



宏泰電工股份有限公司
HONG TAI ELECTRIC INDUSTRIAL CO., LTD

2021

宏泰電工股份有限公司 ESG永續報告書

HONG TAI ELECTRIC INDUSTRIAL CO.,LTD
ESG SUSTAINABILITY REPORT



目錄 CATALOG

關於本報告書	4
經營者聲明	5

CHAPTER.1 ESG之推行

1.1 利害關係人鑑別	8
1.2 利害關係人溝通	8
1.3 重大主題鑑別	10
1.4 公司管理方針	12

CHAPTER.2 公司概況

2.1 公司簡介	26
2.2 公司治理績效	29
2.3 風險管理	34
2.4 法規遵循	35

CHAPTER.3 優質產品

3.1 品質管理	38
3.2 客戶服務	42
3.3 供應商管理	43



CHAPTER.4		CHAPTER.5		CHAPTER.6	
環境承諾	46	員工關懷	54	社會參與	68
4.1 原物料管理與水資源管理	48	5.1 人才架構	56	6.1 社會公益	70
4.2 溫室氣體排放管理	49	5.2 員工福利	60		
4.3 能源與廢棄物管理	50	5.3 安全與健康	62		
附錄					72
附錄一 GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表					74
附錄二 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」(第四條第四項)					81
附錄三 永續會計準則 SASB 對照表					81



編輯原則

宏泰電工股份有限公司（以下簡稱「宏泰」、「宏泰電工」或「本公司」）ESG 永續報告書內容架構依循全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative) 訂定之 GRI 準則 (GRI Standards) 撰寫，符合其核心選項 (Core option) 要求，透過實質性的分析模式鑑別利害關係人所關注的永續考量面及決定優先順序，分析出本報告書要揭露的永續性主題、相關策略、目標和措施，並依所列之指導方針做為撰寫依據。本報告書未進行第三方查證，但經由 ESG 永續報告書專案小組（以下簡稱：ESG 小組）成員內部審核後發行。本報告書之 GRI Standards 指標對照索引，請見附錄。

範疇與來源

本報告書範疇主要為宏泰電工股份有限公司，子公司並不包含在資料揭露範圍。有關財務數據來自經安永聯合會計事務所簽證之個體年報資訊，以新台幣計算；部分數據則引用政府機關網站公開資料或試算工具。

重大營運變更

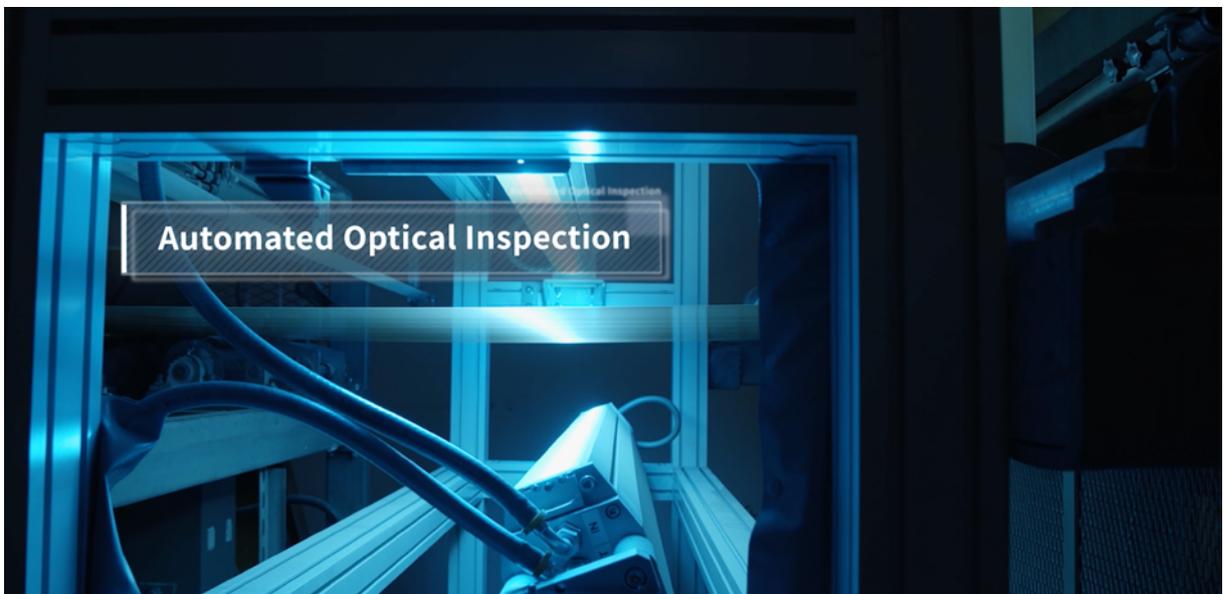
因考量公司之永續發展，調整公司營運結構，本公司於報告書期間有重大之營運變更，變更項目為出售南崁廠。

報告發行時間

報告期間為 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日，此為宏泰電工首次發行之報告書，並於 2022 年 11 月發行，公司未來預計每年發行永續報告書。下一本發行時間預計為 2023 年 6 月發行，系統化展現經濟、社會、環境等面向之作為。

聯絡方式

如對本公司之 ESG 有所建議，歡迎聯繫：
負責單位：研訓中心 行銷推廣部
聯絡人：陳彥儒
聯繫電話：02-27011000
聯繫信箱：adingchen@hong-tai.com.tw



宏泰電工股份有限公司的核心價值「誠信勤實、創新精進」，是已超過半世紀的堅持，積極精進技術能力、提升管理效能、降低生產成本、產銷密切配合，以提升市場競爭優勢，積極開拓市場與客戶，研究開發新產品與運用、環境保護及溫室氣體排放減量，以建構永續經營的穩固基礎。

本公司穩定踏實的成為國內電線電纜、銅箔基板重要提供者，今年我們藉由這份報告書的發行，期望能與各利害關係人攜手合作，共創及共享永續經營成果。優良的產品和服務、完善的環境保護和職業工安、以及稱職的同仁團隊等，以上都是達成本公司目標不可或缺的重要環節，而透過對這些資源、元素的管理和發揮，以滿足來自內外部各界的需求，正是引導著本公司往永續發展的方向前進。

全體同仁堅持落實宏泰電工的品質政策：「宏泰的品質就是顧客的保障」。我們在公司治理六大面向上力求精進，建置有效的公司治理架構、保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益、提昇資訊透明度及公平對待股東，並期盼與顧客建立緊密忠誠的夥伴關係以實現彼此互惠，並促使成長共榮。

董事長 久疆投資股份有限公司

代表人



總經理





CHAPTER.I ESG 之推行

- 1.1 利害關係人鑑別
- 1.2 利害關係人溝通
- 1.3 重大主題鑑別
- 1.4 公司管理方針



1.1 利害關係人鑑別

宏泰電工為促進提升人類生活品質，期許成為傳輸電力、電子材料及服務的重要提供者，進而使得人類的生活更趨於方便與舒適。在永續發展工作納入公司營運與方展方向，制定政策、制度與管理方針，擬定年度工作計畫。

1.2 利害關係人溝通

利害關係人的鑑別與溝通，是企業社會責任的基礎，本公司經由 ESG 永續報告書專案小組及各部門主管評估全球永續趨勢以及營運發展目標，分析經濟、環境與社會等各面向的主要主題，並參酌各部門及同業的經驗，進而採用 AA1000 SES 利害關係人參與標準 (Stakeholder Engagement Standards, SES) 的五大原則針對利害關係人進行評分與排序。

本公司透過各種溝通管道與平台傾聽利害關係人的聲音，並將利害關係人的建議與關注議題納入組織策略與營運規劃中，同時以此做為本報告書揭露之參考基礎。由 ESG 永續報告書專案小組及外部顧問共同討論，並參考同業之利害關係人群體，根據依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力等特性鑑別，經由上述原則之分析，確立的主要溝通對象，包含：員工、客戶、供應商 / 承攬商、政府主管機關、股東 / 投資人 / 金融機構、公協會、外部評比機構等利害關係人。重視利害關係人之權益與意見，對利害關係人設有公開、直接之溝通管道，除提供本公司在企業社會責任管理的相關資訊，更藉瞭解利害關係人所關切的議題，持續檢視及改善在企業社會責任的績效。

利害關係人溝通管道

本公司重視利害關係人之權益與意見，除了對利害關係人設有公開、直接之溝通管道，亦提供本公司在企業社會責任管理的相關資訊。此外，本公司更藉由瞭解利害關係人所關切的議題，持續檢視及改善在企業社會責任的績效。各利害關係人溝通管道及頻率如下表所示：



利害關係人	關注主題	溝通管道	頻率
員工	職業安全衛生 營運績效 誠信經營 勞資關係 不歧視 公司政策及制度	內部會議 公司內部網站 勞資會議	即時 即時更新 每季一次
客戶	客戶服務管理 顧客的健康與安全 客戶隱私 行銷與標示 資訊安全	客戶滿意度調查 定期及不定期拜訪 電話會議 公司網站	電力事業每年一次 電材事業每年三次 即時 即時 即時
供應商 / 承攬商	創新產品與技術 經濟績效 採購實務 客戶服務管理 社會經濟法規遵循 永續發展	定期及不定期拜訪與稽核 電話會議	即時 即時
政府主管機關	市場形象 間接經濟衝擊 能源 顧客的健康與安全 創新產品與技術 法令遵循 資訊揭露 公司治理	參加宣導會及講座 資訊申報 函文	即時 即時 即時
股東 / 投資人 / 金融機構	風險管理 有關環境保護的法規遵循 稅務 公司治理 經濟績效	股東會 法說會 年報 公司網站	每年一次 每年最少一次 每年一次 即時



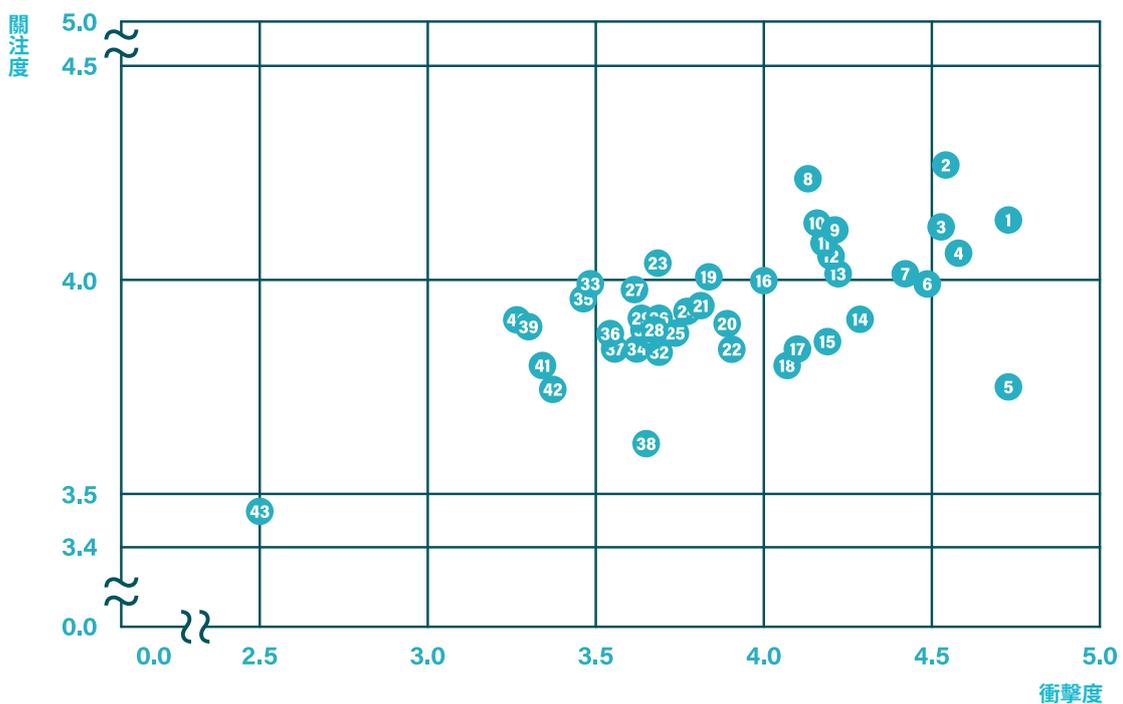
1.3 重大主題鑑別

本公司在永續報告書編製中導入重大性分析，希望透過系統化的分析模式，鑑別利害關係人所關注興趣的永續議題，作為報告書資訊揭露的參考基礎，與利害關係人進行有效溝通，持續改善營運的永續績效。為了讓永續報告書揭露的資訊能夠符合利害關係人的需求，透過「鑑別利害關係人」、「永續主題蒐集與歸納」、「主題之關注度與衝擊度調查」、「重大性分析與鑑別」、「審查與討論」等五大步驟，決定重大永續性主題。

鑑別利害關係人	藉由 ESG 小組內部討論，並參考同業所鑑別出之利害關係人群體，本公司鑑別出利害關係者。
蒐集永續議題並歸納考量面	議題的蒐集主要有外部與內部兩個來源，外部來源包含全球報告書協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 所出版的永續報告書，首先以 GRI Standards 指標的 34 項永續性主題為基礎，再依其關聯性與本公司產業特性，歸納出 43 項永續性主題，做為關注度與衝擊度問卷設計方針。
了解關注議題	透過問卷發放方式，進行各利害關係人關注永續性主題程度 (影響利害關係人的評估和決策) 及對於永續經營之衝擊程度 (經濟、社會和環境的顯著衝擊) 調查，做為永續性主題排序之參考。
重大主題鑑別	透過問卷分析，將各永續性主題之關注度得分及對於永續經營之衝擊程度得分，進行矩陣分析，以平均得分 3.7 分以上之永續性主題優先排序，並經 ESG 小組內部討論及參考同業後，鑑別出 12 個重大永續性主題並揭露其管理方針。
審查與討論	經分析後之重大永續性主題以價值鏈作為邊界分析要素，本公司未來將持續加強管理並將相關資訊揭露於永續報告書中

重大主題分析圖

我們透過完整、系統、客觀的重大議題鑑別流程，篩選出利害關係人關注程度較高，或是對公司永續經營影響程度較高的議題，作為永續報告書的揭露主軸。



重大主題排序	次要主題排序		
1. 誠信經營	13. 資訊安全	25. 稅務	37. 保全實務
2. 客戶服務管理	14. 風險管理	26. 採購實務	38. 原住民權利
3. 職業安全衛生	15. 訓練與教育	27. 可再生能源	39. 結社自由與團體協商
4. 公司治理	16. 反貪腐	28. 供應商環境評估	40. 童工
5. 行銷與標示	17. 勞資關係	29. 物料	41. 生物多樣性
6. 經濟績效	18. 空污	30. 反競爭行為	42. 人權評估
7. 創新產品與技術	19. 勞雇關係	31. 當地社區	43. 公共政策
8. 顧客的健康與安全	20. 員工多元化與平等機會	32. 不歧視	
9. 能源	21. 客戶隱私	33. 間接經濟衝擊	
10. 有關環境保護的法規遵循	22. 水與放流水	34. 氣候變遷財務影響	
11. 社會經濟法規遵循	23. 廢棄物	35. 強迫與強制勞動	
12. 溫室氣體排放	24. 市場形象	36. 供應商社會評估	

重大主題價值鏈邊界

本報告書經分析後之重大主題歸納為「公司概況」、「優質產品」、「環境承諾」、「員工職場」四個面向，並以價值鏈作為邊界分析要素，定期辦理經濟、社會及環境面向重大議題討論、各單位目標達成情形及未來方向擬定，並彙整相關成果資料、與利害關係人議合結果及 ESG 討論建議事項，每年於董事會進行報告，持續加強管理並將相關資訊揭露於永續報告書中。

永續面向 (對應章節)	對應 GRI Standards/ 自訂主題	價值鏈衝擊邊界		
		宏泰電工	客戶 / 經銷商	供應商 / 承包商
公司概況 (第 2 章)	誠信經營 (GRI 102) 公司治理 (GRI 102) 經濟績效 (GRI 201) 社會經濟法規遵循 (GRI 419)	■	□	□
優質產品 (第 3 章)	客戶服務管理 (GRI 416) 行銷與標示 (GRI 417) 創新產品與技術 (GRI 417) 顧客的健康與安全 (GRI 416)	■	□	□
環境承諾 (第 4 章)	能源 (GRI 302) 溫室氣體排放 (GRI 305) 有關環境保護的法規遵循 (GRI 307)	■	□	□
員工關懷 (第 5 章)	職業安全衛生 (GRI 403)	■	—	—

■ 直接衝擊 □ 商業行為衝擊

1.4 公司管理方針

重大主題：誠信經營	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	為追求永續經營，宏泰電工以「誠信勤實、創新精進」為經營理念，而其中「誠信」乃為最主要之核心價值。依此核心價值，公司企業文化強調誠信經營，要求同仁在環境保護、商業道德、員工安全與健康、保護客戶資訊…等項目，均遵循相關法規及內部規範，以提升公司治理及維護公司股東及員工全體利益。
本主題管理目的	有效管理本公司誠信經營及反貪腐政策，提升公司治理及維護公司股東及員工全體利益。
政策	誠信經營、杜絕賄賂、禁止收受饋贈。
目標與標的	短期目標：貪腐案件 0 件。 中長期目標：貪腐案件 0 件。
責任	反貪腐管理以總經理室與稽核室為管理單位。
申訴機制	建立內部舉報準則，當發現不法時，可面談、電話、電郵方式舉報。
特定的行動	<ul style="list-style-type: none"> • 制定企業社會責任實務守則及公司管理階層道德行為守則。 • 要求供應商須簽訂「廉潔承諾書」。 • 通報宣導同仁與供應商、客戶間不得收受饋贈。
管理評量機制	內部稽核單位不定期查核有無缺失，有缺失則出具缺失改善追蹤報告送呈及後續追蹤情形說明。
績效與調整	2021 年無違反貪腐相關法令遭主管機關截罰之事項，亦未發生貪腐檢舉事件。

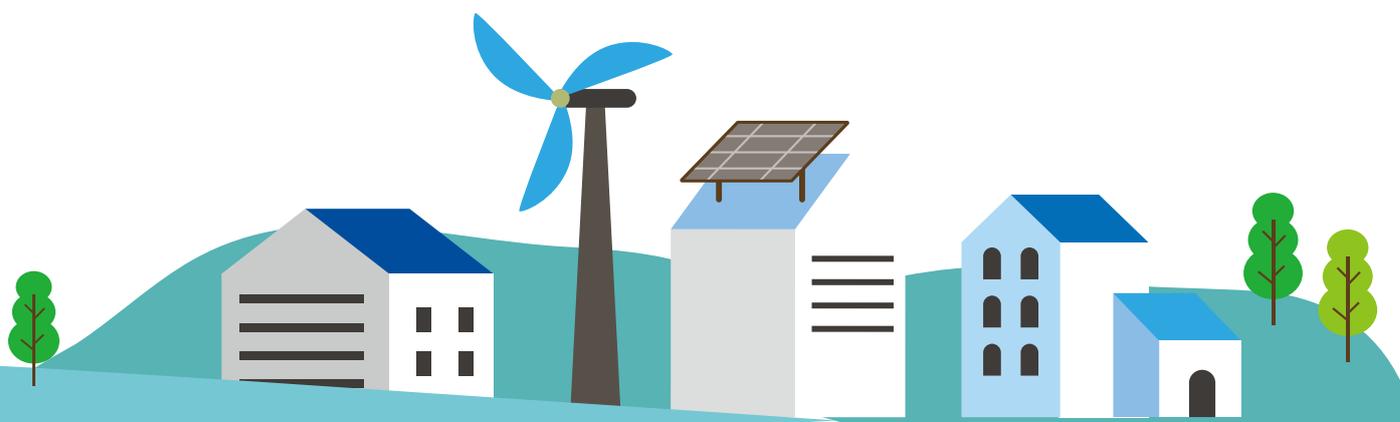


重大主題：客戶服務管理	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	為了解市場狀態及市場需求，透由定期拜訪客戶，主動告知產品資訊更新、關懷銷售後滿意度、客戶資料維護與更新與提供電力電纜之專業服務，以做為本公司改善產品與服務的依據，並做為調整競爭策略的參考資料。
本主題管理目的	有效評估相關資訊與時俱進，提升技術能力及品質，與客戶保持長期良好商誼，以實現客戶滿意為目的，提升市場占有率。
政策	供需雙贏、管理務本務實、滿足客戶要求、系統精益求精。
承諾	堅守品質、服務至上、創新精進、永續發展。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業： <ul style="list-style-type: none"> 短期目標：提升市占率，客戶滿意度。 中長期目標：成為電力電纜業的領導品牌。 電材事業： <ul style="list-style-type: none"> 短期目標：提升市占率，2021年客戶滿意度平均85分。 中長期目標：持續提升客戶滿意度。
責任	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業：提供專業用電知識、優良品質。 電材事業：負責客戶滿意度調查分析、及追蹤不滿意問題的改善情形。
資源	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業： <ul style="list-style-type: none"> 定期舉辦參展2~3次/年、學術研討會3~4次/年、參訪工廠4~6次/年。 電材事業： <ul style="list-style-type: none"> 定期或不定期拜訪客戶，直接溝通、了解需求。
申訴機制	<ul style="list-style-type: none"> 電力業務部： <ul style="list-style-type: none"> 專線1(02)2700-7655、專線2(02)2700-7656、E-mail:p-sale@hong-tai.com.tw 電材行銷部客服課： <ul style="list-style-type: none"> 專線(03)483-3778、傳真(03)483-3777 本公司官網利害關係人申訴與聯絡資訊： <ul style="list-style-type: none"> 聯絡窗口：發言人：潘少屏副總經理 電話：02-2701-1000分機280 Email:paulpan@hong-tai.com.tw
特定的行動	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業：每年四月定期發出客戶滿意度調查比較表，每月由部級主管進行客戶拜訪，每年七月課級主管進行客戶拜訪。 電材事業：每年四月、八月、十二月或不定期發出客戶滿意度調查比較表。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業：前一年度設定下一年度業績目標，劃分為每月業績目標執行，透由每月品質會議、每週案件管理追蹤、每週部聯席會議、每週產銷優化會議、報價表單追蹤管理等機制評量績效。 電材事業：本公司藉由客戶滿意度調查比較表、客觀客戶滿意度趨勢比較表，管理客戶服務滿意度，當其單項平均分數低於4分(含)者，會進行檢討與改善，並填寫客戶問題改善對策追蹤表，至滿意度拉升。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業：客戶滿意度從每週、每月到年度做檢討會議，並於每年四月進行評分。2021年顧客滿意度目標值：82%以上；問卷回收率：91%，經問卷統計分析，得到本次顧客滿意度為80.8%，與目標值略有微幅差距，分析統計數據，客戶最在意以下二項因素： <ol style="list-style-type: none"> 產品包裝運送及相關作業 產品之交貨期限 因應客戶在意因素，電力事業舉辦跨部門及運輸產業橫向溝通會議、協調應對措施及可能性改善調整，以滿足客戶需求。 電材事業：客戶滿意度每年進行三次評分，於當年度4、8、12月執行，2021年評分結果分別為：77.2分、82.5分、82.4分，與2021年目標：85分稍有差距，經探究原因得到兩點： <ol style="list-style-type: none"> 原物料上漲激烈，幾乎每月調整。 客戶對交期尚有意見，因應對策：廠內針對一般規格做出貨統計及備庫，以滿足各種需求。

