

# 永續發展執行情形

一、本公司已成立永續發展推動小組，由總經理領導，接受董事會督導，下設有永續專案組、公司治理組、環境永續組、社會關懷組，分別展開各項工作，掌握全球永續發展脈動，分析治理、環境及社會等永續議題，結合營運核心、產品創新與服務，訂立策略性永續方向與專案推動，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。

專案推動又分為 ESG 揭露專案、碳盤查專案。前者執行每年的 ESG 永續報告書出版和統合各項主管機關要求的相關資訊，後者規劃與執行碳盤查、碳查證等等溫室氣體相關的管理事項。

每年至少一次向董事會報告，說明及討論集團永續與淨零的策略方向。112 年已於 8 月 9 日向董事會報告推動情形及 ESG 報告書編制進度。董事會會檢視相關進度，給予監督與建議，並且在需要時敦促經營團隊進行調整。

二、本揭露資料涵蓋本公司於 112 年 1 月至 112 年 12 月間在主要據點之績效表現。風險評估邊界以本公司為主，主要為臺灣地區。

本公司相關永續主題參考包含 GRI 主題準則、SASB 準則與 SDGs 等，經外部專家評鑑並與本公司各部門開會討論後，藉由過去營運經驗，探討議題的影響顯著程度與可能性，分析與整併成 11 項本公司的重大性永續議題詳如(四)風險評估(第 7-9 頁)

三、環境議題：

(一)本公司運用現有的 ISO 14000 環境管理系統，訂定環境管理目標、標的及環境管理方案，據以持續製程減廢、污染防治及資源回收，並藉由定期內部稽核與管理審查作業，來評估執行成效，以達成發展永續環境的目標。

112 年下半年因電材事業結束營運，故不再繼續 ISO 14000 之認證，後續是否導入其他知相關制度再另行評估。

(二)本公司致力於改善產品生產能源使用效率，持續推動節能減碳行動，基於企業社會責任及綠色生產永續經營之目標，各廠皆導入國際能源管理系統，透過此管理準則與方法的建立，提供公司一個必要程序的架構，讓公司能有依循的方式，在不影響有運作下，將自身的能源使用效率，提升到最佳狀態。

本公司雖因產業製程特性無法使用可再生物料製造產品，然而最主要物料為銅，其特性為可重複使用及製造，是在不可再生之原物料中，可回收再利用率最高的材料，在再生循環中扮演重要的角色。

因此為達降低污染目標，本公司在製程方面，追求原物料及能源使用之最大效率以降低用量與節省能源，並避免或減少使用有毒原料，從源頭減低排放物之有害性。在產品方面，持續研發以符合國際綠色產品標準，並檢視對環境衝擊的面向。在污染防制方面，妥善操作各項污染防制設備，並全面監控排放情形；產出之廢棄物皆依法處理並優先以回收再利用途徑，朝向資源化、低廢棄。

(三)因全球暖化導致的極端氣候，以及近年來環保節能、安全衛生及保育意識高漲，本公司須善盡其企業社會責任，方能於產業界有立足之地。也因應氣候變遷後所帶來之衝擊，從治理、策略、風險管理、指標和目標，參考TCFD(氣候相關財務揭露建議書 Task Force on Climate-related Financial Disclosures)架構，鑑別和評估氣候變遷風險影響，依據評估結果，加以制定管理策略、溫室氣體盤查、碳減量

計畫，經董事會通過後執行，期望減少能源消耗並降低碳排放，提升減碳管理績效，以落實企業永續發展之目標。

本公司受氣候變遷之主要潛在風險為供應鏈中斷、原物料成本上升、颱風淹水等天然災害…等。本公司亦積極開發新料源，安排工安教育訓練，並採用更有效率之能源利用，及建構太陽能發電設備以為因應。

