

2025

宏泰電工股份有限公司

永續報告書

HONG TAI ELECTRIC
INDUSTRIAL CO., LTD

SUSTAINABILITY REPORT



宏泰電工股份有限公司
HONG TAI ELECTRIC INDUSTRIAL CO., LTD

CONTENTS

目錄

CH.0 前言 02

關於本報告書	03
2025 年 ESG 亮點與成果績效	06
經營者聲明	07

CH.1 宏泰 ESG 08

1.1 利害關係人溝通	09
1.2 重大主題鑑別	12

CH.2 公司概况 15

2.1 公司簡介	16
2.2 治理架構與運作	22
2.3 經濟績效	35
2.4 風險管理	38
2.5 誠信經營暨法規遵循	40

CH.3 卓越管理 44

3.1 創新產品與技術	45
3.2 客戶服務管理	47
3.3 供應鏈共好	53
3.4 隱私與資訊安全	55

CH.4 綠色環境管理 58

4.1 氣候變遷管理	59
4.2 原物料與水資源管理	62
4.3 能源與溫室氣體排放	64
4.4 廢棄物管理	71

CH.5 幸福職場 73

5.1 人才招募與培訓	74
5.2 員工福利與關懷	82
5.3 健康與安全	87
5.4 社會參與	95

CH.6 附錄 98

附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表	99
附錄二：永續會計準則 SASB 對照表	108
附錄三：金管會《永續揭露指標—其他電子業》	110
附錄四：上市上櫃公司氣候相關資訊	111

CH.0 前言

關於本報告書

2025 ESG 亮點與成果績效

經營者聲明

CH.0 前言

關於本報告書

宏泰電工股份有限公司依據「上市（櫃）公司編製與申報永續報告書作業辦法」規範，本報告書為宏泰電工股份有限公司（在報告書中將以「宏泰電工」、「本公司」、「我們」簡稱表示）第五本發行之「永續報告書」。本公司藉由報告書之發行，透明揭露公司在環境面、社會面、公司治理面三大面向之永續作為以及執行績效，讓利害關係人了解宏泰電工在企業永續發展以及社會責任實踐狀況上的努力以及持續進步的決心。

= 報告書邊界及範疇 =

本次報告書揭露之資訊涵蓋自 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，內容涵蓋經濟、治理、社會及環境各面向的具體實踐及績效數據，為求專案及活動績效的完整性，部分內容會涵蓋 2025 年 1 月 1 日之前，以及 2025 年 12 月 31 日之後。

涵蓋據點包含台北總公司、桃園連絡處、台中連絡處、高雄連絡處、佳里營運處、觀音廠、大園廠，不包含子公司及投資公司，以下為公司轉投資及其他關係企業資料列表：

名稱	子公司名稱	主要業務
宏泰電工股份有限公司	Moneywin International Limited	一般投資事業
宏泰電工股份有限公司	信福投資股份有限公司	一般投資事業
宏泰電工股份有限公司	宏弘工程股份有限公司	電纜安裝工程

= 撰寫依循 =

本報告書內容架構依循全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative）訂定之 GRI 準則（GRI Standards 2021）撰寫，透過實質性的分析模式鑑別重大主題及決定優先順序，分析出本報告書要揭露的永續性議題、政策／策略、目標和措施，並依所列之重大主題管理做為撰寫依據，並呼應「上市上櫃公司永續發展實務守則」、氣候相關財務揭露框架（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）與 SASB 永續會計準則（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）進行編撰，同時符合「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」之要求，並於附錄提供 GRI 準則內容索引供利害關係人參照。本報告書之資料及數據係由總公司各部門與各廠區提供，由永續報告書編製小組彙整編輯，經由 ESG 永續發展推動小組（以下簡稱：ESG 小組）成員內部審核後，經董事會報告後發行。

本報告書今年未進行第三方查證，未來將配合辦理進行相關外部查證。另有關財務數據來自經安永聯合會計事務所簽證之個體年報資訊，以新臺幣計算；部分數據則引用政府機關網站公開資料或試算工具。

宏泰電工 2025 年通過下列之系統驗證：

項目	依循認證標準	第三方認證機構
財務資訊	會計師查證簽核與財務報表規則及一般公認審核準則	安永聯合會計事務所
品質管理	ISO 9001:2015 品質管理系統	財團法人金屬工業研究發展中心
有害物質管理	IECQ QC080000 有害物質管理系統	IECQ
溫室氣體盤查	ISO 14064-1:2018 組織層級溫室氣體確證與查證	財團法人台灣大電力研究試驗中心
能源管理系統	ISO 50001 能源管理系統	BSI「英國標準協會」

CH.0
前言

CH.1
宏泰 ESG

CH.2
公司概況

CH.3
卓越管理

CH.4
綠色環境
管理

CH.5
幸福職場

CH.6
附錄

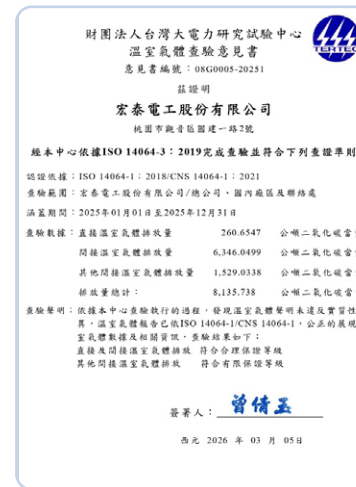
證書照片



ISO 9001：2015 品質管理系統



IECQ QC080000 有害物質管理系統



ISO 14064-1:2018



ISO 50001 能源管理系統

2025 宏泰電工永續報告書

= 資訊重編 =

為提升資料蒐集流程的精確性與一致性，宏泰電工每年持續改善數據品質。若本報告書內容有資訊重編之情形，會於各章節中備註說明。

= 發行時間 =

報告期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，公司未來預計每年發行永續報告書，以系統化展現經濟、社會、環境等面向之作為。

上一版本發行日：2025 年 8 月

本報告書發行日：2026 年 8 月

下一版本發行日：2027 年 8 月

官方網站



= 聯絡窗口 =

如對宏泰電工之 ESG 有所建議，歡迎聯繫：

ESG 單位：管理服務處本處

聯絡人：吳美秀

聯繫電話：02-27011000

聯繫信箱：cherrywu@hong-tai.com.tw

2025 年 ESG 亮點與成果績效

E 環境面



- 相比 2024 年，2025 年宏泰電工用電量降低 325,193 度 / 年。
- 相比 2024 年，2025 年宏泰電工液化石油氣 (LPG) 使用量降低 668.88KG / 年。
- 相比 2024 年，2025 年宏泰電工總能源消耗總量降低 1252.12GJ / 年。
- 2025 年宏泰電工導入 ISO 50001 能源管理系統。
- 2025 年宏泰電工無破壞臭氧層物質的排放 (例如：氟氯碳化物 (CFCs)、氟氯烴 (HCFCs) 等)。
- 2025 年宏泰電工進行兩年一次空氣汙染監測，其成果低於污染標準。
- 依據 ISO 14064-1：2018 完成 2025 年集團第三方溫室氣體查證。

S 社會面



- 2025 年無發生侵犯人權等事項。
- 2025 年宏泰電工教育訓練總時數為 2,354.4 小時。
- 2025 年度宏泰電工人權保障相關教育訓練時數，共開班 31 梯次，計 565 人次，合計約 970 小時。
- 定期邀請醫生及護理師到廠，為員工提供諮詢，2025 年度諮詢人數：158 人次。
- 2025 年社會公益共挹注新臺幣 1,000,000 元。
- 2025 年無職業傷害以及職業病的發生。

G 公司治理面



- 2025 年無客戶資料缺失或隱私受侵犯之情事。
- 2025 年的宏泰電工資訊安全教育訓練，訓練總時數為 155.9 小時。
- 2025 年度無發生違反誠信經營、反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的情事。
- 2025 年客戶滿意度調查結果達 84.4%。
- 2025 年宏泰電工申請獲得政府補助共計新臺幣 3,571,600 元。

CH.0
前言

CH.1
宏泰 ESG

CH.2
公司概况

CH.3
卓越管理

CH.4
綠色環境
管理

CH.5
幸福職場

CH.6
附錄

經營者聲明

在當前全球永續議題迅速演進的時代，宏泰電工秉持「誠信勤實、創新精進」之核心價值，致力將永續理念深植於企業經營與日常營運之中。我們深知，企業的成功不僅在於財務績效的成長，更在於能否對環境保護、社會福祉及良善治理負起實質責任。

環境永續部分，我們積極投入環保電線電纜產品之研發與製程優化，降低製造過程對環境之衝擊，並全力支持政府綠能政策與產業轉型方向。同時，我們提前完成集團溫室氣體盤查並取得第三方驗證，展現對氣候議題前瞻性的管理與承諾。為持續提升能源管理效能，本公司已導入 ISO 50001 能源管理系統，並透過設備更新與節能措施提升能源使用效率。我們也榮獲 2025 TCSA 台灣企業永續獎「永續報告書獎」傳統製造業第一類銅級肯定，彰顯公司對永續發展的承諾。

在公司治理與社會責任方面，我們建立健全且透明的治理架構，確保重大經營決策具有有效監督及回饋機制，並高度重視人才培育與員工職涯發展。透過完善的教育訓練及多元共融措施，我們致力打造友善、正向且具凝聚力的工作環境，使每位同仁均能與公司共同成長。

此外，針對職業安全管理方面，本公司亦規劃逐步導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，期許強化職場安全風險管理與健康照護，提升員工安全衛生意識與職場保障，落實企業對員工福祉之重視，深化公司治理與社會責任之實踐。

宏泰電工始終相信，永續發展是企業長期穩健經營的基石，也是對利害關係人最真摯的承諾。展望未來，我們將持續深化 ESG 策略與執行成效，強化永續績效的透明揭露，並與全體同仁、客戶、供應鏈夥伴及社會各界攜手合作，持續為打造安全、綠色、共融的永續未來而努力。

我們將以行動證明，宏泰電工不僅是產業的實踐者，更是永續價值的推動者與承擔者。

董事長
久疆投資股份有限公司

陳世怡

總經理

黎文斌

CH.1 宏泰ESG

1.1 利害關係人溝通

1.2 重大主題鑑別

CH.1 宏泰 ESG

宏泰電工為促進提升人類生活品質，期許成為傳輸電力及服務的重要提供者，進而使得人類的生活更趨於方便與舒適。在永續發展工作納入公司營運與發展方向，制定政策、制度與管理方針，擬定年度工作計畫。

1.1 利害關係人溝通

利害關係人的鑑別與溝通，是企業社會責任的基礎，宏泰電工參考 GRI 準則之公司可能之利害關係人包括：股東與其他投資人、金融機構、政府、員工與其他工作者、客戶、消費者、商業夥伴、供應商、當地社區、非政府組織、社福組織及公協會等，以及參考同業跟本公司 2024 年報告書的利害關係人，透過外部專家依公司對該利害關係人之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響及潛在正面影響得分相加後排序，整體總分大於 10 分者，為本公司 2025 年之重要利害關係人。

外部專家依此結果再與公司各部門主管會議討論，維持與 2024 年度一致為五大利害關係人：員工與其他工作者、股東／投資人、客戶、政府主管機關、供應商／承攬商。



= 利害關係人溝通管道 =

宏泰電工重視利害關係人之權益與意見，除了對利害關係人設有公開、直接之溝通管道，亦提供宏泰電工在企業社會責任管理的相關資訊。此外，宏泰電工更藉由瞭解利害關係人所關切的議題，持續檢視及改善在企業社會責任的績效。各利害關係人溝通管道及頻率如下表所示：

利害關係人	利害關係人對宏泰電工的意義	關注議題	回應方式	頻率	溝通成效	溝通管道
股東 / 投資人	股東、投資人提供企業長期發展所需資本，是支持企業永續經營及長期發展的關鍵力量。宏泰電工致力於與股東維持良好的溝通，並將獲利回饋股東。	營運績效 公司治理 法規遵循 風險管理 能源與溫室氣體管理 氣候變遷因應 人才培育 職業安全衛生	- 股東會 - 法說會 - 年報 - 公司網站 - 重大訊息 - ESG 報告書	- 每年一次 - 每年最少一次 - 每年一次 - 不定期更新 - 不定期更新 - 每年一次 - 及時	- 召開 1 次股東會 (6/18) - 舉辦 2 次法說會 (5/27、11/25) - 重大訊息發布 24 則 - 每年 8 月發布 ESG 報告書	發言人潘先生： paulpan@hong-tai.com.tw
員工	員工是宏泰電工最重視的珍寶，宏泰提供完善的教育訓練與友善的職場環境，凝聚同仁的信任與向心力。	營運績效 公司治理 誠信經營 員工權益 薪酬福利 人才培育 隱私與資訊安全 職業安全衛生	- 內部會議 - 公司內部網站 - 勞資會議	- 不定期 - 不定期更新 - 每季一次	- 全年度無重大職業災害 2025 年完成 308 人次 906 小時工安教育訓練。 - 提供完整員工福利及紅利。 2025 年各廠區勞資會議召開合計達 8 次。	台北人事黃小姐： peggy@hong-tai.com.tw 電力人事劉小姐： chunghui@hong-tai.com.tw

利害關係人	利害關係人對宏泰電工的意義	關注議題	回應方式	頻率	溝通成效	溝通管道
客戶	宏泰的產品與服務精神深受客戶的喜愛與信任，客戶的支持成為宏泰穩健經營與茁壯成長的動能。	營運績效 客戶關係 創新產品與技術 產品責任	• 客服 • E-mail • 公司網站 • 電話會議 • 客戶滿意度調查 • 定期及不定期拜訪	• 依專案量 • 即時 • 即時 • 即時 • 每年一次 • 即時更新	• 了解外界對公司整體的滿意程度，以及發展、執行、評估各項行動方案，落實持續改善，可以提高客戶再下單之意願，減少對宏泰電工客訴。 • 2025 年客戶滿意度：84.4 %。	電力業務蕭小姐： tiffanyh@hong-tai.com.tw
供應商 / 承攬商	本公司將供應商視為共創價值的重要夥伴，並攜手品牌客戶共同推動供應鏈落實商業道德與企業社會責任，創造產業蓬勃發展與永續成長。	公司治理 誠信經營 客戶關係 職業安全衛生 供應商管理	• 定期及不定期拜訪與稽核 • 電話會議 • E-mail、電話溝通 • 問卷填覆 • 供應商考核 • 工具箱會議 • 教育訓練	• 即時 • 即時 • 即時 • 不定期 • 每半年 • 每次工程施工前皆做會議 • 每年一次	• 主要供應商簽定廉潔承諾書達 99%。 • 遵守 ISO 品質管理系統、QC080000 無有害物質管理系統執行採購管理原則，並進行供應鏈包材的減量再利用，以減少對環境的負面影響。 • 每半年一次的供應商考核。	電力廠務魏先生 :shihkai@hong-tai.com.tw
政府主管機關	宏泰以誠信經營為原則，嚴格遵守相關法令規範及時刻配合主管機關的檢核與監督，與政府機關進行雙向溝通以確保公司合規經營。	公司治理 誠信經營 能源與溫室氣體管理 水資源管理 廢棄物管理 法規遵循 勞工人權 職業安全衛生	• 參加宣導會及講座 • 資訊申報 • 函文 • 電話	• 不定期 • 不定期 • 不定期 • 每年兩次 • 即時	• 每年固定與政府機關函文往來。 • 2025 年參與政府座談會 8 小時。 • 參加消防區域聯防座談會 6 小時。 • 參加消防局危害風險標示版座談會 2 小時 • 參加觀音廠產業園區污水管理說明會 8 小時。 • 參加職業安全衛生座談會 3 小時。 • 消防局進行 2 次訪視。 • 勞檢處進行 1 次訪視。 • 勞動局進行 4 次訪視。	管服處潘先生： paulpan@hong-tai.com.tw

1.2 重大主題鑑別

= 重大主題鑑別流程 =

宏泰電工透過重大主題鑑別流程分析對宏泰電工經濟、環境與人群（包含人權）之議題，鑑別出 2025 年度之重大性議題，於重大主題管理中，有效地回應各利害關係人關注的議題。

步驟一：了解組織脈絡

宏泰電工相關永續主題參考包含 GRI 主題準則、SASB 準則等，彙整出 32 個永續議題。

步驟二：鑑別永續議題之實際及潛在衝擊

由外部專家以及公司一、二級主管依公司於該永續議題對經濟、環境、社會（人與人權）之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分，再將各主題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響於經濟、環境、社會（人與人權）之得分相加。

步驟三：評估衝擊顯著性

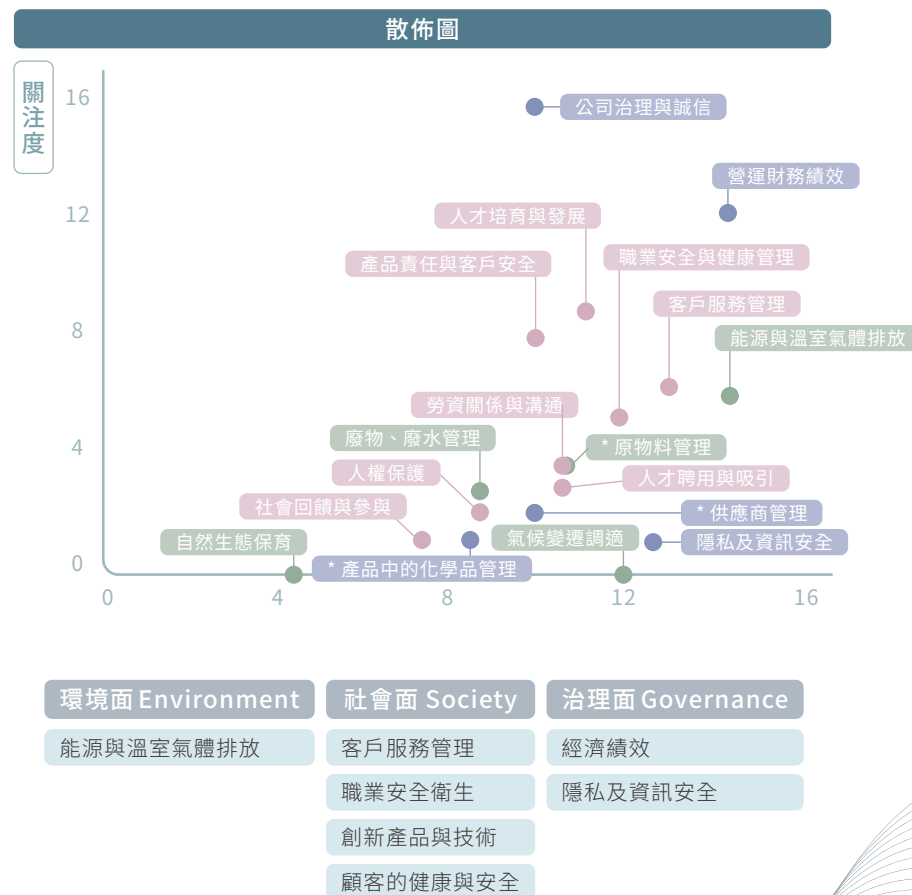
評分結果經外部專家與公司一、二級主管得分相加後，進行綜合性評估，並挑選出對公司具有重大影響的為公司重大主題。

步驟四：永續議題揭露報導

最終把 8 項重大性永續議題依 6 個 GRI 主題跟 2 個自訂主題，整併撰述 7 個重大主題管理內容，透過永續報告書向利害關係人進行溝通跟回應。

= 重大主題鑑別結果 =

我們透過系統性、客觀性的重大議題鑑別流程，篩選出利害關係人關注程度較高，或是對公司永續經營影響程度較高的議題，作為永續報告書的揭露主幹。結果如下：



1 宏泰 ESG

= 重大主題列表 =

綜合重大主題鑑別結果，依 ESG 的環境面、社會面及治理面等面向，分類各重大主題如下表所示，詳細重大主題管理資訊，請參閱各章節重大主題管理內容。

ESG 面向	重大主題	永續準則 (議題) 呼應	對宏泰的重要性	宏泰電工	客戶	員工和其他工作者	股東和其他投資者	供應商承攬商	政府
環境面	能源與溫室氣體排放	GRI 302 能源 GRI 305 排放	隨著環境汙染日趨嚴重造成各項環境衝擊，使全球開始追求低碳經濟發展趨勢。能源及排放一直都是宏泰電工營運之重要議題。在企業追求營運績效與獲利的同時，亦要將環境保護、溫室氣體管理納入公司治理的重要經營指標，使得企業在環境風險管理上能扮演更重要的角色。	●	●	●	■	▲	●
社會面	客戶服務管理	自訂主題	了解客戶的意見與需求，並透過定期拜訪客戶，主動告知產品資訊更新、關懷銷售後滿意度、客戶資料維護與更新與提供電力電纜之專業服務，進而提升客戶滿意度，提升企業在市場的形象。	●	▲	●	■	▲	■
社會面	職業安全衛生	GRI 403 職業安全衛生	宏泰電工追求企業永續經營與發展，並配合國際職業安全衛生趨勢，防止職業災害發生，保障工作者安全衛生與健康，確保各工作場所之安全運作，達成零災害目標。 為避免職業災害發生，保障員工及工作者的安全及健康為宏泰電工的首要任務，故職業安全衛生管理為本公司重要主題。	●	■	●	■	■	■

ESG 面向	重大主題	永續準則 (議題) 呼應	對宏泰的重要性	宏泰電工	客戶	員工和其他工作者	股東和其他投資者	供應商承攬商	政府
社會面	創新產品與技術		持續投入高值化產品開發及技術更新，以嚴謹製造技術和品質控制，確保產品的安全性和運行可靠性及提升電纜的防護效能與系統供電的穩定性。	●	▲	●	■	▲	■
社會面	顧客的健康與安全	GRI416 顧客健康與安全	宏泰電工堅信重視顧客感受與評價是企業穩定營運的重要關鍵，因此本公司落實之品質政策為「宏泰的品質就是顧客的保障」。	●	●	■	■	▲	■
社會面	隱私及資訊安全	GRI418 客戶隱私	資訊安全議題對全世界經濟、環境、人權都有深遠的影響，小至公司內部技術研發與創新，大至企業的信任與聲譽、嚴重的甚至造成上下游廠商的經濟損失，因此宏泰電工致力於保護客戶資訊安全以維護客戶的權益，並將其視為本公司重要的資通安全管理目標。公司企業文化強調誠信經營，要求同仁均遵循相關法規及內部規範，以提升公司治理及維護公司股東及員工全體利益。	●	▲	■	■	▲	■
治理面	經濟績效	GRI 201 經濟績效	為實現公司永續發展，持續的獲利是不可或缺的關鍵。宏泰電工秉持利潤分享的理念，致力於維持將盈餘有效分配，回饋廣大投資者，讓股東共享經營成果。同時，透過穩定的獲利與合理的股息政策，增強投資者信心，打造公司與股東共榮共好的長期發展基石，實現永續經營的目標。	●	▲	●	●	▲	■

●直接產生衝擊 ▲經商業關係產生衝擊 ■其他間接促成衝擊

CH.0
前言

CH.1
宏泰 ESG

CH.2
公司概況

CH.3
卓越管理

CH.4
綠色環境
管理

CH.5
幸福職場

CH.6
附錄

CH.2 公司概況

- 2.1 公司簡介
- 2.2 治理架構與運作
- 2.3 經濟績效
- 2.4 風險管理
- 2.5 誠信經營暨法規遵循

CH.2 公司概况

2.1 公司簡介

宏泰電工成立於 1968 年，以「誠信勤實、創新精進」為公司的經營理念，秉持篤信誠信理念及政策，堅持正向的追求與互動及品質的保證，此為基礎的原動力，且為價值與尊嚴的起點，勇於創新未來、昂首前進、永續經營。致力於產品研發、技術更新與品質提升，除自行開發 69kV 特高壓電纜、低煙無毒電纜、防蟻電纜、環保電纜、預制分支電纜及特級耐燃電纜外，並與日本企業簽訂合作生產 161kV 特高壓電纜與接續施工技術，多項產品並榮獲國家企業金獎，備受各界矚目及客戶好評，產品亦通過 ISO 9001 國際品質認證，並取得多國專利證書。

此外，為響應台電近年強韌計劃之推動，未來宏泰將持續開發 345kV 電力電纜及超耐熱鋼芯鋁之產品佈局，以配合提升全國配電系統整體線路設備強度。

除了在既有基礎上擴展高附加價值的產品外，並以多角化經營及發展國際化的投資策略聯盟，以達成企業永續經營的目標，期許成為傳輸電力服務的重要提供者。

宏泰初期以生產裸銅線及低壓電線電纜為主，目前設有電力電纜、投資規劃及開發等事業，以提高經營績效，並提升服務品質以滿足客戶需求。除了擴展高利基產品外，並轉投資國內外金融、證券、網路、電子、光電、通信等事業以發展多角化經營。

宏泰電工基本資料

公司名稱	●●● 宏泰電工股份有限公司
股票上市	●●● 1993 年 5 月 8 日上市
實收資本額	●●● 新臺幣 3,160,801 仟元
公司總部	●●● 台北市大安區敦化南路二段 65 號 20 樓
成立日期	●●● 1968 年 8 月 8 日
股票代號	●●● 1612
員工人數	●●● 264 人
營運據點	●●● 台北公司：台北市大安區敦化南路二段 65 號 20 樓 觀音廠區：桃園市觀音區國建一路 2 號 大園廠區：桃園市大園區中山北路 248 號 台中連絡處：台中市清水區四維東路 500 號 高雄連絡處：高雄市苓雅區光華一路 206 號 12 樓之 6 佳里營運處：台南市佳里區文化西路 615 號

主要業務

電力電纜

1. PVC 電線電纜



2. 600V~161kV 特高壓 XLPE-PVC 電力電纜 (台電規範)



3. HR 耐熱 /FR 耐燃電纜



4. 太陽能電纜



5. 防鼠蟻電 線電纜



6. 裸軟銅絞線

7. 預制分支電纜

8. 低煙無毒電纜

9. 控制電纜 / 遮蔽型控制電纜 / 同軸電纜

10. 鎧裝電纜

11. 橡膠電纜

12. 600V~25kV XLPE-PVC 電力電纜

通信電纜

1. CCP LAP-SS

2. PE-PVC

3. FS-JF-LAP

截至 2026 年 4 月 11 日，宏泰電工股權結構如下表所示：

股東結構數量	政府機構	金融機構	其他法人	外國機構及外國人	個人	合計
人數	0	2	204	98	39,398	39,702
持股股數	0	5,630	70,733,679	34,610,835	210,729,919	316,080,063
持股比例	0.00%	0.00%	22.38%	10.95%	66.67%	100.00%