重大主題：職業安全衛生	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	職業安全衛生，避免違反相關法規及防止員工發生職業管理為企業永續經營不可或缺之要素災害並遵循國內外客戶之相關法規要求符合國際趨勢。
本主題管理目的	為有效管理本公司員工作業安全，身心健康。
政策	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推動宏泰安全文化，落實職安基礎教育。 2. 建立安全操作標準，確實遵守安衛規定。 3. 加強主管走動管理，消除潛在危害因素。 4. 改善環境機械設備，全力追求本質安全。 5. 實實在在自動檢查，消弭設備異常故障。 6. 強化消防安全措施，有效發揮消防功能。 7. 要求包商安衛設施，提升包商工作安全。
承諾	本公司遵循職業安全衛生法達到零職災零職業病發生。
目標與標的	<p>短期目標：遵守相關法令，不發生重大違規及避免被裁罰。</p> <p>中長期目標：建立相關職業安全衛生系統，定期執行法規鑑別，留意可能造成公司違法相關法令及職災發生。</p>
責任	<ul style="list-style-type: none"> • 依據職安法規鑑別管理辦法，定期查核法規及規章之符合性。 • 藉由公司內部危害鑑別、風險評估及控制措施機制落實執行達成零災害發生。 • 環安相關法規權責單位為環安衛推行小組，主席為總經理，召集人為安全衛生室主管。
資源	本公司已成立環安衛稽核推動小組，每年固定推動員工參加環境安全衛生等教育訓練課程，提升員工安全衛生意識。
申訴機制	本公司於各事業體公布欄設有環安衛申訴信箱及連絡電話由專人負責。
特定的行動	已導入 ISO 14001，安全衛生管理計畫，並辦理相關教育訓練及會議，透過公告、電子信箱及現場訓練，宣導職業安全衛生觀念，且訂有安全衛生管理辦法、環境手冊等管理辦法。
管理評量機制	本公司依 ISO 14001 及職安衛危害風險評估內部管理審查，每年皆針對環安衛管理進行 PDCA 之有效性評量。
績效與調整	落實執行相關教育訓練及會議，所以在 2019 年至 2021 年的三年間，無發生違反職業安全衛生法令之事件。



重大主題：公司治理	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	本公司以重視落實公司治理關懷環境，社會永續經營企業，制定公司治理實務守則指引強化企業社會責任的落實。
政策	促進董事誠實及道德之行為，健全公司治理，本公司依據「公開發行公司董事會議事辦法」所訂定之董事會議事規則，當董事會議案涉及上開規章中訂定董事自行迴避事項或其自身利害可能損及公司利益者，董事必須自行迴避，不得加入討論及表決，亦不得代理其他董事行使表決權。
承諾	以誠信為基礎制定經營政策，透過建立良好公司治理以及風險管控機制，創造企業永續發展之經營環境。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> 維護股東權益及平等對待股東。 強化董事會結構與運作。 提升資訊透明度。 落實誠信經營與反貪腐宣導訓練，杜絕任何不誠信行為。
資源	本公司訂有公司章程、股東會議事規則、董事會議事規範、取得或處分資產處理程序、資金貸與他人作業程序、背書保證作業程序等重要公司治理相關守則及規章。
申訴機制	設有內部、外部申訴管道，利害關係人可透過電話、電郵、官網進行相關意見回饋。
特定的行動	<ul style="list-style-type: none"> 員工相關教育訓練與公告宣導。 強化各功能性委員會之運作情形揭露。 詳實揭露董事薪酬與公司營運績效及董事會績效評估之連結。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> 定期召開董事會議。 設有稽核部門，以確保各單位執行業務遵守相關法令規定。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> 2020年董事會通過董事會績效評估辦法，2021年以此辦法評估董事會整體運作情形各委員會及個別董事，以強化董事會職能及運作。 2020年至2021年評估結果皆為良好。



重大主題：行銷與標示	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	為穩固現有的客戶，及開發新客群，在行銷上需多開發不同渠道，再加上涉及產品安全性議題，目前之標示均依照法規或客戶要求，調整標示內容。
本主題管理目的	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業：電線電纜均標示有資訊標籤，依據不同產品有宏泰標誌、線種、規格、數量、製造日期、產品認證資訊、公司資訊等。 電材事業：銅箔基板產品符合 UL 746E 產品安全標準，這個標準包含了 PCB 製造過程中的多層板及其材料，且產品在一定情況下被要求徹底測試，而產品標示清晰，以滿足客戶需求。
政策	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業：電線電纜產品與包裝依據客戶及法規要求進行標示。 電材事業：符合 UL 安規之標示要求。
承諾	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業生產之產品皆符合客戶及法規要求。 電材事業生產之商品符合 UL 746E 的要求。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業： <ul style="list-style-type: none"> 短期目標：產品均依照客戶或法規要求進行明確標示。 中長期目標：產品 100% 符合客戶及法規要求，特定產品符合歐盟限用有害物質指令 (RoHS) 之要求。 電材事業： <ul style="list-style-type: none"> 短期目標：產品資訊符合規範及客戶要求。 中長期目標：產品 100% 標示內容完全符合相關規定。
責任	電材事業由研發部門負責產品的 UL MARK 申請，由品保部門負責配合 UL 公司定期的追蹤稽核。
資源	電材事業參考 UL 公司的測試條件與設備，設置有長期老化測試用的烤箱、耐燃測試設備及有關的特性測試設備，以測試產品對 UL746E 的符合性，累計相關設備儀器投資數百萬元；另外，每年花費在 UL 方面的申請費用及維護費用從數十萬元到數百萬元不等，以使本公司電材產品符合 UL 的要求。
申訴機制	針對 UL MARK 有關的異常，可依 EG-P009 矯正預防措施作業程序，由客戶、廠內員工或利害相關者反映後，由品保部立案要求相關部門進行調查、檢討與改善。
特定的行動	電材事業依 EQ-P002 品質規劃管制程序由研發部對產品測試後，再向 UL 公司提出該產品的 UL MARK 測試申請，經測試通過並取得驗證後，再依規定進行產品的 UL MARK 標示。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業：依循 ISO 9001、ISO/IEC 17025 等國際標準程序，作為本公司管理機制。 電材事業：每年定期或不定期接受 UL 後續檢驗服務 (Follow-Up Services, FUS)。為了確保及審查目前擁有之 UL 認證產品是否持續符合 UL 規範的後續品質檢驗服務，UL 的工廠檢驗人員 (Field Representative) 會不定期至客戶工廠進行：產品構造確認、生產線測試見證、審查 UL 認證標誌及選取樣本，作為在製造商的生產地點及 UL 測試實驗室的測試樣品。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業：皆有 TÜV、UL 等人員進行廠驗，查詢出問題點，並逐年改善精進。 電材事業：每年持續維護 UL 標示，符合 UL 標示規範需求。



重大主題：經濟績效	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	電力產品配合國家整體電力建設及輸配電改造需要，將持續進行高附加價值的電線電纜研發，並因應產業結構變化積極強化經營體質降低成本，以提升經營績效。銅箔基板及黏合膠片為電子產業所必需之基本材料，為配合市場對電子及電器產品的高度需求，致力生產供應高層次印刷電路板所使用之高附加價值銅箔基板，朝高密度、低雜訊化、多層化的方向發展。
本主題管理目的	透過品質、有害物質、環境管理系統的目標規劃，以展開相關政策，使管理系統有效果、有效率，進而成為傳輸電力及服務、電子產業材料的重要供給者，進而提供人們更高品質的生活。
政策	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法規：遵守空污、水污、廢棄物、毒化物、噪音管制等環境管理有關的法令規定。 履行義務：履行宏泰應遵守的義務，這包括對客戶、政府機構、經營階層、員工等利害相關團體的承諾。 預防污染：選擇適當的原物料或製程，以避免或減少環境污染；設置污染防制設備或採取適當措施，以避免或減少環境污染。 節能減廢：減少能源使用及廢棄物產生。 資源回收：透過資源回收再利用，以減少資源的耗用。 持續改善：持續改善環境管理系統，以提昇環境績效。 以「誠信勤實」的信念固守產業。 以「創新精進」的決心提升市場競爭力。 多角化經營：發展國際化的投資策略聯盟，提升市場競爭力。
承諾	持續收集分析有市場資訊，擬訂營運成長計劃、行銷企劃藍圖及客戶滿意度規劃並負責 SWOT 分析、企劃專案評估，秉持宏泰電工的品質就是顧客的保障。
目標與標的	2021 年全公司營收目標 6,263,600 仟元
責任	與客戶建立緊密且忠誠的夥伴關係，以實現彼此互惠、促使成長共榮
資源	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業：定期舉辦參展、學術研討會、參訪工廠。 電材事業：透過收集資訊及 SWOT 分析，瞭解本公司現在與未來，作為經營計劃及決策依據。
申訴機制	電力業務部： 專線 1：(02) 2700-7655 專線 2：(02) 2700-7656 E-mail：p-sale@hong-tai.com.tw 電材行銷部客服課： 專線：(03) 483-3778 傳真：(03) 483-3777
特定的行動	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業： <ul style="list-style-type: none"> 遵循 ISO 9001：2015 及 QC 080000 (IECQ HSPM) 等國際管理系統。 電材事業： <ol style="list-style-type: none"> 每月設定目標，填報業績管制表回報台北公司。 密切注意 CCL 同業價格之波動及交貨狀況，同時留意大陸市場狀況，必要時採取因應措施確保經營績效。 持續推展新產品，並且追蹤，以拓展單源。 開發新客戶並爭取 End Users 終端認證。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業：定期評量二期營業利益率比較並依照 ISO 9001：2015 及 QC 080000 (IECQ HSPM) 等國際管理系統，作為評量機制。 電材事業：每週一部門主管經營研討會，每月經營會議，一年一度擴大經營會議。
績效與調整	2021 年全公司實際營收 6,300,750 仟元；達成率 100.59%。

重大主題：創新產品與技術	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	透過產品不斷的創新與調適產品定位，以維持的競爭優勢，並以技術創新來提高產品的價值與差異性，藉此以改變市場競爭的基礎，提升公司在競爭市場中生存的重要條件。
本主題管理目的	運用有限資源得到最大的創新產品收益及累積研發能量，並以產品多元化之應用發展為產品創新之目的，另外，針對已取得專利且已維護一定年限之專利，持續進行維護或活化資產，達到有效管理智慧財產權之目的。
政策	創新精進、誠信勤實、永續經營。
承諾	遵循並考量產業國際規範及國際環保法規，如：IPC、UL、Rohs 及 REACH...等，新開發之產品亦依循當地法規及要求驗證品質及功能性。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業： <ul style="list-style-type: none"> 短期目標：強化競爭力，產品全面擴張及提升價值。 中長期目標：品質全面升級、產品創新多元化、發展策略合作、延伸技術領域、環境社會治理。 電材事業： <ul style="list-style-type: none"> 短期目標：配合公司行銷策略，推廣現有產品及新產品市場以擴大公司產品的市佔率及獲利。 中長期目標：增加研發投資，持續研發創新技術，開發下一代 5G 和 6G 產品以跨入高價值、高技術及高價值的產品領域以提升公司的整體價值。
責任	考慮和評估研究與創新對社會、環境與倫理造成的負面影響及確保創新無害，除追求創新功能性外，產品創新成果確實符合市場需求。
資源	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業：依 ISO 9001 品質管理辦法成立專案小組，並全力投入新產品各項開發及驗證，每年研發費用約 500 萬元。 電材事業：設立研發部並投資實驗室及相關研發儀器設備。
申訴機制	本公司設有行銷部可接受客戶的問題反應及客訴處理。
特定的行動	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業：為有效管理各項開發及創新，已先後導入 ISO 9001 及 QC 080000 HSF 政策，以達到管理的績效與目標。 電材事業：導入 ISO 9001、IATF 16949 及 QC 080000 國際管理系統。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業：依 ISO 9001 執行 HSF 政策與目標的建立與管控，每年藉由內部審查程序針對產品研究及創新進行管制及 PDCA 之有效性評量，並持續對新產品進行驗證。 電材事業：於 SOP 的 EQ-P002(品質規劃暨設計管制程序) 文件中。建立 APQP(先期產品品質規劃) 流程以有效管理評量創新產品及研發的品質。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業：近三年各項開發其目標已達 85%，符合本公司短期目標，未來將持續管理開發及創新的績效。 電材事業：績效指標於每季追蹤更新，新開發膠系的進度比率。

重大主題：顧客的健康與安全	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	產品中的有害物質涉及顧客的健康與安全，且顧客持續對有害物質的管理進行要求，貫徹「宏泰的品質就是顧客的保障」的理念。
本主題管理目的	為符合國際標準及客戶對「有害物質管理」的要求，並確保客戶的滿意度及本公司的市場競爭力。
政策	本公司有害物質減免政策 (HSF Policy)：滿足適用的「有害物質減免」要求，並持續改善。
承諾	RoHS 2.0；REACH；SONY SS-00259。
目標與標的	短期目標：本公司電材事業，有害物質管理系統的目標為 100% 符合 RoHS 2.0、REACH 及 SONY SS-00259 的要求。 中長期目標：100% 符合本公司與客戶協議的有害物質標準。
責任	設有 QC 080000(有害物質流程管理系統) 的管理代表，負責確認 / 監督此系統的規劃、執行、確認與改善，且每年召開 QC 080000 組織情境審查會議及管審會，以規劃及確認系統的執行狀況。
資源	設有 X-Ray 檢查設備以抽驗產品的有害物質含量，定期針對各項產品送 SGS 實驗室進行全套的有害物質檢測，連同也要求供應商針對其所提供的原物料進行檢測、調查與保證。
申訴機制	設有 EG-P009 矯正預防措施作業程序針對產品有害物質管理異常，可由客戶、廠內員工或利害相關者反映後，由品保部門接受反映，以啟動調查與改善機制。
特定的行動	於 2008 年導入 QC 080000 有害物質流程管理系統，並取得第三方認證，每年對此系統進行維護與改善，及配合第三方每年的例行性稽核。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業：依循 ISO 9001、ISO/IEC 17025 等國際標準程序，作為評量機制。 電材事業：依 ISO 9001：2015/IATF 16949/QC 080000 品質管理體系，進行內部管理審查程序。每年皆針對系統管理執行內部稽核進行評量確保系統有效性，再由第三方進行外部稽核，IATF 16949 及 QC 080000 系統通過 DQS-UL 公司評鑑。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業：依照 ISO 9001：2015/IATF 16949/QC 080000 品質管理體系，進行內部管理審查程序，且每年皆有第三方進行外部稽核，持續力求精進、創新發展。 電材事業：2021 年已完成部管理審查程序及通過第三方 DQS-UL 公司進行外部稽核，未來將持續管理並維護系統。

重大主題：能源	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	因產業特殊性，本公司屬於高耗能的企業體，故能源使用、管理為營運上十分重要的一環。
本主題管理目的	能源與溫室氣體管理、廢棄物管理、廢氣排放與異味，攸關本公司的經營問題，目前能源用戶契約用電容量超過 800 瓩，已設置能管員專責管理。
政策	<ul style="list-style-type: none"> 資源回收：透過資源回收再利用，以減少資源的耗用。 持續改善：持續改善環境管理系統，以提昇環境績效。目前，電材事業已通過 ISO 14001：2015 環境管理系統認證。 配合經濟部能源管理局，開源節流為企業應盡的義務。
承諾	<ul style="list-style-type: none"> 遵循當地環保法規。 廠區節能改善措施。 空氣污染防治。 廢棄物管理。 有害物質管理。 依據能源管理局申報制度。 符合法規及配合政府政令。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業： <ul style="list-style-type: none"> 短期目標：改善老舊設備降低耗能。 中長期目標：設置儲能櫃降低尖峰用電的需求、平衡尖離峰企業的衝擊。本公司 2021 年度節能已降低 1%。 電材事業： <ul style="list-style-type: none"> 短期目標：空壓機、冰水主機、冷卻水塔改變頻控制；鍋爐燃料由重油改天然氣；廢氣燃燒爐改 RTO；日光燈照明改用 LED 燈管。 中長期目標：2015~2024 年平均年節電率 1%。
責任	電力事業：技術部設備課。電材事業：總經理。
資源	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業：2021 年投入設備改造及設備更新共 140.4 萬元。 電材事業：設有能源管理專責人員，氣候變遷對營運活動所造成之潛在風險主要為原物料的供需變動以致成本增加，極端氣候有可能造成運輸的不穩定性及員工廠房安全等，為減緩或適應氣候變遷造成之改變，考量營運對生態效益之影響，依下列原則從事研發、採購、生產、作業及服務等營運活動，以降低公司營運對自然環境及人類之衝擊： <ol style="list-style-type: none"> 減少產品與服務之資源及能源消耗。 減少污染物、有毒物及廢棄物之排放，妥善處理廢棄物。 增進原料或產品之可回收性與再利用。 使可再生資源達到最大限度之永續使用。 延長產品之耐久性。 增加產品與服務之效能。
申訴機制	外部溝通由電材設備課能管員為主要聯繫窗口、內部溝通由電材空汙專責人員監督廢氣處理運作。
特定的行動	已導入 ISO 14001：2015：無衝突金屬宣告書、有害物質管理程序。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業：依 ISO 9001 與每年按照能管局申報之有效性評量。 電材事業：依 ISO 14001：2015 作為評量機制。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業：觀音電力事業體，原有（南崁，大園，觀音）三廠，2019 四月南崁遷至觀音，現有（觀音、大園），相較於 2020 基準年，本公司 2021 年度溫室氣體排放已降低 1%。未來將訂定年度目標，持續管理排放議題。 電材事業：節能措施，具體作為與估算節約量說明如下 <ol style="list-style-type: none"> 冷卻水塔散熱材汰舊換新：將 1,000 噸冷卻水塔散熱材汰舊換新，估算節約量：94,655 度 / 年。 將老舊之 150HP 定頻空壓機汰換新品 200HP 永磁變頻空壓機，估算節約量：220,320 度 / 年。 將新裁切機房及上膠機電控室傳統日供燈具汰換為 LED 燈具（共 50 盞），估算節約量：18,720 度 / 年。 熱水槽加熱循環系統切換，估算節約量：11,232 度 / 年。 例假日空壓機供氣系統切換（原使用 200HP 變頻空壓機改用 3HP 及 5HP 小型空壓機），估算節約量：100,220 度 / 年。 將 #2 冰水循環泵（15KW）修改為變頻控制，估算節約量：33,826 度 / 年。

重大主題：有關環境保護的法規遵循	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	遵循空氣污染防治法為公司經營及社會責任的基本準則，若違反法規要求，進而影響公司營運，可能導致名譽及財務之損失，遵循相關法規要求是公司永續經營之重要基礎。
本主題管理目的	有效管理本公司空氣污染防治法風險及其他法規風險，確保公司經營皆已遵循相關法令。
政策	遵守法規、履行義務、預防污染、節能減廢、資源回收。
承諾	本公司排放空氣污染物遵循空氣污染防治法之要求。
目標與標的	短期目標：恪遵法規，不發生重大違規及裁罰情事。 中長期目標：建置相關規範，流程及系統，定期執行法規查核，密切留意可能對公司造成影響的法規制定和發展。
責任	總經理。
資源	參加由地方政府機構舉辦相關法令在職訓練。
申訴機制	安全衛生管理室。
特定的行動	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業：符合 QC 080000 管理系統要求，並遵循空氣污染防治法。 電材事業：辦理相關教育訓練課程及會議，透過張貼、公告宣導守法觀念。導入 ISO 9001、ISO 14001 等管理系統。
管理評量機制	<p>電力事業：依循空氣污染防治法及空氣污染防治法施行細則所規定為指標，外部由地方政府機關不定期對本公司進行稽查，並予以檢討改進。</p> <p>電材事業：依循相關國際要求如：ISO 9001、ISO 14001、IATF 16949、QC 080000 等所設定之相關 KPI 指標，要求每年定期執行內部及外部之稽核，並予以檢討改進稽核室依循公開發行公司建立內部控制制度處理準則規定每年執行一次法令規章遵循事項查核，確保公司皆以符合法令規定。</p>
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業：依循空氣污染防治法之規定執行並設置相關防制設備。 電材事業：2021 年無任何違反空氣污染防治法之違規事件。



