

永續發展執行情形

- 一、本公司成立永續發展推動小組，由總經理擔任召集人，並受董事會的派任與督導，下設有永續專案組、公司治理組、環境永續組、社會關懷組，分別展開各項工作，負責掌握全球永續發展趨勢，系統性分析公司於治理（Governance）、環境（Environment）及社會（Social）等永續議題之風險與機會，並結合營運核心、產品創新與服務發展，擬定具策略性的永續發展方向與推動專案，定時向董事會報告推動成果及執行情形。
專案推動又分為 ESG 揭露專案、碳盤查專案。前者執行每年的 ESG 永續報告書出版和統合各項主管機關要求的相關資訊，後者規劃與執行碳盤查、碳查證等等溫室氣體相關的管理事項。
本公司積極落實 ESG 專案與減碳管理之規劃與執行，嚴格依循主管機關規範，除了每年定期編制並發行 ESG 永續報告書外，在今年減碳管理的專案執行下，以如期完成溫室氣體盤查與建立碳定價制度，作為氣候相關規畫與投資決策的管理工具，研議進一步減少碳排放的策略，以促使有效的減碳管理與資源分配。相關推動成果已於 2026 年 8 月提報董事會，並向董事會報告完成 2025 年度永續報告書之編製。
- 二、12 月間在主要據點之績效表現。風險評估邊界以本公司為主，主要為臺灣地區。本公司相關永續主題參考包含 GRI 主題準則、SASB 準則與 SDGs 等，經外部專家評鑑並與本公司各部門開會討論後，藉由過去營運經驗，探討議題的影響顯著程度與可能性，分析與整併成 11 項本公司的重大性永續議題詳如本公司相關永續主題參考包含 GRI 主題準則、SASB 準則與 SDGs 等，經外部專家評鑑並與本公司各部門開會討論後，藉由過去營運經驗，探討議題的影響顯著程度與可能性，分析與整併成 11 項本公司的重大性永續議題詳如(四)風險評估(第 8-10 頁)
- 三、環境議題：
 - (一)本公司配合政府政策，遵守環境法令，訂定環境管理目標、標的及環境管理方案，據以持續製程減廢、污染防治及資源回收，並藉由定期內部稽核與管理審查作業，來評估執行成效，以達成發展永續環境的目標。
 - (二)本公司致力於改善產品生產能源使用效率，持續推動節能減碳行動，基於企業社會責任及綠色生產永續經營之目標，各廠皆導入國際能源管理系統，透過此管理準則與方法的建立，提供公司一個必要程序的架構，讓公司能有依循的方式，在不影響現有運作下，將自身的能源使用效率，提升到最佳狀態，宏泰以目前的產業製程之特性較無法使用再生物料來製造產品，然而最主要物料為銅，其特性為可重複使用及製造，是在不可再生之原物料中，可回收再利用率最高的材料，在再生循環中扮演重要的角色。因此為達降低污染目標，本公司在製程方面，追求原物料及能源使用之最大效率以降低用量與節省能源，並避免或減少使用有毒原料，從源頭減低排放物之有害性。在產品方面，持續研發以符合國際綠色產品標準，並檢視對環境衝擊的面向。在污染防制方面，妥善操作各項污染防制設備，並全面監控排放情形；產出之廢棄物皆依法處理並優先以回收再利用途徑，朝向資源化、低廢棄。
 - (三)近年因全球暖化所導致的極端氣候事件日益頻繁，及社會大眾對於環保節能、安全衛生及自然保育等相關議題之關注提升，本公司體認應善盡其企業社會責任，並積極推行永續發展，以強化企業永續競爭力。本公司為因應氣候變遷可能帶來之衝擊