宏泰電工股份有限公司廠圖



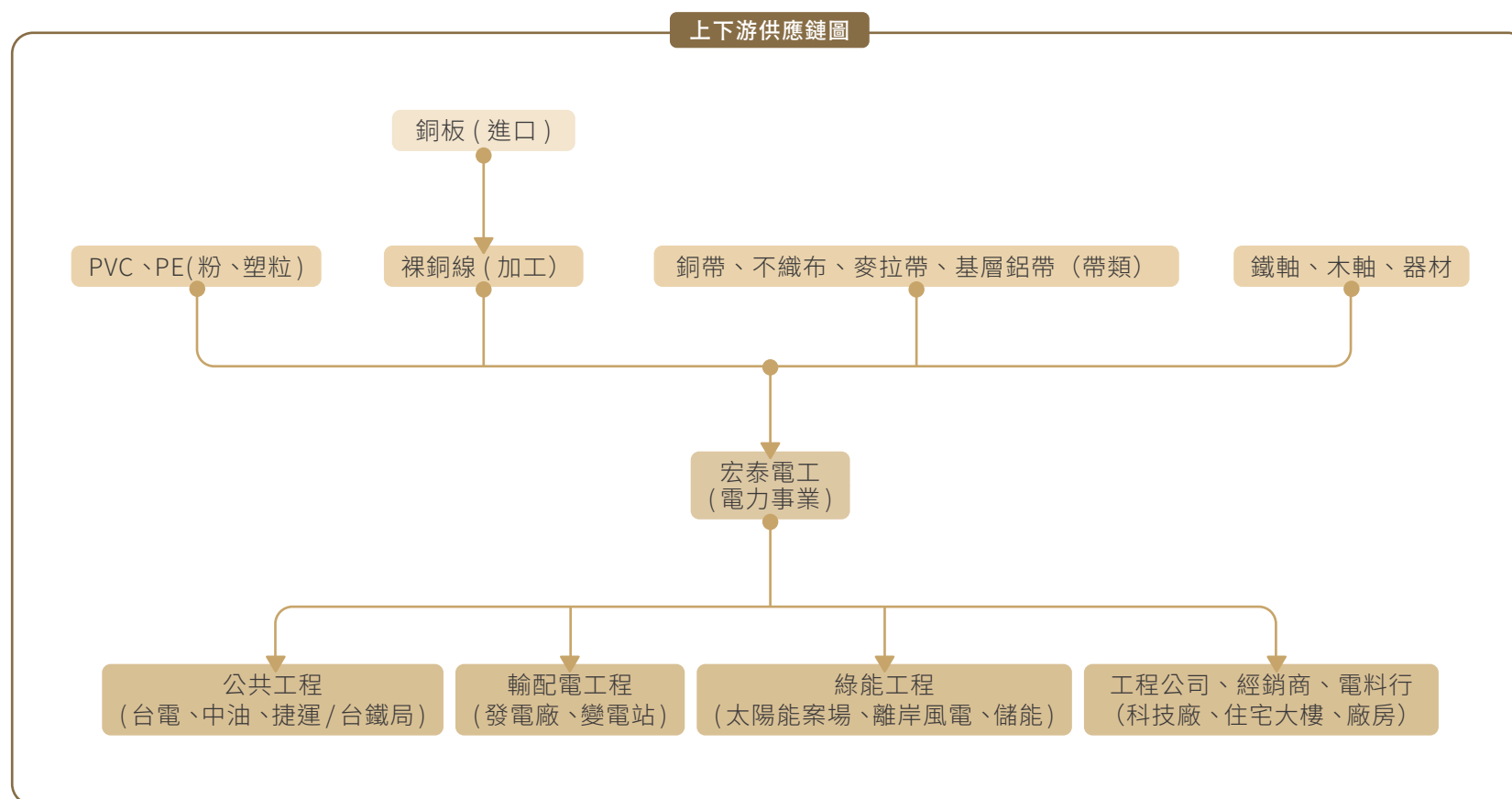
= 產品與銷售 =

宏泰電工銷售產品主要為電線電纜，銷售地區主要以國內為主，客戶類型涵蓋公共事業單位、大中小型工程公司、經銷商、材料商、電機設計單位、科技廠、電子廠、發電廠、變電站、太陽能發電廠、風力發電廠，未來將持續爭取公、民營醫療院所新建案及綠能環保建案，增加特殊電纜銷售業績之成長。相關資訊如下表所示：

2025 年宏泰電工各產品銷售表格				
產品或服務項目	銷售區域	客戶類型	銷售量	銷售量單位
裸軟銅絞線 PVC 電線電纜	台灣區域	業主、工程公司、經銷商、電料行、電機相關行業	1,137,288	公尺
PVC 電線電纜	台灣區域	業主、工程公司、經銷商、電料行、電機相關行業	31,563,470	公尺
600V~25KV XLPE-PVC 電力電纜	台灣區域	業主、工程公司、經銷商、電料行、電機相關行業	7,303,790	公尺
69~161kV 特高壓 XLPE-PVC 電力電纜	台灣區域	台電、工程公司、經銷商、電機相關行業	117,431	公尺
HR 耐熱電纜 / FR 耐燃電纜	台灣區域	業主、工程公司、經銷商、電料行、電機相關行業	3,559,139	公尺
太陽能電纜	台灣區域	業主、工程公司、經銷商、電料行、電機相關行業	3,150,401	公尺
防鼠蟻電線電纜	台灣區域	業主、工程公司、經銷商、電料行、電機相關行業	103,583	公尺
低煙無毒電纜	台灣區域	業主、工程公司、經銷商、電料行、電機相關行業	36,100	公尺
控制電纜 / 遮蔽型控制電纜 / 同軸電纜	台灣區域	業主、工程公司、經銷商、電料行、電機相關行業	50,000	公尺
通信電纜	台灣區域	業主、工程公司、經銷商、電料行、電機相關行業	81,282	公尺
其它電纜	台灣區域	業主、工程公司、經銷商、電料行、電機相關行業	592,000	公尺

= 產業供應鏈關係 =

本公司將供應商視為共創價值的重要夥伴，並攜手品牌客戶共同推動供應鏈落實商業道德與企業社會責任，期許有效降低營運過程中對環境資源的消耗與衝擊，進而提升對整體經濟、社會、環境創造價值的能力，創造產業蓬勃發展與永續成長。本公司其供應鏈上、下游關聯圖如下所示：



= 外部參與 =

宏泰電工積極推動產業與環境永續發展，力求產業技術並持續提升產品競爭力，本公司除取得多項國際認證外，亦積極參與產業相關的公（工）協、學會，促進產業交流與合作，提升企業永續競爭力。

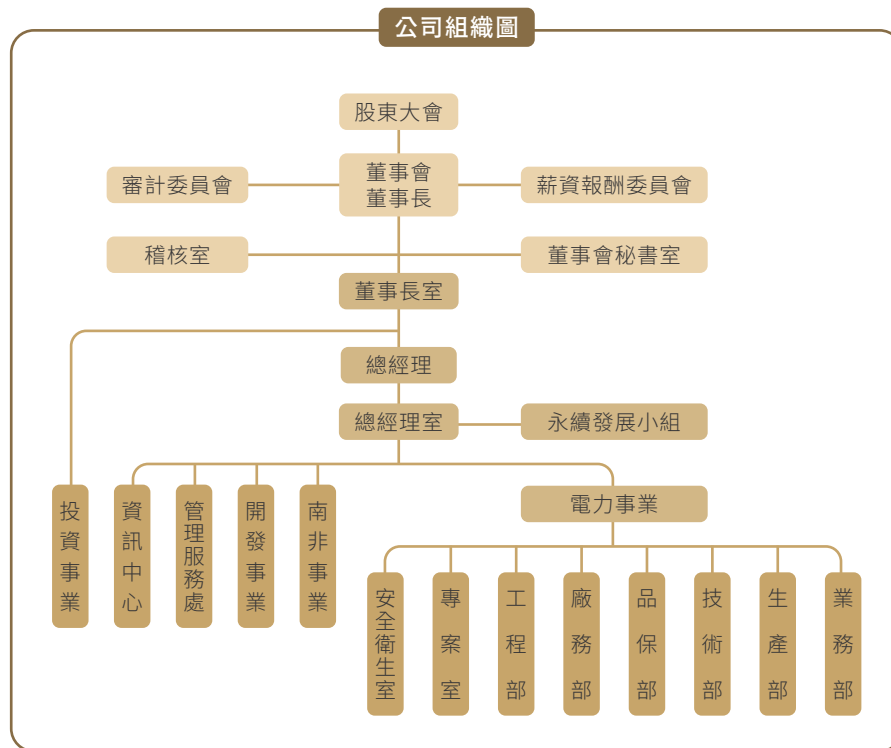
公協會組織一覽	
產業公協會、其他會員協會及國家或國際性倡導組織	會員資格（擔任職位）
正字標記協會	理事長、會員
桃園市工業會	會員
台灣區電氣工程工業同業公會	會員
台灣區電線電纜同業公會	常務理事、會員
電機工程國家標準技術委員會	會員
台灣風力發電產業協會	會員
中華民國太陽能發電系統商業同業公會	會員
台灣智慧建築協會	會員
台灣電力企業聯合會	會員
台灣區電機電子工業同業公會	會員
觀音工業區協會	會員
社團法人中華民國工商協進會	會員
台北市電器商業公會	會員
中華民國產業科技發展協會	會員
台灣建築設備工程技術協會	會員

2.2 治理架構與運作

= 組織結構 =

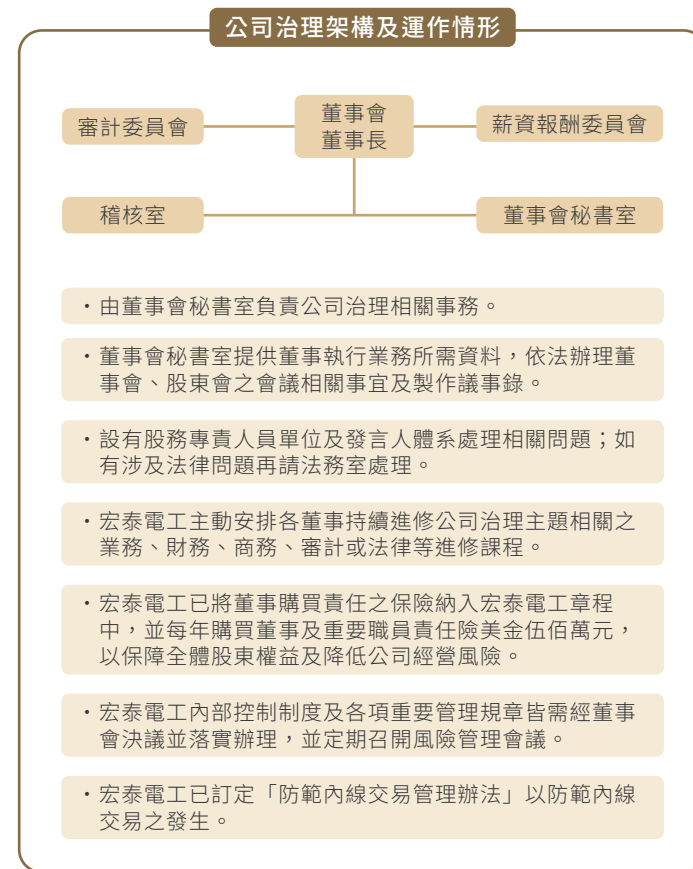
為掌管公司營運及未來發展走向，宏泰電工以董事會作為最高治理單位，強化公司治理制度，並透過監督和制衡機制，明確界定和配置所有股東、營運團隊和利害關係人的權利和責任。我們公開揭露宏泰最高治理單位之組成情形，確保經濟、環境和社會等各方面的決策符合公司的營運宗旨。

宏泰電工組織系統與各部門架構如下表所示：



= 治理運作 =

宏泰電工有最高治理單位以及重大經營決策的中心，其職責包括任命與監督公司管理階層、監督經營績效、防制利益衝突及確保公司遵循各種法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權，並致力於股東權益極大化。



= 董事會組成 =

依「公司法」第 192 條之 1 獨立董事及非獨立董事分別提名。本公司董事會成員是由董事及獨立董事組成，本屆董事會成員共 7 人，其中 2 位為女性，成員均具備公司治理所需之能力。董事長為陳世怡，總經理為黎文斌，無董事長兼任總經理之情事。

宏泰電工透過董事長擔任主席所領導之董事會執行及監督公司各項業務，依市場情勢及競爭狀況制定各項業務計劃及部門間協調整合。明定獨立董事所需具備之專業資格等各項條件，如：多元性、獨立性、ESG 專業知識與經驗等，30~50 歲董事成員為 3 位，50 歲以上董事為 4 位，女性董事比例為 28.6%，使董事會成員之人選更能符合所處產業特性及未來公司發展需求。

職稱	姓名	性別	年齡	初次(選)就任日期	主要經(學)歷	目前兼任宏泰電工及其他公司之職務	營運判斷	財務分析	經營管理	危機處理	產學知識	國際觀	領導能力	決策能力	產業經驗/專業能力
法人董事長代表人	陳世怡	男性	50 歲以上	1981.10.17	- 美國加州州立大學企管碩士 - 台灣大學 - YAMAHA MOTORS CORP USA - 宏泰電工(股)公司總經理	- 鈺創科技股份有限公司董事(法人代表) - 申金原投資(股)公司董事(法人代表) - 指南之星創業投資(股)公司董事(法人代表)	V	V	V	V	V	V	V	V	電線電纜
法人董事代表人	陳治	男性	30 50 歲	2022.11.11	- 美國南加州大學電機碩士 - 彥文資產管理顧問股份有限公司研究員 - 芯鼎科技股份有限公司營銷企劃中心副處長	信福投資(股)公司董事(法人代表)	V	V	V	V	V	V			科技業

職稱	姓名	性別	年齡	初次(選)就任日期	主要經(學)歷	目前兼任宏泰電工及其他公司之職務	營運判斷	財務分析	經營管理	危機處理	產學知識	國際觀	領導能力	決策能力	產業經驗/專能力
法人董事代表人	陳良驊	男性	30 50 歲	2015.6.29	- 美國加州大學聖伯納汀提諾分校企管碩士 - 興業金融證券有限公司 - 香港 (前僑豐證券資本市場部副總裁)	- 宏泰電工(股)公司策略長、投資事業兼南非事業副總經理 - 久疆投資(股)公司董事長 - 信福投資(股)公司董事長(法人代表) - 志泰投資(股)公司董事長(法人代表) - 鈺立微電子(股)公司董事(法人代表) - Great Team Backend Foundry,Inc. 董事 - South Ocean Holdings Ltd. 董事(法人代表) - Moneywin International Ltd. 董事(法人代表) - 聯發銅業(股)公司董事(法人代表) - 聯友機電(股)公司董事(法人代表) - 世良澤投資(股)公司監察人 - 政大之星創業投資(股)公司董事(法人代表) - 猿創(股)公司監察人	V	V	V	V		V		金融投資	
法人董事代表人	潘少屏	男性	30 50 歲	2022.6.21	- THUNDERBIRD School Of Global Management 企管碩士 - 宏泰電工(股)公司稽核室協理	- 宏泰電工(股)公司營運長、管理服務處副總經理 - 信邦投資(股)公司監察人 - 信福投資(股)公司董事(法人代表) - 聯發銅業(股)公司監察人(法人代表) - Moneywin International Ltd. 董事(法人代表)	V	V	V	V					財務會計
獨立董事	章晶	女性	50 歲 以上	2004.5.28	- 美國加州州立大學經濟學碩士 - 中國時報媒體集團 總管理處財務長 - 中國電視事業(股)公司 常務董事 - 中天電視(股)公司 監察人	- 德茂興資本(股)公司董事 - 時報文化出版企業(股)公司董事(法人代表) - 欣銓科技(股)公司董事(法人代表) - 康祥資本(股)公司監察人	V	V	V	V	V	V	V	V	財務會計

職稱	姓名	性別	年齡	初次(選)就任日期	主要經(學)歷	目前兼任宏泰電工及其他公司之職務	營運判斷	財務分析	經營管理	危機處理	產學知識	國際觀	領導能力	決策能力	產業經驗/專能力
獨立董事	曾佩芬	女性	50歲以上	2025.6.18	- 國立台灣大學財務金融學系 - 榮成紙業(股)公司財務主管 - 寶成工業集團台中總部策略投資部協理	攻城獅文創(股)公司暨悍創運動行銷(股)公司財務長	V	V	V	V					財務會計
獨立董事	唐漢光	男性	50歲以上	2025.6.18	- 國立台灣大學經濟學系 - 國立政治大學科技管理與智慧財產研究所(MMOT) - 致新科技(股)公司 - 副發言人/投資人關係主管/總經理特助 - 台北靈糧堂/大坪林靈糧福音中心常務執事/執事/區牧 - 國度豐收協會 理事 - 中華滔滔文創協會 理事 - 職場轉化學院：職場達人這班 講師 - 佳音電台：職場達人這一班 主持人 - 國立台北大學 - 國際企業研究所講師	- 致新科技(股)公司副發言人/投資人關係主管/總經理特助 - 台北靈糧堂/大坪林靈糧福音中心 執事/區牧 - 國度豐收協會 監事 - 中華滔滔文創協會 理事 - 職場轉化學院：職場達人這班 講師 - 佳音電台：職場達人這一班 主持人 - 以賽亞方舟基金會 董事	V	V	V	V			V	金融投資	

備註：

本屆董事成員任期為3年，任期自2025年6月18日-2028年6月17日止。

= 董事會運作情形資訊 =

公司董事會指導公司策略、監督管理階層，遵循各項法令、公司章程之規定行使職權，確保發揮董事會之職責。董事秉持永續經營原則，為股東創造最大利益。董事會每季至少召開 1 次會議，由各部門向董事會呈報經營團隊之工作內容及改善狀況。2025 年共計召開 7 次董事會，董事會平均出席率為 98%，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席 次數 (B)	委託出席 次數	實際出席率 (%)(B / A)	備註
法人董事長代表人	陳世怡	6	1	86	連任 (應出席 7 次)
法人董事代表人	陳治	7	0	100	連任 (應出席 7 次)
法人董事代表人	陳良驊	7	0	100	連任 (應出席 7 次)
法人董事代表人	潘少屏	7	0	100	連任 (應出席 7 次)
獨立董事	章晶	7	0	100	連任 (應出席 7 次)
獨立董事	曾佩芬	4	0	100	2025.6.18 新任 (應出席 4 次)
獨立董事	唐漢光	4	0	100	2025.6.18 新任 (應出席 4 次)
獨立董事	盧志遠	3	0	100	2025.6.18 解任 (應出席 3 次)
獨立董事	羅學禹	3	0	100	2025.6.18 解任 (應出席 3 次)

= 利益迴避 =

依宏泰電工「董事會議事規範」之董事利益迴避規定，要求董事若自與自身或其代表的法人有利害關係之議案，除要求提案時應說明利害關係之重要內容外，若有損及公司利益之虞時，亦要求迴避不得加入討論及表決，並不得代理其他董事行使表決權。2025 年度董事對利害關係議案迴避之情形如下：

2025 年 5 月 9 日第 23 屆第 19 次董事會討論經理人酬金發放及薪資報酬政策案，因與陳世怡董事長、陳良驊董事及潘少屏董事有利害關係，基於利益迴避原則，不參與討論及表決並不得代理其他董事行使表決權，本案經主席指定代理主席章晶獨立董事徵詢其他計入出席董事全體無異議照案通過。

2025 年 12 月 23 日第 24 屆第 4 次董事會討論經理人年終獎金發放及薪資報酬政策案，因與陳世怡董事長、陳良驊董事及潘少屏董事有利害關係，基於利益迴避原則，不參與討論及表決並不得代理其他董事行使表決權，本案經主席指定代理主席章晶獨立董事徵詢其他計入出席董事全體無異議照案通過。

= 董事之進修 =

本公司為強化公司治理及董事成員的專業職能，不定期為董事成員提供多元進修課程，2025 年董事會成員參與課程進修時數共計 78 小時。

董事會進修一覽						
職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
法人董事長代表人	陳世怡	2025.07.31	臺灣證券交易所股份有限公司	2025 年度壯大臺灣資本市場高峰會	3	12
法人董事長代表人	陳世怡	2025.09.26	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2025 年度防範內線交易宣導會	3	
法人董事長代表人	陳世怡	2025.12.05	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	「企業避險新思維：應對匯率挑戰與資產管理趨勢」研討會	3	
法人董事長代表人	陳世怡	2025.12.19	財團法人台北金融研究發展基金會	展望 2026：國際政經情勢重點指標與趨勢解析	3	
法人董事代表人	陳治	2025.03.11	社團法人中華公司治理協會	川普 2.0、全球化之死與區域戰爭	3	9
法人董事代表人	陳治	2025.03.13	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	晶圓世紀大戰：台積電領先全球的關鍵技術與商機	3	
法人董事代表人	陳治	2025.05.15	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	矽光子定義網路：矽光子 (SiPh) 與共同封裝光學 (CPO) 的發展趨勢	3	
法人董事代表人	陳良驊	2025.11.14	社團法人中華公司治理協會	數位金融大革命：穩定幣的原理與區塊鏈虛擬資產的發展趨勢	3	6
法人董事代表人	陳良驊	2025.11.20	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	展望 2026 年全球及台灣經濟趨勢	3	
法人董事代表人	潘少屏	2025.09.19	社團法人中華民國工商協進會	國際政經新變局對台灣企業之影響	3	6
法人董事代表人	潘少屏	2025.10.21	社團法人中華公司治理協會	企業的危機管理與溝通	3	

董事會進修一覽						
職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
獨立董事	章晶	2025.04.24	社團法人中華公司治理協會	川普 2.0、全球化之死與區域戰爭	3	6
獨立董事	章晶	2025.10.30	社團法人中華公司治理協會	輝達的三兆奇蹟：人工智慧背後的半導體產業革命新思維	3	
獨立董事	曾佩芬	2025.08.22	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2025 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3	12
獨立董事	曾佩芬	2025.09.26	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2025 年度防範內線交易宣導會	3	
獨立董事	曾佩芬	2025.10.16	金融監督管理委員會	第十五屆臺北公司治理論壇	6	
獨立董事	唐漢光	2025.07.03	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	股東會、經營權與股權策略	3	15
獨立董事	唐漢光	2025.07.04	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	破定價機制國內外發展趨勢	3	
獨立董事	唐漢光	2025.07.10	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董監事法律義務責任與職場防制	3	
獨立董事	唐漢光	2025.07.10	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	永續發展路徑的挑戰與機會及溫室氣體盤查介紹	3	
獨立董事	唐漢光	2025.11.21	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2025 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3	
財會主管	潘少屏	2025.8.14 ~ 2025.8.15	實踐大學	發行人 / 證券商 / 證券交易所 / 會計主管進修班	12	12

CH.0
前言

CH.1
宏泰 ESG

CH.2
公司概況

CH.3
卓越管理

CH.4
綠色環境
管理

CH.5
幸福職場

CH.6
附錄

= 董事會績效評估辦法 =

為落實宏泰電工公司治理並提升公司董事會運作效能，依「董事會績效評估辦法」實施 2025 年度董事會績效評估，以建立績效目標並加強董事會運作效率。每年須執行一次內部董事會績效評估及至少每三年委請外部專家進行董事會績效評估。其對象包括整體董事會、個別董事成員等共計 7 位董事成員，及功能性委員會（審計委員會、薪資報酬委員會）。評估方法依據「董事會績效評估自評問卷」、「董事成員績效評估自評問卷」、「審計委員會暨薪資報酬委員會績效評估自評問卷」等自評問卷為依據，依評估項目按照評分標準「極優 (5)、優 (4)、中等 (3)、差 (2)、極差 (1)」做評估。2025 年董事會內部績效評估結果良好並無重大需改善之項目，總評分為 4.76~4.96，屬「優」。另委託安永企業管理諮詢服務（股）公司執行董事會績效外部評估，團隊成員具備風險評估及公司治理相關領域專長，該團隊成員與本公司並無業務往來，具備獨立性，其專業能力及經驗亦符合外部績效評估之要求。並已於 2026 年 3 月 13 日召開之董事會報告董事會績效內部及外部評估結果。

評估方式	績效評估之衡量項目	評估面向
董事會內部自評	董事會	一、對公司營運之參與程度 二、提升董事會決策品質 三、董事會組成與結構 四、董事之選任及持續進修 五、內部控制
	董事成員	一、公司目標與任務之掌握 二、董事職責認知 三、對公司營運之參與程度 四、內部關係經營與溝通 五、董事之專業及持續進修 六、內部控制
	審計委員會	一、對公司營運之參與程度 二、審計委員會職責認知 三、提升審計委員會決策品質 四、審計委員會組成及成員選任 五、內部控制
	薪資報酬委員會	一、對公司營運之參與程度 二、薪資報酬委員會職責認知 三、提升薪資報酬委員會決策品質 四、薪資報酬委員會組成及成員選任 五、內部控制

評估方式	績效評估之衡量項目	評估面向
委由外部專業獨立機構【安永企業管理諮詢服務(股)公司】執行評估	1. 整體董事會 2. 董事成員 3. 審計委員會 4. 薪資報酬委員會	一、董事會架構與流程 二、董事會組成成員 三、法人與組織架構 四、角色與權責 五、行為與文化 六、董事培訓與發展 七、風險控制的監督 八、申報、揭露與績效監督

董事會績效評估之指標，依據宏泰電工之運作及需求訂定符合且適於公司執行績效評估之內容，並由薪酬委員會定期檢討及提出建議。績效評分之標準，得依公司需求修正及調整，亦可依各衡量面向採比重加權之方式評分。於年報中揭露訂定董事會績效評估辦法，及揭露每年董事會績效評估之執行情形，並說明評估方式。若由外部機構、專家執行董事會績效評估，於年報中揭露外部評估機構、專家姓名與專家專業說明，並說明該外部機構、專家是否與公司有業務往來、是否具備獨立性，所訂定之績效評估辦法應於公開資訊觀測站及公司網站充分揭露，以備查詢。

= 薪酬政策 =

本公司給付董事之酬金政策，係依據公司法及本公司章程規定，年度如有獲利應提撥不高於百分之三為董事酬勞。

參酌宏泰電工經營策略、獲利狀況、公司未來發展及產業環境等因素，以及個別董事對宏泰電工營運參與之程度及貢獻之價值（如擔任功能性委員會委員），給予合理報酬，由薪資報酬委員會提出建議案經董事會通過後執行。宏泰電工經理人相關績效考核及薪酬合理性，由薪資報酬委員會提出建議案經董事會每年定期評估及審核，除參考個人的績效達成率及對公司的貢獻度，並參酌公司整體營運績效、產業未來風險及發展趨勢，以及隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度。

宏泰電工經理人績效目標均與「風險控管」結合，以確保職責範圍內可能之風險得以管理及防範，並依實際績效表現核給評等之結果，連結各相關人力資源及相關薪資報酬政策。宏泰電工經營階層之重要決策，均衡酌各種風險因素後為之，相關決策之績效即反映於公司之獲利情形，進而經營階層之薪酬與風險之控管績效相關。

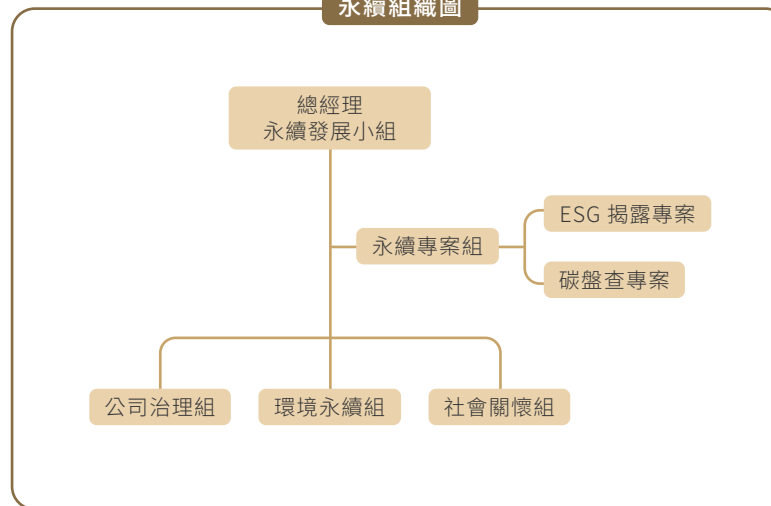
宏泰電工酬金政策相關給付標準及制度之檢討，係以公司整體營運狀況為主要考量，並視績效達成率及貢獻度核定給付標準，以提升整體組織團隊效能。另參考業界薪酬標準，確保宏泰電工管理階層之薪酬於業界具有競爭力，以留任優秀之管理人才。