重大主題：社會經濟法規遵循	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	法令遵循本是企業行為之最低標準，亦為企業就社會責任之承擔。
本主題管理目的	為社會盡企業應盡之義務。
承諾	確保公司各項作為均符合社會、經濟及環境相關法規政策及規定，並持續帶動產業競爭力，維持經濟產值，達到永續經營之願景。
目標與標的	短期目標：恪遵法規，不發生重大違規及裁罰情事。 中長期目標：建置相關規範、流程及系統，定期執行法規查核，密切留意可能對公司造成影響的法規制定和發展。
資源	<ul style="list-style-type: none"> 定期對員工進行社會、經濟、反貪腐及道德相關法規訓練，講授最新法規知識並提高員工守法意識，避免觸法。
特定的行動	<ul style="list-style-type: none"> 訂定「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」等管理辦法。 辦辦法規相關之教育訓練課程，並定期召開會議討論，公告並宣導守法觀念。 導入 ISO 管理系統在公司內進行內部考評。
管理評量機制	本公司除外部如 ISO 管理系統親至公司內部為考評外，每年年初亦有就上一年度為內控自評之機制。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> 2021 年無發生產品違反健康及安全法規、產品標示法規、反托拉斯相關規定之情事發生。 2021 年無違反誠信經營、反競爭壟斷、貪腐相關法令遭主管機關裁罰之事項，亦未發生貪腐檢舉案件。 2021 年公司未發生歧視、強迫勞動使用童工或侵犯原住民權益之事件發生。

重大主題：溫室氣體排放	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	「全球暖化」是目前全世界最關心的全球性環保議題，而溫室氣體排放與之息息相關，在本公司的產品製程中，無法避免造成環境的衝擊，面對永續的發展，如何管理與降低排放，將對未來的營運產生重大影響。
本主題管理目的	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業：能源用戶契約用電容量超過 800 瓩，設置能管員管理。 電材事業：能源與溫室氣體管理、廢棄物管理、廢氣排放與異味。
政策	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業： <ol style="list-style-type: none"> 配合經濟部能源管理局。 開源節流是企業應盡的義務。 電材事業： <ol style="list-style-type: none"> 環境管理：宏泰致力於減少「本公司活動、產品與服務對環境所造成的衝擊」，遵循以下環境政策來執行有關的環境。 <ol style="list-style-type: none"> 遵守法規：遵守空污、水污、廢棄物、毒化物、噪音管制等環境管理有關的法令規定。 履行義務：履行宏泰應遵守的義務，這包括對客戶、政府機構、經營階層、員工等利害相關團體的承諾。 預防污染：選擇適當的原物料或製程，以避免或減少環境污染；設置污染防制設備或採取適當措施，以避免或減少環境污染。 節能減廢：減少能源使用及減少廢棄物產生。
承諾	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業： <ol style="list-style-type: none"> 依據能源管理局申報制度。 符合法規及配合政府政令。 電材事業： <ol style="list-style-type: none"> 遵循當地環保法規。 廠區節能改善措施。 空氣污染防制。 廢棄物管理。 有害物質管理。

目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業： <ul style="list-style-type: none"> 短期目標：改善老舊設備降低耗能。 中長期目標： <ul style="list-style-type: none"> 設置儲能櫃降低尖峰用電的需求、平衡尖離峰企業的衝擊。 本公司 2021 年度節能已降低 1%。 電材事業： <ul style="list-style-type: none"> 短期目標：依 ISO 14064-1：2018 之標準進行組織型溫室氣體盤查與量化。 中長期目標： <ul style="list-style-type: none"> 調整生產製程程序並透過替換能源 / 燃料方式持續減少總能源消耗。 關注全球氣候變遷趨勢，評估其風險與機會，並投入資源執行有效的節能、節水等管控措施。 採取環境友善行動，持續提升能資源耗用、廢棄物管理與污染防治績效。
責任	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業：技術部設備課。 電材事業：電材事業總經理。
資源	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業： <ul style="list-style-type: none"> 2021 年投入設備改造及設備更新共 140.4 萬元。 電材事業： <ul style="list-style-type: none"> 本公司設有能源 / 空 / 毒 / 廢環境管理專責人員，氣候變遷對營運活動所造成之潛在風險主要為原物料的供需變動以致成本增加，極端氣候有可能造成運輸的不穩定性及員工廠房安全等，為減緩或適應氣候變遷造成之改變，考量營運對生態效益之影響，依下列原則從事研發、採購、生產、作業及服務等營運活動，以降低公司營運對自然環境及人類之衝擊： <ol style="list-style-type: none"> 減少產品與服務之資源及能源消耗。 減少污染物、有毒物及廢棄物之排放，妥善處理廢棄物。 增進原料或產品之可回收性與再利用。 使可再生資源達到最大限度之永續使用。 延長產品之耐久性。 增加產品與服務之效能。
申訴機制	<p>外部溝通由電材設備課能源管理員為主要聯繫窗口。</p> <p>內部溝通由電材廢棄物及空污專責人員監督廢氣處理運作。</p>
特定的行動	<ul style="list-style-type: none"> 已導入 ISO 14001：2015。 無衝突金屬宣告書。 有害物質管理程序。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業：本公司依 ISO 9001、每年皆依能管局申報之有效性評量。 電材事業：ISO 14001：2015。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> 電力事業： <ol style="list-style-type: none"> 觀音電力事業體，原有 (南崁、大園、觀音) 三廠。 2019 年 4 月南崁遷至觀音，現有 (觀音、大園) 相較於 2020 基準年，本公司 2021 年度溫室氣體排放已降低 1%。未來將訂定年度目標，持續管理排放議題。 電材事業： <ol style="list-style-type: none"> 鍋爐燃料油 (重油改天然氣) 可年減少碳排放量 1699.2 公噸。 冷卻水塔散熱材汰舊換新節能措施。 空壓機汰舊換新節電措施。 傳統燈具汰換 LED 燈具。 冰水泵循環泵改用變頻控制。 2015 ~ 2024 年每年節電 1%，10 年季節電 10%。



CHAPTER.2 公司概況

- 2.1 公司簡介
- 2.2 公司治理績效
- 2.3 風險管理
- 2.4 法規遵循



2.1 公司簡介

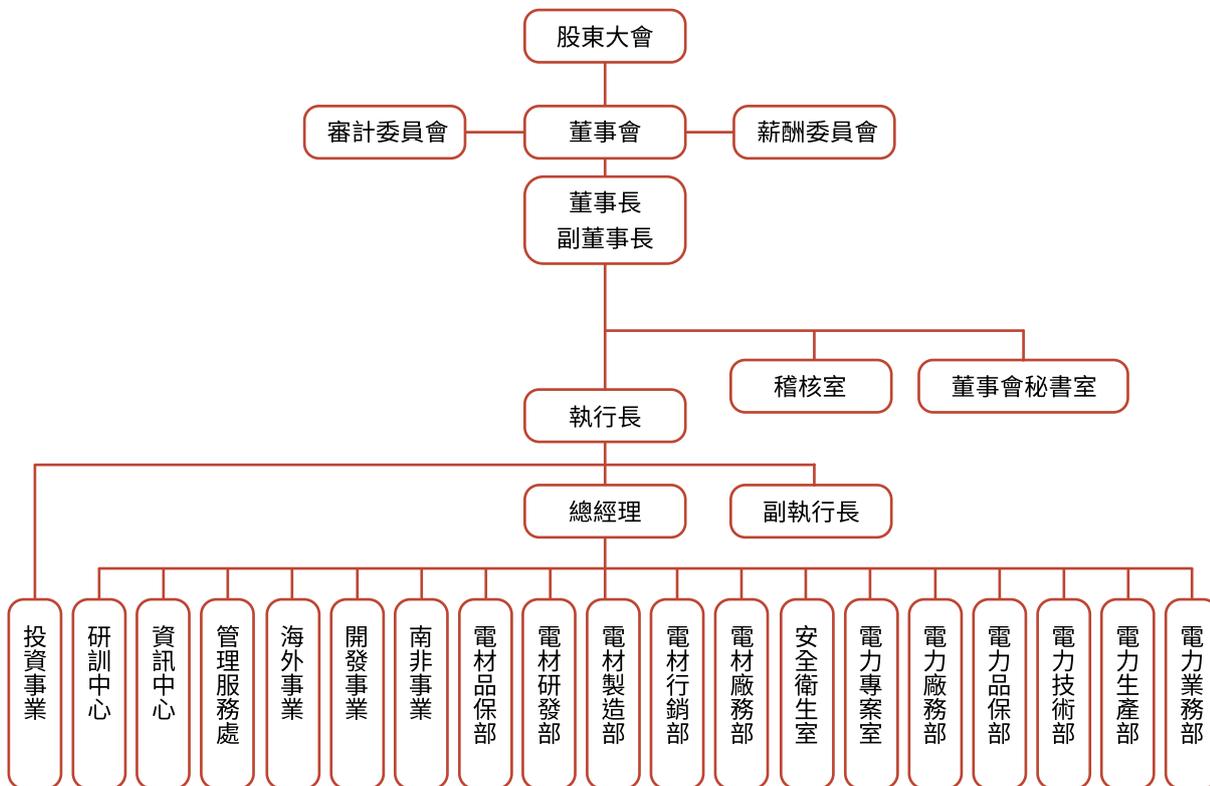
宏泰電工成立於 1968 年，以「誠信勤實、創新精進」為公司的經營理念，秉持篤信誠信理念及政策，堅持正向的追求與互動及品質的保證，以此為基礎的原動力，且為價值與尊嚴的起點，勇於創新未來、昂首前進、永續經營。致力於產品研發、技術更新與品質提升，除自行開發 69kV 特高壓電纜、低煙無毒電纜、防蟻電纜、環保電纜、預制分支電纜及特級耐燃電纜外，並與日本三菱、住友、藤倉簽訂合作生產 161kV 特高壓電纜與接續施工技術，多項產品並榮獲國家企業金獎，備受各界矚目及客戶好評，產品亦先後通過 ISO 9001、ISO 14001 國際品質認證，改進的導電線材結構並獲得大陸國家知識產權局實用新型專利證書。

除了在既有基礎上擴展高附加價值的產品外，並以多角化經營及發展國際化的投資策略聯盟，以達成企業永續經營的目標，期許成為傳輸電力、電子材料及服務的重要提供者，初期以生產裸銅線及低壓電線電纜為主，目前設有電力電纜、電子材料、投資規劃及開發等事業，以提高經營績效，並提升服務品質以滿足客戶需求。除了擴展高利基產品外，並轉投資國內外金融、證券、網路、電子、光電、通信等事業以發展多角化經營。

宏泰電工基本資料

公司名稱	宏泰電工股份有限公司	成立日期	1968 年 8 月 8 日
股票上市	1993 年 5 月 8 日上市	股票代號	1612
實收資本額	新台幣 3,160,801 仟元	員工人數	384
公司總部	台北市大安區敦化南路二段 65 號 20 樓		
營運據點	台北公司：台北市大安區敦化南路二段 65 號 20 樓 觀音廠區：桃園市觀音區國建一路 2 號 大園廠區：桃園市大園區中山北路 248 號 台中連絡處：台中市清水區四維東路 500 號 高雄連絡處：高雄市苓雅區光華一路 206 號 12 樓之 6		
主要業務	• 電力電纜		
	1. PVC 電線電纜	7. 600V~161kV 特高壓 XLPE-PVC 電力電纜 (台電規範)	
	2. HR 耐熱 /FR 耐燃電纜	8. 太陽能電纜	
	3. 防鼠蟻電線電纜	9. 裸軟銅絞線	
	4. 預制分支電纜	10. 600V~25KV XLPE-PVC 電力電纜	
	5. 低煙無毒電纜	11. 控制電纜 / 遮蔽型控制電纜 / 同軸電纜	
	6. 鎧裝電纜	12. 橡膠電纜	
	• 通信電纜		
	1. FS-JF-LAP		
	2. CCP LAP-SS		
	3. PE-PVC		
	• 電子材料產品 (銅箔基板、膠片)		

組織圖



宏泰電工股份有限公司廠圖



CHAPTER.2 公司概況

截至 2022 年 4 月 23 日，本公司股權結構如下表所示：

股東結構	 政府機構	 金融機構	 其他法人	 外國機構及外國人	 個人	合計
數量	0 人數	2 人數	154 人數	73 人數	31,661 人數	31,890 人數
	0 持有股數	16,559 持有股數	69,885,946 持有股數	52,210,641 持有股數	193,966,917 持有股數	316,080,063 持有股數
	0 持股比例	0.0001 持股比例	0.2211 持股比例	0.1651 持股比例	0.6137 持股比例	1 持股比例

本公司為求產業與環境永續發展及提昇產品品質，積極參與產業中眾多相關公(工)協、學會。

參與之公協會單位	擔任職務
正字標記協會	理事長、會員
桃園市工業會	會員
台灣區電氣工程工業同業公會	代表人
台灣區電線電纜同業公會	代表人
電機工程國家標準技術委員會	委員
台灣智慧航空城產業聯盟	會員
台灣風能協會	會員
台灣風力發電產業協會	會員
中華民國太陽能發電系統商業同業公會	會員
建築機電聯誼會	會員
台灣智慧航空城產業聯盟	會員
臺灣離岸風機基礎暨海事工程協會	會員
台灣智慧建築協會	會員
中華工業合作發展促進會	會員
台灣電力企業聯合會	會員
台灣區電機電子工業同業公會	會員
觀音工業區協會	理事
台灣電板協會	會員

2.2 公司治理績效

本公司在線纜本業穩定發展，為配合多角化經營及 3C 產業蓬勃發展所需跨入電子材料生產銅箔基板及黏合片，並為國際化營運需要於南非投資設立線纜廠及大陸成立據點供應 銅箔基板下游客戶所需，取海外商機。

展望未來本公司除配合國家整體電力建設及輸配電改造需要，將持續進行高附加價值產品研發外並因應產業結構變化積極強化經營體質降低成本，及拓展海外事業提升經營績效因素，帶動營業成長往高值化、利基型產品發展，與品牌客戶密切合作，營業收入、營業利益皆延續成長趨勢。下表為各項財務資訊，並且揭露員工薪資和社會投資等資訊。

項目 / 年度	2020	2021
營業收入 (仟元)	4,554,151	6,300,750
營業毛利 (仟元)	540,745	736,432
營業損益 (仟元)	312,791	380,163
營業外收入及支出 (仟元)	279,588	2,435,206
稅前淨益 (仟元)	592,379	2,815,369
本期稅後淨利 (仟元)	517,349	2,698,031
本期綜合損益總額 (仟元)	797,922	2,899,924
每股盈餘 (元)	1.64	8.54
營運成本 (仟元)	4,241,360	5,920,587
員工薪資和福利 (仟元)	653,301	957,485
支付出資人的款項 (仟元)	379,296	885,024
支付政府的款項 (仟元)	88,880	315,043
社區投資 (仟元)	510	3,575

註：

1. 營運成本：公司營運之所有成本，包含原物料採購、授權金、權利金、外包勞務費、外聘講師之教育訓練費用及個人防護服裝費用。
2. 支付出資人的款項：是指給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息（包含任何形式的債務及借款的利息）應付給特別股東的未付股利。
3. 支付政府的款項：指的是所有稅款（包含營業稅 所得稅 財產稅）跟罰金。
4. 社區投資指的是捐款及捐贈。

轉投資及其他關係企業

本報告書以揭露本公司為主體，不包含子公司及投資公司，以下為公司轉投資及其他關係企業資料列表：

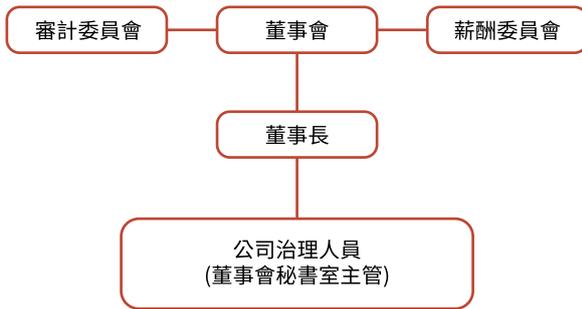
名稱	子公司名稱	主要業務
宏泰電工股份有限公司	Moneywin International Limited	一般投資事業
宏泰電工股份有限公司	信福投資股份有限公司	一般投資事業
信福投資股份有限公司	宏弘工程股份有限公司	電纜安裝工程

CHAPTER.2 公司概況

組織結構

宏泰公司有最高治理單位以及重大經營決策的中心，其職責包括任命與監督公司管理階層、監督經營績效、防制利益衝突及確保公司遵循各種法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權，並致力於股東權益極大化。

公司治理架構及運作情形



1. 由董事會秘書室負責公司治理相關事務。
2. 董事會秘書室提供董事執行業務所需資料，依法辦理董事會、審計委員會及股東會之會議相關事宜及製作議事錄；並由管理服務處辦理公司登記作業。
3. 設有股務專責人員單位及發言人體系處理相關問題；如有涉及法律問題再請法務室處理。
4. 本公司主動安排各董事持續進修公司治理主題相關之業務、財務、商務、審計或法律等進修課程。
5. 本公司已將董事購買責任之保險納入本公司章程中，並每年購買董事及重要職員責任險美金伍佰萬元，以保障全體股東權益及降低公司經營風險。
6. 本公司內部控制制度及各項重要管理規章皆需經董事會決議並落實辦理，並定期召開風險管理會議。
7. 本公司已訂定「防範內線交易管理辦法」以防範內線交易之發生。

董事會

依「公司法」第 192 條之 1 獨立董事及非獨立董事分別提名。本公司董事會成員是由董事及獨立董事組成，成員均具備公司治理所需之能力。

職稱	姓名	性別	年齡	主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務
董事長	陳世怡	男性	70-75 歲	美國加州州立大學企管碩士 台灣大學 YAMAHA MOTORS CORP USA 宏泰電工(股)公司總經理	宏泰電工(股)公司 董事長兼執行長 信福投資(股)公司 董事長(法人代表) 鈺創科技股份有限公司 董事(法人代表) 申金原投資(股)公司 董事(法人代表) 指南之星創業投資(股)公司 董事(法人代表)
副董事長	潘武雄	男性	75-80 歲	省立北商 宏泰電工股份有限公司 總經理、董事長	宏泰電工(股)公司 副董事長 信邦投資股份有限公司 董事長
董事	陳介甫	男性	65-70 歲	交通大學管理科學系 宏泰電工(股)公司副總經理	信福投資(股)公司 董事(法人代表) 其心投資股份有限公司 董事 享靚餐飲股份有限公司 董事

董事	陳良驊	男性	40-45 歲	美國加州大學聖伯納汀提諾分校企管碩士 興業金融證券有限公司 - 香港 (前僑豐證券資本市場部副總裁)	宏泰電工 (股) 公司 投資事業副總經理 Moneywin International Ltd. 董事 久疆投資股份有限公司 董事長 信福投資 (股) 公司 董事 (法人代表) 瑞峰半導體 (股) 公司 監察人 (法人代表) 志泰投資股份有限公司 董事長 鈺立微電子 (股) 公司 董事 (法人代表)
董事	潘鈞雄	男性	65-70 歲	逢甲大學財稅系 宏泰電工 (股) 公司 協理、執行副總經理	宏泰電工 (股) 公司 副執行長 聯友機電股份有限公司 董事 (法人代表) 聯發銅業股份有限公司 董事 (法人代表) 台灣海纜股份有限公司 董事 (法人代表) 太聯股份有限公司 董事 (法人代表) 鈞美麗投資股份有限公司 董事長
獨立董事	章晶	女性	65-70 歲	美國加州州立大學經濟碩士	德茂興資本 (股) 公司 董事 時報文化出版企業 (股) 公司 董事 (法人代表) 欣銓科技 (股) 公司 董事 (法人代表) 康翔資本股份有限公司 監察人 宏泰電工股份有限公司 獨立董事
獨立董事	盧志遠	男性	70-75 歲	美國哥倫比亞大學物理 博士 工研院電子所 副所長 欣銓科技 (股) 公司 總經理 世界先進 (股) 公司 總經理	欣銓科技 (股) 公司 董事長兼執行長 旺宏電子 (股) 公司 董事兼總經理 全智科技 (股) 公司 董事長 (法人代表) 盛唐投資有限公司 董事長 (法人代表) 欣銓半導體有限公司 董事長 旺宏 (香港) 有限公司 董事長 (法人代表) 逢甲大學 董事 Ardentec Singapore Pte.Ltd. 董事 Ardentec Korea Co., Ltd. 理事 Macronix America Inc. 董事長 Valucom Investment Inc. 董事 ValuTest Incorporated 董事 Macronix Europe NV. 董事 宏泰電工 (股) 公司 獨立董事
獨立董事	羅學禹	男性	60-65 歲	國立中正大學會計與資訊科技碩士 福邦證券投資顧問 (股) 公司董事長 福邦證券 (股) 公司 總經理 金鼎綜合證券 (股) 公司執行副總	慧友電子股份有限公司 獨立董事 通瀛國際股份有限公司 董事長 統振股份有限公司 董事 宏泰電工 (股) 公司 獨立董事

本公司透過董事長擔任主席所領導之董事會執行及監督公司各項業務，依市場情勢及競爭狀況制定各項業務計劃及部門間協調整合。明訂董事需具備有專業資格等各項條件，如：多元性、獨立性、ESG 專業知識與經驗等，使董事會成員之人選更能符合所處產業特性及未來公司發展需求。

董事會績效評估辦法

為落實本公司治理並提升公司董事會功能，依「董事會績效評估辦法」實施 2021 年度董事會績效評估，以建立績效目標並加強董事會運作效率。每年須執行一次董事會內部績效評估。其對象包括整體董事會、個別董事成員等共計 8 名董事成員，及功能性委員會（審計委員會、薪資報酬委員會）。

績效評估之衡量項目	評估面向
董事會	<ul style="list-style-type: none"> 一、對公司營運之參與程度 二、提升董事會決策品質 三、董事會組成與結構 四、董事的選任及持續進修 五、內部控制
董事成員（自我或同儕）	<ul style="list-style-type: none"> 一、公司目標與任務之掌握 二、董事職責認知 三、對公司營運之參與程度 四、內部關係經營與溝通 五、董事之專業及持續進修 六、內部控制
審計委員會	<ul style="list-style-type: none"> 一、公司目標與任務之掌握 二、董事職責認知 三、對公司營運參與程度 四、內部關係經營與溝通 五、內部控制
薪資報酬委員會	<ul style="list-style-type: none"> 一、對公司營運之參與程度 二、薪資報酬委員會職責認知 三、提升薪資報酬委員會決策品質 四、薪資報酬委員會組成及成員選任 五、內部控制