本公司2024年在台南佳里廠房上增設”太陽能板”，規模為226.44KW，成本為9,171,396元，今年截至11月之發電量約24萬度，售電金額約105萬元。

(四)本公司掌握逐年的溫室氣體排放量、用水量及廢棄物重量，並於ESG永續報告書揭露2~3年內的統計數據。茲將溫室氣體排放量、用水量、廢棄物重量等數據整理如下表，詳細資料請參閱本公司ESG永續報告書。

年度	母公司 溫室氣體排放量 (公噸CO2)	
	111	範疇一
範疇二		10,846.96
合計		12,297.43
112	範疇一	767.90
	範疇二	8,969.96
	合計	9,737.86

年度	母公司 用水量 (百萬公升)	
	111	取水量
排水量		26.87
耗水量		40.90
112	取水量	58.90
	排水量	31.66
	耗水量	27.24

年度	母公司 廢棄物重量 (公噸)	
	111	有害廢棄物
非有害廢棄物		257.23
合計		388.90
112	有害廢棄物	52.20
	非有害廢棄物	237.45
	合計	289.64

隨著全球低碳經濟發展趨勢，企業在環境風險管理上扮演日益重要的角色，本公司為善盡企業公民之責任，將持續推動企業及供應鏈之溫室氣體減量政策，並以實際節能減碳、省水的節能措施。

本公司訂定相關節能減碳政策如下：(1)提升能源使用效率、降低資源浪費，並推廣廠區環境綠化、(2)推動各項減廢回收專案、(3)導入綠色原物料及對環境友善的製程技術、(4)對供應商進行環保評鑑。

並且，對環境產生影響之各項廢棄物，為恪遵政府法令規定、防制空氣污染、維護生活環境及民眾健康，皆依法由合法專業清運商簽訂合約清除回收，確實執行收集和監控廢棄物之相關數據

#### 四、社會議題

(一)本公司設有人權政策聲明並公開於公司官方網站，宣示本公司遵守相關勞動法規，保障員工之合法權益，並尊重國際公認之基本勞動人權原則，不得有危害勞工基本權利之情事。本公司之人力資源政策亦尊重基本勞動人權保障原則，建立適當之管理方法與程序。

本公司對人權保障具體做法包含：宣導公司人權政策、設有性騷擾申訴調查委員會、定期安排醫生及護理師到廠諮詢(112年度諮詢人數：111人次)、安全訓練、依法定期實施在職員工一般健康檢查(112年健康檢查人數：265人次)…等。

112年度人權保障相關教育訓練時數(包含：人權政策宣導、勞安教育、健康管理與心理衛生等相關課程…等)，共開班14梯次，計283人次，合計約630小時。

(二)本公司已制訂合理薪酬制度，包括於公司章程中明訂獲利應提撥2%-8%為員工酬勞，此外設有各種獎金發放辦法、員工晉升調遷辦法，以及員工考績辦法等明確有效之獎勵及懲戒制度，並與企業社會責任政策結合。

在舊制退休金提撥上，由專業精算師出具精算報告，以保障同仁未來請領退休金的權益；適用新制同仁之新制退休金提撥率為6%，公司均全數提撥。

本公司設有職工福利委員會，112年度公司提撥之福利金為622萬元，提供：員工旅遊補助，生日及三節禮金，結婚、生育、喪葬津貼等津貼…等福利。

人才是本公司的重要資產，每年度除依績效表現、發展潛力、組織需求、職涯發展意向進行升遷規劃之外，亦不定期視公司的獲利狀況、產業遠景及市場薪資調查進行調薪規劃，以維持薪酬的競爭力，以利吸引與留住人才。

本公司秉持與員工共享營運成果的理念，每年依公司整體營運績效、團隊目標達成及員工個人職務貢獻及績效表現發放年終獎金、員工酬勞及季競賽獎金。

(三)本公司提供員工安全與健康之工作環境，包括必要之健康與急救設施，並致力於降低對員工安全與健康之危害因子，以預防職業上災害。並對員工定期實施安全與健康教育訓練。112年度相關之教育訓練(包含：安全衛生教育訓練、消防安全訓練、毒化災無預警演練…等)。其他相關資料請參考第七點。