= 永續推動架構及執行情形 =

本公司成立永續發展推動小組，由總經理擔任召集人，並受董事會的派任與督導，下設有永續專案組、公司治理組、環境永續組、社會關懷組，分別展開各項工作，負責掌握全球永續發展趨勢，系統性分析公司於治理（Governance）、環境（Environment）及社會（Social）等永續議題之風險與機會，並結合營運核心、產品創新與服務發展，擬定具策略性的永續發展方向與推動專案，定時向董事會報告推動成果及執行情形。

本公司積極落實 ESG 專案與減碳管理之規劃與執行，嚴格依循主管機關規範，除了每年定期編制並發行 ESG 永續報告書外，在今年減碳管理的專案執行下，以如期完成溫室氣體盤查與建立碳定價制度，作為氣候相關規畫與投資決策的管理工具，研議進一步減少碳排放的策略，以促使有效的減碳管理與資源分配。相關推動成果已於 2026 年 8 月提報董事會，並向董事會報告完成 2025 年度永續報告書之編製。

永續組織圖



永續發展執行情形



= 功能性委員會運作情形 =

薪資報酬委員會

為健全公司治理及強化董事會薪酬管理功能，保障投資人權益，本公司依據證券交易法第 14 條之 6 第 1 項及 2011 年 3 月 18 日行政院金融監督管理委員會金管證發字第 1000009747 號令訂定發佈之「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」，於 2011 年 12 月董事會通過訂定本公司「薪資報酬委員會組織規程」，並於 2011 年 12 月 22 日正式設立「薪資報酬委員會」。本公司薪資報酬委員會委員計 3 人，由全體獨立董事組成，其中 1 人為召集人。薪酬委員會運作方式係依宏泰電工「薪資報酬委員會組織規程」辦理，每年至少召開二次常會。

宏泰電工委員之職能，係以專業客觀之地位，就宏泰電工董事及經理人薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。而職責範圍為本委員會以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將建議提交董事會討論。

1. 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
2. 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

薪資報酬委員會運作情形資訊：

2025 年度薪資報酬委員會開會 2 次 (A)，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席率 (%) (B / A)	備註
召集人	章晶	2	0	100%	連任
委員	曾佩芬	1	0	100%	2025.06.18 新任
委員	唐漢光	1	0	100%	2025.06.18 新任
委員	盧志遠	1	0	100%	2025.06.18 解任
委員	羅學禹	1	0	100%	2025.06.18 解任

審計委員會

審計委員會年度工作重點及運作情形：

(一) 審計委員會之運作，以下列事項之監督為主要目的：

1. 公司財務報表之允當表達。
2. 簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效。
3. 公司內部控制之有效實施。
4. 公司遵循相關法令及規則。
5. 公司存在或潛在風險之管控。

(二) 審計委員會 2025 年共召開 5 次會議，本年度已完成之工作重點如下：

1. 內部控制制度有效性之考核。
2. 年度財務報告及每季財務報告。
3. 簽證會計師之委任及報酬。
4. 簽證會計師之適任性及獨立性。
5. 其他公司或主管機關規定之重大事項。

審計委員會運作情形資訊：2025 年度審計委員會開會 5 次 (A)，獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席率 (%) (B / A)	備註
獨立董事	章晶	5	0	100	連任
獨立董事	曾佩芬	3	0	100	2025.06.18. 新任
獨立董事	唐漢光	3	0	100	2025.06.18 新任
獨立董事	盧志遠	2	0	100	2025.06.18 解任
獨立董事	羅學禹	2	0	100	2025.06.18. 解任

與董事會溝通的成果

本公司董事會最少每季召開 1 次，審查相關部門提報董事會事項，2025 年合計召開 7 次董事會議（董事實際出席率達 98%）。相關部門視議案內容列席董事會備詢，使董事會與管理階層有充分之時間溝通，有需要時亦請專業人士列席，確保能深度瞭解議案內容。董事會重要決議均即時公布於公開資訊觀測站。董事針對會議中討論事項涉及自身、或所代表法人者，均於董事會說明其利害關係，並迴避不參與討論及表決。有關營運活動所產生之經濟、環境及社會議題，由董事會授權管理階層處理，必要時向董事會報告處理情形。2025 年相關單位送董事會共有報告案 41 案、審議 39 案。擷取部分如下：

性質	溝通議案概述
環境面	2025/3/21 依每季至少一次向董事會進行溫室氣體盤查及查證時程規劃之報告，2025/5/9 向董事會報告 2024 年度溫室氣體盤查及查驗已於 2025 年 3 月 24 日完成，後續改為每年報告。故 2025 年共向董事會報告 2 次。
經濟 / 治理面	2024 年度員工酬勞及董事酬勞分派案。 - 通過 2025 年度簽證會計師變更、委任報酬及適任性、獨立性評估案。 - 通過 2024 年度「內部控制有效性考核」及「內部控制制度聲明書」案。 - 通過 2026 年度內部稽核計畫案。 - 通過 2025 年度預算修訂案。 2025 年度風險管理報告。 2024 年度永續報告書案。 2024 年利害關係人溝通情形報告。 - 提升企業價值計畫報告。 - 通過修訂「永續發展實務守則」案。 - 通過增訂「關係人相互間財務業務相關作業規範」並廢止「關係人交易之揭露辦法」案。
社會面	- 通過 2025 年度年終獎金提列案。 2025 年度防範內線交易宣導報告。 2025 年度防治職場性騷擾宣導報告。

2.3 經濟績效

= 重大主題：經濟績效 =

重大主題：經濟績效	
對宏泰的重要性	為實現公司永續發展，持續的獲利是不可或缺的關鍵。宏泰電工秉持利潤分享的理念，致力於維持將盈餘有效分配，回饋廣大投資者，讓股東共享經營成果。同時，透過穩定的獲利與合理的股息政策，增強投資者信心，打造公司與股東共榮共好的長期發展基石，實現永續經營的目標。
影響與衝擊	經濟面： V 穩健的經濟績效，讓公司投入更多資源於實現環境永續與社會責任，配合國家整體電力建設及輸配電政策，確保企業、股東、員工及社會的共同利益與長期發展，亦可增加公司品牌知名度，獲利提升。 人（人權）面： V 良好的經濟績效能創造更多就業機會，以及提供更好的薪資與福利給員工。 V 優良的財務狀況，亦可讓公司投入更多資源於實現環境永續與社會責任，確保企業、股東、員工及社會的共同利益與長期發展。 X 公司經濟績效差亦可能影響同仁之福利及就業條件，甚至導致人才流失影響公司品牌價值。
政策	- 創造供需雙贏、管理務實精進、滿足客戶需求、產品創新精進、提升經營績效。 - 以「誠信勤實」的信念固守產業，以「創新精進」的決心提升市場競爭力。 - 多角化經營：發展國際化的投資策略聯盟，提升市場競爭力。
策略	積極管理：管理階層透過相關會議，按周、月、季追蹤管理，擬定並隨時調整營運策略，以達成業務績效及獲利。 預防與補救：電力事業透過業務、生產、技術、品保、廠務等各部門，創造銷售、提升品質、降低成本、開發新產品等，以避免虧損，本公司也會藉由經營績效之達成與否核定每年努力目標，做為日後公司營運方向。
目標與標的	短期目標：董事會定期檢討營運績效，包括提升營收與獲利、控管成本並強化永續供應鏈，以兼顧企業成長與永續價值。 中長期目標：持續穩定成長及獲利並成為電力電纜業的領導品牌，永續經營。
管理評量機制	- 經董事會通過之年度業績目標與預算，每月向管理階層提出自結獲利情形。 - 設定新年度業績目標，區分每月業績目標執行，經由每週案件追蹤會議、業務會議、產銷會議、各部門聯席會議、大型專案追蹤管理等機制，並每月業績分析評比。 - 每季向董事會提出經會計師核閱 / 查核之財務報告。 - 定期評量二期營業利益率比較並依照 ISO 9001：2015 及 QC080000(IECQ HSPM) 等國際管理系統，作為評量機制。
績效與調整	2025 年全公司實際營收 7,550,460 仟元，達成率 100.77%。 2025 年主管或經營檢討會議舉辦 19 次。

備註：

短期 3 年以下；中長期 3 年以上。

= 財務表現 =

宏泰電工在線纜本業穩定發展，展望未來除配合國家整體電力建設及輸配電改造需要，將持續進行高附加價值產品研發外並因應產業結構變化積極強化經營體質降低成本，及拓展海外事業提升經營績效因素，帶動營業成長往高值化、利基型產品發展，與品牌客戶密切合作，營業收入及營業利益皆延續成長趨勢。2025 年營收相較於 2024 年大幅成長，係因配合客戶交期落點，2025 年度銷售高壓及特高壓電纜產品較多，致使收入增加。下表為各項財務資訊，並且揭露員工薪資和社會投資等資訊。

因應台電 10 年「強化電網韌性建設計畫」，投入金額高達 5,645 億元，以全面提升國內電網面對突發事故的因應能力，並為 2050 淨零轉型目標做好準備。電網韌性建設計畫將分為三大主軸，將投入 4,379 億元於「推動分散電網工程」、1,250 億元於「精進強固電網工程」及 16.9 億元於「強化系統防衛能力」。

依強韌計畫內容及規劃了解，未來 10 年台電 69kV、161kV、345kV、超耐熱鋼心鋁線需求量大。積極開發定型 345kV、超耐熱鋼心鋁線等項目將影響我司未來 10 年商機及獲利。

項目 / 年度	2023 年	2024 年	2025 年
營業收入 (仟元)	6,186,918	6,579,634	7,550,460
營業毛利 (仟元)	858,343	1,037,880	1,127,173
營業損益 (仟元)	598,790	797,941	890,380
營業外收入及支出 (仟元)	155,796	145,604	164,621
稅前淨益 (仟元)	754,586	943,545	1,055,001
本期稅後淨利 (仟元)	628,467	753,117	875,154
本期綜合損益總額 (仟元)	920,457	679,306	1,539,406
每股盈餘 (元)	1.99	2.38	2.77
營運成本 (仟元)	5,588,128	5,781,693	6,660,080
員工薪資和福利 (仟元)	388,720	348,856	373,232
支付出資人的款項 (仟元)	477,425	632,160	663,768
支付政府的款項 (仟元)	375,509	283,402	251,891
社區投資 (仟元)	1,016	1,000	1,040

備註：

1. 本表之營業收入為個體營收。
2. 營運成本：公司營運之所有成本，包含原物料採購、授權金、權利金、外包勞務費、外聘講師之教育訓練費用及個人防護服裝費用。
3. 支付出資人的款項：是指給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息（包含任何形式的債務及借款的利息）應付給特別股股東的未付股利。
4. 支付政府的款項：指的是所有稅款（包含營業稅 所得稅 財產稅）跟罰金。
5. 社區投資指的是捐款及捐贈。

= 取自政府之財政補助 =

宏泰電工於報導期間共接受以下政府單位之財政補助，如下表所示：

項目	補助單位	補助金額 (元)
產業型智慧儲能補助	經濟發展局	3,530,000
冷氣退還減徵貨物稅稅額	國稅局	31,600
青年就業獎勵金	勞動局就業職訓服務處	10,000
總計		3,571,600

備註：稅收減免、補助計畫、疫情補助都算政府財務補助。

= 稅務方針與治理 =

宏泰電工由管理服務處及所屬會計部負責管理稅務事務，密切關注各營運據點的稅務遵循狀況及全球稅法新訊，本公司嚴格遵循營利事業所得稅、營業稅等相關稅法，支持並遵守有助於企業永續發展及促進經濟成長的稅務政策，致力於堅持資訊透明化，並履行企業社會責任。本公司透過多方管道與利害關係人進行交流，於公司網站有提供年報、財報及公司相關訊息供各利害關係人參考：

財報



年報



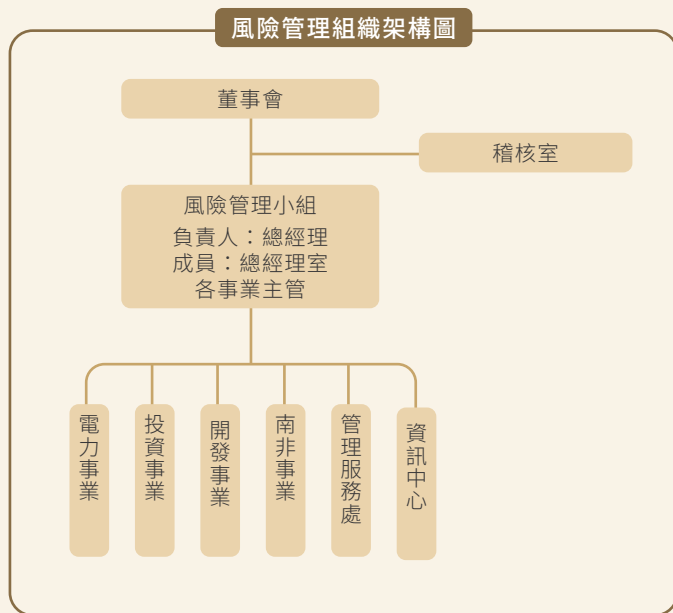
本公司遵循所有營運所在地的稅務法規，並遵守下列原則：

- 1. 法令遵循原則：**
遵循稅務法規及立法精神，正確申報繳納稅負及備妥證明文據。
- 2. 資訊透明原則：**
定期於財報及年報等公開管道揭露稅務資訊，確保資訊透明化。
- 3. 溝通積極原則：**
與稅捐稽徵機關保持開放誠實之溝通。
- 4. 合理節稅原則：**
使用合法之租稅獎勵節稅。
- 5. 風險控管原則：**
制定及執行稅務決策時，評估相關風險並採取妥適之策略。
- 6. 常規交易原則：**
關係人交易之價格及條件應與相似交易之非關係人相仿。

2.4 風險管理

= 風險管理政策 =

為強化公司治理，健全風險管理機能，有效管理在營運過程中可能面臨的風險，特制定本風險管理政策與程序，以追求企業永續發展。本公司 2022 年訂定「風險管理政策與程序辦法」，並經董事會通過，作為本公司風險管理之最高指導原則；透過風險治理與管理架構，使風險管理與公司之策略、目標產生連結，並經由各單位之參與，將風險管理意識融入至日常決策及營運活動中，推動全方位的企業風險管理文化。



本公司透過風險辨識、風險分析、風險評量、風險回應及監督與審查機制等五大作業，健全風險管理之功能。本公司風險項目分為策略、營運、財務、資訊、法遵、其他等六大風險。各事業單位針對已辨識出之風險事件，分析風險事件之發生機率與影響程度，並將風險等級與現有風險可接受程度比較，並設定風險排序後建立風險矩陣，依據風險等級規劃與執行後續風險回應方案。風險管理小組並應彙整各單位所提供之風險資訊，一年一次向董事會提出風險管理報告。

本公司 2025 上半年分別於 5 月 8 日及 11 月 11 日召開風險管理小組會議，進行風險鑑別，依風險之發生機率與影響程度建立風險矩陣，並討論及追蹤因應對策及執行成效。並於 2025 年 12 月 23 日，針對高風險高機率發生之風險項目之管理，向董事會報告風險管理之運作情形，其中包括策略面 3 項、營運面 3 項、財務面 2 項、資訊面 1 項、法遵面 1 項、其他 3 項：

風險項目	負責單位	風險辨識議題	影響程度	影響：營運面	影響：財務面	發生機率	因應對策
營運	電體	原物料成本增加	高	成本報價將調漲，影響客戶下單	原物料成本增加	高	持續與廠商溝通或以量制價，約定期間成本價
	南體	進口競爭	高	政府降低稅率影響國內接單	訂單減少侵蝕獲利	高	宏泰協助接洽中國廠商有機會轉單
	稽核	帳務作業不確實	高	帳、物不相符	財物損失	高	主管應確實審視及支援同仁作業上之困難並改善，以提高執行正確率
策略	電體	銅價波動劇烈	高	1. 銅價上漲造成客戶觀望、停滯 2. 銅價下跌影響銷售	1. 銅價走升容易虧損及收款延遲 2. 匯兌跌損	高	1. 迅速反應售價，與採購同步點銅避險。 2. 推出點銅表，簽立工程合約。
	電體	合約執行拖宕	高	銅價波動時，影響營業利益	獲利減少	高	嚴格追蹤合約到期前執行完畢及管制展延期限。
	電體	市場需求降低	高	市場需求下降，導致需求趨緩，致使案件數減少	營收及獲利減少	高	嚴格追蹤合約到期前執行完畢及管制展延期限。
財務	投體	上市櫃及未上市櫃股票之買賣	高	資金積壓及周轉	投資損失	高	審慎評估產業環境變化及營運狀況，建立停損機制。
	投體	美聯儲利率政策、美關稅政策、美中貿易戰	高	產品價值波動幅度大、經營變化快、衰退風險大	投資損失或資金積壓	高	追蹤經濟數據及利率政策，透過產品多樣化，適度分散風險。
資訊	ITC	資訊網路安全	高	1. 內部資訊遭盜竊，綁架，控制 (Email, 電子檔) 2. 資訊系統服務中斷	視影響範圍決定	高	強化內外網之安全擴大專案及個人資訊產品之使用規範。
法遵	電體	超時加班	高	違反勞動法令	罰鍰	高	1. 人員培訓多工制，以利調動。 2. 品項集中生產，工時適時分配。 3. 人力需求增加、設備效能提升。
其他	電體	極端氣候造成天然災害，廠房因而受損嚴重	高	1. 影響正常生產及交貨時間 2. 產品、原料儲存安全風險	增加運輸、修繕費用成本	高	1. 關注氣候變遷議題。 2. 廠區廠房修繕及時完成。 3. 產品、原料儲存位置規劃完善。
	電體	氣候變遷溫度遽增	高	用電量增加	電費增加	高	改善設備效率、換置低耗電設備。
	電體	美國關稅	高	影響正常生產及交貨	美國產地原物料成本增加。	高	1. 替代料。 2. 開發第二料源。

= 內控制度 =

本公司依據金融監督管理委員會「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」（以下簡稱「處理準則」），建立有效的內部控制制度，設有內部稽核單位，並依稽核計劃執行各項查核工作，遇有特殊之情事，將另安排專案之查核。此外，委託之會計事務所每年度亦會針對相關內控作業實施查核，以確保相關制度之落實。

並依據相關處理準則規定之內部控制制度有效性之判斷項目，判斷內部控制制度之設計及執行是否有效。該處理準則所採用之內部控制制度判斷項目，係為依管理控制之過程，將內部控制制度劃分為五個組成要素：1. 控制環境 2. 風險評估 3. 控制作業 4. 資訊與溝通 5. 監督作業，每個組成要素又包括若干項目。

本公司業已採用上述內部控制制度判斷項目，評估內部控制制度之設計及執行的有效性。本公司基於前項評估，做成內部控制制度聲明書，揭露於 2025 年年報，認為本公司於 2025 年 12 月 31 日的內部控制制度（含對子公司之監督與管理），包括瞭解營運之效果及效率目標達成之程度、報導係屬可靠、即時、透明及符合相關規範暨相關法令規章之遵循有關的內部控制制度等之設計及執行係屬有效，其能合理確保上述目標之達成。2025 年無發生公司對其內部人員違反內部控制制度規定之處罰、主要缺失與改善情形。

2.5 誠信經營暨法規遵循

= 誠信經營 =

本公司本著誠信經營的理念，訂定公司管理階層道德行為準則及相關規章與政策，對外簽訂各項合約，皆秉持誠信與互惠之原則，以達成合理之內容，並且積極落實誠信經營的承諾。宏泰電工對往來對象建立有評核機制，簽訂各項合約時，亦秉持誠信與互惠之原則，以達成合理之內容，並且積極履行合約，並要求供應商簽署「廉潔承諾書」，針對違反反收賄、反貪瀆而造成公司損害的外部單位，將依據簽署之承諾書的規定予以求償，並採取必要的法律行動。

宏泰電工為管理貪腐風險，依事件性質、申訴人（就職地點）不同（涵蓋台北公司、桃園觀音廠、桃園大園廠等）分由相關單位辦理，最終匯集由台北總公司作為單一營運據點處理，設置的貪腐風險評估營運據點為總公司總經理室、稽核室，推定「採購作業審議工作委員會小組」作為專責評估單位。內部稽核單位不定期查核有無缺失，如發現缺失或高度風險產生，提報董事長開啟內部自行檢查程序或召集成立「委員會」。審議委員會小組提出調查報告，交付獨立董事成立之審計委員會，或提供公正第三單位追查使用。

宏泰電工追加訂定「防範內線交易管理辦法」，擴大法遵精神宣導，並建立內部檢舉準則，當發現不法時，可面談、電話、電郵方式舉報。

宏泰電工為管理貪腐採取以下特定的行動：

1. 制定企業社會責任實務守則及公司管理階層道德行為守則。
2. 要求供應商須簽訂「廉潔承諾書」，對外顯示反貪腐政策及精神。對內定期進行教育訓練及定期宣導。
3. 通報宣導同仁與供應商、客戶間不得收受饋贈。

本公司的管理評量機制為內部稽核單位不定期查核有無缺失，有缺失則出具缺失改善追蹤報告送呈及後續追蹤情形說明。如有發生貪腐事件，經受理申訴後，內部先成立調查小組並做第一時間證據保存、事件約談，後續轉由司法單位調查辦理。2025 年未違反任何貪腐相關法令，亦未發生貪腐檢舉事件及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而造成的法律訴訟案件。

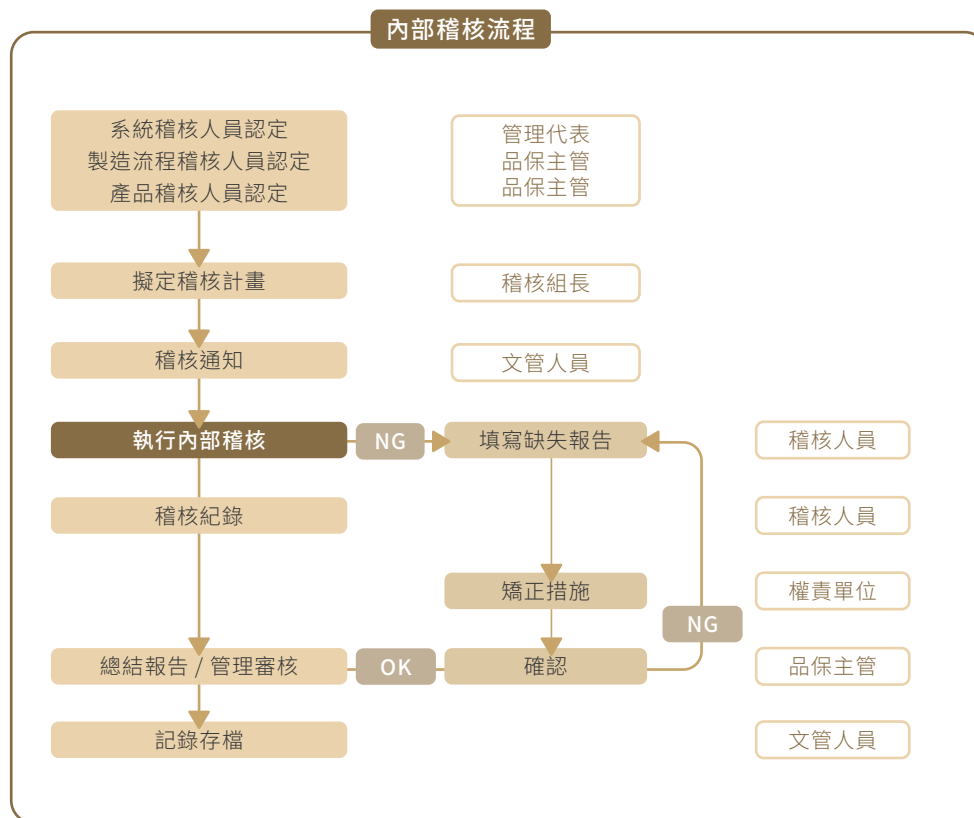
= 內部稽核 =

本公司內部稽核組織係隸屬於董事會之獨立單位，依法令及本公司管理需要，配置專任稽核主管一名及稽核專員一至二名。以超然獨立之立場調查與評估本公司內部控制制度之執行有效性、財務報導之可靠性、相關法令之遵循及衡量營運效率，針對調查結果提出公正、詳實之報告，適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以有效實施，並協助管理階層與董事會達成公司發展的目標。

透過稽核品質、環境、有害物質流程管理系統，以提供資訊來判斷是否符合 ISO 9001、IECQ、QC080000 國際標準及廠內有關標準的要求，並確保品質、環境、有害物質流程管理系統有效的執行與維護，製造流程處於穩定受管制的狀態，對製造流程中影響品質的人、機、料、法、環境和量測等因素進行有效管制以及查明產品品質缺陷，定量地分析產品品質水準升降趨勢，所進行的稽核，並藉由稽核的結果，尋求改善與提供產品品質適用性的途徑與矯正措施，為產品品質改進提供客觀依據。選擇合格之稽核人員，擬定稽核計劃，依計劃召集稽核人員執行稽核作業、批核內部稽核缺點報告表、並彙整內部稽核總結報告表呈核。由稽核小組依分派任務執行稽核作業，並提出書面內部稽核觀察報告及內部稽核缺點報告表。

內部稽核組織圖





依據公司訂定之檢舉準則，收到檢舉信件後，啟動後續檢舉管理及處理程序。

檢舉管道 ►► 啟動處理程序 ►► 記錄保存 ►► 檢舉人保護原則

= 申訴檢舉機制及流程 =

宏泰電工透過各個渠道與利害關係人溝通，積極回應其關注之議題，針對本公司若有涉及任何不法行為，利害關係人可依於公司網站公布之「公司內部檢舉準則」向公司進行舉報；宏泰秉持公司將於保護舉報人的原則下，誠實面對並主動進行公平、公正之調查，若證實造成負面影響，將視情節之重大情況予以適當之懲處，並提出對應之策略與作為，2025 年無接獲任何舉報案件。

受理單位

總經理室、稽核室、發言人

檢舉地址

台北市大安區敦化南路二段 65 號 20 樓

檢舉電話

02-2701-1000

檢舉信箱

股東、投資人相關：sp@hong-tai.com.tw
內部不法相關：pp@hong-tai.com.tw
內外部不法相關：audit@hong-tai.com.tw

= 法規遵循 =

宏泰電工判定重大違規事件之標準如下：

1 造成公司重大損害或影響者。

2 經有關機關命令停工、停業、歇業、廢止或撤銷污染相關許可證者。

3 單一事件罰鍰金額累計達新臺幣 100 萬元以上者。

宏泰電工於 2025 年共有 6 件受行政處分罰款之情事發生，本公司針對缺失事件已進行內部檢討，並持續強化內部風險管理及改善措施，未來將更加恪遵相關法規，落實企業責任與永續經營。