董事會績效評估之指標，依據本公司之運作及需求訂定符合且適於公司執行績效評估之內容，並由薪酬委員會定期檢討及提出建議。績效評分之標準，得依公司需求修正及調整，亦可依各衡量面向採比重加權之方式評分。於年報中揭露是否訂定董事會績效評估辦法，及揭露每年董事會績效評估之執行情形，並說明評估方式。若由外部機構、專家執行董事會績效評估，於年報中揭露外部評估機構、專家姓名與專家專業說明，並說明該外部機構、專家是否與公司有業務往來、是否具備獨立性，所訂定之績效評估辦法應於公開資訊觀測站及公司網站充分揭露，以備查詢。

董事會及功能性委員會運作情形

• 董事會運作情形資訊：

2021 年度董事會開會 7 次 (A)，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席率 (%) (B / A)
董事長之法人代表人	陳世怡	7/7	0	100
副董事長之法人代表人	潘武雄	6/7	1	85.71
董事法人之代表人	陳介甫	7/7	0	100
董事法人之代表人	陳良驊	7/7	0	100
董事法人之代表人	潘鈞雄	7/7	0	100
獨立董事	章晶	7/7	0	100
獨立董事	盧志遠	7/7	0	100
獨立董事	羅學禹	7/7	0	100

• 審計委員會運作情形資訊：

2021 年度審計委員會開會 7 次 (A)，獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席率 (%) (B / A)
獨立董事	章晶	7	0	100
獨立董事	盧志遠	7	0	100
獨立董事	羅學禹	7	0	100

• 薪資報酬委員會運作情形資訊：

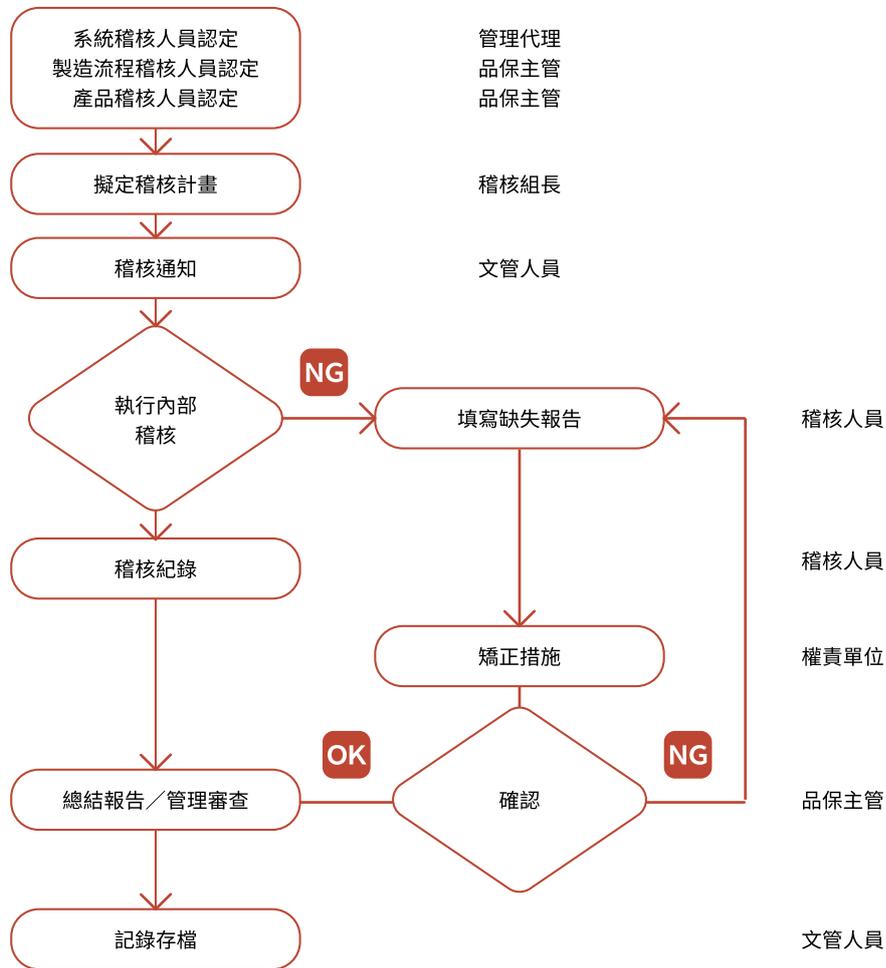
2021 年度薪資報酬委員會開會 3 次 (A)，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席率 (%) (B / A)
召集人	章晶	3	0	100
委員	盧志遠	3	0	100
委員	羅學禹	3	0	100

2.3 風險管理

本公司設有專門風險管理評估單位，及成員由總經理指派，負責稽核合格人員之認定、稽核計劃之審核、總結報告之覆核，和監督稽核作業之有效運作。透過稽核品質、環境、有害物質流程管理系統，以提供資訊來判斷是否符合 ISO 9001、IATF 16949、IECQ、QC 080000 及 ISO 14001 國際標準及廠內有關標準的要求，並確保品質、環境、有害物質流程管理系統有效的執行與維護，製造流程處於穩定受管制的狀態，對製造流程中影響品質的人、機、料、法、環境和量測等因素進行有效管制以及查明產品品質缺陷，定量地分析產品品質水準升降趨勢，所進行的稽核，並藉由稽核的結果，尋求改善與提供產品品質適用性的途徑與矯正措施，為產品品質改進提供客觀依據。選擇合格之稽核人員，擬定稽核計劃，依計劃召集稽核人員執行稽核作業、批核內部稽核缺點報告表、並彙整內部稽核總結報告表呈核。由稽核小組依分派任務執行稽核作業，並提出書面內部稽核觀察報告及內部稽核缺點報告表。

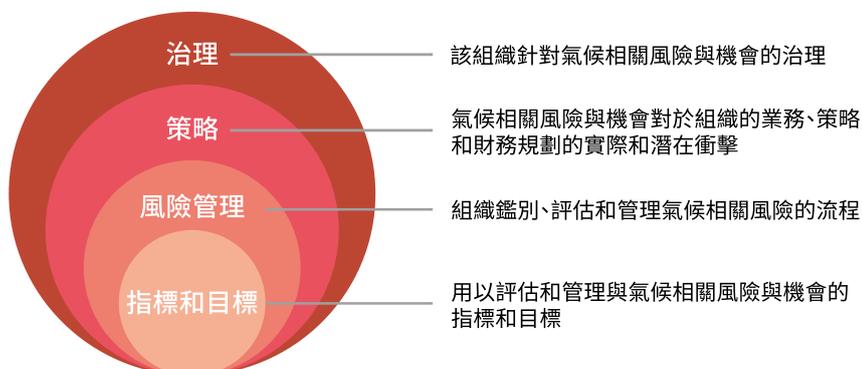
內部稽核流程



因全球暖化導致的極端氣候，以及近年來環保節能、安全衛生及保育意識高漲，本公司需善盡其企業社會責任，方能於產業界有立足之地。也因應氣候變遷後所帶來之衝擊，從治理、策略、風險管理、指標和目標，參考 TCFD(氣候相關財務揭露建議書 Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 架構，鑑別和評估氣候變遷風險影響，依據評估結果，加以制定管理策略、溫室氣體盤查、碳減量計畫，經董事會後通過執行，期望減少能源消耗並降低碳排放，提升減碳管理績效，以落實企業永續發展之目標。

TCFD 框架

氣候相關財務資訊揭露的核心要素



治理單位

本公司對氣候變遷議題經由能源管理專責人員負責管理與評估相關因應作為，並將會議討論結果向董事會彙報說明氣候變遷相關風險與機會之管理（治理）情形。

風險管理

本公司參考 TCFD 架構做為評估之基礎，能源管理專責人員再透過氣候變遷管理流程，根據對本公司營運之衝擊度與潛在發生的可能性評估氣候相關風險與機會。

2.4 法規遵循

本公司為確保日常運作均符合道德倫理，對於董事、經理人及一般員工，分別訂有應遵守之基本行為標準，包括公司管理階層道德行為準則工作規則等標準規範，並提倡廉潔風氣，在面對產業競爭的各種挑戰時，不能為了公司的獲利或成長，去進行不道德或違反法律的一切行為，以更高標準自我期許並創造更大的價值貢獻社會。本公司堅持給予員工平等、安全的工作環境，制定有工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，提供申訴流程進行相關處理，本年度未發生任何歧視事件。報導期間公司並無涉入任何反競爭與反托拉斯之法規訴訟。

反貪腐制度

本公司重視內控、稽核制度，讓財務透明並且降低挪用公款等風險，並且在報告期間內無任何貪腐（污）事件發生，也無政治捐獻相關情事。

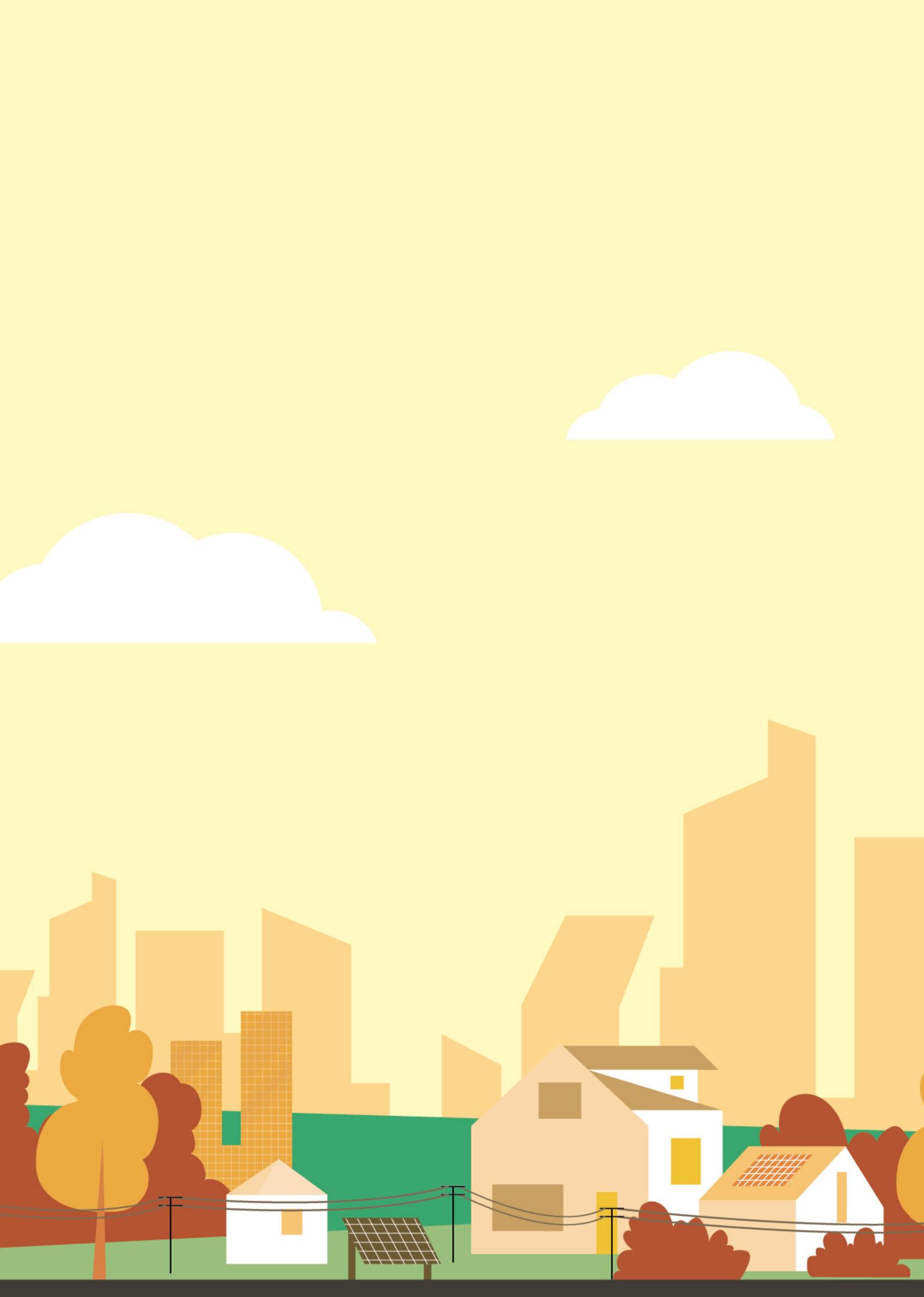
策略

將空壓機、冰水主機和冷卻水塔改為變頻控制以及熱煤油鍋爐燃料由重油改天然氣，可望減少溫室氣體排放 1,600 噸（年）。以上作為在氣候風險與機會之實際與潛在衝擊皆會對公司的業務和營運財務規劃產生影響。

指標和目標

1. 熱煤油鍋爐燃料重油改天然氣，可減少溫室氣體排放 1,600 噸（年）。
2. 設備節能改善，節電 478.8 仟度（年）。

不合法行為檢舉管道	
受理單位	總經理室、稽核室
通信地址	台北市大安區敦化南路二段 65 號 20 樓
檢舉電話	02-2701-1000
電子郵件	總經理室：pp@hong-tai.com.tw 稽核室：audit@hong-tai.com.tw



CHAPTER.3 優質產品

- 3.1 品質管理
- 3.2 客戶服務
- 3.3 供應商管理



CHAPTER.3 優質產品

3.1 品質管理

宏泰電工已通過 ISO 9001、ISO 14001、IATF 16949 等品質管理系統及 IECQ QC 080000 有害物質流程管理系統 (HSPM) 認證、並取得 TAF (ISO / IEC 17025) 全國認證基金會實驗室之第三方查證機構驗證，藉由外部稽核的角度，進一步發現管理制度能更加完善的方面，為使公司經營更為穩健與順遂。相關認證如下：

ISO 9001 : 2015 / ISO 14001 : 2015 管理系統驗證證書



ISO/IEC 17025 測試實驗室證書



IECQ QC 080000 : 2017 有害物質流程管理 (HSPM) 證書



IATF 16949 : 2016 品質管理系統證書



本公司之產線均依以右表中法規，作為生產產品管制標準：

1.ASTM 美國材料和試驗協會標準
2.BS 英國標準協會標準
3.CNS 中華民國國家標準
4.IEC 國際電工委員會標準
5.JIS 日本工業標準
6.TPC 台灣電力公司材料規範
7.IPC (國際電子工業聯接協會) 規範
8.UL 規範 (美國保險商實驗室標準)

且皆遵守相關法律之規定，其中 100% 符合國家標準，更通過 UL 美國保險商實驗室、耐熱電線電纜及耐燃電纜認可基準，2021 年全年產品質量均符合歐盟 RoHS 及 REACH 第三方檢測規範，不僅可顧及客戶的健康與安全，還能避免對社會、環境造成負面影響。本公司於報導期間內無因違反產品與服務的健康和安全法規而遭裁罰之事件，我們電材類產品還取得 UL MARK 的認證，其他宏泰電工取得的安規認證項目，如下表所示：

電力事業取得安規認證項目

裸硬銅絞電線
CNS 668 C2004



600V 聚氯乙烯絕緣電線
CNS 679 C2012



遮蔽型控制電纜
CNS 12726 C2172



聚乙稀 (交連聚乙稀)、絕緣聚氯乙稀 (聚乙稀) 被覆耐火電纜
CNS11359 C2167



裸軟銅單電線
CNS 1364 C2030



裸軟銅絞電線
CNS 1365 C2031



交連聚乙烯絕緣聚氯乙稀被覆電力電纜
CNS 2655 C2047



CHAPTER.3 優質產品

電力事業取得安規認證項目

600V 聚氯乙烯絕緣及被覆電纜 CNS 3301 C2058



控制電纜
CNS 4898 C2064



600V
環保電線電纜



LR 600V 3C
XLPE-LSNH

LR 25KV 1C
XLPE-LSNH

TUV
光伏系統電纜
IEC62930

TUV 光
伏系統電纜
EN50618



TUV
光伏系統電纜
2PFG

600V 聚氯乙烯絕緣及被覆可攜式電纜
CNS 6556 C2086

600V 耐熱聚氯乙烯絕緣電線 (HIV)
CNS 8379 C2103



目錄

關於本報告書

經營者聲明

ESG之推行

公司概況

優質產品

環境承諾

員工關懷

社會參與

附錄

電材事業取得安規認證項目

銅箔基板 / 膠片的 UL File

UL Product IQ™

QMTS2.E188094 - Polymeric Materials - Filament-wound Tubing, Industrial Laminates, Vulcanized Fiber, and Materials for Use in Fabricating Recognized Printed Wiring Boards - Component

Polymeric Materials - Filament-wound Tubing, Industrial Laminates, Vulcanized Fiber, and Materials for Use in Fabricating Recognized Printed Wiring Boards - Component

HONG TAI ELECTRIC INDUSTRIAL CO LTD
2 Kuan-Chun 1st Rd.
Kuangpin District
Tainan, 70004 Taiwan
Taiwan, 70004 Taiwan

Industrial laminates:

MIL Dlg	ANSI Type	Color	Mil (mm)	Flame Class	Elec. FC2	Mech. FC2	R.T.L.			H	V	C	Moist	Mura
							H	A	T					
Epoxy (EP) Industrial laminates furnished as sheets														
HTE-500L HTE-500K														
	No ANSI	NC	0.20	V-0	130	130	0	0	0	-	-	Yes	Yes	
			0.38	V-0	130	130	0	0	0	-	-	-	Yes	
			0.70	V-0	155	150	0	0	0	-	-	-	Yes	
			1.00	V-0	155	150	0	0	0	3	-	-	Yes	
HTE-500K														
	No ANSI	NC	0.20	V-0	130	130	1	1	1	-	-	Yes	Yes	
			0.40	V-0	150	150	0	0	0	-	-	-	Yes	
			0.70	V-0	155	150	0	0	0	-	-	-	Yes	
			1.00	V-0	155	150	0	0	2	-	-	-	Yes	

Industrial laminates furnished as sheets

日本 JET 認證 (HTE-500)

日本 JET 認證 (HTE-650)

CQC 認證 (HTE-500 產品)

JET-中環認證 (Certification No.: JET-2190000)
2021年 4月 28日 (April 5, 2021)

電氣產品之標準化及品質管理 (TCMA) 認證管理委員會 (Council for Electrical & Electronic Components and Materials of Japan)

燃焼性試験結果登録証明書
Registration certificate of flammability tests

No. 2, Kuan-chun 1st Rd., Kuangpin Dist., Tainan city 326, Taiwan, R.O.C.
HONG TAI ELECTRIC INDUSTRIAL CO., LTD.
No. 2, Kuan-chun 1st Rd., Kuangpin Dist., Tainan city 326, Taiwan, R.O.C.

一般財団法人 電気安全環境技術研究所
Research Institute for Electrical Safety & Environment Technology Laboratories
President

貴社より2021年 2月 1日付付 (受付番号 M21070044等) をもって申し込みのあった材料は、JET登録材料登録番号に添う事象の結果、下記のとおり登録したことを証明します。
The material applied on February 01, 2021 (Application No. M21070044) is hereby approved registration as below after the review based on JET's Evaluation on Registration of Certified Components.

記
1. 登録番号 (Registration No.) V-0272
2. 登録年月日 (Registration date) 2021年 4月 28日 (April 5, 2021)
3. 材料名 芯ガラス樹脂基板上の半導体積層板 (Material) Ep-glass cloth laminate
4. 登録の範囲 HTE-500
5. 色 (Color) 緑黄色 (Green/Yellow)
6. 最小厚さ (Minimum thickness) 0.20 mm
7. 燃焼試験の種類 (Kind of test) 垂直燃焼試験 (Vertical flammability test)
8. 燃焼性の区分 (Flammability class) V-0
9. 試験基準 電気部品試験委員会定めた「垂直燃焼試験法」 (Test standard "Vertical Burning Test Method" established by "Advisory Committee for Electrical Appliances and Materials")

JET-中環認證 (Certification No.: JET-2190000)
2021年 4月 28日 (April 5, 2021)

電氣產品之標準化及品質管理 (TCMA) 認證管理委員會 (Council for Electrical & Electronic Components and Materials of Japan)

燃焼性試験結果登録証明書
Registration certificate of flammability tests

No. 2, Kuan-chun 1st Rd., Kuangpin Dist., Tainan city 326, Taiwan, R.O.C.
HONG TAI ELECTRIC INDUSTRIAL CO., LTD.
No. 2, Kuan-chun 1st Rd., Kuangpin Dist., Tainan city 326, Taiwan, R.O.C.

一般財団法人 電気安全環境技術研究所
Research Institute for Electrical Safety & Environment Technology Laboratories
President

貴社より2021年 2月 1日付付 (受付番号 M21070044等) をもって申し込みのあった材料は、JET登録材料登録番号に添う事象の結果、下記のとおり登録したことを証明します。
The material applied on February 01, 2021 (Application No. M21070044) is hereby approved registration as below after the review based on JET's Evaluation on Registration of Certified Components.