(四)本公司針對不同需求提供各種內外部訓練，包含：新人訓練、專業能力訓練、管理能力等，協助同仁透過多元學習方式持續學習成長。另針對重要職缺接班人及有潛能的重點幹部，除積極給予在職培訓外，也視情況派外受訓、職務輪調或指派專案，以有效提升其職涯能力。

(五)本公司各廠通過ISO 9001系列國際品質認證，本公司所有產品之行銷及標示，均遵

循相關法規及國際準則辦理。本公司業務單位除積極處理客戶申訴案件外，每年定期主動實施客戶滿意度調查，了解問題及維護客戶權益。

此外本公司亦設有「個人資料保護管理辦法」，確保同仁及客戶之隱私不外洩。

(六)本公司訂有「供應商管理辦法」及「供應商管理程序」，供應商須先經過調查評估合格後，才會正式往來。調查評估過程中，並關切供應商過去有無影響環境與社會之記錄。本公司要求主要供應商簽訂協議書，共同致力於企業社會責任、環境、誠信之提升，若供應商違反而顯著影響時，本公司將不再與該供應商續約。

五、目前本公司參考以下準則與辦法編製ESG永續報告書，尚未取得第三方之確信：

1. GRI 準則對照表。
2. 永續會計準則 SASB 對照表。
3. TCFD氣候相關財務資訊揭露。
4. 臺灣證券交易所上市公司編製與申報永續報告書作業辦法。

六、本公司訂有企業社會責任實務守則，尚無重大差異。

七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：

(一) 本公司自深根桃園以來，已逾50年，始終秉持企業社會責任，積極回饋社會與社區。透過捐款、公益活動、產學合作等多方面努力，貢獻社會福祉。充分展現對當地社區發展的關心與承擔。

於112年捐贈計100萬元予公益、弱勢團體及防疫單位，對象包括：

受贈單位	金額(NTD)
財團法人華山社會福利慈善事業基金會	合計 100萬元
中華民國小胖威利病友關懷協會	
財團法人勵馨社會福利事業基金會	
財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會	
財團法人桃園市私立心燈啟智教養院	
財團法人桃園市私立懷德風箏緣地育幼院	
社團法人桃園市全人生命教育協會	
財團法人桃園市私立觀音愛心家園	
中華民國消防退休人員協會	
社團法人中華民國智障者家長總會	
社團法人中華民國自閉症總會	
財團法人桃園市原住民族發展基金會	
財團法人門諾社會福利慈善事業基金會	
中華民國正字標記協會	
台灣電力企業聯合會	

(二) 員工人身安全與工作環境的保護措施與其實施情形：

1. 作業環境測定之政策目標

本公司職業安全衛生管理系統擬定之相關環境測定政策如下聲明項目，除可以讓外界及員工了解事業單位維護工作場所安全衛生的態度及誠意，並經由人人參與達到員工對企業的向心力，為事業單位進行環境監測工作的最高指導方針。

### (1)政策聲明

遵行法令及客戶或其他相關要求，響應全球綠色環保運動，營造安適工作環境。  
做好持續改善、污染預防及預防危害因素產生，減少風險控制之成本。  
建立環境/職安衛管理系統組織及運行制度，以提高環保/職安衛績效。

### (2)目標

符合職業安全衛生法令之基本要求：

掌握勞工作業環境形態及評估勞工(或能量)的狀況之危害程度，藉以改善現環境，防止職業災害之發生。

### (3)組織及成員之職責

於建立作業環境監測計畫(含採樣策略)前，由安全衛生室組成「作業環境監測小組」。作業環境監測小組應能發揮以下任務：

1. 決定環境測定目的、暴露管理目標
2. 規劃與執行環境測定工作
3. 環境測定結果的檢討

### 2. 工安績效

公司訂有年度擴大職安稽核小組工作計畫，由總經理擔任總召集人，管理服務處擔任指導單位，安全衛生室及部門主管擔任稽核小組，安全衛生室將改善事項報告統整後上呈總經理及各部門進行改善，每日進行走動管理工安稽核並於每季工安委員會議中做檢討改善措施以達保護員工安全與衛生。

