

人權政策聲明

本公司支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》與《國際勞工組織公約》，力求使公司內外的每一個人，均能獲得公平而有尊嚴的對待。特制訂保障人權政策如下：

- (1) 遵守相關勞動法規，保障員工之合法權益，並尊重國際公認之基本勞動人權原則，不得有危害勞工基本權利之情事。
- (2) 確保我們或我們的業務夥伴及供應商在營運過程中禁用童工，沒有僱傭及就業歧視，也絕不會強迫勞動和使用體罰。
- (3) 包容全體員工的多元化特徵，包括：性別、膚色、種族、民族、國籍、信仰、黨派、年齡、婚姻狀況、家庭狀況、性取向、五官、容貌、殘障、懷孕、及兵役狀況。
- (4) 確保員工僱用、薪酬福利、教育訓練、考評、晉升等悉依公司制度辦理，營造平等機會、無歧視、無騷擾的工作環境。
- (5) 遵守個人資料保護法，獲取與使用個人資訊遵循嚴格的管控規範及防護措施，保障員工及所有利害關係人的隱私權。
- (6) 定期召開勞資會議，確保勞資雙方溝通管道暢通。並提供有效、適當的員工申訴機制，保障員工基本權益。
- (7) 力行勞工安全衛生守則，定期辦理員工健康檢查，建立健康安全職場。

人權保障具體做法

- 於新進人員教育訓練中宣導公司人權政策，內容包含禁止危害勞工、禁止童工、防治性騷擾、反歧視、包容多元化…等。
- 訂定工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒規範、禁止工作場所性騷擾之書面聲明，並設有”性騷擾申訴調查委員會”及確保委員性別之多元化及申訴管道暢通。113 年度申訴案件:0 件。113 年因應相關法令，針對董事、經理人、主管實施防治性騷擾教育訓練，說明性騷擾樣態、責任、處置流程及方式…等。另訂有預防職場不法侵害之書面聲明，並針對主管說明預防職場霸凌之重要概念。
- 定期邀請醫生及護理師到廠，為員工提供諮詢，113 年度諮詢人數:100 人次。定期提供在職員工一般及特殊健康檢查，費用由公司負擔，為同仁健康把關，112 年度健康檢查人數:265 人次、113 年度健康檢查人數:6 人次(因一般健康檢查兩年執行一次，故 113 年度執行人數較低)。
- 建置多元溝通、暢通申訴管道，同仁可即時的與公司溝通，若有任何違法事宜，亦可依公司檢舉準則向稽核室、總經理室直接檢舉。另 113 年度各廠合計召開 8 次勞資會議。
- 配合法規及針對不同作業內容，建立教育訓練計畫提供不同的安全訓練，如年度教育內容包含：安全衛生教育訓練、消防安全訓練、急救人員訓練…等。
- 定期檢查危險設施及設備，設置相關作業之管理人員，並每年由主管實施工安評比，確保同仁工作環境安全。
- 落實休假制度，鼓勵同仁注重工作與生活平衡。
- 113 年度人權保障相關教育訓練時數(包含:人權政策宣導、勞安教育、健康管理與心理衛生等相關課程、性騷擾防治…等)，共開班 19 梯次，計 284 人次，合計約 673 小時。