與挑戰，依據TCFD(氣候相關財務揭露建議書 Task Force onClimate-related FinancialDisclosures)架構，從治理、策略、風險管理及績效指標與目標等面向，鑑別並評估氣候變遷風險對營運的影響，氣候風險評估結果將利於制定管理策略、溫室氣體盤查、碳減量計畫，由能源管理專責人員負責執行與評估，並經董事會核准後落實。本公司致力減少能源消耗與碳排放，提升減碳績效，並定期向董事會彙報氣候變遷相關風險與機會的管理情形以落實企業永續發展之目標。本公司受氣候變遷之主要潛在風險為供應鏈中斷、原物料成本上升、颱風淹水等天然災害等。本公司亦積極開發新料源，安排工安教育訓練，並採用更有效率之能源利用，及建構太陽能發電設備以為因應。

- (四)本公司掌握逐年的溫室氣體排放量、用水量及廢棄物重量，並於ESG永續報告書揭露2-3年內的統計數據。茲將溫室氣體排放量、用水量、廢棄物重量等數據整理如下表，詳細資料請參閱本公司ESG永續報告書。

| 年度 | 母公司 溫室氣體排放量 (公噸CO2) | |
|-----|---------------------------|----------|
| 112 | 範疇一 | 767.90 |
| | 範疇二 | 8,969.96 |
| | 範疇三 | 0 |
| | 合計 | 9,737.86 |
| 113 | 範疇一 | 275.83 |
| | 範疇二 | 6,774.52 |
| | 範疇三 | 1,566.97 |
| | 合計 | 8,617.32 |
| 114 | 範疇一 | 260.65 |
| | 範疇二 | 6,346.05 |
| | 範疇三 | 1,529.03 |
| | 合計 | 8,135.74 |

| 年度 | 母公司 用水量 (百萬公升) | |
|-----|----------------------|--------|
| 112 | 取水量 | 58.991 |
| | 排水量 | 3.166 |
| | 耗水量 | 55.825 |
| 113 | 取水量 | 33.296 |
| | 排水量 | 5.655 |
| | 耗水量 | 27.641 |
| 114 | 取水量 | 33.804 |
| | 排水量 | 7.853 |
| | 耗水量 | 25.951 |

| 年度 | 母公司 廢棄物重量 (公噸) | |
|-----|----------------------|--------|
| 112 | 有害 廢棄物 | 52.20 |
| | 非有害廢 棄物 | 237.45 |
| | 合計 | 289.65 |
| 113 | 有害 廢棄物 | 0 |
| | 非有害廢 棄物 | 170.00 |
| | 合計 | 170.00 |
| 114 | 有害 廢棄物 | 0 |
| | 非有害廢 棄物 | 201.00 |
| | 合計 | 201.00 |

隨著全球低碳經濟發展趨勢，企業在環境風險管理上扮演日益重要的角色，本公司為善盡企業公民之責任，將持續推動企業及供應鏈之溫室氣體減量政策，並以實際節能減碳、省水的節能措施。

本公司訂定相關節能減碳政策如下：(1)提升能源使用效率、降低資源浪費，並推廣廠區環境綠化、(2)推動各項減廢回收專案、(3)導入綠色原物料及對環境友善的製程技術、(4)對供應商進行環保評鑑。

並且，對環境產生影響之各項廢棄物，為恪遵政府法令規定、防制空氣污染、維護生活環境及民眾健康，皆依法由合法專業清運商簽訂合約清除回收，確實執行收集和監控廢棄物之相關數據。

四、社會議題

(一)本公司設有人權政策聲明並公開於公司官方網站，宣示本公司遵守相關勞動法規，保障員工之合法權益，並尊重國際公認之基本勞動人權原則，不得有危害勞工基本權利之情事。本公司之人力資源政策亦尊重基本勞動人權保障原則，建立適當之管理方法與程序。

本公司對人權保障具體做法包含：宣導公司人權政策、設有性騷擾申訴調查委員會、定期安排醫生及護理師到廠諮詢(114年度諮詢人數：158人次)、安全訓練依法定期實施在職員工一般健康檢查…等。