違規事項統計				
處分類型	類型	處分內容	違反法規說明	改善措施
處罰款事件	違反勞動基準法	罰鍰共兩件，合計金額 850,000 元	違反勞動基準法第 32 條第 2 項之規定，並依同法第 79 條第 1 項第 1 款及 80 條之 1 第 1 項裁處。	1. 持續積極補充人力缺口，如 104 徵才、與就業中心合作和同仁介紹親友到職。 2. 主管每週檢視工時，接近法定上限時應做提醒，並適時調整排班。 3. 針對重覆性高的工作，進行流程檢討及優化，評估導入自動化以減少人工作業。 4. 部分人員採行彈性工時、調整上下班制度，讓同仁得以調整時間休息。 5. 回聘優秀退休人員回任，傳承經驗。 6. 加強主管法令宣導與工時管理之認知。
	違反建築法	罰鍰金額 74,748 元	違反建築法第 25 條規定，並依同法第 86 及 87 條裁處。	遵循法規，避免違章建築產生。
	違反空氣污染防治法	罰鍰共兩件，合計金額 2,500 元	違反空氣污染防治法第 40 條第 3 項之規定，並依同法第 76 條第 2 項裁處。	定期執行車輛排煙檢測。
	廢棄物清理法	罰鍰金額 12,020 元	違反廢棄物清理法第 31 條第 1 項第 1 款及第 2 款之規定，並依同法第 52 條裁處。	遵循法規，及時檢具「事業廢棄物清理計畫書」送審並申報廢棄物之流向。
總計	事件數：6 件；罰款總額：939,268 元。			



CH.3 卓越管理

- 3.1 創新產品與技術
- 3.2 客戶服務管理
- 3.3 供應鏈共好
- 3.4 隱私與資訊安全

CH.3 卓越管理

3.1 創新產品與技術

= 重大主題：創新產品與技術 =

重大主題：創新產品與技術	
對宏泰的重要性	宏泰將持續投入高值化產品開發及技術更新，以嚴謹製造技術和品質控制，確保產品的安全性和運行可靠性及提升電纜的防護效能與系統供電的穩定性。
影響與衝擊	經濟面： V 致力於多元化產品的研發及滿足客戶全方位的需求，並強化經營體質，提昇長期競爭優勢與企業價值，邁向企業永續經營的目標。 X 投入軟硬體成本高。 環境面： V 在製程上選用對環境高度友善且潔淨度高的原物料，可提升製程潔淨。此外，導入全線電腦自動化控制及創新技術，確保產品品質，減少對環境危害的影響，落實發展永續環境的重要性。 X 太陽能發電系統市場日益增升，再生能源需求旺盛，故電纜需考量特殊佈設的場合及極端天氣條件要求之設計，以避免電纜品質不良，造成損傷缺陷而影響太陽能發電系統。
政策	以誠信勤實、創新精進的經營理念，創新產品研發及生產技術提升，符合客戶要求及取得評鑑與具承製合格能力。
策略	積極管理： 秉持企業永續經營目標，設有專門風險管理評估單位，建立機會與風險管理機制，確保品質、環境、有害物質流程管理系統有效的執行與維護，且定量分析產品品質水準及稽核與矯正措施。 預防與補救措施如下： - 落實『宏泰的品質就是顧客的保障』理念，以優良的產品品質滿足客戶需求，並提昇生產製造技術、加強員工進修或訓練、產品品質及強化業務接單能力，快速掌握市場訊息。 - 依照 ISO 9001 品質管理系統內「客戶抱怨處理辦法」進行分類調查、原因分析及對策處理之建議給予協助與回饋服務。 - 透過 ISO 9001 品質管理系統、透過 IECQ QC080000 有害物質流程管理系統等作業及相關程序標準的目標制定，針對易於產生的危害進行防範。 - 滿足國際標準及 ISO 9001、IECQ QC080000 品質政策要求下進行各項作業管控。

重大主題：創新產品與技術

目標與標的	短期目標：
	投入專用鋁伸線機、絞線機等 2 台以上硬體設備及產品符合 JIS、JCS、IEC 相關標準。
管理評量機制	中長期目標：
	- 確保品質可靠性並取得符合台電承製能力的認可報告。 - 積極爭取訂單，提昇品牌知名度、深化與客戶的關係，提昇市場佔有率 10% 與產品獲利能力，創造企業價值。
績效與調整	- 定期召開會議並透過 ISO 9001 品質管理系統及 IECQ QC080000 有害物質流程管理系統進行管控。 - 內部稽核：於第 2 季辦理 ISO 9001 所有條款及 IECQ QC080000 HSF 附加要求執行。 - 外部稽核：第 2 季 ISO 9001 由金屬工業研究中心評核追查，第 3 季 IECQ QC080000 由 DQS Taiwan Inc. 驗證公司進行評核追查。
	- 每月檢討目標達成狀況、執行結果，改善方式及調整進度，以達成年度績效。 - 年度追蹤產品市佔率達 10%。 - 定期召開會議檢討良品率達 95.9% 以上。

備註：

短期 3 年以下；中長期 3 年以上

本公司始終秉持「誠信勤實、創新精進」之經營理念，致力於產品研發和品質提升，研發防鼠蟻電纜；過去傳統的防蟻、防鼠電纜以驅避劑或忌避劑（如氯丹、林丹、七氯、艾氏劑、狄氏劑等），除了容易造成環境及人畜污染外，其防護性長期持續不佳，新結構設計及特性上之改良，亦考量影響環境因素，而新型防鼠劑具有環保性且有更好防護效能，無添加化學藥劑，對環境汙染程度較小，符合環保規範，亦不影響絕緣性能及被覆材料強度。並以新加工技術及新型複合材料來達到最佳化，並考量環境友善為基礎，及減輕電纜重量及施工方便性。宏泰電工於 2024 年取得低煙無毒防鼠蟻電纜及其環保型防鼠蟻被覆料發明專利，為環境盡一份心力。

低煙無毒防鼠蟻電纜及其環保型防鼠蟻被覆料發明專利



3.2 客戶服務管理

= 重大主題：客戶服務管理 =

重大主題：客戶服務管理	
對宏泰的重要性	了解客戶的意見與需求，並透過定期拜訪客戶，主動告知產品資訊更新、關懷銷售後滿意度、客戶資料維護與更新與提供電力電纜之專業服務，進而提升客戶滿意度，提升企業在市場的形象。
影響與衝擊	經濟面： V 正面影響 / X 負面衝擊 V 從業人員具備專業知識與能力，保障交易安全，客戶願意再次回購，營收上升。 X 價格影響使訂單流失，造成營收下降，並影響股東投資意願等。 環境面 X 產品於交貨過程中，若造成空污、噪音等影響，可能會造成客戶觀感不佳、滿意度下降。 人（人權）面： V 所有經辦人員自我約束及要求，並了解與轉達客戶需求，提供良好售後服務與增加配合度，使公司營收增加、滿意度提升。
政策	供需雙贏、管理務本務實、系統精益求精。
策略	積極管理：年度安排各相關單位主管客訪及滿意度調查。 預防管理：掌握客戶經營動態，對客戶所反應之事件，訂定標準處理程序，予以受理、調查及適當之處置，以保障顧客權益為目的。 負面衝擊補救措施：若真的發生客訴事件及產品異常，公司有相關流程與管道處置。
目標與標的	短期目標：提升市占率，客戶滿意度調查表目標 86% 以上。 中長期目標：成為電力電纜業的領導品牌。
管理評量機制	前一年度設定下一年度業績目標，劃分為每月業績目標執行，透由每月品質會議、每週案件管理追蹤、每週部聯席會議、每週產銷優化會議、報價表單追蹤管理等機制評量績效。
績效與調整	- 客戶滿意度從每週、每月到年度做檢討會議，並於每年四月進行評分。 2025 年顧客滿意度目標值：86% 以上；問卷回收率：74%，經問卷統計分析，得到本次顧客滿意度為 84.4%，接近達成年度目標。

備註：

短期 3 年以下；中長期 3 年以上

= 重大主題：顧客的健康與安全 =

重大主題：顧客的健康與安全	
對宏泰的重要性	產品中的有害物質涉及顧客的健康與安全，且顧客持續對有害物質的管理進行要求，貫徹「宏泰的品質就是顧客的保障」的理念。
影響與衝擊	環境面： V 配合政策及產業發展，對產品中有可能危害到環境的物質加以管控，使對環境的影響在可控範圍內。 人（人權）面 V 有機會提供更高質量與安全標準的產品，使客戶對公司產品有信心。 X 若公司沒有維持相當的水準，可能會影響顧客的健康與安全，間接影響公司名譽。 經濟面： V 確保生產過程符合國際法規，並且滿足客戶對產品品質與環保規格的要求，取得客戶信賴，持續下單，為本公司創造更大的營運績效。
政策	本公司有害物質減免政策 (HSF Policy)：滿足適用的「有害物質減免」要求，並持續改善。
策略	積極管理：公司定期進行市場調查，評估行業趨勢、消費者行為以及競爭對手狀況。透過數據分析，識別出具有高需求潛力的市場和未來增長機會，並根據不同的客戶群體，制定客製化的行銷策略，如此有助於更精準地把握潛在客戶。 預防與補救：公司需進行衝擊分析，評估事件對業務營運、財務狀況、市場形象等方面的影響。這有助於確定事件的嚴重性以及需要的應對措施，識別相關議題及利害關係的重要性，定期檢討與調整，評估風險的影響程度（可能引發的損失大小）與發生的可能性（發生機率），將高影響、高機率的風險置於優先處理的位置，並採取應對措施，對於低風險事件，則採取長期監控的策略。
目標與標的	短期目標：產品有害物質管理機制徹底執行，100% 符合 RoHS 2.0 及 REACH 法規要求。 中長期目標：100% 符合本公司與客戶協議之有害物質標準。
管理評量機制	依循 ISO 9001、ISO/IEC 17025 等國際標準程序，作為評量機制。
績效與調整	依循 ISO 9001：2015 及 QC080000 品質管理及有害物質流程管理系統，每年執行內部管理審查與第三方外部稽核，以確保管理系統之有效運作與持續改善。

備註：

短期 3 年以下；中長期 3 年以上。

= 產品品質管理 =

宏泰電工之產線均依以下表中法規，作為生產產品管制標準：

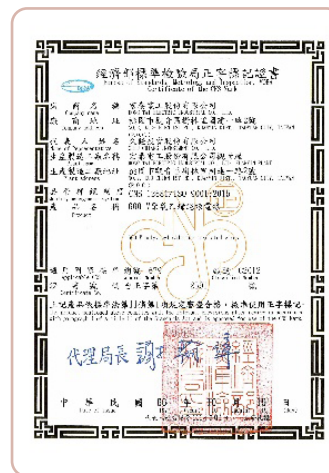
- | | | |
|--------------------|------------------|------------------------|
| 1.ASTM 美國材料和試驗協會標準 | 4.IEC 國際電工委員會標準 | 7.IPC(國際電子工業聯接協會) 規範 |
| 2.BS 英國標準協會標準 | 5.JIS 日本工業標準 | 8.UL 規範 (美國保險商實驗室標準) |
| 3.CNS 中華民國國家標準 | 6.TPC 台灣電力公司材料規範 | |

且皆遵守相關法律之規定，其中 100% 符合國家標準，更通過 UL 美國保險商實驗室、耐熱電線電纜及耐燃電纜認可基準，2025 年全年產品質量均符合歐盟 RoHS 2.0 及 REACH 第三方檢測規範，不僅可顧及客戶的健康與安全，還能避免對社會、環境造成負面影響。宏泰電工於報導期間內無因違反產品與服務的健康和安全法規而遭裁罰之事件，宏泰電工取得的安規認證項目，如下表所示：

電力事業部取得安規認證項目



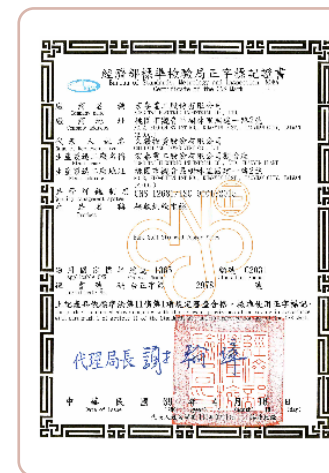
裸硬銅絞電線
CNS 668 C2004



600V 聚氯乙烯絕緣電線
CNS 679 C2012

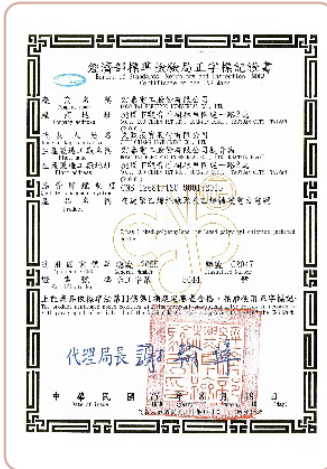


裸軟銅單電線
CNS 1364 C2030



裸軟銅絞電線
CNS 1365 C2031

電力事業部取得安規認證項目



交連聚乙烯絕緣聚氯乙
烯被覆電力電纜 CNS 2655 C2047



600V 聚氯乙 烯絕緣及
被覆電纜 CNS 3301 C2058



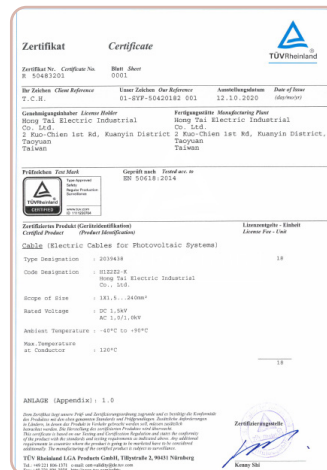
600V 環保電線電纜



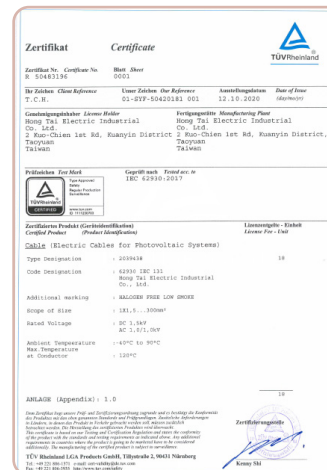
LR 600V 3C XLPE-LSNH



LR 25kV 1C XLPE-LSNH



TUV 光伏系統電纜
EN50618



TUV 光伏系統電纜
IEC62930



TUV 光伏系統電纜 2PFG

CH.0
前言

CH.1
宏泰 ESG

CH.2
公司概況

CH.3
卓越管理

CH.4
綠色環境
管理

CH.5
幸福職場

CH.6
附錄

電力事業部取得安規認證項目



UL 光伏系統電纜 UL4703



600V 聚氯乙烯絕緣及被覆可攜式電纜 CNS 6556 C2086



600V 耐熱聚氯乙烯絕緣電線 (HIV)CNS 8379 C2103

= 行銷與標示 =

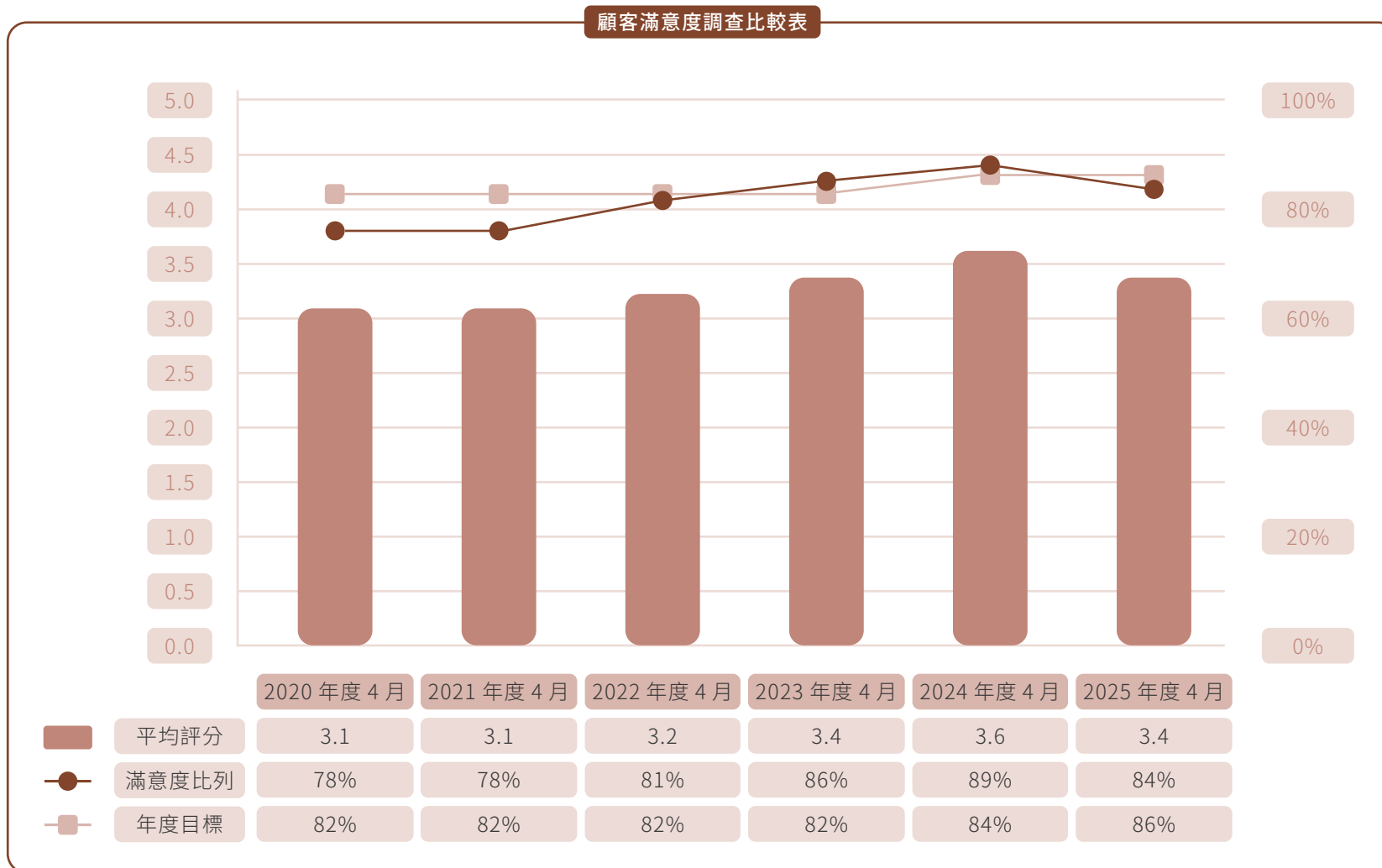
宏泰電工在所生產的每項產品包裝上，標示與說明皆符合相關法規，並詳列各種重要資訊，讓客戶一目了然，且能安心選購本公司的產品及售後服務。標示內容包括：公司資訊，例如：公司名稱、住址、電話等；產品資訊，例如：線種規格、成份、數量（長度、重量）、製造日期；產品認證資訊，例如：CNS 正字標記、標檢局商品驗證標識、微笑標章、環保標章等等認證資訊及 RoHS 危害性物質限制指令網站等資訊。

1. 符合 CNS 15663 C1156 電機電子類設備降低限用化學物質含量指引之限用物質含量基準值，標示 LF、RoHS。
2. 600V 無鉛 PVC 電線符合 CNS 679 之標準，並獲得正字標記、標檢局的認可，LF 及 RoHS 有害物質之標準。確保客戶使用產品時，除了方便了解產品資訊，還能安全使用，而產品內含物符合標準，能降低公司成本，亦能減低對社會環境之危害。
 - 舉例說明：600V PVC 電線 14mm²，產品標示如下：CNS 2591 R41004 RoHS 600V IV 14mm² 宏泰電工 西元年份 LF

於報導期間內皆無違反產品行銷推廣相關法規（包括廣告、宣導及贊助）。故未有遭到嚴重受罰或重大罰款之情事。

= 客戶滿意度 =

宏泰電工重視客戶的滿意度，為了創造更卓越的佳績，客戶滿意度從每週、每月到年度做檢討會議，並於每年四月進行評分，藉此了解客戶的需求及服務。下方圖片為 2025 年度的數值，2020 年至 2025 年顧客滿意度比例接近目標值，為客戶對於宏泰服務的肯定。



3.3 供應鏈共好

宏泰電工 2025 年供應商共計有 125 家供應商，本公司將供應商視為共創價值的重要夥伴，攜手品牌客戶，希望能充分影響供應鏈履行商業道德與社會責任，進而降低對環境資源的消耗與衝擊，提升對整體經濟、社會、環境創造價值的能力，創造產業蓬勃發展與永續成長。主要以 8mm 銅條、銅板、雜項五金、原物料、電控、器材、包裝材為主採購。近三年國內外採購金額及比例如下表所示：

契約種類	採購地區	2023 年		2024 年		2025 年	
		家數	該項採購金額佔總採購金額比例 (%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例 (%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例 (%)
財物 (原物料)	國內	70	71	74	67	78	78
	國外	10	25	27	29	30	18
工程 (建築與設備)	國內	54	4	4	1	11	2
	國外	0	-	5	3	6	2
總計		134	100%	110	100%	125	100%

= 採購管理 =

為確保供應商外包商有良好的品質環境、有害物質流程管理機制與管理績效，以確保其所提供或代工的產品能符合宏泰電工的規格與要求，本公司依據供應商管理程序為協力廠商績效評核，除了針對既有之協力廠商與承攬商考核品質、交期、配合度、服務等能力外，對於低於評鑑標準的處理措施電力廠未達評分標準將要求，於次月再進行評分，若再未達評分標準，則終止合格供應商資格。

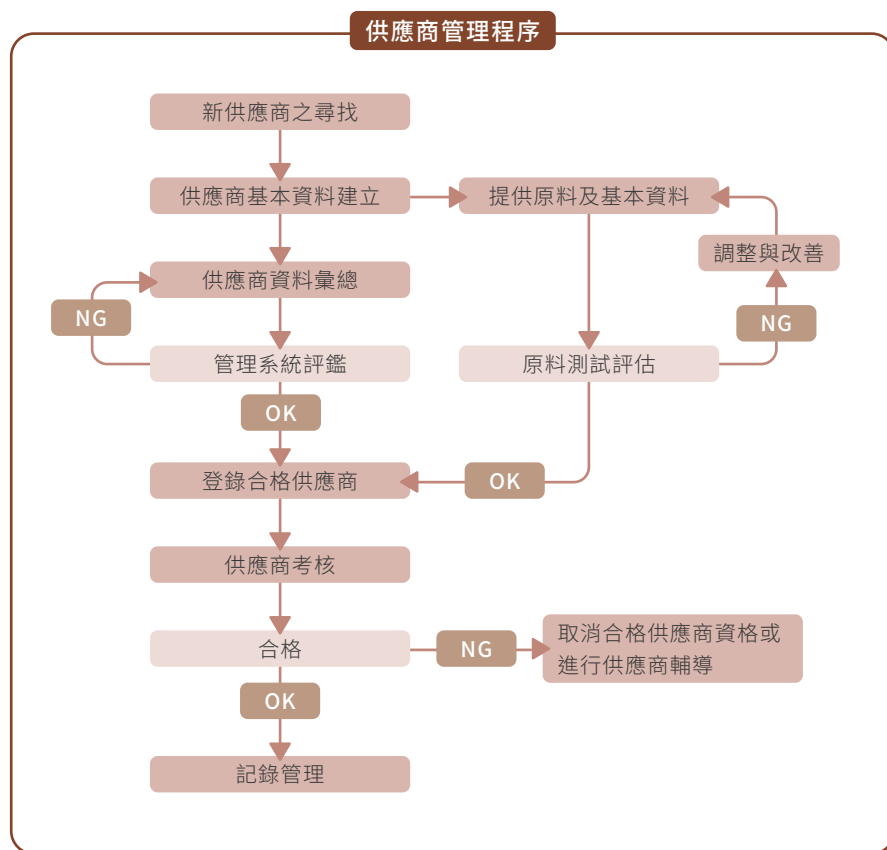
2025 年新開發的 13 家生產原料供應商，皆符合 ISO 9001 管理系統認證，並建立 IEQC QC080000 有害物質管理系統以及有害物質管制清單。

根據「協力廠商績效評核表」評估分等及建議處理方式如下：

- A 級** 85 分以上為 A 等，採購單位應將之列為優先採購或提高採購比例之廠商。
- B 級** 70 分至 84 分為 B 等，和 A 級同為合格供應商。
- C 級** 未達 69 分 (含以下)，C 級則為不合格供應商。採購單位可考慮對該供應商進行輔導，並經現場實地評鑑限期改善或立即撤銷合格供應商登錄。

2025 年供應商評鑑共考核 9 家，無不良情況。

供應商管理程序圖如下：



宏泰電工為確保長期穩定供應、符合客戶產品品質需求及對環境標準要求，供應商篩選標準電力廠依照技術部提供性能要求表執行，要求供應商提供 SGS 及 SDS 有害物質調查表、要求供應商提供限用物質保證書、限用危害物質一覽表、SGS 報告、原料採購協議書 SDS 安全資料、匯款同意、廉潔承諾書等相關資料，電力廠不定期考核，並請供應商填寫委外施工單、告知現場環境以及共同討論作業方式，避免產生職業安全衛生問題。

依供應商管理程序規定為了管理原物料來源，確保符合對限用物質之要求，目前本公司與 51 家 100% 有交易之供應商要求簽回《宏泰限用物質保證書及限用有害物質一覽表》。2025 年共稽核協力廠商 9 家，無不良情況，評鑑結果皆符合標準；歷年評鑑之協力廠無不合格現象，評鑑若有不合格將進行輔導，並要求改善，複評若再不合格，將停止成為合格供應商。

＝ 不使用衝突礦產 ＝

本公司之永續發展實務守則訂有衝突礦產政策：宏泰之供應商，在供給零件、元件、材料及成品，須符合「衝突礦產政策」文件所要求之標準。身為良好的企業公民，供應商當善盡社會責任、尊重人權，並持續關注衝突礦產議題，致力詳實調查供應鏈，以確保錫 (Sn/Tin)、鉭 (Ta)、鎢 (W)、金 (Au)、鈷 (Co)、鈀 (Pd) 等金屬及雲母 (Mica)，並非來自衝突礦產 (註) 有關區域，例如：剛果民主共和國及其鄰近國家受武裝團體控制之礦區所開採。

註：衝突礦產是指在武裝衝突和侵犯人權的情況下所開採的礦物。

3.4 隱私與資訊安全

= 重大主題：隱私及資訊安全 =

重大主題：隱私及資訊安全	
對宏泰的重要性	資訊安全議題對全世界經濟、環境、人權都有深遠的影響，小至公司內部技術研發與創新，大至企業的信任與聲譽、嚴重的甚至造成上下游廠商的經濟損失，因此宏泰電工致力於保護客戶資訊安全以維護客戶的權益，並將其視為本公司重要的資通安全管理目標。公司企業文化強調誠信經營，要求同仁均遵循相關法規及內部規範，以提升公司治理及維護公司股東及員工全體利益。
影響與衝擊	經濟面： V 正面影響 / X 負面衝擊 V 制定嚴格資訊安全規範，藉此維持穩定與卓越的營運績效。 X 如不加以嚴格制定資訊安全規範及措施，將為公司、客戶及廠商造成經濟損失與傷害企業聲譽等。 人(人權)面： V 制定嚴格資訊安全規範，保護企業及客戶資訊安全，確保個人資料和資訊的安全。
政策	宏泰電工秉持維護公司之資訊安全理念，對於公司所儲存或傳遞之資料有著周全保護與防範，以防範毀損、電腦病毒、洩漏、濫用與侵權等事件，確保客戶的隱私，並無資訊洩漏、失竊或遺失客戶資料的抱怨事件。
策略	積極管理： 除外部環境建置防火牆防禦能力以外，內部也於每位工作同仁電腦設備安裝防毒軟體，防止電子商務行為散布病毒，針對重要伺服器及同仁電腦亦有安裝備份系統進行每日及每週備份確保資料異常或毀損進行修復；另不定期加強宣導同仁資訊安全意識、認識新型態攻擊方式..等等，強化同仁們的資安意識；並針對公司對外上網、外點聯絡處、VPN 使用之網路線路申請 ISP 業者提供資安配套方案藉以強化網路資訊安全，進而防範客戶抱怨事件的發生。 預防與補救： 持續針對同仁完成資安通識教育訓練，分別以系統面及通識面灌輸同仁資訊安全、密碼複雜度及攻擊防範觀念。
目標與標的	短中長期目標： 無客戶資訊洩漏、失竊或遺失案件發生。
管理評量機制	本公司除稽核室針對資訊年度排程例行查核外，並有會計師事務所同步進行內控查核。
績效與調整	2025 年度無客戶資訊洩漏、失竊或遺失案件發生。