記
1. 登録番号 (Registration No.) V-0273
2. 登録年月日 (Registration date) 2021年 4月 28日 (April 5, 2021)
3. 材料名 芯ガラス樹脂基板上の半導体積層板 (Material) Ep-glass cloth laminate
4. 登録の範囲 HTE-650
5. 色 (Color) 緑黄色 (Green/Yellow)
6. 最小厚さ (Minimum thickness) 0.20 mm
7. 燃焼試験の種類 (Kind of test) 垂直燃焼試験 (Vertical flammability test)
8. 燃焼性の区分 (Flammability class) V-0
9. 試験基準 電気部品試験委員会定めた「垂直燃焼試験法」 (Test standard "Vertical Burning Test Method" established by "Advisory Committee for Electrical Appliances and Materials")

CQC 产品认证证书
Certification No.: CQC220190002
2022年 04月 28日 (April 28, 2022)

产品认证依据标准 GB 4753-1983 GB 4754-2003 GB 4755-2003 GB 4756-2003 GB 4757-2003 GB 4758-2003 GB 4759-2003 GB 4760-2003 GB 4761-2003 GB 4762-2003 GB 4763-2003 GB 4764-2003 GB 4765-2003 GB 4766-2003 GB 4767-2003 GB 4768-2003 GB 4769-2003 GB 4770-2003 GB 4771-2003 GB 4772-2003 GB 4773-2003 GB 4774-2003 GB 4775-2003 GB 4776-2003 GB 4777-2003 GB 4778-2003 GB 4779-2003 GB 4780-2003 GB 4781-2003 GB 4782-2003 GB 4783-2003 GB 4784-2003 GB 4785-2003 GB 4786-2003 GB 4787-2003 GB 4788-2003 GB 4789-2003 GB 4790-2003 GB 4791-2003 GB 4792-2003 GB 4793-2003 GB 4794-2003 GB 4795-2003 GB 4796-2003 GB 4797-2003 GB 4798-2003 GB 4799-2003 GB 4800-2003 GB 4801-2003 GB 4802-2003 GB 4803-2003 GB 4804-2003 GB 4805-2003 GB 4806-2003 GB 4807-2003 GB 4808-2003 GB 4809-2003 GB 4810-2003 GB 4811-2003 GB 4812-2003 GB 4813-2003 GB 4814-2003 GB 4815-2003 GB 4816-2003 GB 4817-2003 GB 4818-2003 GB 4819-2003 GB 4820-2003 GB 4821-2003 GB 4822-2003 GB 4823-2003 GB 4824-2003 GB 4825-2003 GB 4826-2003 GB 4827-2003 GB 4828-2003 GB 4829-2003 GB 4830-2003 GB 4831-2003 GB 4832-2003 GB 4833-2003 GB 4834-2003 GB 4835-2003 GB 4836-2003 GB 4837-2003 GB 4838-2003 GB 4839-2003 GB 4840-2003 GB 4841-2003 GB 4842-2003 GB 4843-2003 GB 4844-2003 GB 4845-2003 GB 4846-2003 GB 4847-2003 GB 4848-2003 GB 4849-2003 GB 4850-2003 GB 4851-2003 GB 4852-2003 GB 4853-2003 GB 4854-2003 GB 4855-2003 GB 4856-2003 GB 4857-2003 GB 4858-2003 GB 4859-2003 GB 4860-2003 GB 4861-2003 GB 4862-2003 GB 4863-2003 GB 4864-2003 GB 4865-2003 GB 4866-2003 GB 4867-2003 GB 4868-2003 GB 4869-2003 GB 4870-2003 GB 4871-2003 GB 4872-2003 GB 4873-2003 GB 4874-2003 GB 4875-2003 GB 4876-2003 GB 4877-2003 GB 4878-2003 GB 4879-2003 GB 4880-2003 GB 4881-2003 GB 4882-2003 GB 4883-2003 GB 4884-2003 GB 4885-2003 GB 4886-2003 GB 4887-2003 GB 4888-2003 GB 4889-2003 GB 4890-2003 GB 4891-2003 GB 4892-2003 GB 4893-2003 GB 4894-2003 GB 4895-2003 GB 4896-2003 GB 4897-2003 GB 4898-2003 GB 4899-2003 GB 4900-2003 GB 4901-2003 GB 4902-2003 GB 4903-2003 GB 4904-2003 GB 4905-2003 GB 4906-2003 GB 4907-2003 GB 4908-2003 GB 4909-2003 GB 4910-2003 GB 4911-2003 GB 4912-2003 GB 4913-2003 GB 4914-2003 GB 4915-2003 GB 4916-2003 GB 4917-2003 GB 4918-2003 GB 4919-2003 GB 4920-2003 GB 4921-2003 GB 4922-2003 GB 4923-2003 GB 4924-2003 GB 4925-2003 GB 4926-2003 GB 4927-2003 GB 4928-2003 GB 4929-2003 GB 4930-2003 GB 4931-2003 GB 4932-2003 GB 4933-2003 GB 4934-2003 GB 4935-2003 GB 4936-2003 GB 4937-2003 GB 4938-2003 GB 4939-2003 GB 4940-2003 GB 4941-2003 GB 4942-2003 GB 4943-2003 GB 4944-2003 GB 4945-2003 GB 4946-2003 GB 4947-2003 GB 4948-2003 GB 4949-2003 GB 4950-2003 GB 4951-2003 GB 4952-2003 GB 4953-2003 GB 4954-2003 GB 4955-2003 GB 4956-2003 GB 4957-2003 GB 4958-2003 GB 4959-2003 GB 4960-2003 GB 4961-2003 GB 4962-2003 GB 4963-2003 GB 4964-2003 GB 4965-2003 GB 4966-2003 GB 4967-2003 GB 4968-2003 GB 4969-2003 GB 4970-2003 GB 4971-2003 GB 4972-2003 GB 4973-2003 GB 4974-2003 GB 4975-2003 GB 4976-2003 GB 4977-2003 GB 4978-2003 GB 4979-2003 GB 4980-2003 GB 4981-2003 GB 4982-2003 GB 4983-2003 GB 4984-2003 GB 4985-2003 GB 4986-2003 GB 4987-2003 GB 4988-2003 GB 4989-2003 GB 4990-2003 GB 4991-2003 GB 4992-2003 GB 4993-2003 GB 4994-2003 GB 4995-2003 GB 4996-2003 GB 4997-2003 GB 4998-2003 GB 4999-2003 GB 5000-2003 GB 5001-2003 GB 5002-2003 GB 5003-2003 GB 5004-2003 GB 5005-2003 GB 5006-2003 GB 5007-2003 GB 5008-2003 GB 5009-2003 GB 5010-2003 GB 5011-2003 GB 5012-2003 GB 5013-2003 GB 5014-2003 GB 5015-2003 GB 5016-2003 GB 5017-2003 GB 5018-2003 GB 5019-2003 GB 5020-2003 GB 5021-2003 GB 5022-2003 GB 5023-2003 GB 5024-2003 GB 5025-2003 GB 5026-2003 GB 5027-2003 GB 5028-2003 GB 5029-2003 GB 5030-2003 GB 5031-2003 GB 5032-2003 GB 5033-2003 GB 5034-2003 GB 5035-2003 GB 5036-2003 GB 5037-2003 GB 5038-2003 GB 5039-2003 GB 5040-2003 GB 5041-2003 GB 5042-2003 GB 5043-2003 GB 5044-2003 GB 5045-2003 GB 5046-2003 GB 5047-2003 GB 5048-2003 GB 5049-2003 GB 5050-2003 GB 5051-2003 GB 5052-2003 GB 5053-2003 GB 5054-2003 GB 5055-2003 GB 5056-2003 GB 5057-2003 GB 5058-2003 GB 5059-2003 GB 5060-2003 GB 5061-2003 GB 5062-2003 GB 5063-2003 GB 5064-2003 GB 5065-2003 GB 5066-2003 GB 5067-2003 GB 5068-2003 GB 5069-2003 GB 5070-2003 GB 5071-2003 GB 5072-2003 GB 5073-2003 GB 5074-2003 GB 5075-2003 GB 5076-2003 GB 5077-2003 GB 5078-2003 GB 5079-2003 GB 5080-2003 GB 5081-2003 GB 5082-2003 GB 5083-2003 GB 5084-2003 GB 5085-2003 GB 5086-2003 GB 5087-2003 GB 5088-2003 GB 5089-2003 GB 5090-2003 GB 5091-2003 GB 5092-2003 GB 5093-2003 GB 5094-2003 GB 5095-2003 GB 5096-2003 GB 5097-2003 GB 5098-2003 GB 5099-2003 GB 5100-2003 GB 5101-2003 GB 5102-2003 GB 5103-2003 GB 5104-2003 GB 5105-2003 GB 5106-2003 GB 5107-2003 GB 5108-2003 GB 5109-2003 GB 5110-2003 GB 5111-2003 GB 5112-2003 GB 5113-2003 GB 5114-2003 GB 5115-2003 GB 5116-2003 GB 5117-2003 GB 5118-2003 GB 5119-2003 GB 5120-2003 GB 5121-2003 GB 5122-2003 GB 5123-2003 GB 5124-2003 GB 5125-2003 GB 5126-2003 GB 5127-2003 GB 5128-2003 GB 5129-2003 GB 5130-2003 GB 5131-2003 GB 5132-2003 GB 5133-2003 GB 5134-2003 GB 5135-2003 GB 5136-2003 GB 5137-2003 GB 5138-2003 GB 5139-2003 GB 5140-2003 GB 5141-2003 GB 5142-2003 GB 5143-2003 GB 5144-2003 GB 5145-2003 GB 5146-2003 GB 5147-2003 GB 5148-2003 GB 5149-2003 GB 5150-2003 GB 5151-2003 GB 5152-2003 GB 5153-2003 GB 5154-2003 GB 5155-2003 GB 5156-2003 GB 5157-2003 GB 5158-2003 GB 5159-2003 GB 5160-2003 GB 5161-2003 GB 5162-2003 GB 5163-2003 GB 5164-2003 GB 5165-2003 GB 5166-2003 GB 5167-2003 GB 5168-2003 GB 5169-2003 GB 5170-2003 GB 5171-2003 GB 5172-2003 GB 5173-2003 GB 5174-2003 GB 5175-2003 GB 5176-2003 GB 5177-2003 GB 5178-2003 GB 5179-2003 GB 5180-2003 GB 5181-2003 GB 5182-2003 GB 5183-2003 GB 5184-2003 GB 5185-2003 GB 5186-2003 GB 5187-2003 GB 5188-2003 GB 5189-2003 GB 5190-2003 GB 5191-2003 GB 5192-2003 GB 5193-2003 GB 5194-2003 GB 5195-2003 GB 5196-2003 GB 5197-2003 GB 5198-2003 GB 5199-2003 GB 5200-2003 GB 5201-2003 GB 5202-2003 GB 5203-2003 GB 5204-2003 GB 5205-2003 GB 5206-2003 GB 5207-2003 GB 5208-2003 GB 5209-2003 GB 5210-2003 GB 5211-2003 GB 5212-2003 GB 5213-2003 GB 5214-2003 GB 5215-2003 GB 5216-2003 GB 5217-2003 GB 5218-2003 GB 5219-2003 GB 5220-2003 GB 5221-2003 GB 5222-2003 GB 5223-2003 GB 5224-2003 GB 5225-2003 GB 5226-2003 GB 5227-2003 GB 5228-2003 GB 5229-2003 GB 5230-2003 GB 5231-2003 GB 5232-2003 GB 5233-2003 GB 5234-2003 GB 5235-2003 GB 5236-2003 GB 5237-2003 GB 5238-2003 GB 5239-2003 GB 5240-2003 GB 5241-2003 GB 5242-2003 GB 5243-2003 GB 5244-2003 GB 5245-2003 GB 5246-2003 GB 5247-2003 GB 5248-2003 GB 5249-2003 GB 5250-2003 GB 5251-2003 GB 5252-2003 GB 5253-2003 GB 5254-2003 GB 5255-2003 GB 5256-2003 GB 5257-2003 GB 5258-2003 GB 5259-2003 GB 5260-2003 GB 5261-2003 GB 5262-2003 GB 5263-2003 GB 5264-2003 GB 5265-2003 GB 5266-2003 GB 5267-2003 GB 5268-2003 GB 5269-2003 GB 5270-2003 GB 5271-2003 GB 5272-2003 GB 5273-2003 GB 5274-2003 GB 5275-2003 GB 5276-2003 GB 5277-2003 GB 5278-2003 GB 5279-2003 GB 5280-2003 GB 5281-2003 GB 5282-2003 GB 5283-2003 GB 5284-2003 GB 5285-2003 GB 5286-2003 GB 5287-2003 GB 5288-2003 GB 5289-2003 GB 5290-2003 GB 5291-2003 GB 5292-2003 GB 5293-2003 GB 5294-2003 GB 5295-2003 GB 5296-2003 GB 5297-2003 GB 5298-2003 GB 5299-2003 GB 5300-2003 GB 5301-2003 GB 5302-2003 GB 5303-2003 GB 5304-2003 GB 5305-2003 GB 5306-2003 GB 5307-2003 GB 5308-2003 GB 5309-2003 GB 5310-2003 GB 5311-2003 GB 5312-2003 GB 5313-2003 GB 5314-2003 GB 5315-2003 GB 5316-2003 GB 5317-2003 GB 5318-2003 GB 5319-2003 GB 5320-2003 GB 5321-2003 GB 5322-2003 GB 5323-2003 GB 5324-2003 GB 5325-2003 GB 5326-2003 GB 5327-2003 GB 5328-2003 GB 5329-2003 GB 5330-2003 GB 5331-2003 GB 5332-2003 GB 5333-2003 GB 5334-2003 GB 5335-2003 GB 5336-2003 GB 5337-2003 GB 5338-2003 GB 5339-2003 GB 5340-2003 GB 5341-2003 GB 5342-2003 GB 5343-2003 GB 5344-2003 GB 5345-2003 GB 5346-2003 GB 5347-2003 GB 5348-2003 GB 5349-2003 GB 5350-2003 GB 5351-2003 GB 5352-2003 GB 5353-2003 GB 5354-2003 GB 5355-2003 GB 5356-2003 GB 5357-2003 GB 5358-2003 GB 5359-2003 GB 5360-2003 GB 5361-2003 GB 5362-2003 GB 5363-2003 GB 5364-2003 GB 5365-2003 GB 5366-2003 GB 5367-2003 GB 5368-2003 GB 5369-2003 GB 5370-2003 GB 5371-2003 GB 5372-2003 GB 5373-2003 GB 5374-2003 GB 5375-2003 GB 5376-2003 GB 5377-2003 GB 5378-2003 GB 5379-2003 GB 5380-2003 GB 5381-2003 GB 5382-2003 GB 5383-2003 GB 5384-2003 GB 5385-2003 GB 5386-2003 GB 5387-2003 GB 5388-2003 GB 5389-2003 GB 5390-2003 GB 5391-2003 GB 5392-2003 GB 5393-2003 GB 5394-2003 GB 5395-2003 GB 5396-2003 GB 5397-2003 GB 5398-2003 GB 5399-2003 GB 5400-2003 GB 5401-2003 GB 5402-2003 GB 5403-2003 GB 5404-2003 GB 5405-2003 GB 5406-2003 GB 5407-2003 GB 5408-2003 GB 5409-2003 GB 5410-2003 GB 5411-2003 GB 5412-2003 GB 5413-2003 GB 5414-2003 GB 5415-2003 GB 5416-2003 GB 5417-2003 GB 5418-2003 GB 5419-2003 GB 5420-2003 GB 5421-2003 GB 5422-2003 GB 5423-2003 GB 5424-2003 GB 5425-2003 GB 5426-2003 GB 5427-2003 GB 5428-2003 GB 5429-2003 GB 5430-2003 GB 5431-2003 GB 5432-2003 GB 5433-2003 GB 5434-2003 GB 5435-2003 GB 5436-2003 GB 5437-2003 GB 5438-2003 GB 5439-2003 GB 5440-2003 GB 5441-2003 GB 5442-2003 GB 5443-2003 GB 5444-2003 GB 5445-2003 GB 5446-2003 GB 5447-2003 GB 5448-2003 GB 5449-2003 GB 5450-2003 GB 5451-2003 GB 5452-2003 GB 5453-2003 GB 5454-2003 GB 5455-2003 GB 5456-2003 GB 5457-2003 GB 5458-2003 GB 5459-2003 GB 5460-2003 GB 5461-2003 GB 5462-2003 GB 5463-2003 GB 5464-2003 GB 5465-2003 GB 5466-2003 GB 5467-2003 GB 5468-2003 GB 5469-2003 GB 5470-2003 GB 5471-2003 GB 5472-2003 GB 5473-2003 GB 5474-2003 GB 5475-2003 GB 5476-2003 GB 5477-2003 GB 5478-2003 GB 5479-2003 GB 5480-2003 GB 5481-2003 GB 5482-2003 GB 5483-2003 GB 5484-2003 GB 5485-2003 GB 5486-2003 GB 5487-2003 GB 5488-2003 GB 5489-2003 GB 5490-2003 GB 5491-2003 GB 5492-2003 GB 5493-2003 GB 5494-2003 GB 5495-2003 GB 5496-2003 GB 5497-2003 GB 5498-2003 GB 5499-2003 GB 5500-2003 GB 5501-2003 GB 5502-2003 GB 5503-2003 GB 5504-2003 GB 5505-2003 GB 5506-2003 GB 5507-2003 GB 5508-2003 GB 5509-2003 GB 5510-2003 GB 5511-2003 GB 5512-2003 GB 5513-2003 GB 5514-2003 GB 5515-2003 GB 5516-2003 GB 5517-2003 GB 5518-2003 GB 5519-2003 GB 5520-2003 GB 5521-2003 GB 5522-2003 GB 5523-2003 GB 5524-2003 GB 5525-2003 GB 5526-2003 GB 5527-2003 GB 5528-2003 GB 5529-2003 GB 5530-2003 GB 5531-2003 GB 5532-2003 GB 5533-2003 GB 5534-2003 GB 5535-2003 GB 5536-2003 GB 5537-2003 GB 5538-2003 GB 5539-2003 GB 5540-2003 GB 5541-2003 GB 5542-2003 GB 5543-2003 GB 5544-2003 GB 5545-2003 GB 5546-2003 GB 5547-2003 GB 5548-2003 GB 5549-2003 GB 5550-2003 GB 5551-2003 GB 5552-2003 GB 5553-2003 GB 5554-2003 GB 5555-2003 GB 5556-2003 GB 5557-2003 GB 5558-2003 GB 5559-2003 GB 5560-2003 GB 5561-2003 GB 5562-2003 GB 5563-2003 GB 5564-2003 GB 5565-2003 GB 5566-2003 GB 5567-2003 GB 5568-2003 GB 5569-2003 GB 5570-2003 GB 5571-2003 GB 5572-2003 GB 5573-2003 GB 5574-2003 GB 5575-2003 GB 5576-2003 GB 5577-2003 GB 5578-200

3.2 客戶服務
客戶滿意度

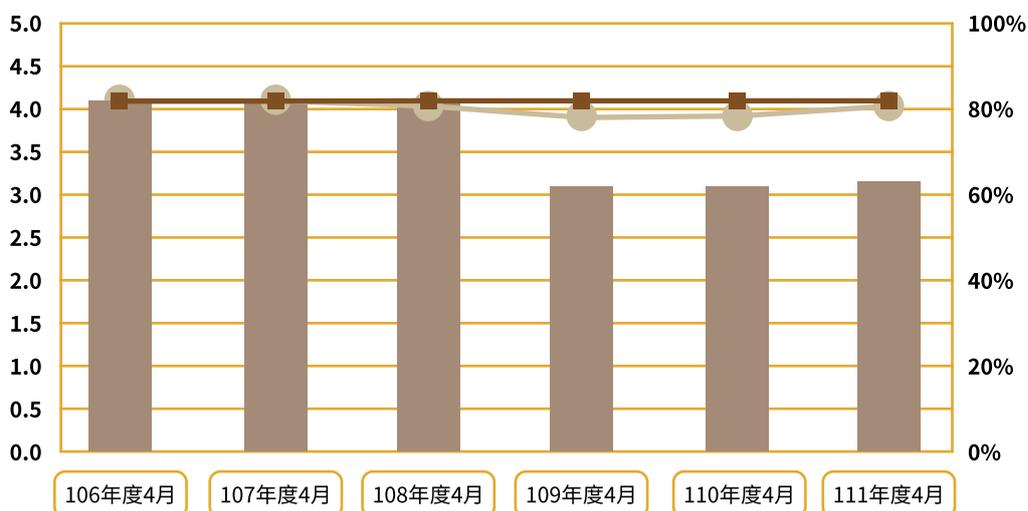
• 電力事業：

客戶滿意度從每週、每月到年度做檢討會議，並於每年四月進行評分。2021 年顧客滿意度目標值：82% 以上；問卷回收率：91%，經問卷統計分析，得到本次顧客滿意度為 80.8%，與目標值略有微幅差距。分析統計數據，客戶最在意以下二項因素：

1. 產品包裝運送及相關作業。
2. 產品之交貨期限。

因應客戶在意因素，電力事業舉辦跨部門及運輸產業橫向溝通會議、協調應對措施及可能性改善調整，以滿足客戶需求。

顧客滿意度調查比較表



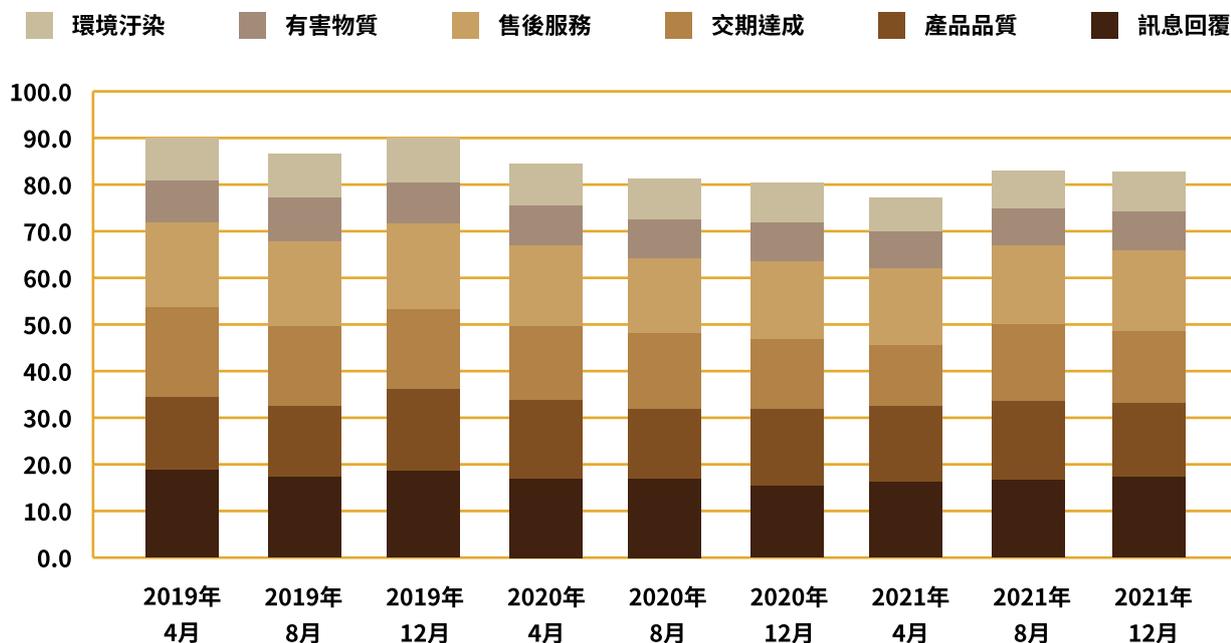
平均評分	4.1%	4.1%	4.1%	3.1%	3.1%	3.2%
年度目標	82%	82%	82%	82%	82%	82%
滿意度比例	82%	82%	81%	78%	78%	81%