114年度人權保障相關教育訓練時數(包含：人權政策宣導、勞安教育、健康管理與心理衛生、性騷擾防治等相關課程…等)，共開班31梯次，計565人次，合計約970小時。

(二)本公司已制訂合理薪酬制度，包括於公司章程中明訂獲利應提撥2%-8%為員工酬勞，前項員工酬勞數額中，應提撥不低於百分之六十為基層員工分派酬勞，將經營績效確實落實於員工薪酬，此外設有各種獎金發放辦法、員工晉升調遷辦法，以及員工考績辦法等明確有效之獎勵及懲戒制度，並與企業社會責任政策結合。114

年度本公司持續落實績效導向之薪酬政策，依據市場薪資水準、經濟趨勢及同仁年度考績達成狀況及專業能力表現，進行個別化薪資結構調整，以實質獎勵優異人才並維持職位競爭力。在舊制退休金提撥上，由專業精算師出具精算報告，以保障同仁未來請領退休金的權益；適用新制同仁之新制退休金提撥率為6%，公司均全數提撥。

本公司重視員工權利及福利，維護良好工作環境，包含各族群之心靈照護：(1)進用原住民同仁100%目標(2)進用身心障礙同仁100%目標並量身訂做合適的工作職務及環境設施(3)本籍及外籍同仁之選育用留、進修及訓練(4)女性同仁健康保護計畫等，讓各性別同仁安心工作。

本公司設有職工福利委員會，114年度公司提撥之福利金為774萬元，提供：員工旅遊補助，生日及三節禮金，結婚、生育、喪葬津貼等津貼…等福利。

人才是本公司的重要資產，每年度除依績效表現、發展潛力、組織需求、職涯發展意向進行升遷規劃之外，亦不定期視公司的獲利狀況、產業遠景及市場薪資調查進行調薪規劃，以維持薪酬的競爭力，以利吸引與留住人才。

本公司秉持與員工共享營運成果的理念，每年依公司整體營運績效、團隊目標達成及員工個人職務貢獻及績效表現發放年終獎金、員工酬勞及季競賽獎金。

(三)本公司提供員工安全與健康之工作環境，包括必要之健康與急救設施，並致力於降低對員工安全與健康之危害因子，以預防職業上災害。

114年度安排醫生及護理師到廠諮詢，諮詢人數達158人次，並對員工定期實施安全與健康教育訓練。114年度相關之教育訓練(包含：安全衛生教育訓練、消防安全訓練、毒化災無預警演練…等)。其他相關資料請參考第七點。

(四)本公司針對不同需求提供各種內外部訓練，包含：新人訓練、專業能力訓練、管理能力等，協助同仁透過多元學習方式持續學習成長。另針對重要職缺接班人及有潛能的重點幹部，除積極給予在職培訓外，也視情況派外受訓、職務輪調或指派專案，以有效提升其職涯能力。

(五)本公司各廠通過ISO 9001系列國際品質認證，本公司所有產品之行銷及標示，均遵循相關法規及國際準則辦理。本公司業務單位除積極處理客戶申訴案件外，每年定期主動實施客戶滿意度調查，了解問題及維護客戶權益。

此外本公司亦設有「個人資料保護管理辦法」，確保同仁及客戶之隱私不外洩。

(六)本公司訂有「供應商管理辦法」及「供應商管理程序」，供應商須先經過調查評估合格後，才會正式往來。調查評估過程中，並關切供應商過去有無影響環境與社會之記錄。本公司要求主要供應商簽訂協議書，共同致力於企業社會責任、環境、誠信之提升，若供應商違反而顯著影響時，本公司將不再與該供應商續約。

五、目前本公司參考以下準則與辦法編製ESG永續報告書，尚未取得第三方之確信：

1. GRI 準則對照表。
2. 永續會計準則 SASB 對照表。
3. TCFD氣候相關財務資訊揭露。
4. 臺灣證券交易所上市公司編製與申報永續報告書作業辦法。

六、本公司訂有企業社會責任實務守則，尚無重大差異。

七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：

(一)宏泰電工設立於桃園市觀音區，長期關注公司營運所在地之社區發展與社會需求，透過實地了解桃園地區在身心障礙照護、兒少保護、生命教育及原住民族發展等面向，積極協助身心障礙者照護、弱勢兒少生活，推廣生命教育與原住民族文化發展，實現在地關懷之精神，並強化企業與在地社區之正向連結。