備註：

短期 3 年以下；中長期 3 年以上。

= 資訊安全政策 =

資通安全為公司營運之重要課題，宏泰電工高度重視客戶資訊與隱私，訂定「個人資料保護管理辦法」，以維護客戶及公司權益，為防範資料遭不法使用，本公司建置完善的資安防護機制，如建置外部防火牆及為同仁安裝防毒軟體，防止電子商務行為散布病毒；另不定期透過資安教育訓練加強同仁資訊安全意識、認識新型態攻擊方式等，強化同仁們的資安意識，確保承諾不會侵犯客戶隱私或遺失客戶資料。

宏泰電工秉持維護公司之資訊安全理念，對於公司所儲存或傳遞之資料有著周全保護與防範，避免毀損、電腦病毒、洩漏、濫用與侵權等事件發生。本公司資訊安全政策如下：

項目

1. 資訊安全措施，應符合政府法律之規範與公司資訊安全政策及內控管理辦法之相關要求；所有資訊安全控制或程序之開發、修改及建置，須符合並遵循資訊內控管理辦法之機制。
2. 公司所有人員和供應商、客戶，如需公司提供資訊服務，均須依規定程序及指定措施辦理資訊業務，以維護本政策。
3. 本公司各單位資訊資產管理者，必須對其所負責領域或持有之資訊資產，建置使用狀況之監控程序，以隨時發掘系統或單位資訊遭濫用的潛在風險，加強資料之機密性、可用性及完整性。
4. 所有人員對於發生安全事件、安全弱點及違反安全政策與程序之虞者，應透過適當通報機制，報告資訊安全事件及資訊安全弱點。
5. 工作分派應考量職責分離，職務與責任範圍應予區分，以避免資訊或服務遭未授權修改或誤用。
6. 公司嚴禁所有人員於公司資訊設備上安裝、使用、下載非法或未授權之軟體。
7. 本公司將定期修訂資訊安全政策，並貫徹執行，以提昇各資訊系統所有作業之安全。
8. 任何危害資訊安全之行為人，視情節輕重追究其民事、刑事及行政責任與相關懲處。

於 2025 年無資訊洩漏、失竊或遺失客戶資料的抱怨事件發生。

= 資訊安全風險管理 =

- 資訊安全之權責單位為資訊中心，負責評估規劃、執行及推動資安管理事項，並向同仁不定期宣導資訊安全意識。
- 稽核室為資訊安全監理之查核單位，定期查核執行缺失，要求受查單位提出相關改善計畫並呈報董事會，且定期追蹤改善成效，降低內部資安風險。
- 運作模式每年採循環式管理，確保資安可靠度之達成且持續檢討改善。

項目	說明												
資安專責人員	已配置資安專責人員兩名。												
外部防火牆	強化對外閘道安全，對外網路閘道端採用新世代 Layer7 防火牆。												
對外上網線路	強化線路安全，對外上網線路依其服務差異及重要性，已向中華電信申請共 13 條線路之資安服務，與新世代防火牆搭配使用，達到外部雙層防禦效果。												
防毒系統	配置趨勢科技最新版本 ApexONE 防毒系統，除一般系統病毒偵測及清除外，強化網頁信譽評等、可疑連線偵測阻擋、行為監控及周邊設備存取控管，等防禦。												
終端電腦 (PC、NB)	強化終端電腦安全性管理，逐步汰換早期作業系統電腦，目前 99% 以上終端電腦皆為 Windows 11 (含) 以上作業系統。												
資安方案	針對災難備援 3-2-1 架構增設第二實體備援完成，並同步評估離線雲端備援機制建置完成導入上線。												
資安規劃	執行社交工程演練，計畫模擬駭客社交工程手法，完成 138 人次共 690 封模擬郵件，測試並教育員工對於網路釣魚、詐騙等攻擊手法之認知，提升員工對於社交工程攻擊的警覺性及防禦能力。												
教育訓練	依據上市上櫃公司資通安全指引，針對有使用資訊系統之同仁舉辦年度資安通識宣導教育訓練及社交工程演練教育訓練課程。<table><tr><th>課程</th><th>場次</th><th>上課人次</th><th>受訓時數</th></tr><tr><td>資通安全教育</td><td>1 場</td><td>57 人次</td><td>每日 2 小時</td></tr><tr><td>社交工程演練</td><td>1 場</td><td>63 人次</td><td>每人 40 分鐘</td></tr></table>	課程	場次	上課人次	受訓時數	資通安全教育	1 場	57 人次	每日 2 小時	社交工程演練	1 場	63 人次	每人 40 分鐘
課程	場次	上課人次	受訓時數										
資通安全教育	1 場	57 人次	每日 2 小時										
社交工程演練	1 場	63 人次	每人 40 分鐘										



CH.4 綠色環境管理

- 4.1 氣候變遷管理
- 4.2 原物料與水資源管理
- 4.3 能源與溫室氣體排放
- 4.4 廢棄物管理

CH.4 綠色環境管理

4.1 氣候變遷管理

= 氣候變遷與風險管理 =

因全球暖化導致的極端氣候，以及近年來環保節能、安全衛生及保育意識高漲，宏泰電工需善盡其企業社會責任，方能於產業界有立足之地。同時為因應氣候變遷後所帶來之衝擊，依據法規規定企業應於 2028 年前完成集團溫室氣體盤查，宏泰電工超前部署，除提前完成 2024 年集團溫室氣體盤查及第三方查驗作業，於 2025 年導入 ISO 50001 能源管理系統，展現本公司對環境永續目標之高度重視與實質承諾。

核心要素	
治理單位	董事會在永續發展（ESG）管理策略中扮演監督與指導角色，設置永續發展小組，由總經理擔任召集人，依據 TCFD（氣候相關財務揭露建議書）架構，自治理、策略、風險管理及績效指標與目標等面向，鑑別及評估氣候變遷對營運之影響。評估結果作為制定相關管理策略、溫室氣體盤查及碳減量計畫之依據，由能源管理專責人員負責執行與評估，並依公司治理相關程序完成審議後推動落實。透過上述機制，本公司持續提升能源使用效率並推動碳排放減量，定期向董事會報告氣候變遷相關風險與機會之管理情形，以強化永續發展之推動。
策略	宏泰電工對應風險制定相對應的政策，並採取積極的環保政策，以減少可能會對本公司的不利影響。
風險管理	本公司依據 TCFD 架構，由能源管理專責人員透過氣候變遷管理流程，辨識並評估對營運的氣候相關風險與機會，依潛在衝擊及發生可能性制定管理對策，涵蓋節能減碳、設備耐候性提升及供應鏈風險控管等措施。評估與管理結果納入公司整體風險管理制度，並定期向董事會報告，以確保氣候風險管理與公司策略及永續目標一致。
指標和目標	本公司持續進行碳資產管理，並且訂定碳中和管理政策與目標，2025~2030 年的短中長期目標為每年減碳 2%，由永續發展小組監督 ESG 的環境議題；溫室氣體盤查小組與 ISO 50001 能源管理系統人員配合執行，共同提升能源管理效能，每年配合能源署政策達成至少 1% 的節電目標。為有效管理能源，公司定期檢討並調整節能方案並結合生產部、設備課及專案室等單位合作，探索能源消耗因素，建置完整能源數據庫。除參考國內同業的能源指標外，本公司在廠房亦採行多項節能措施，如導入 ISO 50001 能源管理系統，提升能源管理績效。實務成效包括導入儲能系統、能源管理系統暨改善計畫與節電生產設備（伸線機：代號 CD-06），2025 年相較於 2024 年基準年於範疇一、範疇二共減碳 6.3%，於設備節能改善 2.24%，節電 297,841kwh。
碳定價基礎	本公司已建立內部碳定價制度，作為氣候相關規劃與投資決策的管理工具，價格制定依據包括法規要求、能源成本及碳排放影響評估，以促進有效的減碳管理與資源配置。 請詳本公司官網： https://www.hong-tai.com.tw/tc/index.htm → ESG 永續發展 → 公司治理 → 內部碳定價
溫室氣體盤查計畫	本公司已完成溫室氣體盤查，涵蓋營運活動之主要排放範疇，並設定氣候相關目標與排放管理計畫。盤查結果將作為年度排放進度追蹤依據，如採用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成減碳目標，將揭露來源、數量及使用方式，確保減碳績效透明可查。
外部保證或確信	本公司已於 2026 年完成 2025 年集團溫室氣體查證，經財團法人台灣大電力研究試驗中心依據 ISO 14064-3:2019 完成查驗，查驗數據範圍為範疇（一）（二）（三），查驗結果符合合理保證等級及查證準則。

= 風險與機會及財務影響 =

類型	氣候相關風險	風險描述	影響時間	財務影響	因應作為
轉型風險	政策和法規風險	因法規或是政策變化導致產品和服務需求降低或改變。	短期	資本支出增加。 ／營運費用增加。 ／營收及現金收入減少。	持續關注政府政策及法規，提早於規範上路前進行因應，未來將會持續留意相關的法規與政策滾動式調整。
		徵收碳費：2025 年政府擬訂徵收碳費，若沒有相關的減量計畫，可能會造成營運費用增加。	中長期		於 2025 年開始執行減碳目標，並於當年度檢視前一年度的整體減碳成效，以及每年擬定排放減量策略並即時靈活調整，以避免未來的碳費徵收問題。
	市場風險	低碳轉型及消費者環保意識的提升，致使產品市場的需求改變，易造成既有的產品的競爭力低下，導致產品滯銷及庫存損失。	短期		- 提前佈局新技術與市場需求趨勢，保持競爭力。 - 技術決策與市場調查並行。 - 導入 ERP 提升供應鏈反應速度與生產彈性。
		能源成本提升：台灣能源結構變化，供應價格上漲或短缺。	中長期		提升能源效降低：降低單位產品能耗。 能源來源多元化：評估備援能源方案如儲能設備。
		原物料成本增加：因氣候造成品質、交期損失或價格上漲的營運成本。	中長期		未來持續朝向包材循環利用，降低對原物料的需求，減少營業費用的增加。
	實體風險	立即性風險	極端高溫事件：高溫可能會造成員工身心風險，或因事件影響出勤、缺工、員工失能受傷也可能造成資產損壞。		中長期
暴雨、強颱增加：暴雨造成工廠淹水及道路積水、強颱發生頻率與嚴重性增加，以致電氣設備受損。			中長期	因應暴雨與強颱，應強化排水防水、加固建物設備、啟動撤離計畫、備妥應急物資，並規劃災後復原行動。	
乾旱、水資源短缺：乾旱導致水資源受限，造成工廠設備無法運行。			中長期	面對乾旱缺水，應節約用水、備妥儲水、確保重要用水、規劃停水應變並持續掌握水情。	

CH.0
前言

CH.1
宏泰 ESG

CH.2
公司概况

CH.3
卓越管理

CH.4
綠色環境
管理

CH.5
幸福職場

CH.6
附錄

類型		機會描述	影響時間	財務影響	因應作為
機會	市場	開發節能產品－高壓電纜	中長期	營業收入增加	減少供電壓損由 161kV 提升至 345kV 高壓電纜。
		極端氣候下電纜需求增加 • 強風暴雨下電塔鋁導體風雨線需求增加。 • 各種建設易招受環境破壞用電線量大增。	中長期		開發耐候產品、靈活調整產能、強化高風險市場布局。
	能源	再生能源需求上升	中長期		• 離岸風力發電電纜之研發及生產。 • 太陽能發電 / 儲能市場開發。

備註：短期：3-5 年；中長期：5-15 年。

4.2 原物料與水資源管理

= 原物料管理 =

本公司使用的原物料包含銅、PVC 料、XLPE 料，其中以銅材使用的占比為大宗。在包材方面則為木軸以及鐵軸，宏泰以目前的產業製程之特性較無法使用再生物料來製造產品；然而，本公司持續推動而包材所使用的木軸與鐵軸是具回收再利用率高的材料，2025 年本公司在包材的循環利用率為木軸 95.5%、鐵軸 100%。此外，經生產製程後的銅材及 PVC 料廢品亦會出售予回收業者作為再生原料使用，藉以降低資源耗用及廢棄物產生，提升資源循環效率。

本公司近三年的原物料耗用統計如下表所示：

宏泰電工近三年原料耗用統計表			
			單位：噸
不可再生物料名稱	2023 年	2024 年	2025 年
銅	11,179.74	12,520.51	12,821.77
PVC 料	3,406.99	3,732.08	3,710.00
XLPE 料	2,070.41	2,272.60	2,226.18
物料	209.68	265.33	269.35
銅箔	66.00	-	-
玻璃布	904.00	-	-
環氧樹脂	144.00	-	-

備註：

1. 銅箔、玻璃布、環氧樹脂為電材製造部原物料。
2. 因 2023 年電材事業部結束營運，因此 2024-2025 年無相關之原料。

= 水資源管理 =

近年因氣候變遷加劇致使全球面臨水資源的短缺之挑戰，水資源不足所造成的風險逐年增加。

宏泰電工位於桃園市觀音工業區內，水資源主要來源取自石門水庫，根據世界資源研究所的「水資源風險評估工具」WATER RISK ATLAS 分析，宏泰電工營運所在地點的水資源風險為中低風險，本公司積極落實水資源管理，在營運過程中並未對當地有重大影響。

宏泰電工長年關注水資源環保議題，在節水計畫方面，從全面落实日常生活節約用水做起，並積極改善製程耗水量及循環過濾後再使用，將可利用之水資源發揮更大效益。

宏泰電工近三年用水量			
年度	2023 年	2024 年	2025 年
取水量 (百萬公升)	58.99	33.30	33.80
排水量 (百萬公升)	3.17	5.66	7.85
耗水量 (百萬公升)	55.83	27.64	25.95
組織度量值 (佰萬元營收)	6,186.92	6,579.63	7,550.46
用水密度	0.01	0.005	0.004

備註：

1. 耗水量 = 取水量 - 排水量。
2. 用水密度 = 取水量 / 佰萬元營收。
3. 2023-2024 年取水量、排水量、耗水量、用水密度單位換算及數據誤植，故於今年度修正為正確數據。

= 廢水排放情形 =

宏泰電工之廢污水來源以製程用水為主，且部分為辦公室的一般污水，本公司依循政府規定排放至下水道系統，並經由後端廢水處理站處理後始行放流，並無直接排放至自然水體情形，不影響承受水體及相關棲息地的特性、面積、保護狀態及生物多樣性價值。

近三年宏泰電工年廢水排放總量分別為 2023 年：3.17 千立方公尺、2024 年：5.66 千立方公尺、2025 年：7.85 千立方公尺，廠內廢水經初步處理與酸鹼度調整，經沉澱過濾後均排入至工業區污水處理場，做最終處理。排放水質化學需氧量 86.9 ppm、懸浮固體物 19.65 ppm、生化需氧量 21 ppm，遠優於工業區污水處理場管制標準。宏泰電工近三年之排放水之監測值如下表所示：

水污染檢測項目排放標準與年均監測值 (單位：ppm)				
檢測項目	排放標準	2023 年平均監測值	2024 年平均監測值	2025 年平均監測值
生化需氧量 (BOD)	400	42.35	28.25	21
化學需氧量 (COD)	560	128.5	75.8	86.9
懸浮固體物 (SS)	480	16.7	21.15	19.65

備註：

2023-2024 年生化需氧量 (BOD)、化學需氧量 (COD)、懸浮固體物 (SS) 數據誤植，故於今年度修正為正確數據。

4.3 能源與溫室氣體排放

【ISO 50001 能源管理系統】

宏泰電工於 2025 年通過 ISO 50001 能源管理系統，鑑別組織內部的能源使用狀況，消耗類型以及重大耗能設備，辨識潛在的節能與環境改善空間。

2025 年已導入能源管理系統，並設定減碳措施規劃，藉以收集重要生產設備的活動數據，得知後續可以節能減碳目標。

= 重大主題：能源與溫室氣體排放 =

重大主題：能源與溫室氣體排放	
對宏泰的重要性	隨著環境汙染日趨嚴重造成各項環境衝擊，使全球開始追求低碳經濟發展趨勢。能源及排放一直都是宏泰電工營運之重要議題。在企業追求營運績效與獲利的同時，亦要將環境保護、溫室氣體管理納入公司治理的重要經營指標，使得企業在環境風險管理上能扮演更重要的角色。
影響與衝擊	環境面： √ 為有效管理能源，定期檢討及調整節電方案，並在政策支持及工程、環境、安全單位的合作下，探索相關能源消耗因素，加強能源數據庫建設。 X 暴雨造成工廠淹水及道路積水、乾旱造成工廠設備缺水無法運行。 經濟面： √ 持續督促並減少能源與溫室氣體排放，減低因溫室氣體盤查的法規衝擊，並給予顧客良好印象，對整體營運產生正面影響。 X 台灣能源結構變化，供應價格上漲或短缺；溫室氣體排放成本增加（如因應法規額外支出碳費）。用電成本增加衝擊企業營運。 人（人權）面： √ 增加公司品牌知名度、網羅人才、增加研發契機。 X 影響公司品牌價值、人才流失、限縮開發資源。 √ 正面影響 / X 負面衝擊
政策	- 本公司營運均依國內外相關法律規定辦理，並隨時注意國內外政策發展趨勢，及法規變動情形，以調整相關營運策略，以達永續經營目的。 - 台灣及海外廠房採取多項能源管理及節電措施，採用符合國際標準的能源管理系統，加強能源管理，節電效果。

重大主題：能源與溫室氣體排放

策略	積極管理： 為因應國際減碳趨勢，開發更能統計各製程段碳排放量的「碳排管理」功能，使企業能依據其來源比例，決定實施改善的優先順序；讓企業充分掌握碳排狀況，擬定最合身的減量路徑和計劃，協助企業因應全球 ESG 趨勢，實現永續轉型目標。 預防與補救： - 根據經濟（含公司治理）、環境及社會等三大面向，鑑別、掌握可能影響企業永續發展的相關風險，並透過風險轉移、削減及避免等相關管理策略與因應措施，將可能的風險降至最低，甚而轉化成為營運契機。 - 本公司目前依循 ISO 14064-1：2018 的分類要求，於溫盤工作鑑別與揭露間接重大性排放源，而後進行類別 3~6 之溫室氣體排放量加總；從 2028 年開始會依循金管會 IFRS 永續揭露規劃，每年依照 GHG Protocol Scope 3 之規範進行 15 項類別進行盤查；廢棄物清除處理合約訂定清楚，上網申報及妥善處理單取得，並不定期隨車追蹤廢棄物去向並做成紀錄。
目標與標的	短期目標： - 改善老舊設備降低耗能，2025~2030 年減碳目標設定為年減 2%。 - 可透過教育訓練，會議公告或海報等方式，宣達公司環境政策，環境目標與標的環境績效，以及環境管理方案等。 中期目標： - 設置儲能櫃降低尖峰用電的需求、平衡尖離峰企業的衝擊，並淘汰舊設備如伸線機。 2031~2036 年減碳目標設定為年減 5% 長期目標： - 配合政府目標達到碳中和、淨零、負碳排。 2037~2050 年減碳目標設定為年減 4.28% 並輔以碳權交易進行最後的碳中和。 - 成為電力電纜業的領導品牌。
管理評量機制	本公司參考 TCFD 架構做為評估之基礎，能源管理專責人員再透過氣候變遷管理流程，根據對宏泰電工營運之衝擊度與潛在發生的可能性評估及管理，並依 ISO 9001 及 ISO 14064-1 的管理辦法，每年針對排放管理進行 PDCA 之有效性評量（2025 年已導入能源管理系統）。
績效與調整	2025 年度觀音廠用電節能相較於 2024 年已降低 2.24%。 - 本公司集團溫室氣體排放量相較於 2024 年，2025 年度溫室氣體排放已降低 6.3%，符合公司短期目標之設定，未來將持續管理排放議題。

備註：

短期 3 年以下；中期 3 年~10 年；長期 10 年以上。

= 組織內部的能源消耗量 =

宏泰電工各廠主要使用的能源皆為非再生能源，包含電力、汽柴油及液化石油氣等，各廠致力於改善產品生產能源使用效率，持續推動節能減碳行動，基於企業社會責任及綠色生產永續經營之目標，各廠皆導入國際能源管理系統，透過此管理準則與方法的建立，提供公司一個必要程序的架構，讓公司能有依循的方式，在不影響現有運作下，將自身的能源使用效率，提升到最佳狀態。

2025 年較 2024 年度相比，能源總耗量降低 1252.12GJ，係因降低液化石油氣 (LPG) 使用、導入儲能系統與節電生產設備 (伸線機：代號 CD-06)。未來宏泰電工仍將持續執行各項節能措施，並透過能源管理系統、製程改善與行政作業改善等管理面向，進行節約能源，以達成能源永續使用之目標。

備註：

1. 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。
2. 2025 年轉換係數來源依據 2025 年版環境部發行之溫室氣體排放量盤查指引計算燃料熱值，汽油 7,586 kcal/L；柴油 8,636 kcal/L；天然氣 8,067 kcal/m³；1 kcal=4.1868 KJ；液化石油氣 5,993 kcal/L。燃料煤 (煙煤) 5,896 kcal/kg。
3. 2024 年轉換係數來源依據 2024 年版環境部發行之溫室氣體排放量盤查指引計算燃料熱值，汽油 7,609 kcal/L；柴油 8,642 kcal/L；天然氣 8,000 kcal/m³；1 kcal=4.1868 KJ；液化石油氣 6,635 kcal/L；燃料煤 (煙煤) 6,080 kcal/kg。
4. 燃料油 (重油)、天然氣二項原為電材製造部使用的能源，因 2023 年電材事業部結束營運，因此 2024-2025 年無相關之原料。
5. 2025 年排放量結果為依循 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準進行溫室氣體盤查，經由第三方查證驗公司財團法人台灣大電力研究試驗中心查驗通過。
6. 2024 年電力使用數據誤植，故於今年度修正數據。

近三年能源使用量統計表				
定量指標	單位	2023 年	2024 年	2025 年
電力使用量	度 / 年	18,121,128	13,713,477	13,388,284
	GJ	65,236.06	49,368.52	48,197.82
液化石油氣 (LPG)	KG / 年	705	1,928.88	1,260
	GJ	35.00	95.7	62.51
汽油	L / 年	0	0	44.45
	GJ	0	0	1.41
柴油使用量	L / 年	57,973	68,784.16	67,459
	GJ	2,038.86	2,488.77	2439.13
重油使用量	L / 年	75,660	0	0
	GJ	3,041.02	0	0
天然氣 (LNG) 使用量	m ³	132,548	0	0
	GJ	4,439.62	0	0
總能源使用量	GJ	74,790.56	51,952.99	50,700.87
組織特定度量值	營收 (百萬元)	6,186.918	6,579.63	7,550.46
能源強度	GJ / 營收 (百萬元)	12.09	7.89	6.71

= 溫室氣體排放 =

隨著全球低碳經濟發展趨勢，企業在環境風險管理上扮演日益重要的角色，宏泰電工超前部署，已提前完成 2024 年集團溫室氣體盤查及第三方查證作業，並於 2025 年導入 ISO 50001 能源管理計畫，後續亦將持續推動企業及供應鏈之溫室氣體減量政策，並以實際節能減碳、省水的節能措施，於 2025~2030 年達成逐年減少溫室氣體排放量 2% 的目標。

本公司 2025 年範疇一直接溫室氣體排放量相較於 2024 年的排放量略為減少，主要原因為環境部將人為系統逸散排放的排放因子下修為 0.5，致使 2025 年相較 2024 年在計算人為系統逸散排放的人時數未下降，而碳排放量降低一半。

項目	2023 年	2024 年	2025 年
範疇一：直接溫室氣體排放 (公噸 CO ₂ e)	767.9000	275.8313	260.6547
範疇二：間接溫室氣體排放 (公噸 CO ₂ e)	8,969.9600	6,774.5170	6,346.0499
範疇三：其他間接溫室氣體排放 (公噸 CO ₂ e)	-	1,566.9740	1,529.0338
總排放量 = 範疇一 + 範疇二 + 範疇三 (公噸 CO ₂ e)	9,737.8600	8,617.322	8,135.738
組織度量值 (佰萬元營收)	6,186.9180	6,579.63	7,550.46
溫室氣體排放強度 (公噸 CO ₂ e/ 佰萬元營收)	1.57	1.31	1.08

備註：

1. 範疇一是指直接來自於宏泰電工所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源，排放係數依經濟部能源局最新公告數據 6.0.4 版計算。
2. 範疇二是指能源間排放，如外購電力。
3. 溫室氣體排放種類：二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)、氫氟碳化物 (HFCs)、六氟化硫 (SF₆) 等五類。
4. 2023~2025 年試算方式：採用環境部，事業溫室氣體排放資訊平台之試算工具。

CO ₂ e 排放係數			
年度	電力	天然氣	柴油
2023	0.494	1.879	2.606
2024	0.474	1.879	2.606
2025	0.474 (沿用 2024 年)	1.879	2.606

5. 2025 年盤查作業，已使用行政院環境部氣候變遷署事業溫室氣體排放量資訊平台「溫室氣體排放係數管理表 (部份依照 2024 年 2 月 5 日公告版本的係數，未公告部份則參考 IPCC 第六次評估報告 6.0.4 表) 計算。
6. 經濟部能源局公告電力排碳係數：2023 年電力排碳係數 0.494 kgCO₂e/kWh；2024 年電力排碳係數 0.474kgCO₂e/kWh；2025 年電力排碳係數 0.466kgCO₂e/kWh。
7. 此表溫室氣體盤查數據沿用 2024 年電力排碳係數 0.474 kgCO₂e/kWh 為計算依據。
8. 2023 年末區分範疇三，2024 年已重新區分。
9. 2024 年範疇三統計數據誤植，故於今年度修正數據。

= 減少能源消耗 =

隨著全球永續發展日益重視節能減碳及環境保護議題，宏泰電工積極研發綠色產品，致力推崇對環境友善的電纜產品，為本公司永續發展的核心目標之一。本公司透過環保原料選用及生產製程改善，提供客戶更完善及高品質產品，降低產品對於環境污染，以提升電纜品質及延長產品生命週期，減少產品使用不當所造成之災害。

此外，宏泰電工持續推動節能減碳行動，基於企業社會責任及綠色生產永續經營之目標，本公司透過汰換老舊設備、更換節能設備、推動辦公室節能管控及推行電子發票等節能措施，有效提升能源使用效率及降低溫室氣體排放量，2025 年之節能措施共節電 297,841 度，減碳量為 115,836.668 kgCO₂e。

本公司為倡導低碳生活，推廣「週一無肉日」活動，鼓勵同仁從日常飲食之實踐環境友善及減碳行動，降低飲食所產生的碳排放，亦提升同仁對健康飲食與永續環境的重視，以實際行動共同落實環境永續與員工健康之雙重目標。