職業安全衛生查核作業	
1. 擴大職安聯合稽核小組	每年一次以上
2. 職安巡查管理	每日一次以上
3. 廠務部巡查管理	每週一次以上
4. 現場主管走動管理	每日一次以上

### 3. 設備管理

公司對於設備進行分級管理，對於危險性機械及設備均依法予以列管，並對機械及設備進行詳細保養，確保機械及設備能安全操作，公司之危險性機械及設備部分有固定式起重機4台、高壓氣體特定設備2台共計6台，112年危險性機械及設備檢查台數4台。

### 4. 112年度專業職業安全衛生證照

持有專業證書人員	數量	持有專業證書人員	數量
職業安全衛生管理員	2	防火管理人員	2
甲種職業安全衛生業務主管	2	粉塵作業主管	2
乙種職業安全衛生業務主管	1	缺氧作業主管	1
1公噸以上堆高機操作人員	40	游離輻射操作人員	2
3公噸以上固定式起重機機操作人員	15	能源管理人員	1
鍋爐操作人員	1	乙級空汙防制專責人員	1
有機溶劑作業主管	1	廢棄物清理專業技術人員	1
急救人員	7		
高壓氣體特定設備操作人員	4		

近三年度職業安全衛生訓練時數及人次

年度	人次	時數
110 年	213	698.5
111 年	356	1,215
112 年	228	776

5. 工安績效

近三年公司員工失能傷害		
廠區 年度	死亡事故	失能事故
110 年	0	0
111 年	0	0
112 年	0	1

6. 本公司 ESG 各項執行狀況，請參本公司網站 <http://www.hong-tai.com.tw> 下  
公司介紹->ESG 報告書。

(三) 誠信經營政策及方案：

- (1) 本公司本著誠信經營的理念，訂定公司管理階層道德行為準則及相關規章與政策，對外簽訂各項合約，皆秉持誠信與互惠之原則，以達成合理之內容，並且積極落實誠信經營的承諾。
- (2) 本公司主要供應廠商均簽署『廉潔承諾書』，對與外界有往來之員工，皆有嚴格工作規範，並佐以監督及稽核機制，防範不誠信行為之發生。
- (3) 本公司對往來對象建立有評核機制，簽訂各項合約時，亦秉持誠信與互惠之原則，以達成合理之內容，並且積極履行合約。
- (4) 本公司不斷灌輸各級主管誠信經營的理念，並確實履行利益迴避之政策。若有利益衝突之事件，可直接向稽核室或總經理室報告。
- (5) 本公司鼓勵員工檢舉不法，若查證屬實立給檢舉人獎勵，檢舉管道除可向直屬主管報告外，亦可依”公司內部舉報準則”直接向稽核室或總經理室報告。本公司對於檢舉案件，採取高度機密處理，以保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置。