本公司秉持善盡企業社會責任之精神及『終結飢餓』為目標，宏泰每年持續編列公益捐贈預算，以實際行動支持在地社福與公益團體，協助其穩定提供照護、教育及社會支持服務，期許能發揮企業社會影響力，促進社區永續發展。114年共計捐贈新臺幣100萬元，相關的公益活動對象如下表所示：

| 受贈單位 | 在地(桃園市) | 金額(NTD) |
|--------------------|---------|-------------|
| 財團法人華山社會福利慈善事業基金會 | | 合計 100萬元 |
| 中華民國小胖威利病友關懷協會 | | |
| 財團法人勵馨社會福利事業基金會 | | |
| 財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會 | | |
| 財團法人桃園市私立心燈啟智教養院 | V | |
| 財團法人桃園市私立懷德風箏緣地育幼院 | V | |
| 社團法人桃園市全人生命教育協會 | V | |
| 財團法人桃園市私立觀音愛心家園 | V | |
| 財團法人桃園市原住民族發展基金會 | | |
| 財團法人門諾社會福利慈善事業基金會 | | |
| 中華民國正字標記協會 | | |
| 社團法人新北市光點兒童重症扶助協會 | | |
| 天使居長照財團法人 | | |
| 中華基督教求救協會 | | |
| 社團法人台灣全民食物總會 | | |

(二)員工人身安全與工作環境的保護措施與其實施情形：

1. 職業安全衛生管理系統之政策目標：

本公司導入職業安全衛生管理系統擬定之相關職業安全衛生政策如下聲明項目，除可以讓外界及員工了解事業單位維護工作場所安全衛生的態度及誠意，並經由人人參與達到員工對企業的向心力，為事業單位進行環境監測工作的最高指導方針。

(1)政策聲明

『遵守法規，降低風險，全員參與，持續改善』宏泰電工追求企業永續經營與發展，並配合國際職業安全衛生趨勢，防止職業災害發生，保障工作者安全衛生與健康，確保各工作場所之安全運作，達成零災害目標。遵行法令及客戶或其他相關要求，響應全球綠色環保運動，營造安適工作環境。

做好持續改善、污染預防及預防危害因素產生，減少風險控制之成本。

建立環境/職安衛管理系統組織及運行制度，以提高環保/職安衛績效。

(2)目標

遵守職業安全衛生法規，全員參與克盡己力、持續改善安全衛生掌握勞工作環境，減少設備危安風險、落實執行機械設備預防保養、落實安全衛生教

育訓練，培養員工安全衛生知識及技能、建立緊急應變系統、落實演練，降低災損，以達成員工零重大職災事故。

(3)安全衛生委員會組織及成員之職責

由安全衛生室組成「安全衛生委員會」發揮以下任務：

1. 擬訂、協調建議及審議管理計畫
2. 考核現場安全衛生管理績效
3. 審議承攬業務安全衛生管理事項。
3. 環境測定結果的檢討
2. 工安績效

公司訂有年度擴大職安稽核小組工作計畫，由總經理擔任總召集人，管理服務處擔任指導單位，安全衛生室及部門主管擔任稽核小組，安全衛生室將改善事項報告統整後上呈總經理及各部門進行改善，職安人員及現場主管每日進行走動式工安查核，並於每季依據查核建議改善事項於工安查核小組會議上檢討缺失，114 年及 115 年本公司員工及承攬商均無失能傷害事件，勞動檢查處稽核皆無開立違規罰款。

| 職業安全衛生查核作業 | |
|---------------|--------|
| 1. 擴大職安聯合稽核小組 | 每年一次以上 |
| 2. 職安巡查管理 | 每日二次以上 |
| 3. 廠務部巡查管理 | 每週二次以上 |
| 4. 現場主管走動管理 | 每日二次以上 |