本公司截至 2025 年宏泰電工累計設置太陽能電廠共 1840.07kw，投資金額共 7,790 萬元。

宏泰電工 2025 年節能措施與估算節約量			
部門	節能措施	節能措施	估算節約量
電力生產部	- 粗伸機汰舊換新 - DV-05 UPS 控制室箱型冷氣機 (製程設備改善)	粗伸機汰舊換新 - 舊有粗伸機 CD-05 耗電量為 381 kW，產速為 20 公尺 / 秒，換算每公尺耗電量為 19 kW / 公尺；新粗伸機 CD-06 耗電量為 400 kW，產速為 40 公尺 / 秒，換算每公尺耗電量為 10 kW / 公尺，節電率為 $(19 - 10) / 19 = 47\%$。 - 實際節電方面：CD-06 於 2025 年 3 月份投入生產，統計 2025 年 3 月至 12 月期間相較 2024 年同期相比，用電量節省 289,786 度，節電率 2.18%。	年節電度數： 297,841 度 減碳量： 115,562.308 kgCO ₂ e
		DV-05 UPS 控制室箱型冷氣機 - 改善前瓦時計起始度數為 9,380.8，運作 18.7 hr 後瓦時計度數為 9,434.2，則冷氣運作 18.7 hr 耗電量為 $(9,434.2 - 9,380.8) = 53.4$ 度；平均每小時耗電量為 $53.4 / 18.7 = 2.86$ 度。(冷氣平均 1HR 耗電度數) - 改善後 (增設冷氣溫度控制器)，瓦時計起始度數為 9,434.2，運作 21 hr 後瓦時計度數為 9,474.8，則冷氣運作 21 hr 耗電量為 $(9,474.8 - 9,434.2) = 40.6$ 度；平均每小時耗電量為 $40.6 / 21 = 1.93$ 度。 - 改善後評估節電率為 $(2.86 - 1.93) / 2.86 = 32.6\%$；全年節電量為 $24,710 \times 32.6\% = 8,055.46$ 度。 - 實際節電方面，2025 年 DV-05 UPS 冷氣機因原溫控差異較大，改用數位溫控表，並於 1 月 1 日投入運轉，全年用電量節省 8,055 度，節電率為 0.06%。	
資訊中心	發票電子化	2018 年起導入電子發票，減少列印紙張及實體寄送。2025 年合計開出 16,429 張電子發票。	
行政部	薪資條電子化	2025 年 7 月起導入電子薪資條，減少列印紙張及實體寄送。2025 年合計發出 1,247 張電子薪資條。	

CH.0
前言

CH.1
宏泰 ESG

CH.2
公司概况

CH.3
卓越管理

CH.4
綠色環境
管理

CH.5
幸福職場

CH.6
附錄

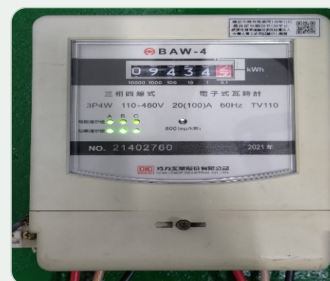
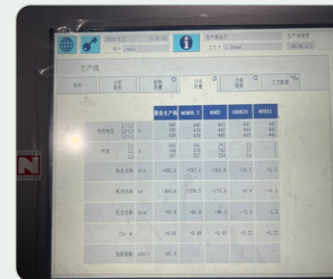
2025 年能源用戶補充節電措施



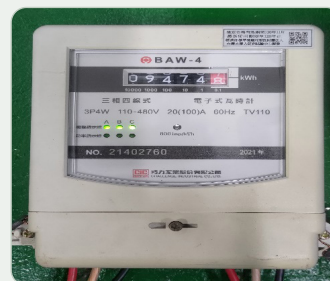
舊有粗伸機 CD-05



新粗伸機 CD-06



DV-05 UPS 控制室箱型冷氣機：改善前瓦時計起始度數 9,380.8；改善前運作 18.7HR 瓦時計度數 9,434.2；改善前冷氣運作 18.7HR 耗電度數 (9,434.2-9,380.8)=53.4 度； $53.4/18.7=2.86$ 度 (冷氣平均 1HR 耗電度數)。



改善後 (增設冷氣溫度控制器)：改善後瓦時計起始度數 9,434.2；改善後運作 21HR 瓦時計度數 9,474.8 改善後冷氣運作 21HR 耗電度數 (9,474.8-9,434.2)=40.6 度； $40.6/21=1.93$ 度 (冷氣平均 1HR 耗電度數)；改善後評估節電率 $(2.86-1.93)/2.86=32.5\%$ ；全年節電量：24,710 度 $\times 32.5\%=8,030.75$ 度

F 棟 3 樓 DV-05 UPS 控制室箱型冷氣機節能改善

= 綠能產業 =

本公司設有投資部門，專責針對不同產業進行研究與分析，並進行財務性投資，重點領域包括電動車、智慧運具、儲能技術、智慧系統整合、太陽能、風電及節能相關產業。

宏泰電工 2025 年綠能產業規劃如下：

230kV 特高壓 XLPE 電纜開發

離岸風能發展預計每一年釋放 1.5GW 以上的風電容量，10 年共計 15GW，為確保送電品質穩定及安全，陸纜要求也相對提高。為配合市場及提升生產技術，開發 230kV 特高壓 XLPE 電纜以因應市場及客戶需求。

水面型太陽能電纜 (PV Cable) 開發

因應政府綠能政策推動之水域型太陽能發電，開發水面型 PV Cable 以確保太陽能電纜除了能於日常環境正常運轉外，面對於潮溼或水面的環境中，亦能保持電纜送電的品質及壽命。

充電槍電纜開發

因應 2050 淨零排放「運具電動化及無碳化」目標。電動車的市佔比必定會愈來愈高，預期將會有更多充電槍線纜的需求。儘早投入開發，取得產品認證，搶攻市佔率。

= 空氣污染防治 =

宏泰電工位於觀音工業區，兩面臨防風林，正面及西側是工廠，依空氣污染防治法規定已取得設置及操作許可證，將依許可排放標準執行管控。公司每半年進行環境監測有機溶劑、噪音皆符合法規，本公司無任何營運活動造成臭氧層污染及破壞之情事發生。

空氣汙染排放監測			單位：公斤
物質名稱	2020 年後許可排放量	2024 年	2025 年
NOx	N/A	-	0.22
SOx	N/A	-	2.86
VOCs	17,762.54	9,820.94	9,557.88
TSP	2,865.00	35.45	30.36

- 檢測報告為申請固定空氣污染源操作許可證之檢測，非每年固定檢測。
- 2025 年空污排放數據相較於 2024 年增加，係因配合環保局查訪，擴大空污檢測項目。

4.4 廢棄物管理

= 廢棄物管理 =

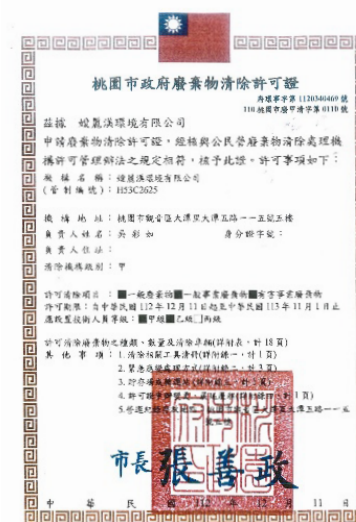
廢棄物管理為本公司營運之重要議題，為遵循政府法令規定、防制空氣污染、維護生活環境及民眾健康，針對營運所產生之廢棄物管理，皆依法由合法專業清運商簽訂合約清除回收，並訂定廢棄物管制程序依循管理之，確實執行收集和監控廢棄物之相關數據。

本公司主要廢棄物為集合至成品押出製程產生的廢棄物最多，宏泰為提升廢棄物再利用，欲將可再生利用之廢棄物料出售予合格廠商回收處理使用，提升資源使用率。此外，2025 年本公司亦無發生嚴重洩漏之情事。

電力事業單位 2025 年於非有害廢棄物產生 201 公噸，各廢棄物重量及處理如下表所示：

宏泰電工電力事業		
非有害廢棄物		
廢棄物組成成分	離場	
項目	廢棄物的產生 (噸)	處理方式
廢木材 (R-0701)	72.62	再生利用
廢電線電纜 (D-2601)	108.0	其他處置作業
廢油混合物 (D-1799)	12.8	焚化處理
廢塑膠 (R-0201)	7.58	再生利用

第三方專業清運商 - 廢棄物許可證





CH.5 幸福職場

- 5.1 人才招募與培訓
- 5.2 員工福利與關懷
- 5.3 健康與安全
- 5.4 社會參與

CH.5 幸福職場

人才傳承，組織續航

董事會成員及重要管理階層之接班規劃：

一、董事會成員之接班規劃及運作

本公司依公司章程設董事五人至九人，採公司法第一百九十二條之一候選人提名制度，任期三年，由股東會就候選人名單中選任，連選得連任。獨立董事至少三人，且不得少於董事席次五分之一。未來本公司董事會將依據公司章程及公司治理實務守則落實董事會成員多元化政策，持續維持對公司經營有利之組成，以維護公司、員工及股東最大利益。

本公司同時明定「董事會績效評估辦法」，藉由績效評估之自評及外部評鑑，以評定董事績效表現，以作為日後遴選董事之參考。董事會績效評估結果可參考本公司網站。

本公司今年(2025年)適逢董事改選，董事人數維持7名(含獨立董事3名)，50歲以下董事仍為3位，平均年齡由59歲降為55歲，展現本公司落實接班人才培育與強化永續經營之規劃，成員均為在各領域有多年經驗之專業人士，具有營運判斷、經營管理、商務、財務會計、國際觀、產學知識…等專長及技能。董事於任期期間每年安排至少6小時經主管機關認定之進修時數，其中兩位新任獨立董事依主管機關規定完成12小時之進修時數，持續獲取新知，以保持其專業優勢，2025年之進修均已完成。

二、重要管理階層之接班規劃及運作

本公司各事業體均設有事業體主管，掌管各事業體之生產、銷售、日常管理…等，藉由職務歷練從日常培養成為高階管理階層。

各部門之部級主管，均有工作說明書並指定職務代理人，予以訓練培養；依本公司發展策略，進行關鍵人才部門輪調及安排內外部教育訓練，提升專業知識及領導管理技能。並依本公司員工考績辦法，定期評量各人員之表現及能力，優良者將被優先考慮晉升，以利人才之傳承。

另於召開董事會時，安排高階經理人適時列席董事會，使其熟悉董事會運作及營運方向。

現任總經理黎文斌先生於80年加入宏泰集團，先後於電力事業品保部、業務部等單位歷練，並擔任過南非事業、電力事業之事業主管，於110年9月升任總經理。

5.1 人才招募與培訓

宏泰電工致力保障員工權益，遵循《勞動基準法》、《職業安全衛生法》、《性別工作平等法》等相關法令與政府相關人權政策，除清楚闡明於工作守則外，亦設置多元溝通管道及管理機制，以確保同仁獲得妥善照顧，營造尊重關懷、保護人權的企業環境。

基於國民就業機會平等之基本人權，在人才延攬時，從未以性別、膚色、種族、民族、國籍、信仰、黨派、年齡、婚姻狀況、家庭狀況、性取向、五官、容貌、殘障、懷孕、及兵役狀況為由，予以不同考量並遵循勞動基準法第 45 條第 1、2 項規定，不予僱用 15 歲以上未滿 16 歲之童工從事工作。

宏泰電工將員工視為公司最重要資產及公司永續發展之重要核心，因此遵守相關勞動法規，保障員工之合法權益，持續推動員工關懷，促進員工身心健康，並透過公平的任用及晉升制度，覓求各種不同背景及專長之人才，持續發展個人能力培育，為員工及公司創造「雙贏」的工作環境。

2025 年宏泰電工員工總人數為 264 人，264 位均正職人員。以下列表為宏泰電工 2025 年員工人數：

2025 年員工組成										
類別			員工數	正職 員工數	臨時 員工數	類別		員工數	全職 員工數	兼職 員工數
項目 / 性別		年齡	人數	人數	人數	項目 / 性別		年齡	人數	人數
台灣	女性	未滿 30 歲	5	5	0	台灣	女性	未滿 30 歲	5	5
		30-50 歲	35	35	0			30-50 歲	35	35
		超過 50 歲	21	21	0			超過 50 歲	21	21
	男性	未滿 30 歲	42	42	0		男性	未滿 30 歲	42	42
		30-50 歲	99	99	0			30-50 歲	99	99
		超過 50 歲	62	62	0			超過 50 歲	62	62
總計			264	264	0	總計		264	264	0

備註：

1. 員工總數之範疇包含台北總公司、桃園觀音廠、桃園大園廠、台中聯絡處、台南營運所及高雄聯絡處。
2. 本公司無其他性別、不揭露性別及無時數保證之員工。
3. 員工：根據國家法律或循其相關適用要求，致與組織發生勞雇關係之個人。
4. 正職：簽訂不定期契約之個人。
5. 臨時：簽訂定期契約之個人。
6. 全職：適用勞動基準法之工時定義之個人，臺灣為每日不得超過 8 小時，每週不得超過 40 小時。
7. 兼職：排除全職之員工。
8. 本表計算採用人數 / 全時等量法。

本公司 2025 年非員工工作者，為顧問以及承攬修繕工程業務，如下表所示：

2025 年公司非員工工作者資訊		
工作者類型	與公司的契約關係	工作者總數
顧問	約聘	2
承攬修繕工程業務	承攬	140(註 1)

備註：

1. 承攬修繕工程業務為人 / 次

= 進用多元族群員工 =

本公司按「身心障礙者權益保障法」規定，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數百分之一規定，2025 年共聘用 3 名原住民員工、3 名身心障礙員工，積極進用身心障礙員工，並推動相關創新友善的職場及協助職務再設計等措施，多元族群員工分布如下表所示：

台灣四面環海，住民是由多元族群組成，宏泰電工承襲台灣多元文化的精神，對於各族群的同仁皆平等對待，且重視各族群間的權利，若發生不平等或不合理事件，宏泰電工設有申訴管道及相關對應措施，本公司近三年有錄用原住民員工，會依內政部紀念日及節日實施辦法第 4 條規定，於原住民族歲時祭儀，應予放假，其應放假一日之日期，由原住民族委員會公告之。另依勞動基準法第 37 條及第 39 條規定，內政部所定應放假之紀念日、節日，雇主應予放假且工資照給，以確保報告期間不會發生任何侵害原住民權利之事件。

宏泰電工近三年多元族群員工分布					
年度		2023 年	2024 年	2025 年	
項目 / 性別	年齡	(人數)	(人數)	(人數)	
原住民	男性	30 歲以下	0	0	1
		30-50 歲	1	1	1
		51 歲以上	1	0	0
	女性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	0	0	0
		51 歲以上	1	1	1
身心障礙	男性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	1	1	1
		51 歲以上	2	2	2
	女性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	0	0	0
		51 歲以上	0	0	0
合計	男性	30 歲以下	0	0	1
		30-50 歲	2	2	2
		51 歲以上	3	2	2
	女性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	0	0	0
		51 歲以上	1	1	1

備註：副總級以上定義為高階主管。

= 雇用當地居民為高階管理階層的比例 =

本公司著重在地經營與當地人才聘用，於宏泰電工擔任副總級以上的人員為高階管理層，聘用當地居民的比例為 100%。

年度			2023 年	2024 年	2025 年
項目 / 性別		年齡	人數	人數	人數
高階主管人員	男性	未滿 30 歲	0	0	0
		30-50 歲	2	2	2
		超過 50 歲	2	2	2
	女性	未滿 30 歲	0	0	0
		30-50 歲	0	0	0
		超過 50 歲	0	0	0
高階主管人員總計			4	4	4
其他主管人員	男性	未滿 30 歲	0	0	0
		30-50 歲	15	13	16
		超過 50 歲	18	20	16
	女性	未滿 30 歲	0	0	0
		30-50 歲	5	5	6
		超過 50 歲	5	5	5
其他主管人員總計			43	43	43
非主管人員	男性	未滿 30 歲	34	42	43
		30-50 歲	81	83	80
		超過 50 歲	42	44	45
	女性	未滿 30 歲	5	4	4
		30-50 歲	32	31	30
		超過 50 歲	14	17	15
非主管人員總計			208	221	217
主管人員總計 (含高階與其他)			47	47	47
總員工數			255	268	264

備註：副總級以上定義為高階主管。

= 新進與離職 =

宏泰電工為留住優秀人才，建立友善工作環境、重視工作與生活平衡、提供員工訓練與發展機會等，鼓勵員工不斷自我提升，以成就員工個人職涯發展。2025 年新進率相較於 2024 年略減 1.96%，係受整體勞動力市場結構性變動影響，傳統產業在爭奪跨領域人才上面臨嚴峻挑戰，本公司將持續精進人才留任制度，透過完整的培訓計畫強化員工職能發展，並持續優化員工福利制度與關懷，提升員工對公司的向心力。

宏泰電工近三年員工新進人數												
年度	2023 年				2024 年				2025 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡 \ 項目	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)
30 歲以下	5	1.96	0	0.00	19	7.09	2	0.75	19	7.20	4	1.52
30-50 歲	13	5.10	2	0.78	20	7.46	3	1.12	20	7.58	1	0.38
51 歲以上	16	6.27	1	0.39	11	4.10	0	0.00	5	1.89	0	0.00
合計新進人數	37				55				49			
員工總人數	255				268				264			
總新進率 (%)	14.51				20.52				18.56			

備註：

1. 新進員工人數不扣除中途離職人員。
2. 該年齡組男（女）性員工新進率＝當年該年齡組新進男（女）性人數 / 當年末營運據點總人數。
3. 總新進員工僱用率＝當年新進人數 / 當年末營運據點總人數。

2025 年度離職率為 20.45%，相較於 2024 年增加 7.39%，係因 2025 年產業環境的劇烈變動及人才市場流動率增加，對於離職率的增加，本公司將積極擬定人才留任策略，及時應對人才溢流之挑戰，期許提升員工對於公司的信任及向心力。

宏泰電工近三年員工離職人數												
年度	2023 年				2024 年				2025 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡 \ 項目	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)
30 歲以下	15	5.88	2	0.78	5	1.87	2	0.75	15	5.68	3	1.14
30-50 歲	70	27.45	20	7.84	16	5.97	1	0.37	20	7.58	2	0.76
51 歲以上	47	18.43	7	2.75	9	3.36	2	0.75	13	4.92	1	0.38
合計離職人數	161				35				54			
員工總人數	255				268				264			
總離職率 (%)	62.75				13.06				20.45			

備註：

1. 界定公司離職的員工的類別：辭職。
2. 該年齡組男（女）性員工離職率＝當年該年齡組離職男（女）性人數 / 當年末營運據點總人數。
3. 總離職員工僱用率＝當年離職人數 / 當年末營運據點總人數。
4. 宏泰電工在報告期間之聘僱人數重大變化因素為與前一期相比非工作者減少是因為電材事業結束營業，故非員工工作者人數剩下 140 人（電力安全衛生室）。

= 教育訓練 =

宏泰電工「以人為本」致力人才培育，提供同仁多元學習管道，公司與全體同仁一同實踐教育訓練與工作實務相結合，同時也提升員工技能與知識、增強團體的整體效能。

為激發員工潛能及提升專業能力，提供多元豐富的學習資源管道，除了新進人員教育訓練、在職人員教育訓練、各職能技術及專業訓練外，亦提供眾多課程可供同仁選擇，期望能透過完善的教育訓練體制，使每位員工皆能適職適所，以充實公司人力資源。2025 年員工教育訓練時數統計如下表所示：

2025 年員工教育訓練時數									
項目 / 類別		管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
單位 / 性別		男	女	男	女	男	女	男	女
總人數	人	36	11	168	49	75	5	129	55
受訓總時數	小時	551.3	92.6	1265.6	444.9	337.5	15.5	1479.4	522
平均受訓時數	小時 / 人	15.31	8.42	7.53	9.08	4.5	3.1	11.47	9.49

備註：

1. (管理職總人數 + 非管理職總人數) = 營運據點總人數。
2. (直接人員總人數 + 間接人員總人數) = 營運據點總人數。
3. 男女時數差異說明：男性員工部份從事較專業性工作或需有證照工作，比如電纜製作技術管理、施工裝置或堆高機、鍋爐證照回訓等，女性員工部份多屬內勤工作性質。

宏泰電工為提升員工的專業及職務上所具備之專長，協助員工終生學習，每年編制教育訓練計畫。員工的教育訓練類別可分為新進人員訓練、在職人員訓練及專業訓練等，藉以提升員工整體素質。2025 年員工教育訓練課程內容如下表所示：

教育訓練項目	課程內容
新進人員教育訓練	公司文化、公司制度、產品介紹、經營理念、電腦資安、工作規則、勞工安全衛生、職場性騷擾、福利介紹、ISO 規範等。
在職人員職安訓練	職業安全課程、防火訓練課程、性騷擾課程、急救人員課程等，並安排人員考取相關證照。
專業課程教育訓練	人資課程、採購課程、會計課程、物料管理、品質管理等。
管理職能訓練	領導能力、溝通技巧課程、工作問題解決、時間管理等。
通識核心職能訓練	溝通技巧、舒壓課程、工作效率、當責訓練課程、邏輯思考等。
個資教育訓練	個資定義、個資運用、個人對個資的權利、新法分享。
工作職場性騷擾課程	性騷擾法規、何謂性騷擾 / 性騷擾樣態、求助方式與管道。
內線交易宣導	政府及公司法規介紹、短片宣導、新聞案例說明。

教育訓練照片



個資教育訓練課程



工作職場性騷擾訓練課程

教育訓練照片



職場溝通協調



防災訓練及演練

= 保全實務 =

宏泰電工觀音廠區之警衛人員由公司自聘人員擔任，為強化警衛人員（含新進人員）的專業職能與人權意識，依循本公司「警衛人員工作守則」安排職安衛人員進行專業訓練，並針對人權宣導教育，安排外聘講師每年 1 至 4 小時之性別平等法教育課程，其內容涵蓋性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，其目的旨在防止警衛人員執行勤務時發生性騷擾、性別歧視或侵犯人權等事件。

= 公平績效管理制度 =

宏泰電工每年定期進行員工績效考核，並依據不同職稱及職務內容訂定考核項目及標準，作為年終獎金核發、晉升或薪資調整之參考依據。依公司績效考核規定，試用期滿之員工均依規定辦理。接受考核之比例為 100%。

考核統計表

項目	管理職	非管理職
接受考核的男性員工比例	100%	100%
接受考核的女性員工比例	100%	100%

備註：

依公司績效考核規定，董事長、新進試用期未滿之人員不列入績效考核。

5.2 員工福利與關懷

= 薪酬制度 =

本公司為確保市場競爭力提供穩定的薪酬保障，薪酬給付係參考同業薪資基準、市場人力供需及考量營運財務狀況等，員工之基本薪資不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、工會社團等而有異，惟薪資給與尚有年資、工作表現等考量。

國家 / 地區	男性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	女性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例
台灣	1.04	1.1

本公司依個人工作任務分派及專業評估薪資，非用性別評估，相關比率如下表所示：

各職別薪酬比例	人數		薪酬比	
	女	男	女	男
管理職	11	36	1	1.3
非管理職	49	168	1	0.85
直接人員	5	75	1	0.99
間接人員	55	129	1	1.07

備註：

1. 女性對男性的薪資報酬比率（年薪比率）：為“該類別男性平均年薪 / 該類別女性平均年薪”。
2. 女性多數為內勤行政人員。

非擔任主管職務之全時員工薪資結構

單位：新臺幣仟元

項 目	2024 年	2025 年	與前一年度之差異【百分比】
非擔任主管職務之全時員工人數	247	252	2.02%
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	303,727	323,512	6.51%
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」	1,230	1,284	4.39%
非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」	961	1,005	4.58%

備註 1：與前一年度之差異【百分比】。

備註 2：公式：2024 年 - 2025 年【(2025 年 - 2024 年) / 2024 年】

備註 3：詳細資訊可參閱公開資訊觀測站 (<https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t100sb15>)

= 福利政策 =

員工為宏泰電工最珍視的資產，本公司積極建立完善的職工福利，給予員工優渥福利與體現對員工的關懷與照顧，為宏泰電工的同仁打造溫馨且有愛的職場環境。

1. 各項假別依勞基法及性別工作平等法規定。
2. 享勞工保險、全民健康保險、員工團體醫療及意外險和海外差旅保險
3. 工廠設有員工餐廳，提供餐點。
4. 獎金：績效獎金、年終獎金及員工酬勞、結婚禮金、生育禮金、慶生禮金、三節賀禮、文康活動補助、旅遊補助金及年終旺年會活動、其他補助金申請急難救助金、住院慰問金和喪葬補助金。
5. 護理師臨場服務安排懷孕員工諮詢、設置哺集乳室、提供家庭照顧假與育嬰假、與托育機構簽約提供安全之托育環境。
6. 員工進修及訓練依各專職舉辦定期及不定期內部教育訓練和委外訓練、退休制度依法提撥勞退金。

= 退休政策 =

本公司依勞動基準法訂定「勞工退休金辦法」，按勞退新、舊制分別提撥退休準備金存入銀行退休基金專戶或存入勞工保險局（舊制退休準備金存於台灣銀行）、個人勞退帳戶（新制依勞工薪資所得按月提撥 6%），藉以保障員工的權益。截至 2025 年底本公司勞工退休準備金提撥於專戶累積金額為新臺幣 66,217 仟元。亦訂有「退休約聘人員辦法」，凡符合勞動基準法規定之退休人員，其專業為公司所需，得繼續約聘參與各項工作或生產行列，相關約聘作業依辦法施行。



= 育嬰留停情形 =

宏泰電工為讓員工能夠安心生育，依據《勞動基準法》及相關規定，本公司訂定完善的育嬰留職停薪制度，凡符合育嬰留停之法定資格，均可依照相關規定申請。

於育嬰留職停薪期間，本公司依法保留職位，其保障同仁育嬰留職停薪期限屆滿時亦可申請復職。2025 年申請「育嬰留職停薪」者共計 3 人 (女性員工 3 人，男性員工 0 人)。

本公司近三年公司育嬰假資訊如下表所示：

宏泰電工近三年員工育嬰留停概況									
年度	2023 年			2024 年			2025 年		
性別 / 合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	3	2	5	4	3	7	5	4	9
當年度實際申請育嬰留停人數 B	0	1	1	1	3	4	0	3	3
當年度育嬰留停應復職人數 C	0	0	0	1	1	2	0	1	1
當年度育嬰留停實際復職人數 D	0	0	0	1	1	2	0	1	1
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	2	3	5	0	0	0	1	1	2
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	1	1	2	0	0	0	1	1	2
當年度育嬰留停復職率 %(D/C)	-	-	-	100	100	100	-	100	100
當年度育嬰留停留存率 %(F/E)	50	66.67	66	-	-	-	100	100	100

備註：

1. 應復職人數 = 育嬰留職停薪預計於該年度復職人數
2. 2025 年留任人數 = 2024 年實際復職人員且 2025/12/31 仍在職人數。
3. 當年度育嬰留停復職率 % = 當年度育嬰留停實際復職人數 / 當年度育嬰留停應復職人數 (D/C)
4. 當年度育嬰留停留存率 % = 前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 / 前一年度育嬰留停實際復職人數 (F/E)
5. 2023 年育嬰數據之 E 欄 (女性) 人數誤植，故於今年度修正數據。