• 電材事業：

2021 年目標：85 分稍有差距，經探究原因如下：

1. 由於疫情爆發導致缺工、缺料、封城，使得原物料上漲激烈，客戶超額下單，交期拉長，價格一時間飆漲，庫存水位爆升，訂單又無法消化，使得供需失衡。
2. 客戶對交期不理想，廠內針對一般大眾常用規格做出貨統計及備庫，以滿足各種需求。

電材—客戶滿意度調查表



客戶隱私

宏泰電工非常重視客戶的資訊與隱私，訂定個人資料保護管理辦法，營業秘密管理程序規範，藉由此規範維護客戶及本公司權益。保護客戶資料為營運之重要課題。為防止資料遭不肖人士擅用，除外部環境建置防火牆防禦能力以外，內部也於每位工作同仁電腦設備安裝防毒軟體，防止電子商務行為散布病毒；另不定期加強宣導同仁資訊安全意識、認識新型態攻擊方式..等等，強化同仁們的資安意識，確保承諾不會侵犯客戶隱私或遺失客戶資料，宏泰電工秉持維護公司之資訊安全理念，對於公司所儲存或傳遞之資料有著周全保護與防範，避免毀損、電腦病毒、洩漏、濫用與侵權等事件，本公司執行政策為「客戶分區負責」及「分層權限設定」。在報導期間，無資訊洩漏、失竊或遺失客戶資料的抱怨事件發生。

3.3 供應商管理

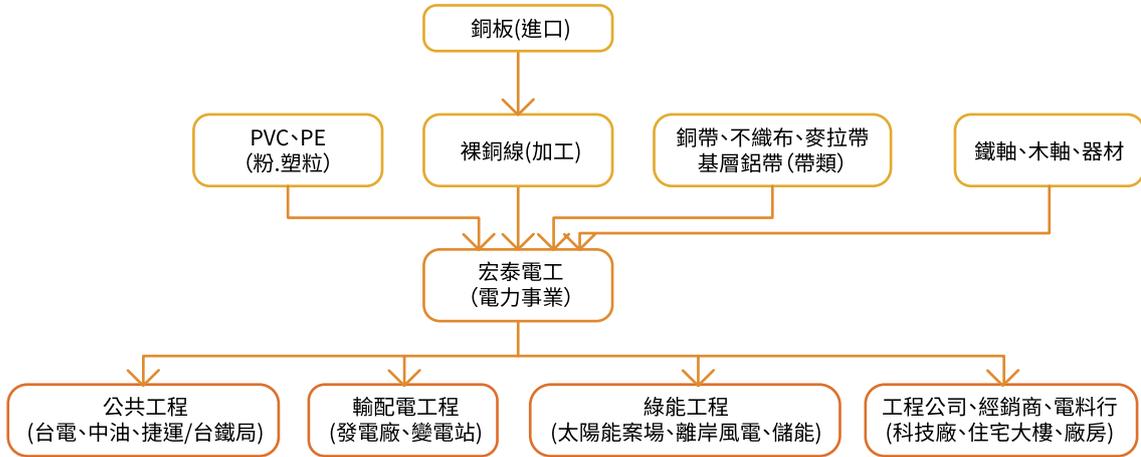
本公司將供應商視為共創價值的重要夥伴，攜手品牌客戶，希望能充分影響供應鏈履行商業道德與社會責任，進而降低對環境資源的消耗與衝擊，提升對整體經濟、社會、環境創造價值的能力，創造產業蓬勃發展與永續成長。

本公司其供應鏈上、下游關聯圖如下所示：

CHAPTER.3 優質產品

宏泰電工產品上下游關聯圖

電力事業



電材事業



宏泰電工 2021 年供應商共計有 132 家供應商，將供應商視為共創價值的重要夥伴，攜手品牌客戶，希望能充分影響供應鏈履行商業道德與社會責任，進而降低對環境資源的消耗與衝擊，提升對整體經濟、社會、環境創造價值的能力，創造產業蓬勃發展與永續成長。主要以 8mm 銅條、銅板、銅箔、玻布、樹脂、化學品、雜項五金、原物料、電控、器材、包裝材為主採購，其中 83% 為台灣在地供應商、國外供應商為 17%。近三年國內外採購金額及比例如下表所示：

契約種類	採購地區	2019年			2020年			2021年		
		家數	採購金額(仟元)	該項採購金額佔總採購金額比例(%)	家數	採購金額(仟元)	該項採購金額佔總採購金額比例(%)	家數	採購金額(仟元)	該項採購金額佔總採購金額比例(%)
財物 (原物料)	國內	87	1,754,767,353	64	92	2,491,931,154	73	98	3,553,821,313	82
	國外	6	975,426,264	35	6	904,887,266	26	6	722,064,927	17
工程 (建築與設備)	國內	74	22,637,615	1	50	20,140,120	1	28	35,896,861	1
	國外	0	0	0	0	0	0	0	0	0

本公司為確保供應商 / 外包商有良好的品質 / 環境 / 有害物質流程管理機制與管理績效，以確保其所提供或代工的產品能符合宏泰的規格與要求，依供應商管理程序為協力廠商績效評核，除了針對既有之協力廠商與承攬商考核品質、交期、配合度、服務等能力外，供應商進行供應商評鑑之比例電力廠務部占有 100%，電材廠務部占 96.9%，對於低於評鑑標準的處理措施電力廠未達評分標準將要求，於次月再進行評分，若再為達評分標準，終止合格供應商資格。電材廠依據「供應商考核表」評估分等及建議處理方式如下：

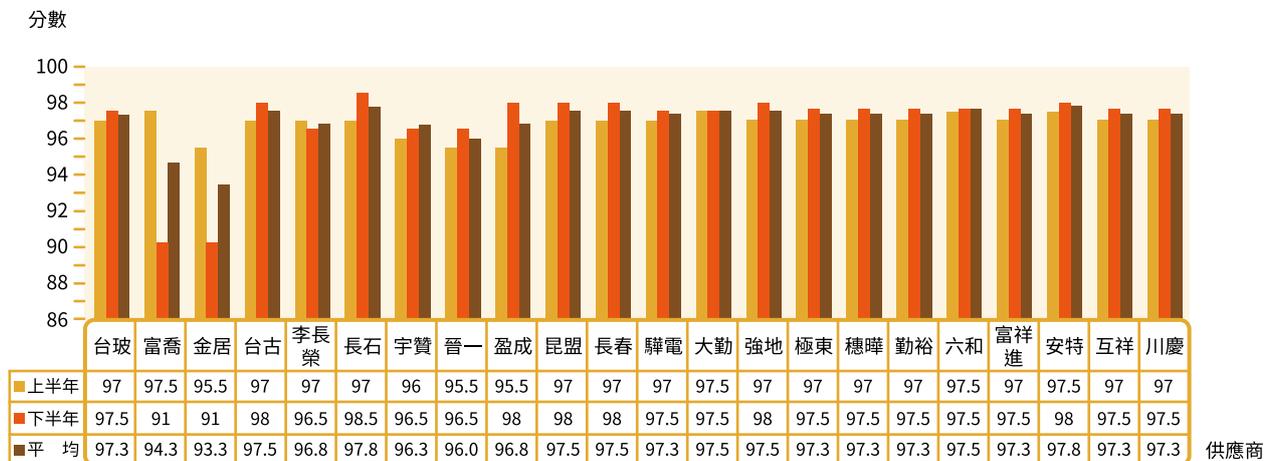
A 級：80 分以上為 A 等，採購單位應將之列為優先採購或提高採購比例之廠商。

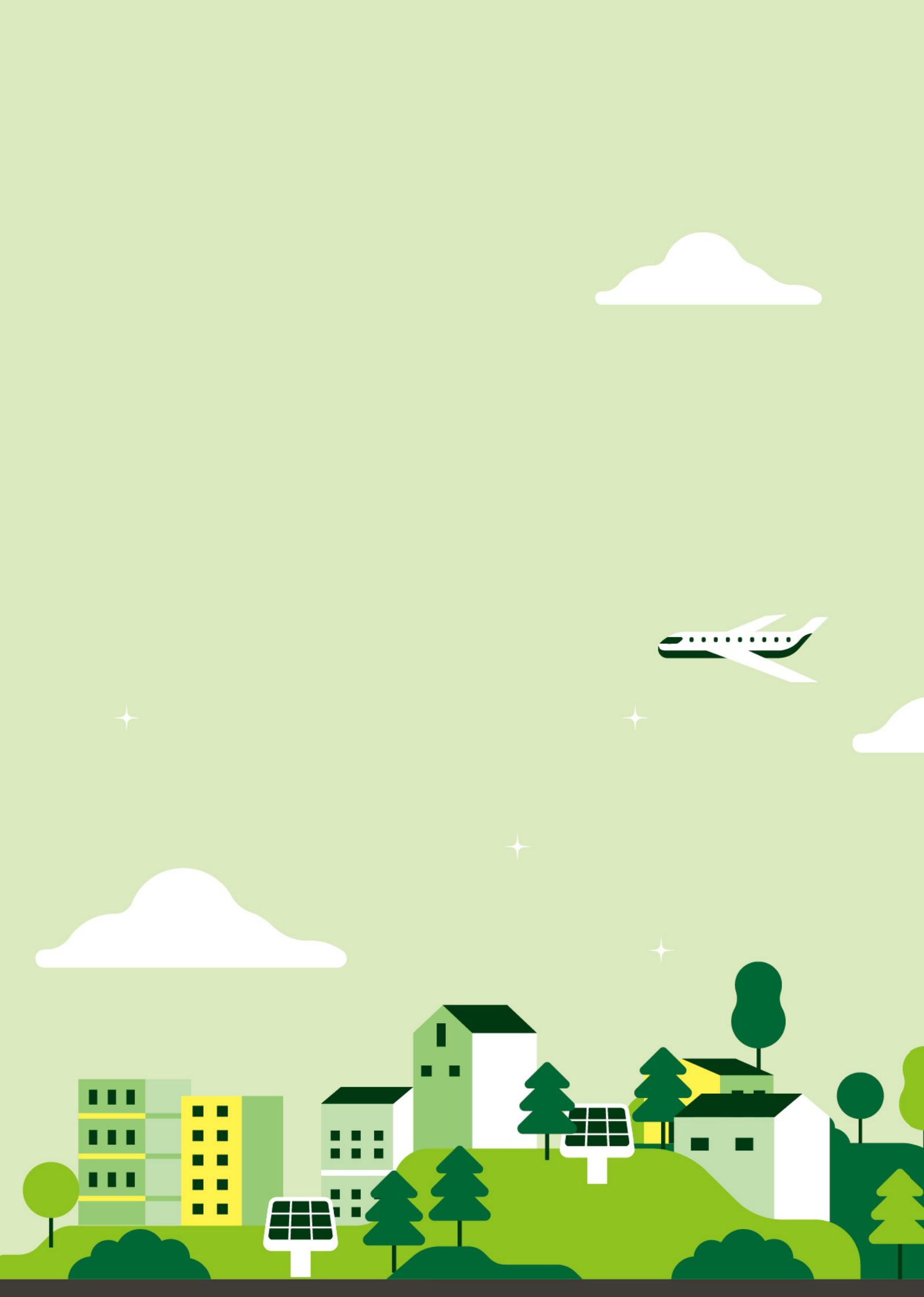
B 級：70 分以上至 79 分為 B 等，和 A 級同為合格供應商。

C 級：未達 69 分 (含以下)，C 級則為不合格供應商。採購單位可考慮對該供應商進行輔導，並經現場實地評鑑限期改善或立即撤銷合格供應商登錄。

本公司為確保長期穩定供應、符合客戶產品品質需求及對環境標準要求，供應商篩選標準電力廠依照技術部提供性能要求表執行，要求供應商提供 SGS MSDS 有害物質調查表、電材廠依供應商管理程序篩選規範，要求供應商提供供應商資料表、限用物質保證書、限用有害物質一覽表、SGS 報告、原料採購協議書 SDS 安全資料、匯款同意、廉潔承諾書等相關資料，電力廠每月考核一次，電材廠每年考核二次，並會請供應商填寫委外施工單、告知現場環境以及共同討論作業方式，避免產生職業安全衛生問題。本公司之供應商評鑑中有涵蓋到違反其環境相關條例，2021 年度針對供應商 / 承攬商以承攬管理辦法評量機制辨識出高風險供應商 / 承攬商數量達 6 家，針對這些廠商將請相關部門持續關注，而在報導期間，受評鑑之電材廠和電力廠供應商，總平均分別為 96.9 分、86.9 分皆歸屬於 A 級供應商，我們未來將持續關注供應商環境面議題，以期管理供應鏈共同成長。

2021 年電材類供應商考核分數表





CHAPTER.4 環境承諾

- 4.1 原物料管理與水資源管理
- 4.2 溫室氣體排放管理
- 4.3 能源與廢棄物管理



4.1 原物料管理與水資源管理

本公司雖因產業製程特性無法使用可再生物料製造產品，但在不可再生之原物料中，所使用的因其特性是可以重複使用及製造，是回收再利用率最高的材料，在再生循環中扮演重要的角色。

原料耗用統計表			
單位：噸			
不可再生物料名稱	2019 年	2020 年	2021 年
銅	6,999.38	10,505.93	11,505.67
PVC 料	2,456.54	3,280.43	3,888.57
XLPE 料	1,135.05	2,112.91	2,041.89
物料	136.24	218.13	214.90
銅箔	861.76	1,210.79	1,028.11
玻璃布	7,509.58	6,842.23	7,676.10
環氧樹脂	1,040.56	1,434.22	1,203.21

水資源管理不論是維持生活或是企業營運，對水資源的依賴與需求漸深，但水資源不足的問題以及造成的風險，也是逐年增加。本公司廠址位於桃園市觀音區國建一路 2 號，主要生產之國家為台灣，水資源來源為自來水及雨水，落實環境保護之責任，取水量並未對當地有重大影響。

透過世界資源研究所的「水資源風險評估工具」WATER RISK ATLAS 查詢本公司營運所在地點的水資源風險為中低風險。

宏泰電工用水量			
年度	2019 年	2020 年	2021 年
取水量 (百萬公升)	52.203	64.588	64.843
排水量 (百萬公升)	41.762	51.67	51.874
耗水量 (百萬公升)	10.441	12.918	12.969
註：耗水量 = 取水量 - 排水量			

放流水排放情形

2021 年本公司每日廢水排放量約 142m³，廠內廢水經初步處理，酸鹼度調整、經過沉澱過濾後，均排入至工業區污水處理場做最終處理。排放水質化學需氧量 174mg/L、懸浮固體物 16.9mg/L，遠優於工業區污水處理場管制標準。

本公司的廢污水來源以製成需要為主，且一部分為辦公室的一般污水，不會造成水體的重大影響，依據政府規定排放至下水道系統並由後端廢水處理站處理始得放流，並無直接排放至自然水體情形，不影響承受水體及相關棲息地的特性、面積、保護狀態及生物多樣性價值。

本公司於報告期間排放水之監測值：

放流水水質情形 (單位：mg/L)

檢測項目	平均監測值
生化需氧量 (BOD)	66.2
化學需氧量 (COD)	174
懸浮固體物 (SS)	16.9

註：BOD ≤ 400mg/L；COD 標準值 ≤ 560mg/L；SS ≤ 480mg/L

4.2 溫室氣體排放管理

隨著全球低碳經濟發展趨勢，企業在環境風險管理上扮演日益重要的角色，雖然本公司尚未導入溫室氣體盤查，而有在為此做努力，盡快提出盤查溫室氣體排放的措施，且本公司為善盡企業公民之責任，將持續推動企業及供應鏈之溫室氣體減量政策，並以實際節能減碳、省水的節能措施，達成逐年減少溫室氣體排放量 2% 的目標。

項目	2019 年	2020 年	2021 年
範疇一：直接溫室氣體排放 (公噸 CO ₂ e)	2,430.6858	2,417.1808	2,240.65
範疇二：間接溫室氣體排放 (公噸 CO ₂ e)	8,101.7795	11,536.5217	11,237.8624
總排放量 = 範疇 1+ 範疇 2(公噸 CO ₂ e)	10,532.465	13,953.702	13,478.512
溫室氣體排放強度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元營收)	3.0091	3.0640	2.1392

備註：

1. 範疇一是指直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源，排放係數依經濟部能源局最新公告數據 6.0.4 版計算。
2. 範疇二是指能源間排放，如外購電力。
3. 溫室氣體排放種類：二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)。
4. 試算方式：採用行政院環境保護署，事業溫室氣體排放資訊平台之試算工具。

空氣污染防治

電力事業：目前依空氣污染防治法規定申請設置及操作許可證中，取得時將依許可排放標準執行管控。

電材事業：為恪遵政府法令規定、防制空氣污染、維護生活環境及民眾健康，本公司依空氣污染防治法規定，申報空氣污染物排放量等事項，近三年空氣污染物排放量，如下表，排放濃度均符合環保署所規定之排放標準。

破壞臭氧層物質耗用統計表					單位：噸	
物質名稱	2019 年許可排放量	2019 年	2020 年後許可排放量	2020 年	2021 年	
NO _x	10.519	5.10	4.958	4.31	4.12	
SO _x	13.674	10.16	5.608	4.21	2.92	
VOCs	16.579	6.15	16.579	12.99	11.91	

4.3 能源與廢棄物管理

本公司各廠主要使用的能源皆為非再生能源，包含電力、天然氣及重油等，各廠致力於改善產品生產能源使用效率，持續推動節能減碳行動，基於企業社會責任及綠色生產永續經營之目標，各廠皆導入國際能源管理系統，透過此管理準則與方法的建立，提供公司一個必要程序的架構，讓公司能有依循的方式，在不影響現有運作下，將自身的能源使用效率，提升到最佳狀態。

本公司報導期間之能源使用量如下表，能源使用量相較去年有所差異，主要原因如下：

1. 2021 年台北公司添購系統備援主機及環控系統，目前正觀察中是否因這些因素造成電度用量上升。
2. 電力技術部產量提升，由 1,300 公噸 / 月升至 1,500 公噸 / 月。
3. 電材製造部 2021 年整體因產量減少，電力及天然氣使用量相對較 2020 年減少 5.4% 及 21.3%，重油主要供應 RTO 使用，雖然 P/P 及 B/S 產量減少 20.34% 及 17.69%，但前段未停機 RTO 須持續供應上膠機熱源，故重油使用量較 2020 年增加 18.1%。

未來本公司仍將持續執行各項節能措施，並透過工程改善與行政改善兩個面向之管理方式進行節約能源，以達成能源永續使用之目標。

定量指標	單位	2019 年	2020 年	2021 年
電力使用量	度 / 年	16,139,003	22,981,119	22,386,180
	GJ	58,100.41	82,732.03	80,590.25
液化石油氣 (LPG)	kg / 年	3,810	1,060	1,230
	GJ	188.87	52.55	60.97
柴油使用量	L / 年	32,133	54,114	48,326
	GJ	1129.33	1901.87	1698.45
燃料油使用量	L / 年	653,567	263,172	310,844
	GJ	26,251.43	10,570.67	12,485.48
天然氣 (LNG) 使用量	m ³	163,098	773,204	608,282
	GJ	5,459.22	25,880.68	20,360.42
能源總耗量	GJ	91,129.27	121,137.80	115,195.57
組織特定度量	營收 (百萬元)	3,500.25	4,554.15	6,300.75
能源強度	GJ / 營收 (百萬元)	26.04	26.60	18.28

註：
 1. 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。
 2. 電力 3,600KJ/度；汽油 7,800kcal/L；柴油 8,400kcal/L；天然氣 8,000kcal/m³；1kcal=4.184J。

節能成果

本公司推動節能減碳行動，基於企業社會責任及綠色生產永續經營之目標，降低溫室氣體排放量。

現今國際間重視節能減碳及環境保護議題，本公司透過研發團隊的努力，開發獨特的節能產品，降低終端客戶的能源使用，期望為環境永續盡一份心力。

宏泰電工 2021 年節能措施與估算節約量			
部門	節能措施	具體作為	估算節約量
總務部	將台北辦公室電表更換為「簡易型時間電價 - 營業用」	將台北辦公室電表更換為「簡易型時間電價 - 營業用」	較未申裝前之電價，全年節省 NT55,894
電力技術部	將 A 棟 CG-01 生產設備之舊有 10Kg-M 轉矩馬達汰換	汰換為交流高效率轉矩馬達及向量型變頻器	約 81,506 度 / 年 293.42GJ
	將 E 棟舊有 10HP 剝皮機設備更新	汰換為交流高效率馬達及向量型變頻器	約 5,580 度 / 年 20.09GJ
	傳統燈具更新 (辦公大樓 4 樓會議室、研發實驗室及貴賓室)	更新為 LED 燈具	3,597 度 / 年 12.95GJ
	冷卻水塔散熱材更新	汰舊換新	70,991 度 / 年 255.57GJ
	空壓機更新	更新為永磁變頻式螺旋空壓機	55,080 度 / 年 198.29GJ
	傳統燈具更新 (電力生產線 1 樓)	更新為 LED 燈具	152,064 度 / 年 547.43GJ
	傳統燈具更新 (電力生產線 2 樓)	更新為 LED 燈具	163,215 度 / 年 587.57GJ
電材製造部	冷卻水塔散熱材汰舊換新	將 1,000 噸冷卻水塔散熱材汰舊換新	94,655 度 / 年 340.76GJ
	空壓機汰舊換新	將老舊之 150HP 定頻空壓機汰換新品 200HP 永磁變頻空壓機	220,320 度 / 年 793.15GJ
	傳統日光燈燈具汰換為 LED 燈具	將新裁切機房及上膠機電控室傳統日供燈具汰換為 LED 燈具 (共 50 盞)	18,720 度 / 年 67.39GJ
	熱水槽加熱循環系統切換	將熱水槽熱煤油循環加熱泵 5HP 切換改用煙囪回收水泵 3HP 循環加熱	11,232 度 / 年 40.44GJ
	例假日空壓機供氣系統切換 (大馬力改用小馬力)	例假日空壓機供氣系統切換 (原使用 200HP 變頻空壓機改用 3HP 及 5HP 小型空壓機)	100,220 度 / 年 360.79GJ
	冰水循環泵增設變頻控制	將 #2 冰水循環泵 (15KW) 修改為變頻控制	33,826 度 / 年 121.77GJ
	熱媒鍋爐燃料油更換	重油更換天然氣	降低溫室氣體排放量 1,699.2 噸 ^{註 1}