3. 設備管理

公司對於設備進行分級管理，對於危險性機械及設備均依法予以列管，並對機械及設備進行詳細保養，確保機械及設備能安全操作，公司之危險性機械及設備部分有固定式起重機 4 台、高壓氣體特定設備 2 台共計 6 台，114 年危險性機械及設備檢查台數 4 台。

4. 114 年度專業職業安全衛生證照

| 持有專業證書人員 | 數量 | 持有專業證書人員 | 數量 |
|-------------------|----|-------------|----|
| 職業安全衛生管理員 | 6 | 防火管理人員 | 2 |
| 甲種職業安全衛生業務主管 | 2 | 粉塵作業主管 | 2 |
| 乙種職業安全衛生業務主管 | 1 | 缺氧作業主管 | 2 |
| 1 公噸以上堆高機操作人員 | 45 | 游離輻射操作人員 | 3 |
| 3 公噸以上固定式起重機機操作人員 | 14 | 能源管理人員 | 1 |
| 有機溶劑作業主管 | 2 | 乙級空汙防制專責人員 | 1 |
| 急救人員 | 8 | 廢棄物清理專業技術人員 | 2 |
| 高壓氣體特定設備操作人員 | 2 | | |

近三年度職業安全衛生訓練時數及人次

| 年度 | 人次 | 時數 |
|-------|-----|-----|
| 112 年 | 228 | 776 |
| 113 年 | 237 | 645 |
| 114 年 | 308 | 906 |

5. 工安績效

| 近三年公司員工失能傷害 | | |
|-------------|------|------|
| 廠區 年度 | 死亡事故 | 失能事故 |
| 112 年 | 0 | 1 |
| 113 年 | 0 | 0 |
| 114 年 | 0 | 0 |

6. 本公司 ESG 各項執行狀況，請參本公司網站 <http://www.hong-tai.com.tw> 下 ESG 永續發展->ESG 報告書。

(三) 誠信經營政策及方案：

- (1) 本公司本著誠信經營的理念，訂定公司管理階層道德行為準則及相關規章與政策，對外簽訂各項合約，皆秉持誠信與互惠之原則，以達成合理之內容，並且積極落實誠信經營的承諾。
- (2) 本公司主要供應廠商均簽署『廉潔承諾書』，對與外界有往來之員工，皆有嚴格工作規範，並佐以監督及稽核機制，防範不誠信行為之發生。
- (3) 本公司對往來對象建立有評核機制，簽訂各項合約時，亦秉持誠信與互惠之原則，以達成合理之內容，並且積極履行合約。
- (4) 本公司不斷灌輸各級主管誠信經營的理念，並確實履行利益迴避之政策。若有利益衝突之事件，可直接向稽核室或總經理室報告。
- (5) 本公司鼓勵員工檢舉不法，若查證屬實立給檢舉人獎勵，檢舉管道除可向直屬主管報告外，亦可依”公司內部舉報準則”直接向稽核室或總經理室報告。本公司對於檢舉案件，採取高度機密處理，以保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置。