= 人權與勞工權益 =

宏泰電工支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》與《國際勞工組織公約》，致力確保公司內外每個人均能獲得公平且有尊嚴的對待。我們期許全體同仁、顧客及利害關係人的基本人權得到保障，並透過公司政策杜絕任何歧視行為、禁止童工、維護勞工權益，建立友善、包容及安全的職場環境。

本公司已制定並公開相關人權政策於公司官方網站，明確宣示遵守勞動法規及國際公認之基本勞工人權原則，並禁止任何危害勞工基本權利之行為。人力資源政策亦依循這些原則，建立完善的管理程序，新進員工於教育訓練時會加強宣導公司人權政策，包括禁止危害勞工、禁止童工、防治性騷擾、反歧視及包容多元化等。

目標	宏泰承諾
遵守法規與保障人權	遵循相關勞動法規，保障員工合法權益，尊重國際基本勞動人權原則。
禁止童工與強迫勞動	公司及業務夥伴、供應商不得僱用童工，禁止強迫勞動與使用體罰，並避免任何形式的就業歧視。
多元與包容	尊重全體員工多元特徵，包括性別、膚色、種族、民族、國籍、信仰、黨派、年齡、婚姻與家庭狀況、性取向、外貌、殘障、懷孕及兵役狀況，營造包容的工作環境。
公平就業與工作環境	確保僱用、薪酬福利、教育訓練、考核及晉升等依公司制度辦理，營造平等機會、無歧視、無騷擾的工作環境。
個人資料保護	遵守個人資料保護法，對員工及利害關係人資訊進行嚴格管控與保護，保障隱私權。
勞資溝通與申訴機制	定期召開勞資會議，維持雙方暢通溝通，並提供有效、適當的申訴管道，保障員工權益。
職場健康與安全	落實勞工安全衛生守則，定期辦理員工健康檢查，確保健康、安全及舒適的工作環境。

本公司依循法規及作業內容，建立完善的教育訓練計畫，提供安全衛生教育訓練、消防安全訓練、急救人員訓練等課程，並定期檢查危險設施及設備，由主管實施工安評比以確保工作環境安全。

本公司特制訂保障人權政策與具體作法如下：

項目	具體作法
離職預告期	為確實保障員工工作權益，宏泰電工遵循《勞動基準法》，當公司即將發生重大營運變化，將影響員工就業權利時，以及各項勞務條件變更前，需事先預告終止勞動契約，其預告期間如下規定： 1. 繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。 2. 繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。 3. 繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。

項目	具體作法
勞資會議	宏泰電工目前無簽署團體協約，公司依循政府勞動基準法規定，訂有工作規則及相關人事管理規章等依據，並建置多元溝通及申訴管道，員工可即時與公司溝通或依檢舉準則向稽核室及總經理室檢舉違法事宜，以保障員工之合法權益。 公司依勞資會議實施辦法，依事業場所勞工人數規定，分別舉辦之： - 電力觀音廠：勞方代表 5 名、資方代表 5 名，2025 年召開 4 次會議。 - 台北公司：勞方代表 2 名、資方代表 2 名，2025 年召開 4 次會議。
職工福利委員會	宏泰電工透過各項福利之擬訂及推展，為維護員工之福利及建立健全之組織，並藉由員工組成之職工福利委員會組織之運作，使同仁更樂於參與實際活動規劃與執行。2025 年公司提撥之福利金為 774 萬元，提供：員工旅遊補助、生日及三節禮金、結婚、生育、喪葬津貼等津貼等福利。
重視勞工權益	- 遵守相關勞動法規，保障員工之合法權益，並尊重國際公認之基本勞動人權原則，不得有危害勞工基本權利之情事。 - 包容全體員工的多元化特徵，包括：性別、膚色、種族、民族、國籍、信仰、黨派、年齡、婚姻狀況、家庭狀況、性取向、五官、容貌、殘障、懷孕、及兵役狀況。2025 年未發生任何歧視事件。 - 確保員工僱用、薪酬福利、教育訓練、考評、晉升等悉依公司制度辦理，營造平等機會、無歧視、無騷擾的工作環境。2025 年無此情事發生。
強迫勞動、禁用童工	確保我們或我們的業務夥伴及供應商在營運過程中禁用童工，沒有僱傭及就業歧視，也絕不會強迫勞動和使用體罰。2025 年本公司與供應商無發生任何強迫及強制勞動及僱傭童工之情事。
性騷擾、職場霸凌防治	- 在人權保障方面，本公司於新進人員教育訓練中宣導人權政策，內容包含禁止危害勞工、禁止童工、防治性騷擾、反歧視及包容多元化；訂定工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範，並設置「性騷擾申訴調查委員會」，確保委員性別多元及申訴管道暢通，2025 年申訴案件：0 件。 - 針對董事、經理人及主管，依相關法令實施防治性騷擾教育訓練，說明性騷擾樣態、責任、處置流程及預防職場霸凌之概念，並訂有書面聲明加強宣導。
個人資料保護	- 遵守個人資料保護法，獲取與使用個人資訊遵循嚴格的管控規範及防護措施，保障員工及所有利害關係人的隱私權。 2025 年未發生任何個人資料洩漏之情事。
人權保障相關教育訓練	2025 年度人權保障相關教育訓練時數 (包含：人權政策宣導、勞安教育、健康管理與心理衛生等相關課程、性騷擾防治等)，共開班 31 梯次，計 565 人次，合計約 970 小時。
健康促進	- 定期邀請醫生及護理師到廠提供健康諮詢，2025 年度諮詢人數：158 人次。 2024 年度健康檢查人數：6 人次、2025 年度一般健康檢查人數：198 人次、特殊健康檢查人數：10 人。(因一般健康檢查兩年執行一次，故 2025 年度執行人數較高)。
合理薪酬制度	本公司已制訂合理薪酬制度，包括於公司章程中明訂獲利應提撥 2% 至 8% 為員工酬勞。前項員工酬勞數額中，應提撥不低於百分之六十為基層員工分派酬勞，將經營績效確實落實於員工薪酬，此外設有各種獎金發放辦法、員工晉升調遷辦法，以及員工考績辦法等明確有效之獎勵及懲戒制度，並與企業社會責任政策結合。

5.3 健康與安全

= 重大主題：職業安全衛生 =

重大主題：職業安全衛生					
重要性	宏泰電工追求企業永續經營與發展，並配合國際職業安全衛生趨勢，防止職業災害發生，保障工作者安全衛生與健康，確保各工作場所之安全運作，達成零災害目標。 為避免職業災害發生，保障員工及工作者的安全及健康為宏泰電工的首要任務，故職業安全衛生管理為本公司重要主題，若不進行職業安全衛生管理，本公司未來可能面臨相關法規的處罰。				
影響與衝擊	經濟面： V 正面影響 / X 負面衝擊 - 建置完善的職業安全衛生管理計畫，提供同仁安全的工作環境，預防職安事故發生外，亦能降低職災風險所衍生潛在的營運成本，完善的職安管理能有效維護同仁的健康安全，同時降低人員流動率與缺勤率。 - 倘若發生職場危害事件，員工傷病亦影響人力資源的供給與額外醫療支出，職安事件發生也將減損員工及社會大眾對企業的信心。 人權面： - 建置完善的職安衛管理計畫，提供同仁安全的工作環境，能有效降低職災發生率，增加員工留任率及信任感，打造出人人稱羨的安心職場環境。 - 若無確實施行職安衛管理計畫，亦使員工的生命安危添增潛在風險，進而影響對公司的向心力與留任率。				
政策	宏泰電工追求企業永續經營與發展，並配合國際職業安全衛生趨勢，防止職業災害發生，保障工作者安全衛生與健康，確保各工作場所之安全運作，達成零災害目標。				
策略	積極管理：本公司職業安全衛生政策：遵守法規，降低風險，持續改善，全員參與 - 推動宏泰安全文化，落實職安基礎教育 - 改善環境機械設備，全力追求本質安全 - 要求包商安衛設施，提升包商工作安全 - 建立安全操作標準，確實遵守安衛規定 - 實實在在自動檢查，消弭設備異常故障 - 加強主管走動管理，消除潛在危害因素 - 強化消防安全措施，有效發揮消防功能				
目標與標的 (短期)	短期目標： - 建置職業安全衛生管理計畫。 - 工傷事件 < 1 件 - 計畫於 2026 年導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統	目標與標的 (中期)	中期目標： 建置職業安全衛生管理系統。	目標與標的 (長期)	長期目標： - 全年度零重大職業災害 - 全年度虛驚事故一件以下
管理評量機制	本公司依照職業安全衛生管理計畫內部管理審查程序，每年皆針對安全衛生管理進行 PDCA 之有效性評量。				
績效與調整	- 相較於 2020 年基準年，本公司 2021 年到 2025 年度工傷事件已降低，符合公司短期目標之設定，未來將持續管理員工安全衛生議題。 2025 年職業安全衛生管理委員會共開 4 次會。 - 本公司藉由每年工安擴大會議時檢視前一年度職業安全衛生成效，計畫於 2026 年導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統。				

備註：

短期 3 年以下；中長期 3 年以上。

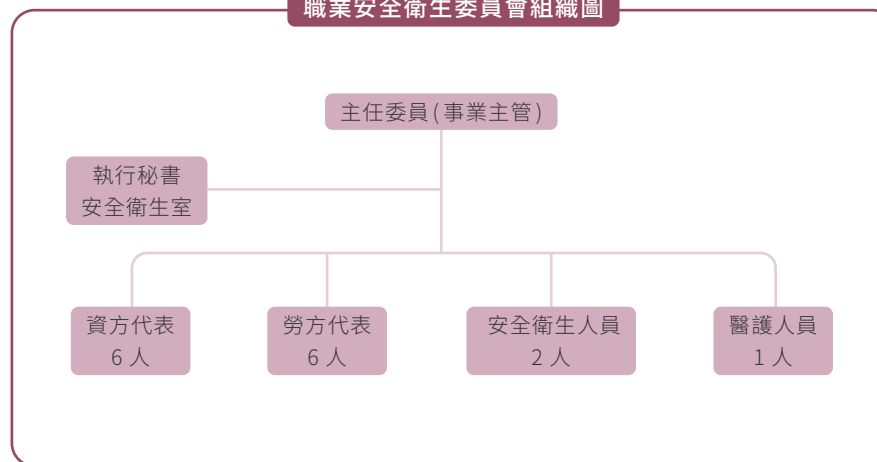
= 職業安全衛生管理 =

本公司依循職業安全衛生法，訂定職業安全衛生管理計畫及相關環境測定政策，除可以讓外界及員工了解事業單位維護工作場所安全衛生的態度及誠意，並經由人人參與達到員工對企業的向心力，為事業單位進行環境監測工作的最高指導方針。

宏泰電工依循職業安全衛生法法令規定，設置職業安全衛生委員會，由事業主管擔任主任委員一職，組織成員以勞工代表 6 名委員、資方代表 6 名委員、安全衛生人員 2 名及勞工健康服務護理人員 1 名共同組成，勞工代表由員工遴選產生，占全體委員人數為 40%，委員會定期每季召開 1 次職安會議，經共同討論、審議、協調及協助監督職業安全衛生管理促進事項與安全規劃，以利於提供員工友善舒適且安全的工作環境。

本廠依循職業安全衛生規定，其範圍涵蓋宏泰電工所管轄之作業場所、區域、設備及例行性、非例行性之作業活動，涵蓋人員為本廠員工及協力廠商。宏泰電工員工總數為 264 人（其包含觀音本廠員工 196 人），非員工工作者為顧問 2 人以及承攬修繕工程業務 140 人次。

職業安全衛生委員會組織圖

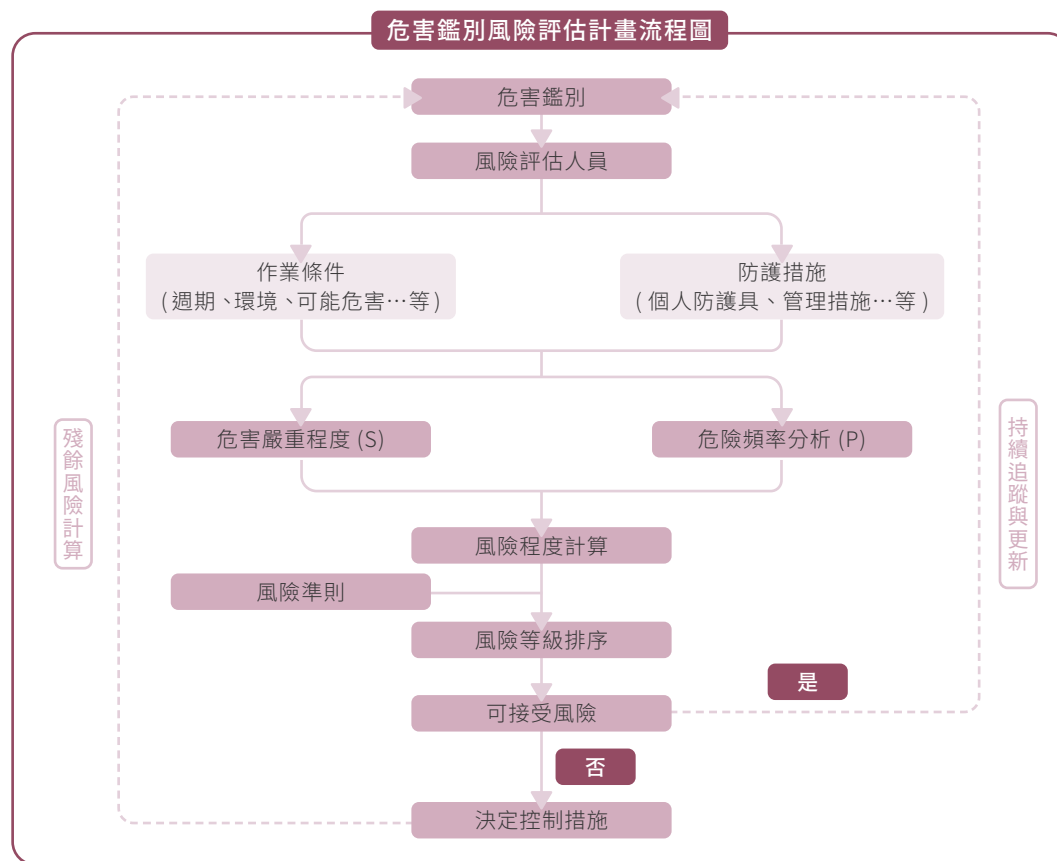


宏泰電工職安政策聲明

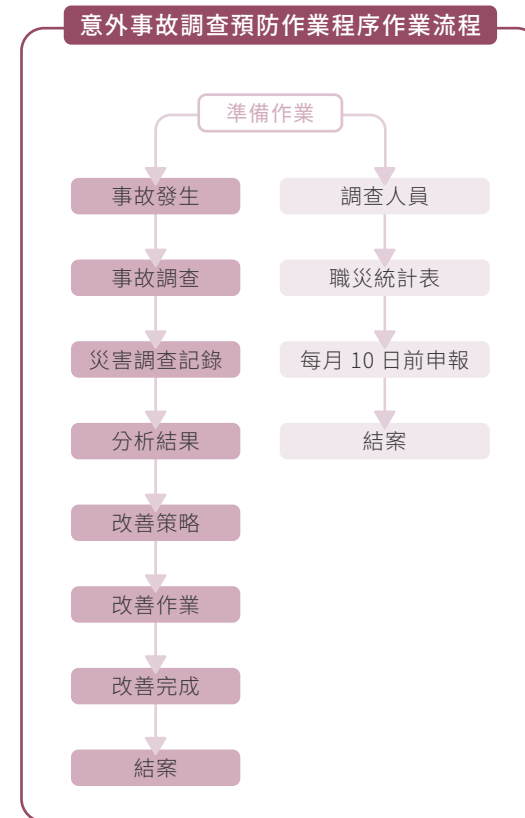


= 危害辨識、風險評估、及事故調查 =

宏泰電工依據職安署風險評估技術指引，制定危害鑑別風險評估計畫及相關流程，每年年底執行工作環境及作業危害之辨識、評估及控制。在廠區控制下，因作業活動而造成存在於工作場所周圍的危害、制定或實施職業安全衛生管理系統前，須針對本公司目前各項作業可能造成人員傷害或事故，進行全面危害風險鑑別，辨識及評估結果將不可接受之中、高等級風險，列入管理方案改善以降低風險等級，落實風險控制並確保管理系統之有效性。



依緊急應變計畫之作業流程，工作場所所有立即發生危險之虞時，雇主或工作場所負責人應即令停止作業，並使工作者退避至安全場所。宏泰電工為提升現場各廠處對意外事故之緊急應變能力，以避免或降低人員傷害、財物損失及環境衝擊，制定意外事故調查預防作業程序作業流程。



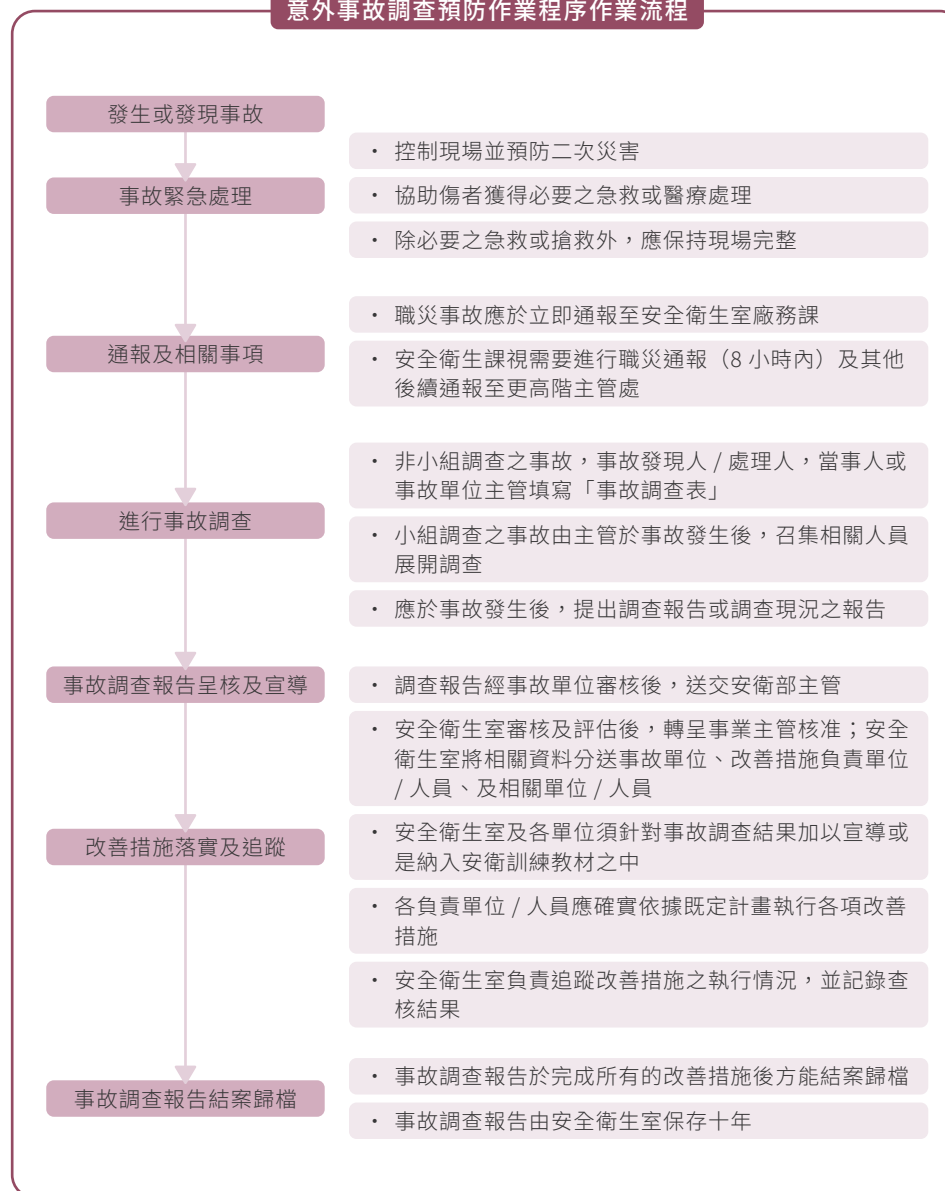
各廠職業災害管理以零災害為目標，作為廠區各項安全活動的指標，透過獎勵方式支持零災害相關活動，並表揚績優單位。在意外事故管理之運作機制上，依據職業災害事故調查及處理計畫執行，以執行職業災害統計與原因分析，由相關主管、當事人等共同召開調查會議問題。依調查結果採取補救及改善措施，以消弭類似事件原因，預防再次發生，並於職業安全衛生委員會議中提報檢討。

作業時若發現異常，同仁應立即向單位主管或直接通報安全衛生室主管處理，每季職業安全衛生會議時向公司反映。此外，透過定期的供應商稽核，針對職災應變之情事與廠商人員進行直接溝通。

依職業安全衛生法第 18 條規定：

1. 勞工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。
2. 雇主不得對前項勞工予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利之處分。但雇主證明勞工濫用停止作業權，經報主管機關認定，並符合勞動法令規定者，不在此限。

意外事故調查預防作業程序作業流程



CH.0
前言

CH.1
宏泰 ESG

CH.2
公司概況

CH.3
卓越管理

CH.4
綠色環境
管理

CH.5
幸福職場

CH.6
附錄

= 職業安全衛生訓練概況 =

宏泰電工依據職安法規要求，每年定期辦理教育訓練，除了必備安全衛生課程外，亦針對職務作專長訓練及緊急應變措施訓練，藉由教育訓練以提高工作人員危害辨識的能力，降低潛在職災風險，本公司 2025 年職安衛教育訓練項目之統計如下表所示：

職業安全衛生訓練項目統計		
訓練項目名稱	受訓人數(人)	受訓費用(元)
一般安全衛生教育訓練	75	3,450
新進人員安全衛生教育訓練	18	6,900
緊急應變教育訓練	60	2,300
堆高機教育訓練	42	15,600
移工安全衛生教育訓練	105	1,150
職業安全衛生管理人員在職教育訓練	3	7,500
急救人員在職訓練	5	1,500

備註：

1. 包含員工與非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者。
2. 非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者，例如：保全、清潔人員、施工人員…等承攬商、外包商。
3. 這裡的職業安全衛生相關教育訓練包含一般性的訓練或針對特定職業危害、危險狀況的訓練。

職業安全衛生訓練概況



通報班，確認火災，通報全廠區



滅火班，初期滅火(室外消防栓操作訓練)

職業安全衛生訓練概況



避難引導班，指揮逃生情形



救護班，初期人員急救



紀錄時間，集合點名



消防法規及案例教育訓練



堆高機教育訓練

CH.0
前言

CH.1
宏泰 ESG

CH.2
公司概況

CH.3
卓越管理

CH.4
綠色環境
管理

CH.5
幸福職場

CH.6
附錄

= 健康檢查 =

宏泰電工提供每 2 年 1 次的員工例行健康檢查，特殊作業場所 (WE-24 製粒區) 人員則皆按計劃進行特殊健康檢查，檢測項目包括粉塵作業、噪音作業、鉛等。為關懷員工身心健康，針對工作場所物理性危害、化學性危害、人因性危害及母性員工，訂立健康保護計畫及制定環境監測計畫，進行危害評估、分級管理及實施工作環境改善與危害預防。

為落實健康促進相關服務，本公司每周 4 次安排臨廠職業衛生護理師及每季 1 次安排臨廠職業衛生醫生針對最近一期健康檢查報告做諮詢及提出健康建議服務事項，適用於全體員工及協力廠商。

每年針對以下項目做健康服務：

1. 肌肉骨格預防計畫
2. 異常過負荷預防計畫
3. 執行職務遭受不法侵害預防計畫
4. 母性保護計畫

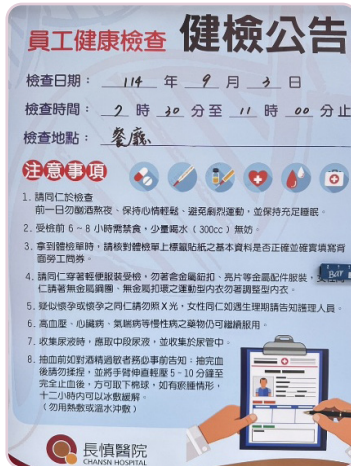
員工健康檢查人數與費用統計總表

一般健康檢查	
檢查項目	- 一般健康檢查項目 (針對在職勞工 - 勞工健康保護規則附表八) - 作業經歷、既往病史、生活習慣及自覺症狀之調查 - 身高、體重、腰圍、視力、辨色力、聽力、血壓及身體各系統或部位之理學檢查 - 胸部 X 光 (大片) 攝影檢查 - 尿蛋白及尿潛血之檢查 - 血色素及白血球數檢查 - 血糖、血清丙胺酸轉胺酶 (ALT 或稱 SGPT)、肌酸酐 (creatinine)、膽固醇及三酸甘油酯、高密度脂蛋白膽固醇、低密度脂蛋白膽固醇 (104.1.1 開始施行) 之檢查 - 其他經中央主管機關指定之檢查 - 糖化血素數
檢查人數 (人)	198
檢查費用 (仟元)	63.9
員工健康檢查人數與費用統計總表	
特殊健康檢查	
檢查項目	粉塵 / 噪音
檢查人數 (人)	10

備註：

1. 特殊健康檢查費用政府補助。
2. 一般健康檢查為觀音廠全體員工，特殊檢查唯有危害場所的員工才有檢查。
3. 依據《勞工健康保護規則》規定，未滿 40 歲者每 5 年、40 歲以上未滿 65 歲者每 3 年、65 歲以上者每年應辦理 1 次健康檢查。本公司提供優於法令之健康檢查制度，統一每 2 年辦理 1 次健康檢查，前次於 2025 年辦理，預計 2027 年辦理下一次健康檢查。

員工健檢活動



公司健康服務活動 (醫護臨場健康諮詢服務)



= 承攬商的職業安全衛生管理 =

本公司依據相關法規之要求，包含所有廠外單位進入本公司所屬廠區之活動、廠外單位提供設施及設備在本公司操作之活動，亦包含進入本公司管轄區域從事作業活動之承攬商，本公司遵循相關管理程序，確保各廠區內之駐廠工作人員與承攬商有安全與健康的職場環境。

2025 年非員工工作者
相關人數比例如下表所示：

2025 年		
工作人員類別	人數	人次
員工 (觀音廠 + 總公司)	264	-
非員工工作者	2	140(註 1)

備註：

1. 承攬修繕工程業務為人 / 次。

= 職業傷害及職業病 =

宏泰電工重視職業傷害及職業病管理，針對職業災害高發生率與高風險之作業同仁，進行辨識與風險評估，優先排入作業環境監測，作為辦理勞工作業環境危害控制之依據，以保障作業勞工之安全與健康。

透過職安衛危害風險評估內部管理審查，每年皆針對環安衛管理進行 PDCA 之有效性評量，於 2025 年報導期間，宏泰電工尚未對非員工工作者進行時數統計，預計於 2025 年使用承攬廠入廠施工名單進行時數統計並秉持高危險意識的型態，繼續維護員工的人身安全。2025 年宏泰電工無發生職業傷害或職業病之案例，宏泰電工員工之近三年工時統計如下表所示：

近三年員工工時統計表				
類別	項目	2023 年	2024 年	2025 年
總工時	女性總經歷工時	79,037	56,437	55,152
	男性總經歷工時	378,366	319,811	331,944
	總經歷工時	457,403	376,248	387,096