註 1：更換燃料因其熱值不同，只能換算碳排量。

廢棄物管理

本公司對環境產生影響之各項廢棄物，為恪遵政府法令規定、防制空氣污染、維護生活環境及民眾健康，皆依法由合法專業清運商簽訂合約清除回收，並訂定 ISO 14000 及廢棄物管制程序依循管理之，確實執行收集和監控廢棄物之相關數據。本公司據點無鄰近環境保護區或物種豐富的生態區。

電力事業		
有害廢棄物		
廢棄物組成成分	離場	
項目	廢棄物的產生 (噸)	處理方式
廢溶劑 (C-0301)	2.0	焚化 (不含能源回收)
非有害廢棄物		
廢棄物組成成分	離場	
項目	廢棄物的產生 (噸)	處理方式
廢電線電纜	200	物理處理 (出售)
廢油混合物	6	再生利用
生活垃圾	12	焚化 (不含能源回收)

電材事業		
有害廢棄物		
廢棄物組成成分	離場	
項目	廢棄物的產生 (噸)	處理方式
丁酮 (C-0156)	55.39	再生利用
廢溶劑 (C-0301)	125.08	焚化 (不含能源回收)
金屬之刷電路板廢料及其粉屑 (E-0221)	175.13	其他回收作業
銅及其化合物 (C-0110)	1.22	其他處理作業
廢酸性蝕刻液 (R-2501)	0.5	再生利用
非有害廢棄物		
廢棄物組成成分	離場	
項目	廢棄物的產生 (噸)	處理方式
廢木材混合物	120.05	焚化 (含能源回收)
廢纖維	62.51	焚化 (不含能源回收)
廢油混合物	0.5	再生利用
生活垃圾	144.03	焚化 (不含能源回收)
廢塑膠	49.04	再生利用
廢鐵	167.32	再生利用
廢銅	7.17	再生利用



CHAPTER.5 員工關懷

- 5.1 人才架構
- 5.2 員工福利
- 5.3 安全與健康



5.1 人才架構

本公司一直以來，將員工視為公司最重要資產，及公司永續發展之重要核心，因此訂定相關規章及規範以保障員工權益，持續推動員工關懷，促進員工身心健康，並透過公平的任用及晉升制度，覓求各種不同背景及專長之人才，持續發展個人能力培育，為員工及公司創造「雙贏」的工作環境。本公司在報告期間之聘僱人數無重大變化。

隨著公司規模穩定發展，員工總人數為 384 人，在報導期間，非員工工作者人數約 2 人左右，且並無任何臨時性員工，主要為二位顧問擔任業務諮詢人員。報導期間詳細員工人數、性別、年齡及年資分佈詳如下表所述：

項目 \ 性別		女性			男性			總計
廠區	合約類型	正職			正職			
	年齡	30 歲以下	30-50 歲	51 歲以上	30 歲以下	30-50 歲	51 歲以上	
台北公司	全職	10	15	6	3	12	16	62
	兼職	0	0	0	0	0	0	0
	合計	10	15	6	3	12	16	62
台中連絡處	全職	0	1	0	0	1	1	3
	兼職	0	0	0	0	0	0	0
	合計	0	1	0	0	1	1	3
高雄連絡處	全職	0	1	1	0	1	1	4
	兼職	0	0	0	0	0	0	0
	合計	0	1	1	0	1	1	4
電力事業	全職	4	17	7	31	67	50	176
	兼職	0	0	0	0	0	0	0
	合計	4	17	7	31	67	50	176
電材事業	全職	1	18	7	13	70	3	139
	兼職	0	0	0	0	0	0	0
	合計	1	18	7	13	70	3	139
合計	全職	15	52	21	47	151	98	384
	兼職	0	0	0	0	0	0	0
	合計	15	52	21	47	151	98	384

宏泰電工秉持唯才是用之理念，積極僱用各國菁英人才，並持續將「培育當地管理人才」列為重點目標，積極落實人才在地化理念，提供在地就業機會，培養產業人才競爭力。廠區皆僱用台灣地區員工，其中，擔任副總級以上之管理階層有 89% 為台灣當地居民，我們的主管人員目前沒有女性員工擔任，另近三年員工職別分布如下表所述：

年度		2019 年	2020 年	2021 年	
項目 / 性別	年齡	(人數)	(人數)	(人數)	
主管人員	男性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	0	0	2
		51 歲以上	7	7	7
	女性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	0	0	0
		51 歲以上	0	0	0
主管人員總計		7	7	9	
非主管管理人員	男性	30 歲以下	60	51	47
		30-50 歲	158	160	149
		51 歲以上	87	82	91
	女性	30 歲以下	13	10	15
		30-50 歲	53	53	52
		51 歲以上	23	20	21
非主管管理人員總計		394	376	375	
正職人員總計		401	383	384	

進用多元族群員工

本公司按「身心障礙者權益保障法」規定，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數百分之一規定，積極進用身心障礙員工，並推動相關創新友善的職場及協助職務再設計等措施，多元族群員工分布如下表所示。

年度		2019 年	2020 年	2021 年	
項目 / 性別	年齡	(人數)	(人數)	(人數)	
原住民	男性	30 歲以下	1	1	1
		30-50 歲	1	2	2
		51 歲以上	1	1	1
	女性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	0	0	0
		51 歲以上	1	1	1
身心障礙	男性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	0	1	0
		51 歲以上	4	4	3
	女性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	1	1	1
		51 歲以上	0	0	0
合計	男性	30 歲以下	1	1	1
		30-50 歲	1	3	2
		51 歲以上	5	5	4
	女性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	1	1	1
		51 歲以上	1	1	1

台灣四面環海，住民是由多元族群組成，宏泰電工承襲台灣多元文化的精神，對於各族群的同仁皆平等對待，且重視各族群間的權利，若發生不平等或不合理事件，本公司設有申訴管道及相關對應措施，例如招工時若錄用原住民員工，會依內政部紀念日及節日實施辦法第 4 條規定，於原住民族歲時祭儀，應予放假，其應放假一日之日期，由原住民族委員會公告之。另依勞動基準法第 37 條及第 39 條規定，內政部所定應放假之紀念日、節日，雇主應予放假且工資照給，以確保報告期間不會發生任何侵害原住民權利之事件。

宏泰電工為留住優秀人才，建立友善工作環境、重視工作與生活平衡、提供員工訓練與發展機會等，鼓勵員工不斷自我提升，以成就員工個人職涯發展，因此員工流動率趨向穩定。近三年員工之新進、離職資料如下表所示：

宏泰電工近三年員工新進人數												
年度	2019				2020				2021			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)
30歲以下	15	25	2	15	12	24	10	100	14	30	11	73
30-50歲	45	28	15	28	34	21	10	19	27	18	7	13
51歲以上	21	22	0	0	11	12	0	0	16	16	1	5
合計新進人數	98				77				76			
員工總人數	401				383				384			
總新進率 (%)	24.44				20.10				19.79			

註：
 1. 新進員工人數不扣除中途離職人員。
 2. 該年齡組男(女)性員工新進率=當年該年齡組新進男(女)性人數/當年末營運據點總人數。
 3. 總新進員工僱用率=當年新進人數/當年末營運據點總人數。

宏泰電工近三年員工離職人數												
年度	2019				2020				2021			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)
30歲以下	9	15	3	23	13	25	7	70	12	26	5	33
30-50歲	46	29	10	19	42	26	10	19	33	22	8	15
51歲以上	28	30	2	9	20	22	3	15	16	16	1	5
合計離職人數	98				95				75			
員工總人數	401				383				384			
總離職率 (%)	24.44				24.80				19.53			

註：
 1. 界定公司離職的員工的類別：(如：辭職、免職、退職、退休或因工殉職等)。
 2. 該年齡組男(女)性員工離職率=當年該年齡組離職男(女)性人數/當年末營運據點總人數。
 3. 總離職員工僱用率=當年離職人數/當年末營運據點總人數。

營運變更之最少公告期限

本公司遵循《勞動基準法》，當公司即將發生重大營運變化，將影響員工就業權利時，以及各項勞務條件變更前，需事先預告終止勞動契約。

宏泰電工致力於維護員工權益並遵守勞動基準法、職業安全衛生法、性別工作平等法等相關法令及政府相關人權政策，除在工作規則中闡明外，更在執行面上設立多元溝通管道及管理機制，以確保同仁獲得妥善照顧，營造尊重關懷、保護人權的企業環境。本公司各營運據點及供應商均無強迫勞動之風險。

基於國民就業機會平等之基本人權，在僱用員工時完全以專業能力及經驗為依據，從未以種族、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、婚姻、容貌、身心障礙或以往工會會員身分為由，予以不同考量並遵循勞動基準法第45條第1、2項規定，不予僱用未滿15歲之人從事工作。唯因業務需要情況下，依工作規則第二章僱用第9條內容，得僱用15歲尚未滿16歲之童工從事工作，唯不得從事危險繁重性工作。此外未滿15歲但國民中學畢業或經主管機關認定其工作性質及環境無礙其身心健康者亦得規定僱用之。本公司童工受雇時須提出其法定代理人同意書及其年齡證明文件，宏泰電工於報告期間內無任何違反使用童工之事件。

5.2 員工福利
員工退休制度及實施情形

本公司依勞動基準法訂定「勞工退休金辦法」，按勞退新、舊制分別提撥退休準備金存入銀行退休基金專戶或存入勞工保險局個人勞退帳戶，藉以保障員工的權益。

育嬰留停執行情形

宏泰電工為使員工安居樂業依照勞動基準法規定給予員工育嬰假，只要員工符合條件，皆可申請育嬰留職停薪（最長不超過兩年）。且於育嬰留職停薪期間，保留職位，同仁育嬰留職停薪期限屆滿時亦可申請復職。2021年申請「育嬰留職停薪」者共計5人（女性員工4人，男性員工1人）。育嬰留停申請辦法，皆依照政府法規規定制訂辦法。

近三年申請育嬰留職停薪及復職統計表如下：

年度 性別 / 合計	2019			2020			2021		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	3	2	5	3	4	7	2	1	3
當年度實際申請育嬰留停人數 B	0	2	2	0	3	3	1	4	5
當年度育嬰留停應復職人數 C	0	2	2	0	1	1	1	4	5
當年度育嬰留停實際復職人數 D	0	2	2	0	0	0	1	2	3
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	2	2	0	2	2	0	0	0
前一年度育嬰留停復職後 持續工作一年人數 F	0	2	2	0	1	1	0	0	0
當年度育嬰留停復職率 % (D/C)	-	100	100	-	0	0	100	50	60
當年度育嬰留停留存率 % (F/E)	-	100	100	-	50	50	-	-	-

計算方式：

應復職人數 = 育嬰留職停薪預計於該年度復職人數

2021年留存人數 = 2020年實際復職人員且2021/12/31仍在職人數

當年度育嬰留停復職率 % = 當年度育嬰留停實際復職人數 / 當年度育嬰留停應復職人數 (D/C)

當年度育嬰留停留存率 % = 前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 / 前一年度育嬰留停實際復職人數 (F/E)

員工完善福利

工作與生活的平衡是從員工至企業本身都要關注的議題。企業更需思考如何營造出舒適的工作氛圍以及暢通的溝通管道，形成友善職場，讓員工身心靈能適時放鬆，也能凝聚員工之間的向心力。

本公司除依勞基法規定提供員工勞健保及退休金提撥（新制 6% 舊制 8.3%）等標準福利外，另設有三節獎金、員工旅遊及團康活動。保險除依政府規定加入勞保、健保之外，每位員工同時加入團體保險等，以保障員工之生活，公司年度整體員工福利支出金額總計 334,212,064 元，而目前本公司之員工並無成立工會或簽署團體協約。

宏泰電員工福利	
休假	年資假 (特休) 依勞基法規定。
保險	勞工保險、全民健康保險、員工團體醫療及意外險和旅遊意外險。
膳食	工廠設有員工餐廳，提供三餐。
獎金	績效獎金、年終獎金及員工紅利。
禮金	結婚禮金、生育禮金、慶生禮金、三節賀禮。
文康活動補助	社團活動補助金、旅遊補助金及年終旺年會活動。
其他補助金申請	急難救助金、住院慰問金和喪葬補助金。
員工進修及訓練	依各專職舉辦定期及不定期內部教育訓練和委外訓練。
退休制度	依法提撥勞退基金。

近三年度薪資平均數與中位數表				
項目	2019 年	2020 年	2021 年	與前一年度相比 (%)
非擔任主管職務之全時員工人數	375	361	365	1.01
非擔任主管職務之全時員工薪資總額 (千元)	241,726	278,931	433,568	1.55
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」(千元)	645	773	1,188	1.54
非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」(千元)	587	684	991	1.45

註：

- 「全時員工」：係指工作時數達到公司規定之正常上班時數或法定工作時數者。若未規定正常上班時數者，大致平均每周工作時數超過 35 小時者，歸入全時員工；反之則屬部分工時員工（可能為兼職、時薪制人員、建教合作工讀生等）。
- 「薪資總額」：係歸屬當年度之員工薪資所得，採應計基礎權責概念，包含經常性薪資（本薪與按月給付之固定津貼及獎金）、加班費及非經常性薪資（非按月發放之獎金、紅利等）。另依公司章程規定分派之員工酬勞（現金或股票）亦應計入薪資總額，餘依股份基礎給付（如員工認股權、庫藏股轉讓予員工等）之評價金額則不計入。
- 「非擔任主管職務」者：係指排除經理人之一般員工，「經理人」適用範圍如下：(1) 總經理及相當等級者；(2) 副總、經理及相當等級者；(3) 協理及相當等級者；(4) 財務部門主管；(5) 會計部門主管；(6) 其他有為公司管理事務及簽名權利之人。
- 上表係依 2021 年營運據點員工的薪資所得為計算基準。

5.3 安全與健康

本公司為激發員工潛能及提升專業能力，提供多元豐富的學習資源管道，除了新人引導訓練、各職能技術及專業訓練外，尚有許多其他課程可供同仁選擇，期望能透過完善的教育訓練體制，使每位員工皆能適職適所，以充實公司人力資源。由於產業特殊性因素，在報導期間，尚無女性員工擔任公司的管理職，故總人數與受訓總時數皆為零，實際教育訓練統計如下表所示：

項目 \ 類別		管理職		非管理職	
單位 \ 性別		男	女	男	女
總人數	人	9	0	287	88
受訓總時數	小時	46	0	1278.5	457.5
平均受訓時數	小時 / 人	5.11	0	4.45	5.2

有效會議進行教育訓練



簡報技巧教育訓練



打造優質團隊向心力
與共識力提升



宏泰電工每年有編制教育訓練計畫，協助員工終生學習，提升員工的專業及職務上所具備之專長，員工的教育訓練類別可分為新進人員訓練、職能專業訓練及專業訓練等，藉以提升員工整體素質。

項目	教育訓練內容
每季新進人員教育訓練	訓練內容著重在歷史沿革、組織介紹、產品認識、經營理念、工作規則與福利、勞工安全衛生知識、ISO 體系介紹、品質政策等
一般職能訓練	各單位於每年年底前提出隔年度需求調查表，由人資室彙整列入年度計畫，提升員工工作技能
專業訓練	提供員工考取專業證照，如環安、品質等等

公平績效管理制度

本公司每年定期辦理績效考核，並依職稱及職務內容訂定考核項目及標準，作為年終獎金核發、晉升或薪資調整之參考依據。依規定，到職滿 3 個月以上之所有職員均依規定辦理。接受考核之比例為 100%。

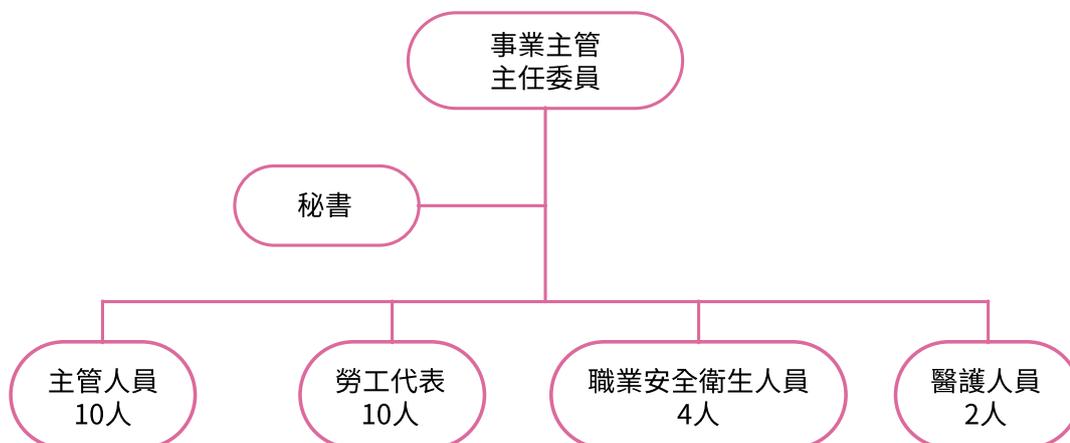
人權訓練

為強化落實人權議題，本公司於新進人員訓練時，實施人權相關課程，其中包含性別化主流、性騷擾防治、性別平等、勞働法令及勞働基準法等課程。而 2021 年度人權訓練總人數為 38 人次，訓練總時數為 76 小時。此外公司警衛委由國鈞保全駐守。保全人員（含新進人員）每年除依內政部「保全人員訓練計劃」專業訓練外，對於性別平等法教育每年都有 1-4 小時教育，內容包括性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，其目的在於防止保全人員執行勤務時發生性騷擾、性別歧視或侵犯人權等事件。

職安衛管理

宏泰電工使用安全衛生管理計畫，然依據職業安全衛生法法令規定，設置職業安全衛生委員會，成員組成共有勞工代表 10 名委員，資方代表 10 名委員，以協助監督和建議職業健康與安全相關規劃。此外，委員會定期每 4 個月召開會議共同討論、審議、協調及建議職業安全衛生管理促進事項，以提供員工更具友善舒適的安全的工作環境。

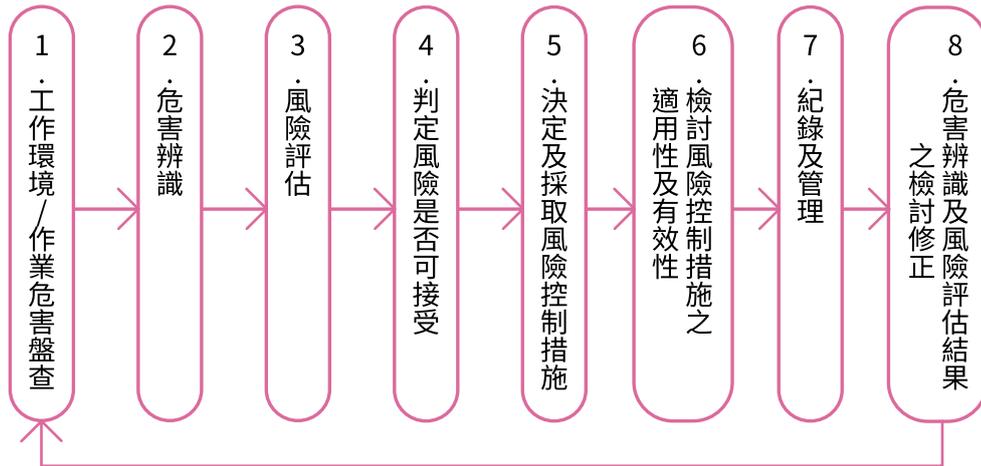
職業安全衛生委員會組織圖



CHAPTER.5 員工關懷

本公司依據職安署風險評估技術指引，訂定危害鑑別風險評估計畫及相關流程，執行工作環境及作業危害之辨識、評估及控制。在廠區控制下，因作業活動而造成存在於工作場所周圍的危害、職業安全衛生管理系統之修正等進行鑑別風險危害，辨識及評估結果將不可接受之中、高等級風險，列入管理方案改善以降低風險等級，落實風險控制並確保管理系統之有效性。

危害鑑別風險評估計畫流程圖



依緊急應變計畫之作業流程，工作場所所有立即發生危險之虞時，雇主或工作場所負責人應即令停止作業，並使工作者退避至安全場所。本公司為提升現場各廠處對意外事故之緊急應變能力，以避免或降低人員傷害、財物損失及環境衝擊，由現場依其作業風險辦理各種緊急應變演習，緊急應變防災演習共計 2 場，演練內容如下。

通報班，確認火災，通報全廠區



滅火班，初期滅火（滅火器操作訓練）



避難引導班，指揮逃生情形



安全防護班，火警發生時立即前往關閉壓力容器



各廠職業災害管理以零災害為目標，做為增進廠區各項安全活動的指標，透過獎勵方式支持零災害相關活動，並表揚績優單位。在意外事故管理之運作機制上，依據職業災害事故調查及處理計畫執行，以執行職業災害統計與原因分析，由相關主管、當事人等共同召開調查會議徹底瞭解問題。依調查結果採取補救及改善措施，以消弭類似事件原因，預防再次發生，並於職業安全衛生委員會議中提報檢討。