(五)風險評估

| 重大議題 | 項目 | 策 略 |
|-------|--------|--|
| E 環境面 | 能源 | 1. 資源回收：透過資源回收再利用，以減少資源的耗用。 2. 持續改善：持續改善環境管理系統，以提昇環境績效。 3. 配合經濟部能源管理局，開源節流為企業應盡的義務。 |
| | 排放 | 1. 環境管理：宏泰致力於減少「本公司活動、產品與服務對環境所造成的衝擊」，遵循以下環境政策來執行有關的環境。 2. 遵守法規：遵守空污、水污、廢棄物、毒化物、噪音管制等環境管理有關的法令規定。 3. 履行義務：履行宏泰應遵守的義務，這包括對客戶、政府機構、經營階層、員工等利害相關團體的承諾。 4. 預防污染：選擇適當的原物料或製程，以避免或減少環境污染；設置污染防制設備或採取適當措施，以避免或減少環境污染。 5. 節能減廢：減少能源使用及減少廢棄物產生。 |
| | 廢棄物 | 本公司營運均依國內外相關法律規定辦理，並隨時注意國內外政策發展趨勢，及法規變動情形，以調整相關營運策略，以達永續經營目的。 |
| | 客戶服務管理 | 滿足客戶要求、管理務本務實、系統精益求精、供需雙贏。 |
| | 職業安全衛生 | 1. 推動宏泰安全文化，落實職安基礎教育。 2. 建立安全操作標準，確實遵守安衛規定。 3. 加強主管走動管理，消除潛在危害因素。 4. 改善環境機械設備，全力追求本質安全。 5. 實實在在自動檢查，消弭設備異常故障。 6. 強化消防安全措施，有效發揮消防功能。 7. 要求包商安衛設施，提升包商工作安全。 |

| 重大議題 | 項目 | 策 略 |
|-------|----------|--|
| S 社會面 | 創新產品與技術 | <p>創新精進、誠信勤實、永續經營。品質政策--- [宏泰的品質就是顧客的保障]之品質政策乃本公司經營理念之具體延伸，為追求企業永續經營，唯有追根究底，不斷改善整體企業之品質管理，期使顧客在產品品質及服務品質上獲得最大的保障，並且以達到滿足顧客的需求為企業經營之宗旨。環境友善政策---為了持續管理，並響應綠色趨勢，本公司除了產品全面無鉛化，並且推動 HSF 無有害物質管理，以管理我們的產品，控制和遵守和國際法律法規要求。在 2009 年基於 IECQ QC080000 標準實施有害物質過程管理 (HSPM)，並於 2009 年 12 月獲得 IECQ QC080000 證書。</p> |
| | 顧客的健康與安全 | <p>本公司電力事業透過顧客滿意度調查機制，調整不足不斷精進；透過維繫良好的顧客關係，彼此相互共好。</p> |
| | 勞資與勞雇關係 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 發布人權政策聲明力求使公司內外的每一個人均能獲得公平而有尊嚴的對待。 2. 設置職工福利委員會，創造員工福利最大化。 3. 定期召開勞資會議，任何有關勞資關係之主題，均經勞資雙方充分協議溝通，尊重勞方代表針對工作條件行使協商之權力。 4. 建立員工定期溝通對話之管道，讓員工對於公司之經營管理活動及決策，有獲得資訊及表達意見之權利，並應以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運活動。 5. 依法設置勞工退休準備金監督委員會，專責管理退休準備金。 |

| 重大議題 | 項目 | 策 略 |
|-------|----------|---|
| G 治理面 | 經濟 績效 | 1. 遵守法規：遵守空污、水污、廢棄物、毒化物、噪音管制等環境管理有關的法令規定。 2. 履行義務：履行宏泰應遵守的義務，這包括對客戶、政府機構、經營階層、員工等利害相關團體的承諾。 3. 預防污染：選擇適當的原物料或製程，以避免或減少環境污染；設置污染防制設備或採取適當措施，以避免或減少環境污染。 4. 節能減廢：減少能源使用及廢棄物產生。 5. 資源回收：透過資源回收再利用，以減少資源的耗用。 6. 持續改善：持續改善環境管理系統，以提昇環境績效。 7. 以「誠信勤實」的信念固守產業；以「創新精進」的決心提升市場競爭力。 8. 多角化經營：發展國際化的投資策略聯盟，提升市場競爭力。 |
| | 反貪腐 | 誠信經營、杜絕賄賂、禁止收受饋贈。 |
| | 法規 遵循 | 本公司依循空氣污染防制法規定，遵守法規、履行義務、預防污染、節能減廢、資源回收。 |