備註：

1. 職業傷害所造成的死亡比率 = (職業傷害所造成的死亡人數 / 總經歷工時) * 1,000,000。
2. 嚴重的職業傷害比率 = (嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) / 總經歷工時) * 1,000,000。
3. 可記錄的職業傷害比率 = [可記錄的職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數) / 總經歷工時] * 1,000,000。
4. 嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
5. 可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。

5.4 社會參與

宏泰電工設立於桃園市觀音區，長期關注公司營運所在地之社區發展與社會需求，透過實地了解桃園地區在身心障礙照護、兒少保護、生命教育及原住民族發展等面向，積極協助身心障礙者照護、弱勢兒少生活，推廣生命教育與原住民族文化發展，實現在地關懷之精神，並強化企業與在地社區之正向連結。

本公司秉持善盡企業社會責任之精神及『終結飢餓』為目標，宏泰每年持續編列公益捐贈預算，以實際行動支持在地社福與公益團體，協助其穩定提供照護、教育及社會支持服務，期許能發揮企業社會影響力，促進社區永續發展。

2025 年共計捐贈新臺幣 100 萬元，相關的公益活動對象如下表所示：

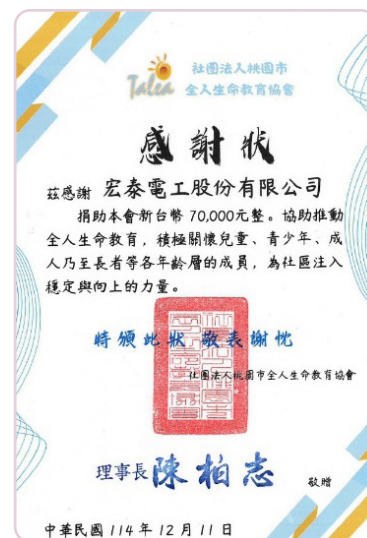
公益活動名稱	在地桃園市	金額 (新臺幣元)
財團法人華山社會福利慈善事業基金會		合計 100 萬元
中華民國小胖威利病友關懷協會		
財團法人勵馨社會福利事業基金會		
財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會		
財團法人桃園市私立心燈啟智教養院	✓	
財團法人桃園市私立懷德風箏緣地育幼院	✓	
社團法人桃園市全人生命教育協會	✓	
財團法人桃園市私立觀音愛心家園	✓	
財團法人桃園市原住民族發展基金會	✓	
財團法人門諾社會福利慈善事業基金會		
中華民國正字標記協會		
社團法人新北市光點兒童重症扶助協會		
天使居長照財團法人		
中華基督教救助協會		
社團法人台灣全民食物總會		



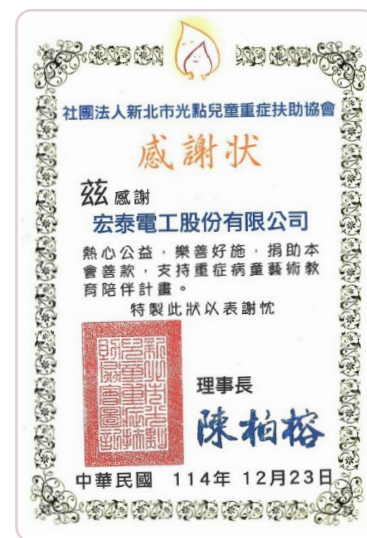
財團法人桃園市
私立心燈啟智教養院 - 感謝狀



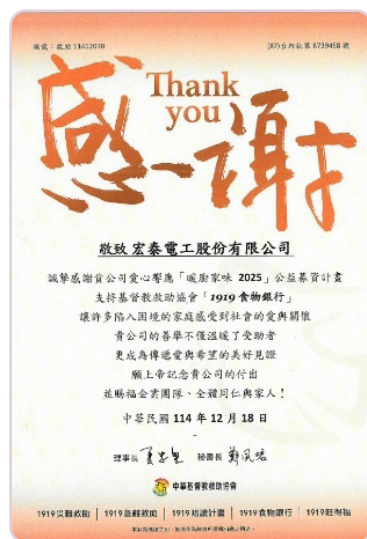
財團法人桃園市
私立懷德風箏綠地育幼院 - 感謝狀



社團法人桃園市
全人生命教育協會 - 感謝狀



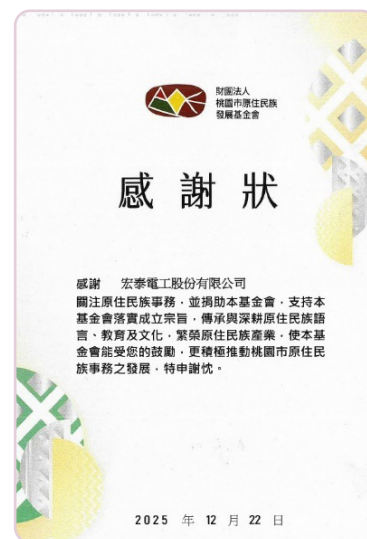
社團法人新北市
光點兒童重症扶助協會 - 感謝狀



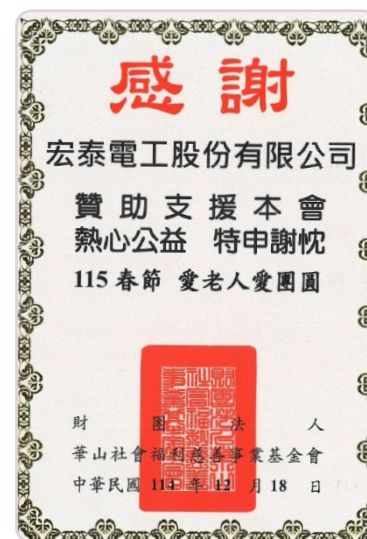
中華基督教救助協會 - 感謝狀



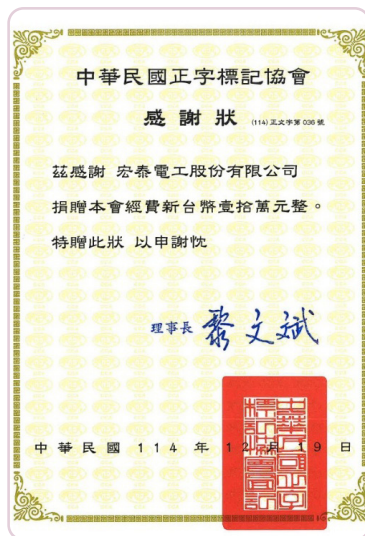
財團法人門諾社會福利
慈善事業基金會 - 感謝狀



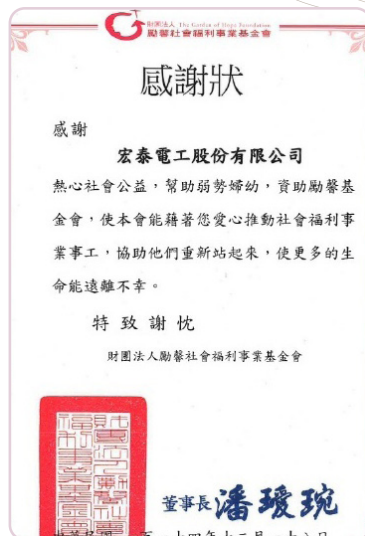
財團法人桃園市原住民族
發展基金會 - 感謝狀



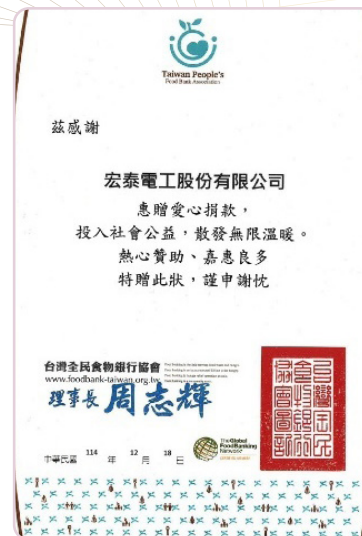
財團法人華山社會福利
慈善事業基金會 - 感謝狀



中華民國正字標記協會 - 感謝狀



財團法人勵馨社會福利事業基金會 - 感謝狀



社團法人台灣全民食物總會 - 感謝狀

宏泰電工以自身的專業及核心朝永續經營道路上努力，透過公共建設參與、產學合作及設立基金會獎勵優秀學子為台灣經濟發展努力並回饋社會。同時檢視公司內部資源投入之效益，使財務及非財務資訊能有效結合以滿足多重利害關係人之期待。



CH.6 附錄

附錄一：GRI永續性報導準則(GRI準則)對照表

附錄二：永續會計準則SASB對照表

附錄三：金管會《永續揭露指標—其他電子業》

附錄四：上市上櫃公司氣候相關資訊

CH.6 附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表

使用聲明

宏泰電工已依循 GRI 準則報導 2025.1.1~2025.12.31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。

GRI 1 使用

GRI 1：基礎 2021

適用 GRI 行業準則

N/A

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	2.1 公司簡介	16	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	3	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	3	
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	3	
2. 活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司簡介	16	
	2-7	員工	5.1 人才招聘與培訓	74	
	2-8	非員工的工作者	5.1 人才招聘與培訓	74	
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	2.2 治理架構與運作	22	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2 治理架構與運作	22	
	2-11	最高治理單位的主席	2.2 治理架構與運作	22	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.2 治理架構與運作	22	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-13	衝擊管理的負責人	2.2 治理架構與運作	22	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.2 治理架構與運作	22	
	2-15	利益衝突	2.2 治理架構與運作	22	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.2 治理架構與運作	22	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.2 治理架構與運作	22	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.2 治理架構與運作	22	
	2-19	薪酬政策	2.2 治理架構與運作	22	
	2-20	薪酬決定流程	2.2 治理架構與運作	22	
	2-21	年度總薪酬比率	-	-	不揭露
4. 策略、政策與實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者聲明	7	
	2-23	政策承諾	5.2 員工福利與關懷	82	
	2-24	納入政策承諾	5.2 員工福利與關懷	82	
	2-25	補救負面衝擊的程序	5.2 員工福利與關懷	82	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.5 誠信經營暨法規遵循	40	
	2-27	法規遵循	2.5 誠信經營暨法規遵循	40	
	2-28	公協會的會員資格	2.1 公司簡介	16	
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	1.1 利害關係人溝通	9	
	2-30	團體協約	5.2 員工福利與關懷	82	依循政府勞動基準法規定，保障員工之合法權益，定期依勞資會議實施辦法舉辦會議。

CH.0
前言CH.1
宏泰 ESGCH.2
公司概况CH.3
卓越管理CH.4
綠色環境
管理CH.5
幸福職場CH.6
附錄

= 重大主題揭露 =

GRI 編號	議題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	3-1	決定重大主題的流程	1.2 重大主題鑑別	12	
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	3-2	重大主題列表	1.2 重大主題鑑別	12	
重大主題：經濟績效						
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	3-3	重大主題管理	2.3 經濟績效	35	
GRI 201	經濟績效 主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.3 經濟績效	35	
		201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1 氣候變遷管理	59	
		201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.2 員工福利與關懷	82	
		201-4	取自政府之財務援助	2.3 經濟績效	35	
重大主題：顧客的健康與安全						
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	3-3	重大主題管理	3.2 客戶服務管理	47	
GRI 416	顧客健康與安全 主題揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.2 客戶服務管理	47	
		416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.2 客戶服務管理	47	2025 年無此情事發生
重大主題：隱私與資訊安全						
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	3-3	重大主題管理	3.4 隱私與資訊安全	55	
GRI 418	客戶隱私 主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.4 隱私與資訊安全	55	
重大主題：能源與溫室氣體排放						
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	3-3	重大主題管理	4.3 能源與溫室氣體排放	64	
GRI 302	能源 主題揭露 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.3 能源與溫室氣體排放	64	
		302-2	組織外部的能源消耗量	4.3 能源與溫室氣體排放	64	
		302-3	能源密集度	4.3 能源與溫室氣體排放	64	
		302-4	減少能源消耗	4.3 能源與溫室氣體排放	64	
		302-5	降低產品和服務的能源需求	4.3 能源與溫室氣體排放	64	

GRI 編號	議題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
重大主題：能源與溫室氣體排放						
GRI 305	排放 主題揭露 2016	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	4.3 能源與溫室氣體排放	64	
		305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	4.3 能源與溫室氣體排放	64	
		305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	4.3 能源與溫室氣體排放	64	
		305-4	溫室氣體排放強度	4.3 能源與溫室氣體排放	64	
		305-5	溫室氣體排放減量	4.3 能源與溫室氣體排放	64	
		305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	4.3 能源與溫室氣體排放	64	
		305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它顯著的氣體排放	4.3 能源與溫室氣體排放	64	
重大主題：職業安全衛生						
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	3-3	重大主題管理	5.3 健康與安全	87	
GRI 403	職業安全衛生 主題管理揭露 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3 健康與安全	87	
		403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.3 健康與安全	87	
		403-3	職業健康服務	5.3 健康與安全	87	
		403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3 健康與安全	87	
		403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3 健康與安全	87	
		403-6	工作者健康促進	5.3 健康與安全	87	
		403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3 健康與安全	87	
	職業安全衛生主 題揭露 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3 健康與安全	87	
		403-9	職業傷害	5.3 健康與安全	87	
		403-10	職業病	5.3 健康與安全	87	

CH.0
前言

CH.1
宏泰 ESG

CH.2
公司概況

CH.3
卓越管理

CH.4
綠色環境
管理

CH.5
幸福職場

CH.6
附錄

= 自訂重大主題 =

* 自訂主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
* 客戶服務管理					
GRI 3 客戶服務管理重大主題管理 2021	3-3	重大主題管理 (客戶服務管理)	3.2 客戶服務管理	47	
* 創新產品與技術					
GRI 3 創新產品與技術重大主題管理 2021	3-3	重大主題管理 (創新產品與技術)	3.1 創新產品與技術	45	

= 其他主題揭露 =

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 101 生物多樣性 2024					
GRI101 生物多樣性 2024	101-1	停止和扭轉生物多樣性喪失之政策	-	-	本年度未將生物多樣性列為重大主題，現階段尚未建立生物多樣性相關衝擊辨識與盤查機制，故未揭露相關資訊，未來將視營運需求逐步評估導入。
	101-2	生物多樣性衝擊之管理	-	-	
	101-3	獲取與惠益分享	-	-	
	101-4	生物多樣性衝擊之鑑別	-	-	
	101-5	具有生物多樣性衝擊的地點	-	-	
	101-6	生物多樣性喪失的直接驅動因子	-	-	
	101-7	生物多樣性狀態之改變	-	-	
	101-8	生態系統服務	-	-	
特定主題準則：200 系列 (經濟的主題)					
市場地位					
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2 員工福利與關懷	82	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1 人才招聘與培訓	74	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.4 社會參與	95	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	5.4 社會參與	95	
採購實務					
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.3 供應鏈共好	53	
反貪腐					
GRI 205 反貪腐主題 揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.5 誠信經營暨法規遵循	40	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.5 誠信經營暨法規遵循	40	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.5 誠信經營暨法規遵循	40	
反競爭行為					
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.5 誠信經營暨法規遵循	40	
稅務					
GRI 207 稅務主題 管理揭露 2019	207-1	稅務方針	2.3 經濟績效	35	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.3 經濟績效	35	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2.3 經濟績效	35	
GRI 207 稅務主題揭露 2019	207-4	國別報告	-	-	本公司無使用 國別報告
特定主題準則：300 系列 (環境的主題)					
物料					
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	4.2 原物料與水資源管理	62	
	301-2	使用回收再利用的物料	4.2 原物料與水資源管理	62	
	301-3	回收產品及其包材	4.2 原物料與水資源管理	62	

CH.0
前言

CH.1
宏泰 ESG

CH.2
公司概况

CH.3
卓越管理

CH.4
綠色環境
管理

CH.5
幸福職場

CH.6
附錄

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
水與放流水					
GRI 303 水與放流水主題管理揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響	4.2 原物料與水資源管理	62	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.2 原物料與水資源管理	62	
GRI 303 水與放流水主題揭露 2018	303-3	取水量	4.2 原物料與水資源管理	62	
	303-4	排水量	4.2 原物料與水資源管理	62	
	303-5	耗水量	4.2 原物料與水資源管理	62	
廢棄物					
GRI 306 廢棄物主題管理揭露 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.4 廢棄物管理	71	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.4 廢棄物管理	71	
GRI 306 廢棄物主題揭露 2020	306-3	廢棄物的產生	4.4 廢棄物管理	71	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.4 廢棄物管理	71	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.4 廢棄物管理	71	
GRI 306 廢汙水和廢棄物主題揭露 2016	306-3	嚴重洩漏	4.4 廢棄物管理	71	
供應商環境評估					
GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.3 供應鏈共好	53	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.3 供應鏈共好	53	
特定主題準則：400 系列 (社會的主題)					
勞雇關係					
GRI 401 勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1 人才招聘與培訓	74	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5.2 員工福利與關懷	82	
	401-3	育嬰假	5.2 員工福利與關懷	82	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
勞 / 資關係					
GRI 402 勞 / 資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.2 員工福利與關懷	82	
訓練與教育					
GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.1 人才招募與培訓	74	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.1 人才招募與培訓	74	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.1 人才招募與培訓	74	
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.1 人才招募與培訓	74	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.2 員工福利與關懷	82	基本薪資比不 揭露資訊
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.2 員工福利與關懷	82	
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.2 員工福利與關懷	82	
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.2 員工福利與關懷	82	
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.2 員工福利與關懷	82	
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	5.1 人才招募與培訓	74	

CH.0
前言

CH.1
宏泰 ESG

CH.2
公司概况

CH.3
卓越管理

CH.4
綠色環境
管理

CH.5
幸福職場

CH.6
附錄

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
當地社區					
GRI 413 當地社區主題揭露 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5.4 社會參與	95	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	5.4 社會參與	95	
供應商社會評估					
GRI 414 供應商社會評估主題揭露 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.3 供應鏈共好	53	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.3 供應鏈共好	53	
公共政策					
GRI 415 公共政策主題揭露 2016	415-1	政治捐獻	-	-	無此情事發生
行銷與標示					
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.2 客戶服務管理	47	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3.2 客戶服務管理	47	無此情事發生
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.2 客戶服務管理	47	

附錄二：永續會計準則 SASB 對照表

產業別：資源轉型 - 電氣及電子設備						
揭露主題	指標編號	單位	揭露指標	報告內容揭露	對應章節	頁碼
能源管理	RT-EE-130a.1	焦耳 (GJ)，百分比 (%)	(1) 總能源耗用 (GJ) (2) 電網電力使用比例 (%) (3) 再生能源使用比例 (%)	(1) 總能源消耗量 (GJ) = 50,700.87 GJ。 (2) 電網電力的百分比 = 95.1%。 (3) 可再生能源的百分比 = 0%。	4.3 能源與溫室氣體排放	64
有害廢棄物管理	RT-EE-150a.1	公噸 (t)，百分比 (%)	有害廢棄物重量 (T) 與回收百分比 (%)	本公司 2025 年度無有害廢棄物，故無有害廢棄物回收再利用比例。	4.4 廢棄物管理	71
	RT-EE-150a.2	數量，公斤 (kg)	可報告的洩漏事件數和總量 (kg)，已復原的總量 (kg)	2025 年度無有害廢棄物，故無洩漏次數、總量、復原量。	4.4 廢棄物管理	71
產品安全	RT-EE-250a.1	數量	產品召回次數與總召回產品數	不適用。	-	-
	RT-EE-250a.2	財務報告貨幣	因與產品安全有關的法律訴訟而導致的財物損失總額	2025 年無此情事。	3.2 客戶服務管理	47
產品生命週期管理	RT-EE-410a.1	按營收計算的百分比 (%)	含有符合 IEC 62474 申報規範的產品物質之營收占總營收的比例 (%)	不適用。	-	-
	RT-EE-410a.2	按營收計算的百分比 (%)	符合 ENERGY STAR® 標準的合格產品所佔總營收比例 (%)		-	-
	RT-EE-410a.3	財務報告貨幣	可再生能源相關產品和能源效率相關產品的總營收		-	-
原物料採購	RT-EE-440a.1	不適用	對於關鍵原物料之風險管理描述	針對關鍵銅原料之採購與管理，宏泰電工長期皆與 4 家原料供應商長期相互配合，並訂定合約，以確保原料不中斷。	-	-

CH.0
前言

CH.1
宏泰 ESG

CH.2
公司概况

CH.3
卓越管理

CH.4
綠色環境管理

CH.5
幸福職場

CH.6
附錄

產業別：資源轉型 - 電氣及電子設備						
揭露主題	指標編號	單位	揭露指標	報告內容揭露	對應章節	頁碼
商業道德	RT-EE-510a.1	不適用	說明預防以下行為的政策和做法：(1) 貪污賄賂，和 (2) 反競爭行為	- 與供應商皆有簽署廉潔承諾書，於工作規則有相關規定告知員工不應有違背職務之行為。 - 本公司有內規規範管理階層應對客戶為公平交易。 - 透過廉潔承諾書、道德宣言（管理階層道德行為規範）等方式，進行防範。	2.5 誠信經營暨法規遵循	40
	RT-EE-510a.2	財務報告貨幣	與賄賂或貪腐相關的法律訴訟而造成的財務損失總額	2025 年無此情事。	2.5 誠信經營暨法規遵循	40
	RT-EE-510a.3	財務報告貨幣	與反競爭行為規定相關的法律訴訟而造成的財務損失總額	2025 年無此情事。	2.5 誠信經營暨法規遵循	40

編號	活動指標	單位	2025 年揭露情形	對應章節	頁碼		
RT-EE-000.A	RT-EE-000.A	數量	生產數量：	不適用	-		
			產品名稱			規格	重量 (KG)
			IV			200mm	502,837
			VV			5.5mm2X3C	330,904
			CV			200 mm ²	1,739,424
			中壓			25kV 500MCM	1,421,368
			高壓			161kV 2000mm ²	2,093,236
RT-AE-000.B	RT-EE-000.B	數量	依廠區資料，員工總人數 264 人。	5.1 人才招募與培訓	74		

附錄三：金管會《永續揭露指標—其他電子業》

產業別：其他電子業								
編號	指標	指標種類	年度揭露情形			單位	對應章節	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	1. 能源消耗總量：50,700.87 GJ。 2. 外購電力百分比：95.1%。 3. 再生能源使用率：0%。			十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	4.3 能源與溫室氣體排放	64
二	總取水量及總耗水量	量化	總取水量：33.80 千立方公尺。 總耗水量：25.95 千立方公尺。			千立方公尺 (1,000m³)	4.2 原物料與水資源管理	62
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	本公司 2025 年度無有害廢棄物，故無有害廢棄物回收再利用比例。			公噸 (t), 百分比 (%)	4.4 廢棄物管理	71
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	2025 年無發生職業災害。			數量，比率 (%)	5.3 健康與安全	87
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	1.2025 年無報廢產品及電子廢棄物 2. 再生循環百分比：0%。			公噸 (t), 百分比 (%)	不適用	-
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	針對關鍵銅原料之採購與管理，宏泰電工長期皆與 4 家原料供應商長期相互配合，並訂定合約，以確保原料不中斷。			不適用	不適用	-
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟 而造成的金錢損失總額	量化	2025 年無此情事發生			報導貨幣	2.5 誠信經營暨法規遵循	40
八	依產品類別之主要產品產量	量化				依產品類型而不同	不適用	-
			產品名稱	規格	重量 (KG)			
			IV	2.0mm	502,837			
			VV	5.5mm²X3C	330,904			
			CV	200 mm²	1,739,424			
			中壓	25kV 1AWG	1,421,368			
高壓	161kV 2000mm²	2,093,236						

附錄四：上市上櫃公司氣候相關資訊

項目	對應章節	頁碼
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.1 氣候變遷管理	59
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	4.1 氣候變遷管理	59
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.1 氣候變遷管理	59
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.1 氣候變遷管理	59
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	-	-
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	-	-
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-	-
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	-	-
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1 及 1-2)。	4.1 氣候變遷管理 下表 1-1 及 1-2	59

=1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形 =

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (公噸 CO₂e)、密集度 (公噸 CO₂e/百萬元) 及資料涵蓋範圍。

• 總公司排放量：

2024 年：8,617.322 公噸 CO₂e；
密集度：1.31 公噸 CO₂e/百萬元。
資料涵蓋範圍：臺灣營運據點

2025 年：8,135.738 公噸 CO₂e；
密集度：1.08 公噸 CO₂e/百萬元。
資料涵蓋範圍：臺灣營運據點

註 1：直接排放量 (範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量 (範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放) 及其他間接排放量 (範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」(下稱本作業辦法) 第 4 條之 1 第 2 項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註 3：溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書 (Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol) 或國際標準組織 (International Organization for Standardization, ISO) 發布之 ISO 14064-1。

註 4：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品 / 服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額 (新臺幣百萬元) 計算之數據。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

• 外部保證或確信：

本公司已於 2026 年完成 2025 年集團溫室氣體查證，經財團法人台灣大電力研究試驗中心依據 ISO 14064-3:2019 完成查驗，查驗數據範圍為範疇 (一)(二)(三)，查驗結果符合合理保證等級及查證準則。

註：

1. 應依本作業辦法第 4 條之 1 第 3 項規定所定時程辦理。

2. 確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

3. 揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

=1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫 =

本公司基本資料

- ☐ 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業
- ☐ 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司
- ☒ 資本額未達 50 億元之公司

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露

- ☐ 2025 年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫
- ☐ 2026 年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫
- ☒ 2027 年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

2025 年減量達成情形			
溫室氣體減量目標			
	短期目標	中期目標	長期目標
能源及溫室氣體管理	短期 2025~2030 年減碳目標設定為年減 2%。	中期 2031~2036 年減碳目標設定為年減 5%。	2037~2050 年減碳目標設定為年減 4.28% 並輔以碳權交易進行最後的碳中和。
2025 年減量達成情形			
能源及溫室氣體排放減量	具體作為與績效： 2025 年本公司已完成盤查，基準年設置為 2024 年，目標 2030 年為較基準年減碳 10%，減碳具體行動計劃如下： - 粗伸機汰舊換新：CD-06 於 2025 年 3 月份投入生產，統計 2025 年 3 月至 12 月期間相較於 2024 年同期相比，用電量節省 289,786 度，節電率達 2.18%。 - DV-05 UPS 控制室箱型冷氣機：2025 年 DV-05 UPS 冷氣機因原溫控差異較大，改用數位溫控表，並於 1 月 1 日投入運轉，全年用電量節省 8,055 度，節電率達 0.06%。 - 上班時間影印機及印表機等設定定時節電、並關閉無人使用區域之照明與電源、冷氣溫度設定 26°C、下班及假日期間，全面關閉電腦與辦公設備電源，降低耗電 2018 年起導入電子發票，減少列印紙張及實體寄送。 2018 年起導入電子發票，減少列印紙張及實體寄送。2025 年合計開出 16,429 張電子發票。 2025 年起導入電子薪資條，減少列印紙張及實體寄送。 - 照明設備（汰換燈具）。		
	2025 年溫室氣體排放量（公噸 CO ₂ e）如下： 範疇一：260.6547 公噸 CO ₂ e。 範疇二：6,346.0499 公噸 CO ₂ e。 範疇三：1,529.0338 公噸 CO ₂ e。 總排放量 = 範疇一 + 範疇二 + 範疇三：8,135.738 公噸 CO ₂ e。		



2025

宏泰電工股份有限公司

HONG TAI ELECTRIC INDUSTRIAL CO., LTD

永續報告書

Sustainability Report