(五)風險評估

重大議題	項目	策 略
E 環境面	能源	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 資源回收：透過資源回收再利用，以減少資源的耗用。</li> <li>2. 持續改善：持續改善環境管理系統，以提昇環境績效。</li> <li>3. 配合經濟部能源管理局，開源節流為企業應盡的義務。</li> </ol>
	排放	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 環境管理：宏泰致力於減少「本公司活動、產品與服務對環境所造成的衝擊」，遵循以下環境政策來執行有關的環境。</li> <li>2. 遵守法規：遵守空污、水污、廢棄物、毒化物、噪音管制等環境管理有關的法令規定。</li> <li>3. 履行義務：履行宏泰應遵守的義務，這包括對客戶、政府機構、經營階層、員工等利害相關團體的承諾。</li> <li>4. 預防污染：選擇適當的原物料或製程，以避免或減少環境污染；設置污染防制設備或採取適當措施，以避免或減少環境污染。</li> <li>5. 節能減廢：減少能源使用及減少廢棄物產生。</li> </ol>
	廢棄物	<p>本公司營運均依國內外相關法律規定辦理，並隨時注意國內外政策發展趨勢，及法規變動情形，以調整相關營運策略，以達永續經營目的。</p>
	客戶服務管理	<p>滿足客戶要求、管理務本務實、系統精益求精、供需雙贏。</p>
	職業安全衛生	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 推動宏泰安全文化，落實職安基礎教育。</li> <li>2. 建立安全操作標準，確實遵守安衛規定。</li> <li>3. 加強主管走動管理，消除潛在危害因素。</li> <li>4. 改善環境機械設備，全力追求本質安全。</li> <li>5. 實實在在自動檢查，消弭設備異常故障。</li> <li>6. 強化消防安全措施，有效發揮消防功能。</li> <li>7. 要求包商安衛設施，提升包商工作安全。</li> </ol>

重大議題	項目	策 略
S 社會面	創新產品與技術	<p>創新精進、誠信勤實、永續經營。品質政策--- [宏泰的品質就是顧客的保障]之品質政策乃本公司經營理念之具體延伸，為追求企業永續經營，唯有追根究底，不斷改善整體企業之品質管理，期使顧客在產品品質及服務品質上獲得最大的保障，並且以達到滿足顧客的需求為企業經營之宗旨。環境友善政策----為了持續管理，並響應綠色趨勢，本公司除了產品全面無鉛化，並且推動HSF無有害物質管理，以管理我們的產品，控制和遵守和國際法律法規要求。在2009年基於IECQ QC080000標準實施有害物質過程管理(HSPM)，並於2009年12月獲得IECQ QC080000證書。</p>
	顧客的健康與安全	<p>本公司電力事業透過顧客滿意度調查機制，調整不足不斷精進；透過維繫良好的顧客關係，彼此相互共好。</p>
	勞資與勞雇關係	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 發布人權政策聲明力求使公司內外的每一個人均能獲得公平而有尊嚴的對待。</li> <li>2. 設置職工福利委員會，創造員工福利最大化。</li> <li>3. 定期召開勞資會議，任何有關勞資關係之主題，均經勞資雙方充分協議溝通，尊重勞方代表針對工作條件行使協商之權力。</li> <li>4. 建立員工定期溝通對話之管道，讓員工對於公司之經營管理活動及決策，有獲得資訊及表達意見之權利，並應以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運活動。</li> <li>5. 依法設置勞工退休準備金監督委員會，專責管理退休準備金。</li> </ol>



重大議題	項目	策 略
G 治理面	經濟 績效	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 遵守法規：遵守空污、水污、廢棄物、毒化物、噪音管制等環境管理有關的法令規定。</li> <li>2. 履行義務：履行宏泰應遵守的義務，這包括對客戶、政府機構、經營階層、員工等利害相關團體的承諾。</li> <li>3. 預防污染：選擇適當的原物料或製程，以避免或減少環境污染；設置污染防制設備或採取適當措施，以避免或減少環境污染。</li> <li>4. 節能減廢：減少能源使用及廢棄物產生。</li> <li>5. 資源回收：透過資源回收再利用，以減少資源的耗用。</li> <li>6. 持續改善：持續改善環境管理系統，以提昇環境績效。</li> <li>7. 以「誠信勤實」的信念固守產業；以「創新精進」的決心提升市場競爭力。</li> <li>8. 多角化經營：發展國際化的投資策略聯盟，提升市場競爭力。</li> </ol>
	反貪腐	誠信經營、杜絕賄賂、禁止收受饋贈。
	法規 遵循	本公司依循空氣污染防制法規定，遵守法規、履行義務、預防污染、節能減廢、資源回收。