職業災害事故調查及處理計畫作業流程



健康檢查

本公司每年提供員工例行健康檢查，特殊作業場所（WE-24 製粒區）人員則皆按計劃進行特殊健康檢查，檢測項目包括粉塵、二甲基甲醯胺、噪音、游離輻射等。為關懷員工身心健康，針對工作場所物理性危害、化學性危害、人因性危害及母性員工，訂立健康保護計畫及制定環境監測計畫，進行危害評估、分級管理及實施工作環境改善與危害預防。

員工健康檢查人數與費用統計總表	
一般健康檢查	
檢查項目	<ul style="list-style-type: none"> 一般健康檢查項目（針對在職勞工－勞工健康保護規則附表八）。 作業經歷、既往病史、生活習慣及自覺症狀之調查。 身高、體重、腰圍、視力、辨色力、聽力、血壓及身體各系統或部位之理學檢查。 胸部X光（大片）攝影檢查。 尿蛋白及尿潛血之檢查。 血色素及白血球數檢查。 血糖、血清丙胺酸轉胺酶（ALT 或稱 SGPT）、肌酸酐（creatinine）、膽固醇及三酸甘油酯、高密度脂蛋白膽固醇、低密度脂蛋白膽固醇（104.1.1 開始施行）之檢查。 其他經中央主管機關指定之檢查。 糖化血素數。
檢查人數（人）	308
檢查費用（千元）	108
特殊健康檢查	
檢查項目	二甲基甲醯胺 / 噪音 / 粉塵 / 游離輻射
檢查人數（人）	34

公司健康服務活動

職場不法侵害訓練



急救訓練



AED 教學



職安衛訓練

公司所屬同仁應接受職業安全衛生相關教育訓練，報導期間訓練統計如下：

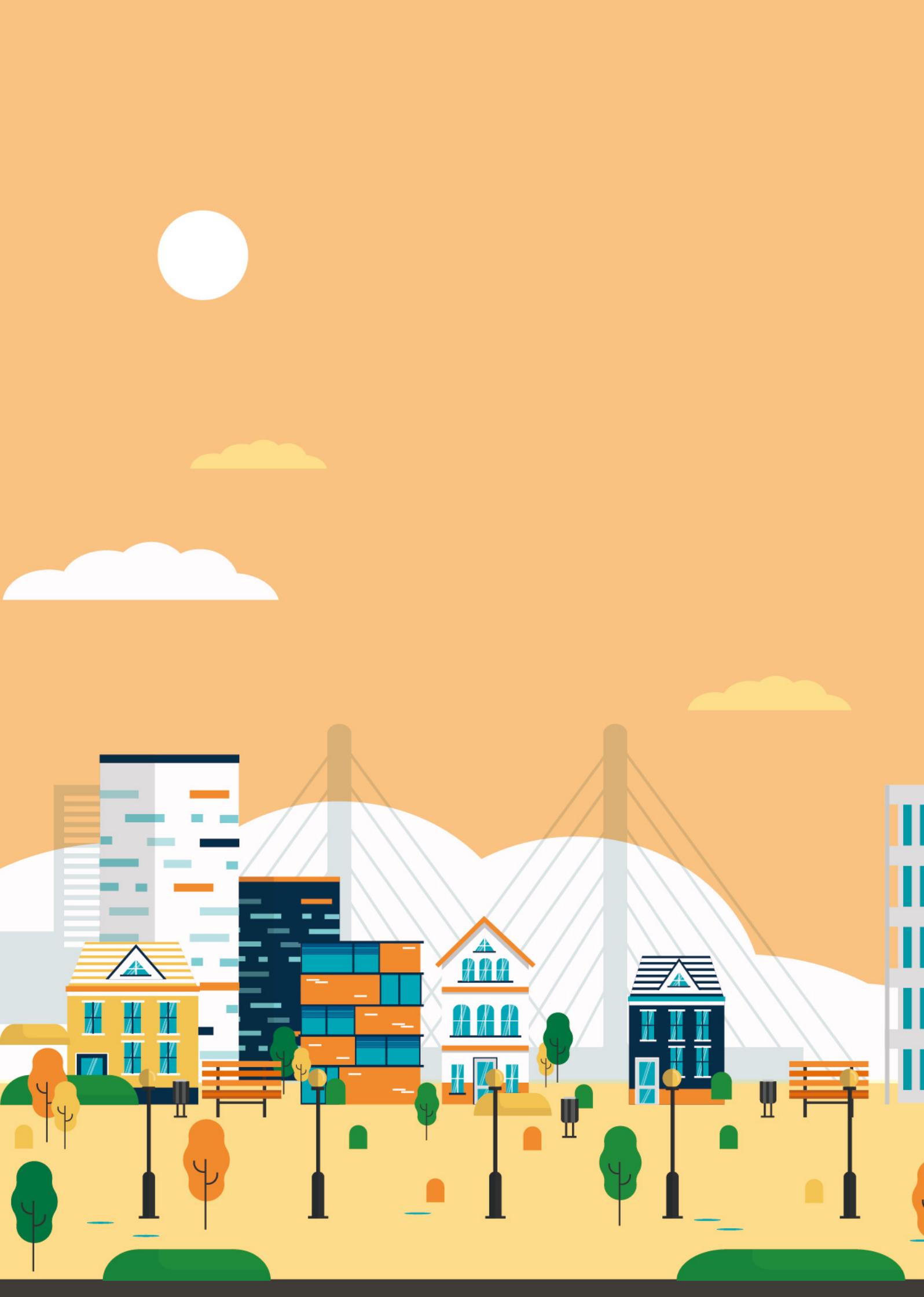
職業安全衛生訓練項目統計		
訓練項目名稱	受訓人數(人)	受訓費用(元)
一般安全衛生教育訓練	117	15,525
新進人員教育訓練	78	29,325
緊急應變教育訓練	180	10,350
固定式起重機在職教育訓練	22	165,000
堆高機在職教育訓練	62	310,000

職業傷害及職業病

本公司重視職業傷害及職業病管理，針對職業災害高發生率與高風險之作業同仁，進行辨識與風險評估，優先排入作業環境監測，作為辦理勞工作業環境危害控制之依據，以保障作業勞工之安全與健康。

透過 ISO 14001 及職安衛危害風險評估內部管理審查，每年皆針對環安衛管理進行 PDCA 之有效性評量，造就 2019~2021 年期間，本公司作業地點無發生職業傷害或職業病之案例，在未來一樣秉持高危險意識的型態，繼續維護員工的人身安全。本公司員工之近三年工時統計如下表所示：

員工工時統計表				
類別	項目	2019 年	2020 年	2021 年
總工時	女性總經歷工時	100,332	106,561	107,885
	男性總經歷工時	540,764	521,207	528,115
	總經歷工時	641,096	627,768	636,000



CHAPTER.6 社會參與

6.1 社會公益



CHAPTER.6 社會參與

6.1 社會公益

宏泰電工在 2021 年辦理捐贈公益活動共 18 項，總花費計 3,599,840 元，我們秉持社會公民的精神，回饋社會、關懷社會，善盡企業社會責任，期能創造更美好、友善的社會環境。捐贈予公益、弱勢團體及防疫單位，對象包括：

受贈單位	說明
疫情專案捐贈	台大醫院
	臺北市立聯合醫院仁愛院區
	衛生福利部桃園醫院
	桃園市消防局
	桃園市政府
	合計 3,059,840 元
一般捐贈	中華民國正字標記協會
	警察之友總會
	中華民國小胖威利病友關懷協會
	中華民國消防退休人員協會
	財團法人華山社會福利慈善事業基金會
	財團法人勵馨社會福利事業基金會
	財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會
	財團法人桃園市私立心燈啟智教養院
	財團法人桃園市私立懷德風箏緣地育幼院
	社團法人桃園市全人生命教育協會
	財團法人桃園市私立觀音愛心家園
	逢甲大學
台灣電力企業聯合會	
總計	合計 540,000 元
	3,599,840 元

台大醫院感謝狀



衛福部桃園醫院感謝狀



本公司主要營運活動位於桃園市觀音區國建一路 2 號、大園區中山北路 248 號且無對當地社區造成負面衝擊，並積極回饋社會，善盡企業社會責任，參與之公益活動如下：

宏泰電工除致力提供客戶高品質的產品及服務外，也秉持著「取之社會，用之社會」的理念，積極參與公益活動，並為環境保護付出心力，以實踐企業應盡的社會責任。本公司攜手正德防火 (CDFP)，辦理淨灘活動，為推廣環境保護之理念而努力。並於 2019 年贊助大園公益親子路跑，希望結合社區舉辦公益親子路跑，培養大家健康的運動風氣，推廣漁港及在地文化，增進親子感情。然而 2020 年初 Covid-19 疫情席捲全球，人心惶惶，本公司為顧及全體員工的健康安全，在這兩年間，持續多年的公益活動只能暫緩舉辦，但我們將持續不斷將愛與關懷化為下一步行動，縱使無法號召萬人共同實行，仍盼對促進社會和諧有所貢獻。

淨灘活動



中秋聯歡晚會



大園社區公益路跑





附錄

- 附錄一 GRI 永續性報導準則
(GRI 準則) 對照表
- 附錄二 臺灣證券交易所「上市公司編製
與申報永續報告書作業辦法」
(第四條第四項)
- 附錄三 永續會計準則 SASB 對照表



附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表

「*」為重大主題。

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
1. 組織概況					
GRI102 一般揭露 2016：核心	102-1	組織名稱	2.1 公司簡介	26	
	102-2	活動、品牌、產品與服務	2.1 公司簡介	26	
	102-3	總部位置	2.1 公司簡介	26	
	102-4	營運活動地點	2.1 公司簡介	26	
	102-5	所有權與法律形式	2.1 公司簡介	26	
	102-6	提供服務的市場	2.1 公司簡介 2.2 公司治理績效	26 29	
	102-7	組織規模	2.2 公司治理績效	29	
	102-8	員工與其他工作者的資訊	5.1 人才架構	56	
	102-9	供應鏈	3.3 供應商管理	43	
	102-10	組織與其供應鏈的重大改變	關於本報告書	4	
	102-11	預警原則或方針	2.3 風險管理	34	
	102-12	外部倡議	-	-	本公司 2021 年度未有外部倡議
	102-13	公協會的會員資格	2.1 公司簡介	26	
2. 策略					
GRI102 一般揭露 2016：核心	102-14	決策者的聲明	經營者聲明	5	
3. 倫理與誠信					
GRI102 一般揭露 2016：核心	102-16	價值、原則、標準及行為規範	2.4 法規遵循	35	
4. 治理					
GRI102 一般揭露 2016：核心	102-18	治理結構	1.2 利害關係人溝通 2.2 公司治理績效	8 29	
GRI102 一般揭露 2016：全面	102-22	最高治理單位與其委員會的組成	2.2 公司治理績效	29	
	102-23	最高治理單位的主席	2.2 公司治理績效	29	
	102-24	最高治理單位的提名與遴選	2.2 公司治理績效	29	
	102-27	最高治理單位的群體智識	1.1 利害關係人鑑別	8	
	102-28	最高治理單位的績效評估	2.2 公司治理績效	29	
	102-30	風險管理程序的有效性	2.3 風險管理	34	
	102-33	溝通重要關鍵議題	1.3 重大主題鑑別	10	
	102-34	關鍵議題的性質與總數	1.3 重大主題鑑別	10	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
5. 利害關係人溝通					
GRI102 一般揭露 2016：核心	102-40	利害關係人團體	1.2 利害關係人溝通	8	
	102-41	團體協約	--	--	本公司之 2021 年度無簽立團體協約
	102-42	鑑別與選擇利害關係人	1.2 利害關係人溝通	8	
	102-43	與利害關係人溝通的方針	1.2 利害關係人溝通	8	
	102-44	提出之關鍵主題與關注事項	1.2 利害關係人溝通	8	
6. 報導實務					
GRI102 一般揭露 2016：核心	102-45	合併財務報表中所包含的實體	2.2 公司治理績效	29	
	102-46	界定報告書內容與主題邊界	1.3 重大主題鑑別	10	
	102-47	重大主題表列	1.3 重大主題鑑別	10	
	102-48	資訊重編	-	-	本公司之 2021 年度報告書無資訊重編情事發生
	102-49	報導改變	-	-	本公司之 2021 年度報告書無報導改變情事發生
	102-50	報導期間	關於本報告書	4	
	102-51	上一次報告書的日期	關於本報告書	4	
	102-52	報導週期	關於本報告書	4	
	102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	關於本報告書	4	
	102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	關於本報告書	4	
	102-55	GRI 內容索引	附錄	72	
	102-56	外部保證 / 確信	關於本報告書	4	
特定主題準則：200 系列（經濟的主題）					
* 經濟績效					
GRI 103 經濟績效 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 公司管理方針	12	
	103-2	管理方針及其要素	1.4 公司管理方針	12	
	103-3	管理方針的評估	1.4 公司管理方針	12	
GRI 201 經濟績效 主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 公司治理績效	29	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.3 風險管理	34	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	5.2 員工福利	60	
市場地位					
GRI 202 市場地位 主題揭露 2016	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1 人才架構	56	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊 主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	6.1 社會公益	70	
採購實務					
GRI 204 採購實務 主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.3 供應商管理	43	
反競爭行為					
GRI 206 反競爭行為 主題揭露 2016	206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.4 法規遵循	35	
特定主題準則：300 系列（環境的主題）					
物料					
GRI 301 物料 主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	4.1 原物料管理 與水資源管理	48	
	301-2	使用的可再生物料	4.1 原物料管理 與水資源管理	48	
* 能源					
GRI 103 能源 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 公司管理方針	12	
	103-2	管理方針及其要素	1.4 公司管理方針	12	
	103-3	管理方針的評估	1.4 公司管理方針	12	
GRI 302 能源 主題揭露 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.3 能源與 廢棄物管理	50	
	302-2	組織外部的能源消耗量	4.3 能源與 廢棄物管理	50	
	302-3	能源密集度	4.3 能源與 廢棄物管理	50	
	302-4	減少能源消耗	4.3 能源與 廢棄物管理	50	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	4.3 能源與 廢棄物管理	50	
水與放流水					
GRI 303 水與放流水 主題揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響	4.1 原物料管理與 水資源管理	48	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.1 原物料管理與 水資源管理	48	
	303-3	取水量	4.1 原物料管理與 水資源管理	48	
	303-4	排水量	4.1 原物料管理與 水資源管理	48	
	303-5	耗水量	4.1 原物料管理與 水資源管理	48	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
* 排放					
GRI 103 排放 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 公司管理方針	12	
	103-2	管理方針及其要素	1.4 公司管理方針	12	
	103-3	管理方針的評估	1.4 公司管理方針	12	
GRI 305 排放 主題揭露 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2 溫室氣體 排放管理	49	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2 溫室氣體 排放管理	49	
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.2 溫室氣體 排放管理	49	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2 溫室氣體 排放管理	49	
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	4.2 溫室氣體 排放管理	49	
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)， 及其它重大的氣體排放	4.2 溫室氣體 排放管理	49	
廢棄物					
GRI 306 廢棄物 主題揭露 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.3 能源與廢棄物 管理	50	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.3 能源與廢棄物 管理	50	
	306-3	廢棄物的產生	4.3 能源與廢棄物 管理	50	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.3 能源與廢棄物 管理	50	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.3 能源與廢棄物 管理	50	
* 有關環境保護的法規遵循					
GRI 103 有關環境保護 的法規遵循 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 公司管理方針	12	
	103-2	管理方針及其要素	1.4 公司管理方針	12	
	103-3	管理方針的評估	1.4 公司管理方針	12	
GRI 307 有關環境保護 的法規遵循 主題揭露 2016	307-1	違反環保法規	2.4 法規遵循	35	
供應商環境評估					
GRI 308 供應商環境評估 主題揭露 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.3 供應商管理	43	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3.3 供應商管理	43	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：400 系列 (社會的主題)					
勞雇關係					
GRI 401 勞雇關係 主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1 人才架構	56	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5.2 員工福利	60	
	401-3	育嬰假	5.2 員工福利	60	
勞資關係					
GRI 402 勞資關係 主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.1 人才架構	56	
* 職業安全衛生					
GRI 103 職業安全衛生 管理方針 2018	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 公司管理方針	12	
	103-2	管理方針及其要素	1.4 公司管理方針	12	
	103-3	管理方針的評估	1.4 公司管理方針	12	
GRI 403 職業安全衛生 主題揭露 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3 安全與健康	62	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.3 安全與健康	62	
	403-3	職業健康服務	5.3 安全與健康	62	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3 安全與健康	62	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3 安全與健康	62	
	403-6	工作者健康促進	5.3 安全與健康	62	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.3 供應商管理	43	
	403-9	職業傷害	5.3 安全與健康	62	
403-10	職業病	5.3 安全與健康	62		
訓練與教育					
GRI 404 訓練與教育 主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.3 安全與健康	62	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.3 安全與健康	62	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.3 安全與健康	62	
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與 平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.1 人才架構	56	
不歧視					
GRI 406 不歧視 主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	2.4 法規遵循	35	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：400 系列 (社會的主題)					
童工					
GRI 408 童工 主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.1 人才架構	56	
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動 主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.1 人才架構	56	
保全實務					
GRI 410 保全實務 主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	5.3 安全與健康	62	
原住民權利					
GRI 411 原住民權利 主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	5.1 人才架構	56	
人權評估					
GRI 412 人權評估 主題揭露 2016	412-2	人權政策或程序的員工訓練	5.3 安全與健康	62	
當地社區					
GRI 413 當地社區 主題揭露 2016	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	6.1 社會公益	70	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	6.1 社會公益	70	
供應商社會評估					
GRI 414 供應商社會評估 主題揭露 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	3.3 供應商管理	43	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.3 供應商管理	43	
公共政策					
GRI 415 公共政策 主題揭露 2016	415-1	政治捐獻	--	--	本公司 2021 年度無任何政治捐獻
* 顧客健康與安全					
GRI 103 顧客健康與安全 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 公司管理方針	12	
	103-2	管理方針及其要素	1.4 公司管理方針	12	
	103-3	管理方針的評估	1.4 公司管理方針	12	
GRI 416 顧客健康與安全 主題揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.1 品質管理	38	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.1 品質管理	38	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
* 行銷與標示					
GRI 103 行銷與標示 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 公司管理方針	12	
	103-2	管理方針及其要素	1.4 公司管理方針	12	
	103-3	管理方針的評估	1.4 公司管理方針	12	
GRI 417 行銷與標示 主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.1 品質管理	38	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	3.1 品質管理	38	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.1 品質管理	38	
客戶隱私					
GRI 418 客戶隱私 主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.2 客戶服務	42	
* 社會經濟法規遵循					
GRI 103 社會經濟法規遵循 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 公司管理方針	12	
	103-2	管理方針及其要素	1.4 公司管理方針	12	
	103-3	管理方針的評估	1.4 公司管理方針	12	
GRI 419 社會經濟法規遵循 主題揭露 2016	419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	2.4 法規遵循	35	

* 自訂主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
* 誠信經營					
GRI 103 誠信經營、公司治理 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 公司管理方針	12	
	103-2	管理方針及其要素	1.4 公司管理方針	12	
	103-3	管理方針的評估	1.4 公司管理方針	12	
* 客戶服務管理					
GRI 103 客戶服務管理 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 公司管理方針	12	
	103-2	管理方針及其要素	1.4 公司管理方針	12	
	103-3	管理方針的評估	1.4 公司管理方針	12	
* 公司治理					
GRI 103 公司治理 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 公司管理方針	12	
	103-2	管理方針及其要素	1.4 公司管理方針	12	
	103-3	管理方針的評估	1.4 公司管理方針	12	
* 創新產品與技術					
GRI 103 創新產品與技術 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 公司管理方針	12	
	103-2	管理方針及其要素	1.4 公司管理方針	12	
	103-3	管理方針的評估	1.4 公司管理方針	12	

附錄二：臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」(第四條第四項)

編號	指標內容	對應章節	頁碼
(一)	企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異。	5.2 員工福利	60
(二)	企業對氣候相關風險與機會之治理情況、實際及潛在與氣候相關之衝擊、如何鑑別、評估與管理氣候相關風險及用於評估與管理氣候相關議題之指標與目標。	2.3 風險管理	34

附錄三：永續會計準則 SASB 對照表

電子設備業					
揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	報告內容章節對照	頁碼
能源管理	RT-EE-130a.1	(1) 總能源消耗	量化	4.3 能源與廢棄物管理	50
		(2) 電網電力佔比		4.3 能源與廢棄物管理	
		(3) 再生能源佔比		4.3 能源與廢棄物管理	
有害廢棄物管理	RT-EE-150a.1	有害廢棄物產生量	量化	4.3 能源與廢棄物管理	50
		有害廢棄物回收率		4.3 能源與廢棄物管理	
	RT-EE-150a.2	可報告的洩漏次數		不適用	
		可報告的洩漏量		不適用	
	可報告的恢復量	不適用			
產品安全	RT-EE-250a.1	召回次數	量化	不適用	38
		召回產品數		不適用	
	RT-EE-250a.2	產品安全相關法律訴訟導致的財務損失總額		3.1 品質管理	
產品生命週期管理	RT-EE-410a.1	含有依 IEC 62474 可宣告物質的產品營收占比	量化	不適用	--
	RT-EE-410a.2	可符合能源之星 (Energy Star) 標準的產品營收占比			
	RT-EE-410a.3	來自再生能源相關與能源效率相關產品的營收			
原料溯源	RT-EE-440a.1	與關鍵原料使用相關的風險管理機制說明	討論與分析	不適用	--
商業道德	RT-EE-510a.1	防範貪腐或賄賂政策或作為的說明	討論與分析	不適用	--
		防範反競爭行為政策或作為的說明			
	RT-EE-510a.2	賄賂或貪腐相關法律訴訟導致的財務損失總額	量化		
	RT-EE-510a.3	反競爭行為規範相關法律訴訟導致的財務損失總額			



宏泰電工股份有限公司
HONG TAI ELECTRIC INDUSTRIAL CO., LTD

