

## 申報 108 年度員工福利政策及權益維護措施

109.4.9

項目	內容
<b>員工福利政策</b>	<p>一、公司各項員工福利制度、在職進修、教育訓練、退休制度、員工行為與倫理守則之措施實施情形及勞資間協議之狀況：</p> <p>1. 員工福利：本公司秉持「誠信勤實、創新精進」之誠信勤實的經營理念，以善盡照顧員工之義務和人性化管理方式，進而提升員工生活品質為最終目的，於民國 75 年 11 月 6 日成立職工福利委員會，依法提撥福利金，鼓勵員工組織各種社團及舉辦各項活動，使員工工作之餘，可舒發身心、彼此交流、聯絡情感、促進工作效益，福利措施如下：</p> <p>(1) 休假：年資假(特休)依勞基法規定。</p> <p>(2) 餐飲：工廠設有員工餐廳，提供三餐。</p> <p>(3) 保險：享勞工保險、全民健康保險、員工團體醫療及意外險和旅遊意外險。</p> <p>(4) 獎金：績效獎金、年終獎金及員工紅利。</p> <p>(5) 禮金：結婚禮金、生育禮金、慶生禮金、三節賀禮。</p> <p>(6) 文康活動補助：社團活動補助金、旅遊補助金及年終旺年會活動。</p> <p>(7) 其他補助金申請：急難救助金、住院慰問金和喪葬補助金。</p> <p>二、員工進修及訓練：本公司致力於人才培育及重視新進員工之輔導，設置新進員工專屬輔導員。員工進修及訓練方面，則依各專職舉辦定期及不定期內部教育訓練和委外訓練，訓練課程區分為：專業職能別課程、管理才能課程、普通課程及品質管理課程訓練，以提昇產品品質與工作效能，積極培育專業人才及取得特殊專業證照。同時為鼓勵員工參與在職進修學習，並結合員工績效考核制度、員工獎評制度、員工晉升制度、專業派任等，以達到適才適所適用之目的。</p> <p>本公司 108 教育訓練費用合計：502,172 元</p> <p>三、退休制度：本公司已依法令規定制訂退休制度，於民國 76 年 3 月 16 日成立勞工退休準備金監督委員會，提撥退休準備金存於中央信託局專戶，截至民國 109 年 1 月 1 日之專戶結存餘額為 8,894 萬元。自民國 94 年 7 月 1 日起依勞工退休金條例對選擇勞退新制或適用勞退新制之員工按月提繳入個人退休金專戶。</p>
<b>員工權益維護</b>	<p>一、定期舉辦勞資會議，協調勞資關係並促進勞資合作以維護</p>

措施	<p>員工之權益</p> <p>二、訂定工作規則及人事管理辦法</p> <p>三、訂定職業安全衛生管理辦法</p> <p>四、訂定工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法</p>
勞資糾紛情形	無
履行社會責任	<p>一、員工行為或倫理守則：本公司善盡企業社會責任及教育員工之義務，其工作規範重點摘要如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 恪遵法令規定及奉行社會倫理道德。</li> <li>2. 忠誠職守，遵守本公司一切作業規章和程序，服從各級主管之領導和工作分派，虛心接受專業技術之指導及監督。</li> <li>3. 要求工作中，不得投機取巧、敷衍塞責；與同仁間須和睦相處，互助合作之觀念。</li> <li>4. 教導生活中，宜求儉樸，不可有奢侈浪費之習慣。</li> <li>5. 落實保持工作環境與設備整潔，並愛惜公物、細心保管公物之責任。</li> <li>6. 對原物料及辦公用品等應盡量節省，不得浪費資源。</li> </ol> <p>二、工作環境與人身安全保護措施：本公司為確保員工工作環境與人身安全，實施：計畫、執行、檢查、行動之管理循環(PDCA)，為防範員工意外事故及達成員工安全保護措施：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 為減少職業災害發生，提昇工作環境和員工安全保護，建立勞工安全衛生體系，推行防災計劃並成立災害緊急應變小組，實施定期和不定期訓練，藉以防止職業災害發生，保障員工與環境安全。</li> <li>2. 依勞工安全衛生管理守則之規定：設置勞工安全衛生管理委員會與專責單位，定期召開會議，全面檢討改善勞安措施。</li> <li>3. 在工作環境和機器設備方面，本公司實施 5S、6S 及 PDCA 管理制度，定期維護、保養、教育與持續追蹤檢查改善，創造以人為本之優質工作環境和安全之機器設備操作作業。</li> <li>4. 落實各項勞工安全相關教育訓練，舉辦定期及不定期內部訓練和委外訓練並加以公告宣導，灌輸人人有責之工業安全觀念，以期達到零災害目標。</li> </ol> <p>三、訂定公司內部舉報準則，當同仁發現不法或危害公司利益之行為時得依流程及管道舉報，並已公告同仁週知。</p>
較前一年具體提升員工福利或權益之措施	無